



# About This Report

## 보고서 개요

GS건설은 경영활동을 통해 안정적인 재무가치를 창출하는 것과 동시에 글로벌 건설사로서 환경과 사회를 위한 가치를 함께 추구해야 한다고 믿습니다. 이에 ‘Sustainable Global Company로의 도약’을 Vision으로 삼아, 환경·사회적 책임을 실현하며 ESG(환경·사회·지배구조) 경영을 본격화해 나가고 있습니다. GS건설은 열다섯 번째 지속가능경영보고서 발간을 통해 당사의 ESG경영을 통한 재무 및 비재무적 성과를 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 합니다.

## 보고서 작성 기준

이 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 부합 방법에 따라 작성되었습니다.

## 보고 기간

2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일 기준(2026년 상반기 주요 성과 일부 포함)  
본 보고서의 보고 주기는 1년으로 2026년 6월에 발간되었습니다.

## 보고 범위

환경, 사회, 재무구조에 관한 비재무적 성과는 본사, 국내외 139개 사업장을 포함하며, 주요 공급망의 성과를 포함 시 별도 표기하였습니다. 재무적 성과는 K-IFRS 한국채택 국제회계 연결 기준으로 보고하고 있습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 독립적인 외부 전문기관에 의한 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 제3자 검증 의견서를 통해 확인하실 수 있습니다.



## Cover Story

다채로운 건축 요소와 흐름을 담은 표지 디자인은 이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통해 성장하고, ESG 경영을 기반으로 더 나은 미래를 향해 나아가고자 하는 GS건설의 의지를 상징적으로 표현하였습니다.

## Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



홈



이전 페이지로 이동



목차



다음 페이지로 이동

## 보고서 문의처

**Address** 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울 GS건설 ESG팀  
**Tel** 02-2154-1114  
**E-mail** gsenc.esg@gsenc.com

# Contents

## COMMITMENT

- 005 CEO Message
- 006 Business Overview
- 007 Business Portfolio
- 011 Innovation Connection

## ESG CORE

- 017 ESG Strategy
- 018 Stakeholder Communication
- 019 Double Materiality Assessment
- 023 Materiality Issue 1.  
산업안전보건 관리
- 033 Materiality Issue 2.  
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- 041 Materiality Issue 3.  
기후변화 대응

## ESG FACTBOOK

### Environmental

- 054 환경경영
- 058 친환경 건설
- 068 친환경 기술개발

### Social

- 071 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 076 인권경영
- 081 인재관리와 다양성 존중
- 091 고객 만족 추구
- 096 정보보호 강화
- 100 지역사회 발전 및 참여

### Governance

- 105 투명한 거버넌스 확립
- 110 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 115 전사적 리스크 관리 강화

## APPENDIX

- 119 ESG Performance Data
- 135 GRI Standards 2021
- 138 SASB
- 139 TCFD
- 139 UNGC Advanced Level
- 140 ESRS
- 142 UN SDGs
- 143 가입 협회
- 144 온실가스 배출량 검증 성명서
- 151 제3자 검증의견서

# COMMITMENT

|                       |     |
|-----------------------|-----|
| CEO Message           | 005 |
| Business Overview     | 006 |
| Business Portfolio    | 007 |
| Innovation Connection | 011 |

# CEO Message



GS건설 대표이사 사장 허윤홍

존경하는 이해관계자 여러분께,  
GS건설 지속가능경영보고서를 통해 이렇게 인사를 드리게 되어  
매우 뜻깊게 생각합니다.

지난 한 해 GS건설은 불확실한 경영 환경 속에서도 각자의 자리에서 기본을 지키고 책임을 다하며 성장의 기반을 한층 단단히 다져 왔습니다. 우리의 모든 도전과 성과는 결국 현장에서 시작되고, 현장에서 완성됩니다. 앞으로도 GS건설은 현장의 목소리를 경영의 중심에 두고, 현장에서 경쟁력을 만들며, 이해관계자에게 더 큰 신뢰와 가치를 제공하는 기업이 되겠습니다.

GS건설이 가장 먼저 지켜야 할 원칙은 안전입니다. 안전은 모든 가치의 출발점이자 어떤 상황에서도 타협할 수 없는 최우선 기준이며, ‘중대재해 Zero’는 반드시 지켜야 할 최소한의 약속입니다. 정해진 기본과 절차를 철저히 준수하고, 위험을 선제적으로 제거하는 문화가 자리 잡을 수 있도록 제도와 현장 지원을 지속적으로 강화하겠습니다.

품질은 안전과 함께 GS건설의 신뢰를 지탱하는 핵심 가치입니다. 우리가 짓는 것은 단순한 구조물이 아니라 고객의 삶의 공간이자 대한민국의 미래입니다. 현장의 기본 준수와 절차 이행을 통해 시간이 지나도 견고한 품질을 구현하고, 모든 프로젝트에서 책임 있는 결과를 만들어가겠습니다.

또한 지속 가능한 성장은 약속을 지키는 실행력에서 비롯됩니다. GS건설은 사전 검증, 선제적 리스크 관리, Agentic AI 기반의 업무 환경 고도화를 통해 판단의 정확성과 실행 속도를 높이고, 시를 안전·품질·공정·원가 경쟁력을 강화하는 실질적 역량으로 연결해 나가겠습니다.

환경·사회·지배구조 전반의 책임도 흔들림 없이 이행하겠습니다. 기후변화 대응과 친환경 기술 역량을 지속적으로 확대하고, 사업 전 과정에서 환경 영향을 줄이기 위한 노력을 강화하겠습니다. 고객과 지역사회에는 실질적인 가치를 제공하고, 협력 회사와는 공정하고 건강한 파트너십을 구축하겠습니다. 또한 공정거래 준수와 준법 경영을 절대적 원칙으로 삼아 투명하고 책임 있는 지배구조를 확립함으로써 모든 이해관계자가 신뢰할 수 있는 경영 환경을 만들어가겠습니다.

GS건설의 비전인 “투명한 신뢰와 끊임없는 혁신으로 더 안전하고 행복한 삶의 미래를 완성한다”는 단순한 선언이 아닙니다. 이는 우리가 매일 현장에서 지켜야 할 약속이며, 백년 기업으로 나아가기 위해 반드시 실천해야 할 기준입니다. GS건설은 기본을 더욱 단단히 하고 미래 역량을 키우며, 지속가능한 성장 체계를 완성해 나가겠습니다.

앞으로도 GS건설은 이해관계자 여러분의 기대에 책임 있게 응답하며 더 안전하고 더 나은 미래를 만들어가겠습니다. 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

Innovation Connection

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX



# Business Overview

GS건설은 1969년 12월 19일 ‘락희개발’로 창립한 이후, 2005년 3월 회사명을 변경하여 현재의 ‘GS건설(GS E&C)’로 성장해 왔습니다. 건축·주택, 플랜트, 인프라 등 모든 산업 분야에서 고객 만족을 핵심 가치로 실현해왔으며, ESG 선도 기업으로서 지속 가능한 가치를 창출하고 이를 전 세계에 확산시키며 Global Top Tier 건설사로의 도약을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

## 일반현황

|       |                                                     |            |
|-------|-----------------------------------------------------|------------|
| 회사명   | 지에스건설 주식회사<br>(GS Engineering & Construction Corp.) |            |
| 설립일자  | 1969년 12월 19일(1981년 8월 상장)                          |            |
| 총자산   | 18.5조 원                                             |            |
| 신용평가  | 기업어음                                                | A2(한국신용평가) |
|       | 회사채                                                 | A(한국신용평가)  |
| 사업장 수 | 139개                                                |            |
| 임직원 수 | 4,996명                                              |            |

## 2025 고객 유형별 비율

단위: %

| 구분 | 매출액 기준 | 수주액 |
|----|--------|-----|
| 민간 | 65     | 80  |
| 해외 | 31     | 15  |
| 공공 | 4      | 5   |

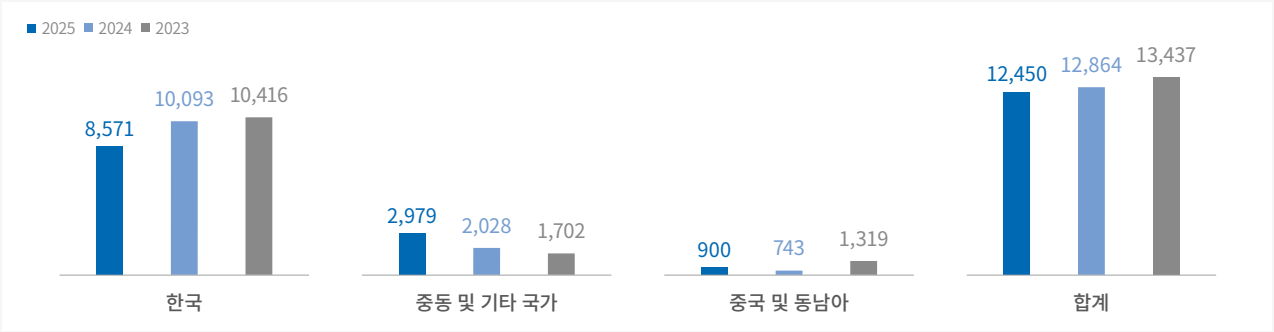
## 2025 재무성과

단위: 억 원

|      |         |
|------|---------|
| 매출액  | 124,503 |
| 수주액  | 192,070 |
| 영업이익 | 4,378   |

## 주요 시장별 매출액

단위: 십억 원



## 해외법인 및 지사

2026.04 기준

25개



## 해외지사

9개국

9개 지사

UAE, 사우디아라비아, 바레인, 중국, 일본, 베트남, 싱가포르, 인도네시아, 영국

## 해외법인

12개국

16개 법인

UAE, 사우디아라비아(2), 인도(2), 중국, 베트남(2), 태국, 싱가포르, 인도네시아, 호주, 폴란드(2), 영국, 미국



# Business Portfolio

## 건축·주택사업

GS건설은 첨단 오피스 빌딩과 데이터센터·클린룸·연구시설 등 건축사업 전반에 걸쳐 고도의 기술력과 전문 시공 역량을 갖추고 있습니다. IFC Seoul·그랑서울·브라이트ن 여의도 등 국내외 주요 랜드마크를 직접 시공하며 시장의 신뢰를 쌓아왔습니다. 또한 자이(Xi) 브랜드는 22년간 혁신적 디자인과 앞선 기술력으로 국내 대표 아파트 브랜드로 자리 잡았습니다. 2024년에는 리브랜딩을 단행하여 공급자 중심에서 사용자 중심 브랜드로 전환했으며, 건축·인테리어·조경은 물론 온라인 공간과 컨시어지 서비스까지 고객 접점 전반에 'Experience Inspiration'의 철학을 담아 새로운 주거 경험을 설계하고 있습니다.

자이 리브랜딩

### Looking Ahead

건축사업은 AI·클라우드·IoT 등 디지털 기술의 성장에 힘입어 데이터센터를 중심으로 수요가 크게 늘고 있습니다. GS건설은 국내 건설사 중 가장 많은 데이터센터 시공 실적을 보유 중입니다. 2024년에는 안양 EPOCH 데이터센터를 준공하고 임대·운영 전담 자회사 디씨브릿지를 설립하는 등 데이터센터 밸류체인 전반으로 사업을 확장하고 있습니다. 앞으로도 초고층 첨단 빌딩과 반도체·디스플레이 생산시설 등으로 건축사업의 범위를 꾸준히 확장해 나갈 계획입니다. 주택사업은 미국·베트남·사우디아라비아 등에서 해외 개발사업을 적극 추진하며 글로벌 개발사로서 입지를 다지고 있습니다. 국내에서도 주상복합·오피스텔 등 다양한 주거 유형으로 영역을 넓히고, 프리패브·모듈러 같은 새로운 건설 공법을 도입해 안정적인 성장 기반을 마련해 나갈 것입니다.

|   |   |                                                                  |
|---|---|------------------------------------------------------------------|
| ① |   | ① 메이플자이<br>· 공사기간: 2021년 10월 ~ 2025년 6월<br>· 공사규모: 3,307세대       |
| ② | ③ | ② 장위자이 레디언트<br>· 공사기간: 2022년 3월 ~ 2025년 3월<br>· 공사규모: 2,840세대    |
|   | ④ | ③ 상무센트럴자이<br>· 공사기간: 2022년 5월 ~ 2025년 4월<br>· 공사규모: 903세대        |
|   |   | ④ 철산자이 더 헤리티지<br>· 공사기간: 2021년 12월 ~ 2025년 5월<br>· 공사규모: 3,804세대 |



COMMITMENT

- CEO Message
- Business Overview
- Business Portfolio
- Innovation Connection

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX



# Business Portfolio

## 플랜트사업

GS건설은 정유, 가스, 석유화학 등 전통 플랜트 분야부터 LNG발전, 원자력발전, 신재생에너지, 폐기물 처리 및 수처리 등 에너지 및 환경 인프라 구축을 수행하고 있습니다. 설계(Engineering), 자재구매(Procurement), 시공(Construction)을 아우르는 EPC 수행 역량을 기반으로 프로젝트 전 과정에서 축적된 기술력과 사업관리 경험을 바탕으로 글로벌 에너지 및 환경 인프라 시장에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. 정유·가스 및 석유화학 플랜트 분야에서는 국내외 다양한 프로젝트 수행 경험을 통해 안정적인 수행 역량을 축적해 왔으며, 특히 중동과 아시아를 중심으로 글로벌 시장에서 사업을 지속적으로 확대하고 있습니다. 발전 분야에서는 LNG 발전소를 중심으로 발전 설비 구축 경험을 확보하며 안정적인 전력 생산을 위한 발전 플랜트 사업을 수행하고 있습니다. 또한 대형 원자력 발전소 건설 참여 경험을 바탕으로 원자력 분야의 수행 역량을 확보하고 있으며, 이를 기반으로 차세대 원자력 기술인 SMR(Small Modular Reactor) 분야에서도 사업 기회를 모색하고 있습니다. 이와 함께 태양광과 풍력을 중심으로 신재생에너지 개발 및 건설 사업을 추진하며 친환경 에너지 생산 기반을 확대하고 있으며, 폐기물 처리 및 수처리 시설 구축과 운영 경험을 바탕으로 환경 인프라 분야에서도 경쟁력을 강화하고 있습니다. GS건설은 이러한 다양한 사업 경험과 기술 역량을 바탕으로 에너지와 환경 인프라 전반을 아우르는 종합 플랜트 사업자로서 지속적인 성장을 이어가고 있습니다.

### Looking Ahead

글로벌 에너지 시장은 탄소중립 목표 확산과 에너지 전환 흐름 속에서 빠르게 변화하고 있습니다. GS건설은 기존 플랜트 사업의 경쟁력을 강화하는 동시에 친환경 에너지 분야로 사업 영역을 확대하며 지속 가능한 성장 기반을 구축해 나가고 있습니다. Oil & Gas 분야에서는 기존 정유·가스 플랜트 수행 경험을 기반으로 중동과 아시아 시장에서 안정적인 사업 기회를 확보하는 한편, 지속가능항공유(SAF), 수소·암모니아, CCUS(Carbon Capture, Utilization & Storage) 등 에너지 전환 관련 사업으로 영역을 확대하고 있습니다. 발전 분야에서는 LNG 발전 프로젝트 중심의 사업 기회를 지속적으로 확보하며 안정적인 전력 생산을 위한 발전 플랜트 사업을 확대하고 있으며, 원자력 분야에서도 대형 원전 수행 경험을 기반으로 신규 원전 사업 참여와 SMR 등 차세대 원자력 분야의 사업 기회를 준비하고 있습니다. 또한 태양광과 풍력을 중심으로 신재생에너지 개발 및 투자 사업을 확대하며 글로벌 에너지 전환 흐름에 대응하고 있으며, 폐기물 처리 및 수처리 시설 등 환경 인프라 분야에서도 지속적인 사업 기회를 확보하고 있습니다. GS건설은 변화하는 에너지 시장 환경에 선제적으로 대응하며 기술 경쟁력과 사업 역량을 지속적으로 강화함으로써 에너지와 환경 인프라 분야에서 지속 가능한 성장을 이어갈 것입니다.



- |   |                                                                                                                  |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ① | ① MFC 프로젝트<br>· 공사기간: 2018년 08월 ~ 2021년 03월<br>· 공사규모: 에틸렌 70만 톤/년, 프로필렌 35만 톤/년, 폴리에틸렌 50만 톤/년                  |
| ② | ② North LPG Tank Farm (Kuwait)<br>· 공사기간: 2011년 04월 ~ 2018년 01월<br>· 공사규모: 프로판 탱크 5기, 부탄 탱크 5기 (72,500m³ X 10 기) |
| ③ | ③ NSRP (Vietnam)<br>· 공사기간: 2013년 07월 ~ 2017년 02월<br>· 공사규모: RFCC 20만 배럴/일                                       |
|   | ④ 대산임해 해수담수화 시설<br>· 공사기간: 2021년 11월 ~ 2026년 02월<br>· 공사규모: 해수담수화시설 (10만m³/일), 취수펌프장 (21만m³/일), 관로 (21.3km)      |

COMMITMENT

- CEO Message
- Business Overview
- Business Portfolio
- Innovation Connection

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX



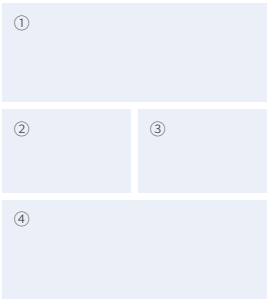
# Business Portfolio

## 인프라사업

인프라 산업은 자연의 터전에 공공의 이익을 위해 새로운 공간을 창조해내며, 다른 산업의 기반이 되는 시설물을 건설하는 중요한 분야입니다. 국내 시장에서는 축적된 시공 노하우와 기술을 바탕으로 다양한 공공 부문 및 민간 부문의 토목 및 SOC 사업에 참여하여, 국토의 균형 발전과 국가 경제의 발전에 기여해왔습니다. 해외 시장에서는 베트남에 조기 진출하여 신도시 개발 사업을 진행하고 있으며, 싱가포르에서도 뛰어난 기술력과 다양한 경험을 토대로 여러 지하철 공사를 수행하였습니다. 또한, Smart Construction 기술을 적용하고 건설 장비를 자동화하는 등 안전하고 스마트한 건설 현장을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 국내외에서 인프라 산업의 미래를 선도하며, 글로벌 건설 산업에서 지속 가능한 발전을 위한 혁신적인 솔루션을 제공할 것입니다.

### Looking Ahead

국내에서 공공시설 분야의 민간투자를 허가하는 법안이 개정됨에 따라 인프라 사업이 점차 더 확대될 것으로 예상됩니다. 또한 국내 전력망 수요 증가에 따른 관련 송전선로 공사가 활기를 띌 것으로 전망되며, GS건설은 경기지역 및 부산 강서지역 전력망 수주 등에서 가시적인 성과를 거두었습니다. 앞으로도 민자사업의 내실화를 통해 민간 부문 인프라 수주 확대를 위해 지속적으로 노력할 것입니다. 국내 사업에서의 성과를 바탕으로, GS건설은 해외에서도 지속 가능한 사업에의 참여를 모색하며, 2021년에는 국내 건설사 최초로 호주 인프라 민관협력사업(PPP) 시장에 성공적으로 진출하였습니다. 이를 위해 신설된 호주사업실을 중심으로 건설 및 에너지 분야 사업을 본격화하고 있습니다. 2025년에 진행 중인 North East Link(NEL) 프로젝트는 빅토리아 주 역사상 최대 규모의 터널 사업으로, GS건설은 독보적인 대규모 TBM(Tunnel Boring Machine) 공법을 활용하여 시공하고 있습니다. 공사 완료 후에는 25년간 운영 및 유지관리(O&M) 업무를 수행할 예정입니다. 또한, SRL(Suburban Rail Loop)-East 프로젝트를 수주하면서, 인프라 PPP,도로 및 철도 D&C, 및 전력망 프로젝트의 입찰에도 적극 참여하고 있습니다. 중장기적으로는 친환경 분야로의 진출을 통해 새로운 사업 기회를 모색하고 있습니다.



- ① 새만금전주간 고속도로 건설공사(제1공구)
  - 공사기간: 2018년 05월 ~ 2025년 12월
  - 공사규모: 고속도로 연장 7.4km/IC 1개소
- ② 고속국도제14호선 창녕~밀양간건설공사(제3공구)
  - 공사기간: 2016년 10월 ~ 2025년 3월
  - 공사규모: 고속도로 연장 6.32km/터널 2개소
- ③ 청주하이테크산업단지
  - 공사기간: 2023년 01월 ~ 2026년 03월
  - 공사규모: 산업단지 304,607평 조성공사
- ④ 호주 NEL 프로젝트
  - 공사기간: 2021년 10월 ~ 2028년 12월
  - 공사규모: 지하차도 6.9km



# Business Portfolio

## 신사업

신사업은 기존 건설의 틀을 넘어 미래 성장동력을 확보하기 위해 GS건설이 새롭게 개척하고 있는 사업 영역입니다. 프리패브 분야에서는 폴란드 Danwood(유럽의 앞선 조립식 주택 업체)를 인수하고 국내에 GPC·자이가이스트를 설립하여 사업을 키워가고 있습니다. 배터리 재활용 분야에서는 자회사 에너지머티리얼즈를 통해 전기차 등에서 나오는 폐배터리를 연간 2만 톤 규모로 재활용하는 사업을 본격적으로 진행하고 있습니다. 스마트 양식 분야에서는 노르웨이·덴마크의 선진 기술을 도입하여 국내 최초 대규모 대서양 연어 양식을 이끄는 에코아쿠아팜을 설립했으며 2024년 시설을 완공했습니다. 수처리 분야에서는 자회사 GS이니마가 유럽·중남미·중동 등 세계 5대주로 시장을 넓히며 글로벌 민간 수처리 기업으로서 위상을 높이고 있습니다. 아울러 GS건설은 개발사업에서 단순 시공을 넘어 기획·투자·인허가·자금 조달·운영까지 전 과정을 직접 이끌고 있습니다. 국내에서는 시니어 레지던스·데이터센터·오피스·리테일·주거복합시설 등 다양한 부동산 상품을 기획·운영하고 있으며, 해외에서는 분양과 임대를 통해 안정적인 수익 기반을 확보하여 미래 성장동력으로 삼고자 합니다.

- 프리패브
- 에코아쿠아팜 연어양식

### Looking Ahead

프리패브사업에서 Danwood는 독일을 중심으로 연간 1,500여 세대를 공급하며 유럽 내 입지를 굳히고 있습니다. 자이가이스트는 3D 볼룸·2D 패널 공법을 활용해 개별 단독주택부터 단지 개발까지 영역을 넓히는 중입니다. 아울러 내화·구조접합 시스템을 개선한 신공법을 통해 시공 효율과 원가 절감을 동시에 달성하고 있습니다. 배터리 재활용사업은 전기차 시장 확대와 친환경 규제 강화에 맞춰 에너지머티리얼즈를 중심으로 경쟁력을 키워 나갈 계획입니다. 개발사업에서도 스마트시티를 비롯한 디지털 기반 도시개발·인프라 구축 등 글로벌 트렌드에 맞는 전략을 추진하고 있으며, 해외개발사업은 베트남 나베·롱빈 신도시와 미국 The Sevens·사우디 Oasis Residence 등을 추진하고 있습니다. 이처럼 GS건설은 기획부터 운영까지 직접 주도하는 글로벌 개발사로서의 역할을 한층 강화해 나갈 것입니다.

- 단우드



- ①

②

③

④
- ① 에너지머티리얼즈(포항)  
· 리튬이온배터리 재활용 사업  
· Black Mass 처리규모 2만톤/년

② 에코아쿠아팜  
· 국내 최초 대규모 대서양 연어 육상 양식  
· 순환 여과 양식(RAS) 기반 사육수 최대 99% 재사용

③ The Sevens  
· 부지면적: 39,821m<sup>2</sup>  
· 시설: Multi-family APT(총 572세대)

④ Danwood(폴란드)의 하이엔드 프리패브 주택  
· 연간 1,500세대 주택 생산 및 공급

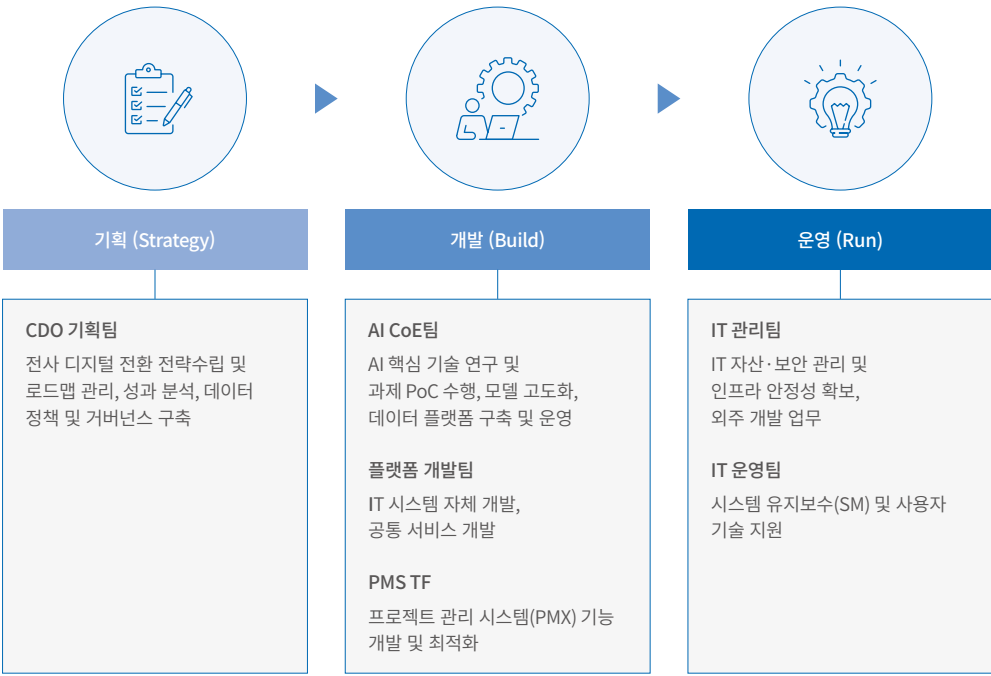
# Innovation Connection

## 디지털 혁신 전략

GS건설은 전사적 디지털 전환을 가속화하기 위해 CDO(Chief Data Officer) 조직을 중심으로 디지털 전문 조직을 신설하고, 기능과 역할을 체계적으로 재정립하였습니다. 데이터 기반의 전략 수립에서 실행·운영에 이르는 End-to-End 디지털 체계를 구축함으로써, 현장의 실행력을 높이고 실질적인 비즈니스 가치를 창출하고 있습니다. 이러한 디지털 전환은 업무 전반의 투명성을 제고하고 데이터 기반 의사결정 체계를 강화함으로써 ESG 리스크 관리 수준을 고도화하는 데 기여하고 있습니다. 아울러 자원 효율성 제고와 탄소 배출 저감 가능성 확대를 통해 지속가능성 경영 기반을 공고히 하는데 기여하고 있습니다.

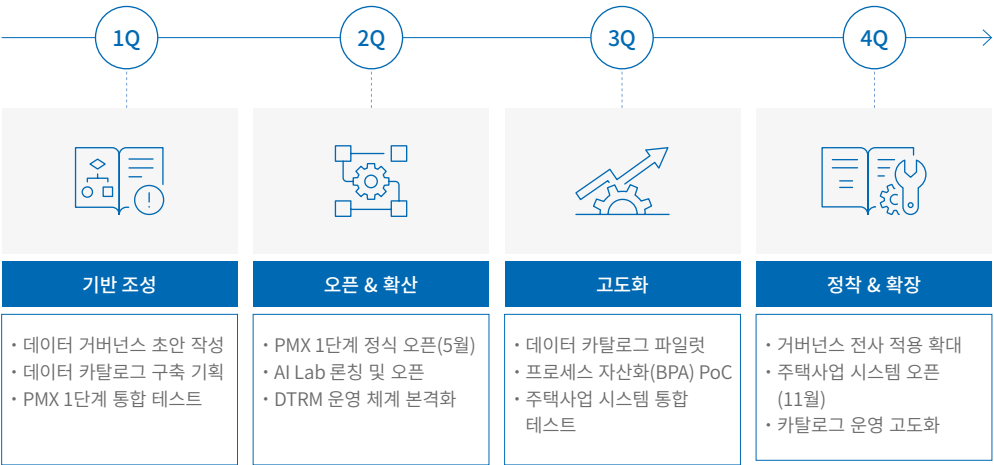
### 조직 및 역할 (Process Flow)

GS건설은 CDO 조직을 중심으로 기획-개발-운영으로 이어지는 디지털 전환 추진 체계를 구축하고 있습니다. 기획 단계에서는 전사 디지털 전략과 로드맵, 데이터 거버넌스를 수립하고, 개발 단계에서는 AI·플랫폼·프로젝트 관리 시스템 구축을 통해 핵심 디지털 과제를 구현합니다. 운영 단계에서는 IT 자산·보안 관리와 시스템 유지보수를 통해 안정적인 디지털 환경을 지원합니다. 이러한 End-to-End 추진 체계를 통해 전략 실행력과 운영 안정성을 동시에 강화하고 있습니다.

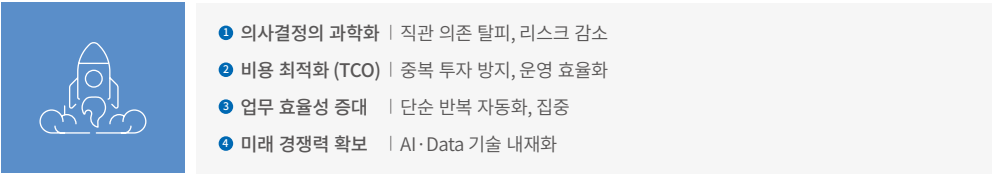


### 2026 계획 및 기대효과

GS건설은 2026년을 디지털 전환의 실행 중심 단계로 설정하고, 기반 조성-고도화-확장으로 이어지는 단계적 계획을 추진하고 있습니다. 데이터 관리 체계 정비와 PMX·AI 기반 업무 확산을 통해 현업 활용성을 강화하고, 데이터 플랫폼 및 AI 분석 고도화를 통해 업무 효율성과 의사결정 속도를 제고할 계획입니다.



### 기대 효과 (Expected Value)



# Innovation Connection

## 디지털 혁신 활동

### PMX 구축: 현장 중심 디지털 플랫폼

GS건설은 현장 중심의 디지털 전환을 위해 PMX(Project Management Excellence)를 단일 진실 공급원(Single Source of Truth) 기반 디지털 플랫폼으로 구축하고 있습니다. 모바일 기반 현장 업무와 실시간 진행 관리 체계를 통해 데이터 정확성과 업무 효율성을 제고하고, 전사 프로젝트 데이터를 통합·표준화하여 의사결정 신뢰도를 강화하고 있습니다.

PMX 1단계  
구축

2026년 5월 오픈

핵심 구축 범위

공통 기능

시공 관리

QHSE(품질·안전·환경)

· 모바일 중심 현장 업무

PC 의존도 탈피, 현장에서 즉시 입력 및 조회

· 실시간 진척 관리 시각화

공정률, 이슈 현황 대시보드 제공

· 데이터 완결성 확보

현장 발생 데이터의 누락 없는 수집 체계

PMX 2단계  
고도화

2026년 5월 ~ 2027년 2월

확장 구축 범위

견적

예산

손익 관리

외주·구매

· 통합 표준 내역코드 적용

전사 기준 정보 표준화 및 데이터 연계성 강화

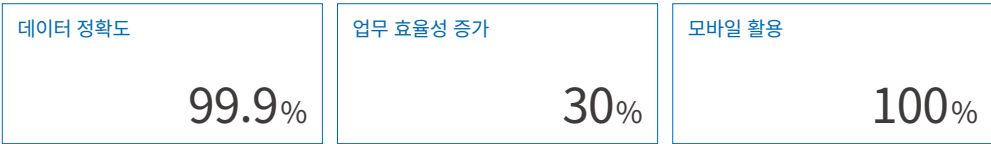
· 정교한 손익 관리

실시간 원가 분석 및 손익 예측 시뮬레이션

· Value Chain 통합

수주부터 준공까지 전 단계 데이터 흐름 완성

#### 도입효과

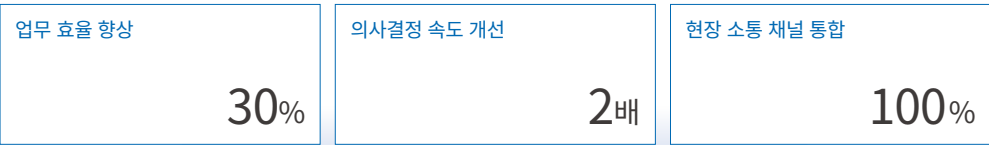


### WORX: 스마트 협업 플랫폼

GS건설은 현장과 본사를 유기적으로 연결하는 스마트 협업 플랫폼 WORX를 구축하여 업무 방식의 디지털 전환을 추진하고 있습니다. 실시간 메신저, 프로젝트·일정 관리, 문서 공유 및 모바일 최적화 기능을 통해 협업 효율성과 의사소통 품질을 제고하고, 의사결정 속도를 높여 현장 중심의 민첩한 업무 환경을 조성하고 있습니다. 특히 원격 협업 활성화를 통해 불필요한 이동을 최소화함으로써 탄소 배출 저감에 기여하고, 디지털 문서 기반 업무 전환을 통해 종이 사용 절감과 자원 효율성 향상을 실현하고 있습니다.

|                                            |                                           |                                            |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1<br>실시간 메신저                               | 2<br>할 일 관리                               | 3<br>프로젝트 관리                               |
| 그룹 채팅, 1:1 대화 및 파일 공유를 통해 즉각적인 의사소통 환경을 제공 | 개인 및 팀 단위 태스크를 체계적으로 관리하고 업무 진척도를 실시간 추적  | 복잡한 업무 흐름을 시각화하고 프로젝트별 협업 공간을 제공하여 생산성을 향상 |
| 4<br>문서 공유                                 | 5<br>캘린더 동기화                              | 6<br>모바일 최적화                               |
| 클라우드 기반의 문서 중앙화로 최신 버전 관리 및 안전한 협업 환경을 보장  | 개인 일정과 팀 회의 스케줄을 통합 관리하고 알림을 통해 일정 누락을 방지 | 언제 어디서나 접근 가능한 모바일 앱을 통해 현장 중심의 업무 연속성을 확보 |

#### 도입효과



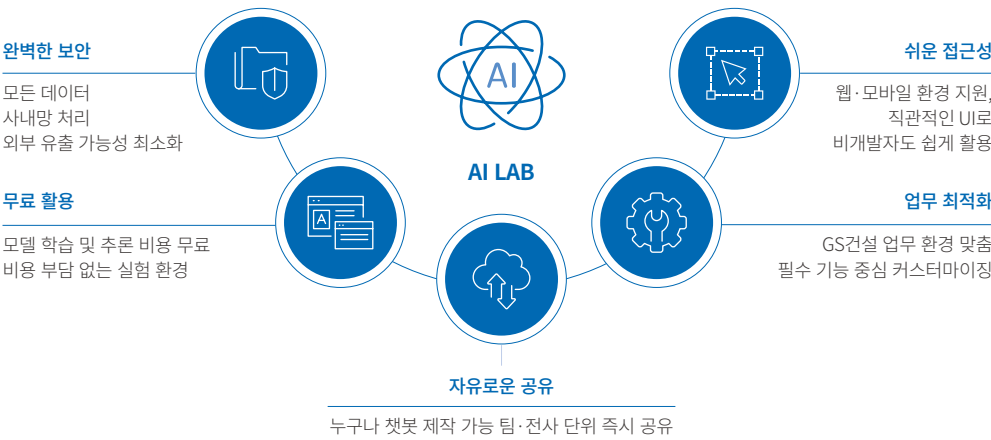
| 2026 목표 (Target) iOS/ Android |          |           |
|-------------------------------|----------|-----------|
| 전사 활성 사용자                     | 월 평균 접속률 | 모바일 사용 비중 |
| 5,000명                        | 85%      | 70%       |

# Innovation Connection

## 디지털 혁신 활동

### AI LAB: 자유롭게 활용 가능한 AI 도구

GS건설은 사내 GPU 기반의 보안형 AI 플랫폼인 AI LAB을 구축하여 임직원이 안전하고 자유롭게 AI를 활용할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 데이터 외부 유출 없이 AI 서비스를 개발·공유할 수 있도록 지원하며, 문서 처리·업무 자동화·지식 검색 등 다양한 업무에 AI를 적용하고 있습니다. 이를 통해 업무 생산성과 의사결정 효율을 제고하는 동시에, 데이터 보안 강화와 지식 자산의 내재화를 통해 지속가능한 디지털 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다.



### 주요 활용 및 현황

| DIY 챗봇 제작                               | 다양한 문서 지원                                | 확장 기능                                    |
|-----------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| 업무 매뉴얼, 법령, 품질 기준 등<br>문서 기반 질의응답 챗봇 생성 | TXT, MD, PDF 포맷 지원<br>최대 200MB 대용량 파일 처리 | Private 챗봇, LLM API 연동,<br>즐거찾기 폴더 관리 기능 |
| 주요 현황                                   |                                          |                                          |
| Daily 챗봇 생성                             | 검색 효율 향상                                 | 고성능 GPU 활용                               |
| 10+                                     | 300%                                     | A100                                     |

### DDDM 체계 구축

회사는 급변하는 경영 환경과 복잡도가 증대되는 사업 운영 여건에 대응하기 위해, 경험과 직관에 의존한 의사결정 방식에서 벗어나 데이터 기반 의사결정(Data-Driven Decision Making, DDDM) 체계를 단계적으로 구축하고 있습니다. 이를 통해 조직 전반의 의사결정 품질을 제고하고, 경영 효율성과 지속가능성을 동시에 강화하고자 합니다. DDDM 체계는 ‘보이지 않는 데이터를 보이게 하는 가시성(Visibility) 확보’, ‘개인 경험 중심의 업무를 시스템 기반으로 전환하는 표준화(Standardization)’, ‘산발적인 기술 도입을 중장기 관점의 전략(Strategic)’으로 연결하는 것을 3대 추진 축으로 설정하여 운영하고 있습니다.



| 주요 핵심 과제                | 과제 내용                                                                                                                       | 기대효과                            |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 기반 조성<br>데이터 거버넌스 수립    | 표준 용어·형식 정의: 전사 데이터 언어 통일 및 일관성 확보<br>운영 정책 수립: 접근 권한, 품질 기준, 생명주기 등 10개 정책<br>R&R 정립: 데이터 오너십(Ownership) 및 관리자(Steward) 지정 | 데이터 신뢰성 확보 및 부서<br>간 소통 비용 절감   |
| 활용성 강화<br>데이터 카탈로그 구축   | 메타데이터 관리: Legacy 시스템 데이터 식별 및 목록화<br>데이터 계보(Lineage): 데이터 흐름 시각화 및 출처 추적<br>편의 기능: 통합 검색, 품질 모니터링, 사용자 태깅 지원                | 데이터 탐색 시간 70% 단축<br>및 자산 가시성 확보 |
| 정의 및 표준화<br>메타데이터 관리    | 비즈니스 용어 사전: 데이터 의미 명확화<br>속성 명세화: 데이터 속성 및 관계 정의                                                                            | 데이터 이해도 향상 및 활용<br>오류 감소        |
| 기준 정보<br>MDM 마스터 데이터 관리 | 핵심 정보 통합: 고객·자재·협력사 단일화<br>중복 제거: 데이터 정합성 유지                                                                                | 기준 정보 일원화로 업무<br>혼선 방지          |
| 미래 전략<br>DTRM 운영 체계     | 기술 로드맵: 비즈니스 목표 연계 기술 전략<br>혁신 아이디어 HUB: 적시 기술 매칭                                                                           | 중복 투자 방지 및 기술<br>경쟁력 확보         |

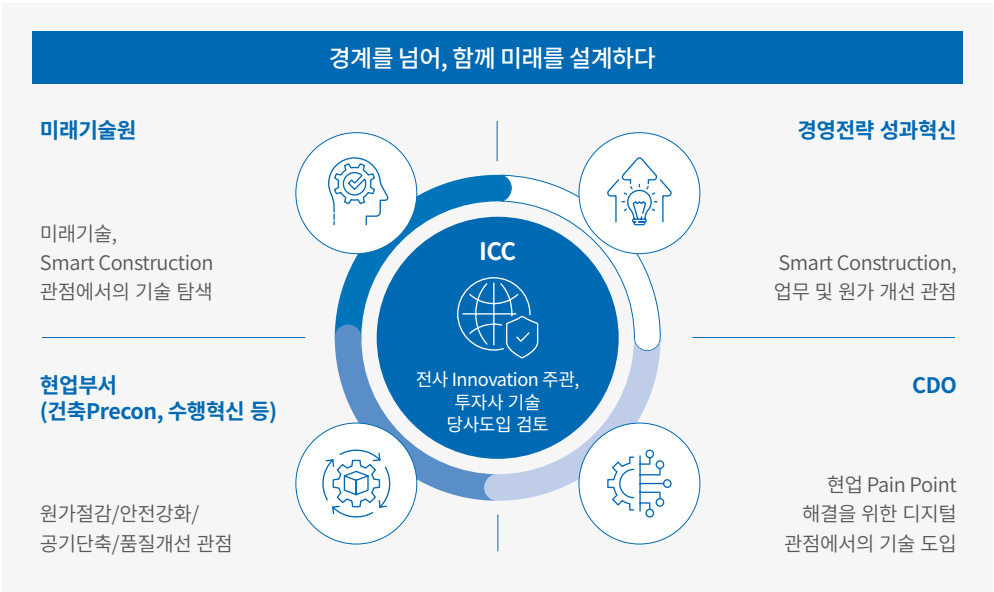
# Innovation Connection

## Innovation Connect Council

GS건설은 전사 차원의 혁신 활동을 체계적으로 추진하기 위해 2025년 전사 혁신 협의체인 ICC\*를 출범하였습니다. ICC는 전사 공통의 혁신 지향점을 설정하고 이를 실현하기 위한 일관된 실행 방안을 수립하는 전사 혁신 플랫폼으로, 사내에 분산된 이노베이션 활동과 PoC\*\*를 통합 관리하며 데이터 기반 디지털 전략에 부합하는 추진 체계를 구축하고 있습니다. 현업 니즈를 기반으로 기술을 발굴·검증(PoC)하고, 검증된 과제를 전사 확산 및 투자로 연계하는 선순환 구조를 통해 실질적인 디지털 및 프로세스 혁신을 추진하고 있으며, 2026년에는 PoC 단계를 넘어 Process Innovation 및 전사 스마트건설 기술 도입 논의로 활동 범위를 확대하고 있습니다.

\* Innovation Connect Council

\*\* Proof of Concept



### ICC 실시 현황

GS건설은 전사 혁신 협의체인 ICC를 중심으로 Working Group 간 수시 소통을 통해 혁신 과제 관련 정보를 공유하고 있으며, 격월 정기 회의를 개최(2025년 총 5회)하여 협의체를 운영하고 있습니다. 주요 논의 안건으로는 참여 조직별 PoC 및 기술 도입 현황 공유, CDO Innovation 과제 및 R&D 진행 현황 점검, 발굴 또는 투자사 보유 기술 공유, 신규 외부 기술에 대한 공동 분석 및 평가 등이 포함되어 있습니다. 또한 PoC 대상 기술 선정과 추진 현황을 점검하고, 과제 수행 결과에 대한 Follow-up을 지속적으로 관리함으로써 전사 차원의 혁신 실행력을 강화하고 있습니다.

### 전사 스마트 건설 기술의 Process Innovation



COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

Innovation Connection

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX



# Innovation Connection

## Innovation Connect Council

### 혁신 아이디어 허브

GS건설은 파트너사 및 임직원의 다양한 아이디어를 체계적으로 발굴·관리하고 이를 실제 성과로 연결하기 위해 아이디어 제안 플랫폼인 ‘혁신 아이디어 허브(Innovation Connect)’를 구축하여 본격적으로 운영하고 있습니다. 본 플랫폼을 통해 외부 파트너사의 우수 기술을 체계적으로 도입하고, 내부 임직원의 자유로운 아이디어 제안과 현실화를 지원함으로써 조직 내 잠재 혁신 아이디어를 상시적으로 발굴하고 있으며, 제안된 아이디어는 기술 제안서 접수, 서류 심사, 전문위원 기술 심의를 거쳐 우수 과제로 채택되어 현장 적용 및 공사 수행 기회로 연계되고 있습니다. GS건설은 당사 사업 및 전략과의 연관성이 높은 분야를 중심으로 전사 협의체인 ICC를 통해 PoC 수행과 사업부 연계를 지원하고, 필요 기술에 대해 스타트업과의 협업을 추진함으로써 혁신 성과를 전사 확산하고 있으며, 이를 통해 원가 절감, 공기 단축, 품질 개선, 안전 강화 등 기술 혁신이 실질적인 경영 성과로 이어지도록 관리하고 있습니다.



혁신 아이디어 허브

### 웹사이트 구성

| 파트너사 기술 제안                                                                                    | 내부 개선 아이디어                                                                              | 연구 과제 제안                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>파트너사 우수기술 제안</li><li>심사를 통해 PoC / 확대 적용</li></ul>       | <ul style="list-style-type: none"><li>원가·공정·품질·안전 개선</li><li>현업 Pain Point 개선</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>기술 연구 개발 아이디어 제안</li><li>새로운 기술 개발 필요 영역</li></ul> |
| CDO Innovation 과제 제안                                                                          | Proof of Concept 제안                                                                     | 사내 벤처 제안 (Gstart-up)                                                                     |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Data, AI, Digital 활용</li><li>디지털 활용 업무개선 아이디어</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>외부 신기술 효과 검증</li><li>기술 적용 가능성 평가</li></ul>       | <ul style="list-style-type: none"><li>벤처 사업 아이디어 제안</li><li>사업성 분석 및 육성 지원</li></ul>     |

### 2025 Proof of Concept 검토 내용

- ① 드론 데이터 활용 현장 관리 플랫폼 제공(라프리카제자이2단지)
- ② 위치 좌표 기반 도면뷰어 및 AI 도면/공사 관리 시스템(평촌자이퍼스니티2단지, 역삼센트럴자이)
- ③ 무선 열 감지 센서 활용 건물 내 인적 활동 데이터 실시간 수집(그랑서울 타워2 22층)

### 필요 기술 연관 Startup 협업 내용

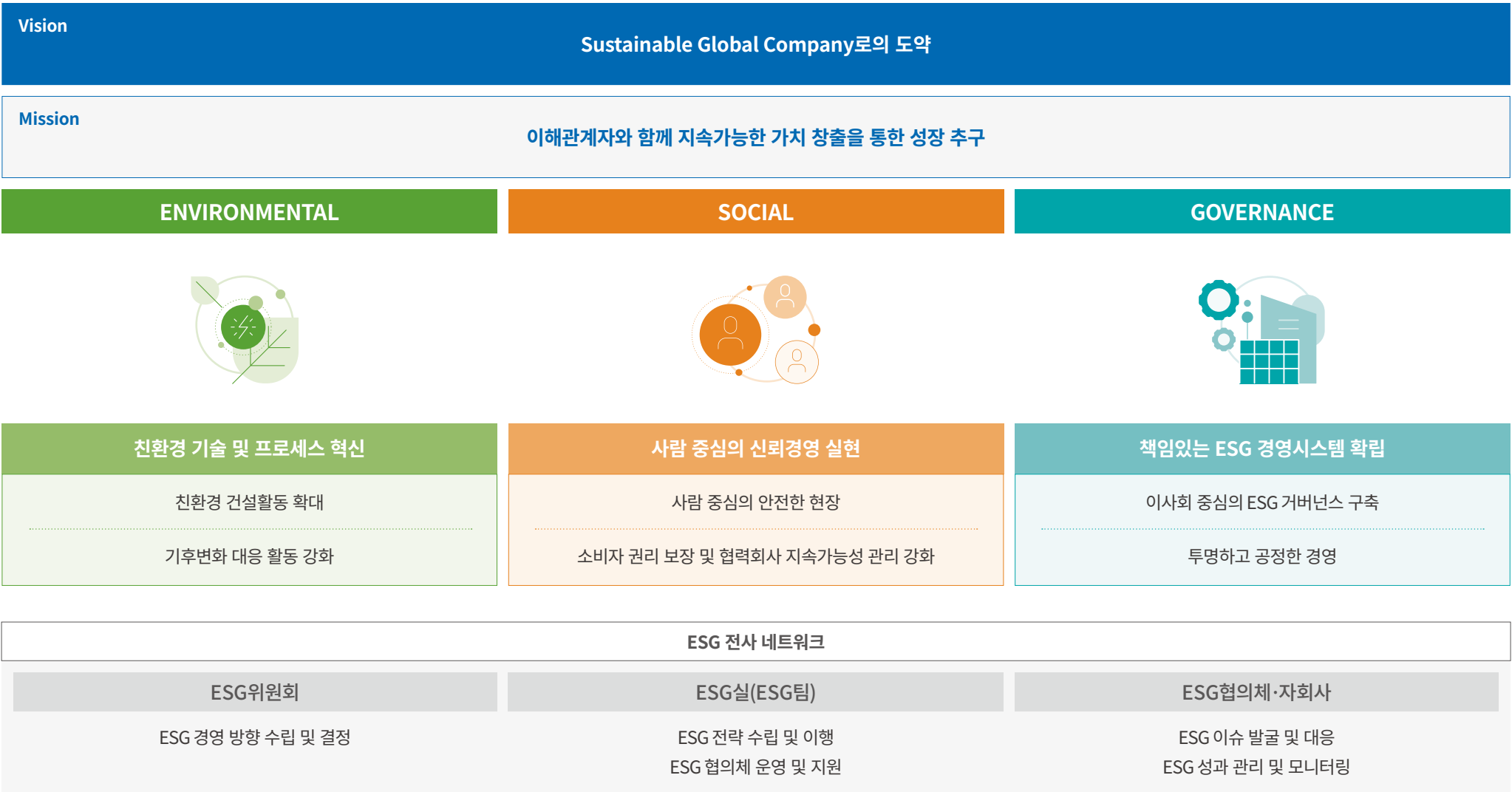
| 필요 기술 니즈       | 관련 실무부서         | 협업추진 및 투자검토 내용                     |
|----------------|-----------------|------------------------------------|
| AI 기반 에너지 효율화  | DC사업팀           | 안양 or 일산 데이터센터에 솔루션 시범 도입 검토       |
| 양자 제어계측장비      | 건축기술연구센터, GS칼텍스 | DC 액침식 냉각기술 도입·기술개발(MOU)           |
| 무방류폐수처리        | 환경솔루션연구팀        | 에너지머티리얼즈 폐수 처리기술 도입 추진             |
| 데이터기반 에너지 효율화  | 신사업추진팀          | 버티포트 에너지 절감방안 검토                   |
| 드론 데이터 활용 현장관리 | 디지털건설팀          | 건축물 외벽 균열 탐지 기술개발                  |
| 비대면 진료 서비스     | 신상품전략팀          | 자이엠피 탑재 입주민 대상 서비스 도입              |
| 친환경 건설 자재      | 인프라사업본부         | 잠원역 환기구 이설공사 현장 적용                 |
| 종합 안전솔루션       | CSSO 건축주택공사지원부문 | 안전관리 솔루션 소개                        |
| AI기반 안전솔루션     | CSSO            | AI분석 영상기반 안전관리 솔루션 소개              |
| AI솔루션          | IT관리팀           | GPC 공장 산업안전 및 영상기반 품질관리 시스템 PoC 검토 |
| 적산자동화          | 건축주택건축적예산팀      | 초기 예상공사비 적산 자동화 도입 검토              |

# ESG CORE

|                                                |     |
|------------------------------------------------|-----|
| ESG Strategy                                   | 017 |
| Stakeholder Communication                      | 018 |
| Double Materiality Assessment                  | 019 |
| Materiality Issue 1. 산업안전보건관리                  | 023 |
| Materiality Issue 2. 체계적인 품질<br>관리를 통한 고객만족 추구 | 033 |
| Materiality Issue 3. 기후변화 대응                   | 041 |

# ESG Strategy

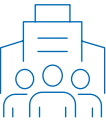
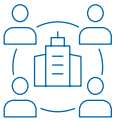
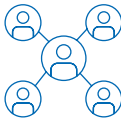
GS건설은 'Sustainable Global Company로의 도약'이라는 비전과 '이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 성장 추구'라는 미션을 바탕으로 ESG 경영 전략을 적극 추진하고 있습니다. 환경(Environmental)·사회(Social)·지배구조(Governance) 각 분야에서 중점 영역을 선정하고, 영역별 전략 방향과 과제를 체계적으로 실행하고 있습니다. GS건설은 기업과 사회가 함께 지속가능한 발전을 이루어 나갈 수 있도록 ESG 경영을 강화하며, 건설업계의 지속가능성을 선도하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.



# Stakeholder Communication

GS건설은 이해관계자의 주요 관심사를 경영에 폭넓게 반영하고자 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 임직원, 주주 및 투자자, 관계사 및 협력회사, 고객, 정부 및 유관기관, 지역사회 등 각 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해 수렴된 의견은 실제 경영활동에 접목하여 실천하고 있으며, 이에 대한 구체적 활동 내용은 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

## 이해관계자 그룹 및 커뮤니케이션 채널

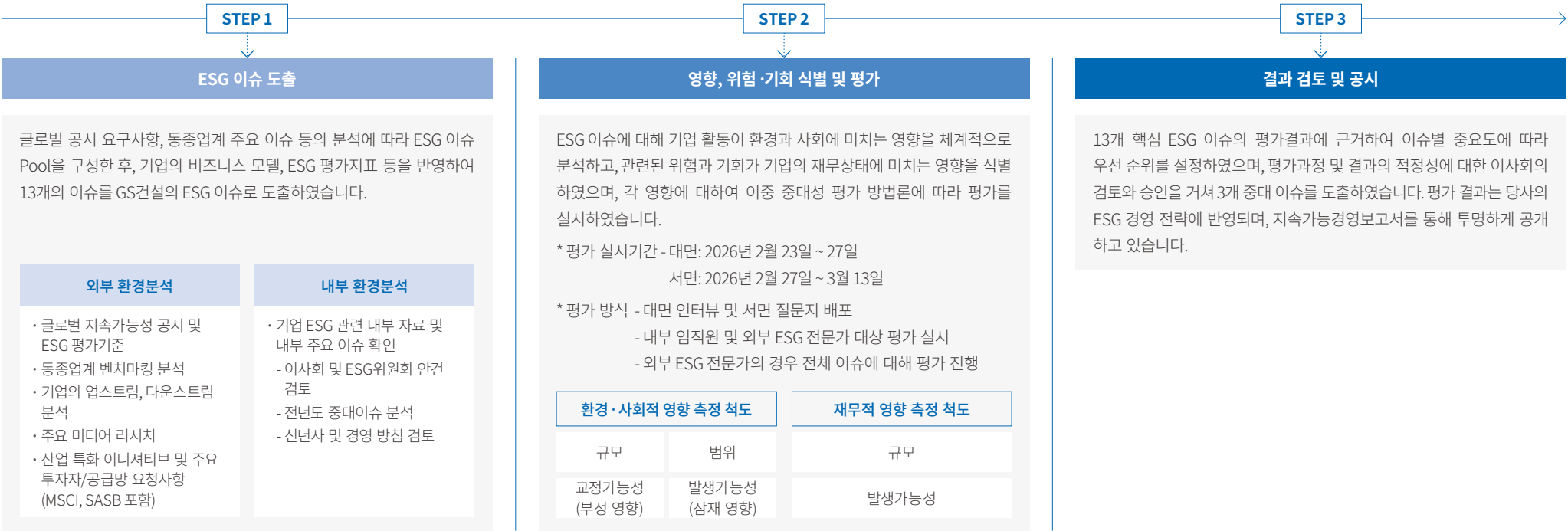
| 이해관계자    | 임직원                                                                                                                                                         | 주주 및 투자자                                                                                           | 관계사 및 협력회사                                                                                                                                           | 고객                                                                                                                                             | 정부 및 유관기관                                                                                   | 지역사회                                                                                |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                            |                 |                                                                   |                                                             |          |  |
| 관심 이슈    | <ul style="list-style-type: none"><li>고용 및 복리후생</li><li>산업안전보건관리</li><li>인권 경영</li></ul>                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>경제적 가치 창출</li><li>리스크 관리</li><li>윤리 및 반부패 경영</li></ul>       | <ul style="list-style-type: none"><li>공급망 관리 및 동반성장 강화</li><li>공정 거래</li></ul>                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>제품 및 서비스</li><li>고객 중심 경영</li><li>커뮤니케이션</li></ul>                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>법규준수</li><li>성실한 납세</li></ul>                         | <ul style="list-style-type: none"><li>지역사회 발전</li><li>정보 공개 및 소통</li></ul>          |
| 소통 채널    | <ul style="list-style-type: none"><li>솔직톡톡</li><li>VOE(Voice of Employee)</li><li>노사협의회 및 고충처리 대장</li><li>Stress ZERO Program (개인상담, 온라인 마음 건강검사)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>주주총회</li><li>기관투자자 미팅</li><li>공시자료</li></ul>                 | <ul style="list-style-type: none"><li>인권평가 및 인권실사</li><li>Gran Partners Fiesta, Partners Board, Core Partnership</li><li>GS Partner/사이버신문고</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>효율적 민원관리 시스템</li><li>자이 앱/고객 만족도 조사</li><li>SNS*/자이 TV (* YouTube/Instagram/Facebook/LinkedIn)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>홈페이지</li><li>보도자료</li></ul>                           | <ul style="list-style-type: none"><li>사회공헌 활동</li><li>주민설명회</li></ul>               |
| GS건설의 노력 | <ul style="list-style-type: none"><li>임직원 복리후생 프로그램 확대 운영</li><li>행복한 기업 문화</li><li>임직원 권리 보호 활동</li><li>인권경영 체계</li></ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>안정적 수익 창출</li><li>전사 리스크 관리 강화</li><li>투명한 거버넌스 확립</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Great Partnership Package</li><li>공급망 평가 및 지원</li><li>공정거래 자율준수 프로그램</li></ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>고객 만족 제고</li><li>품질 경영 및 품질 관리 체계</li><li>SNS를 활용한 고객 커뮤니케이션</li></ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>관련 법규 준수</li><li>정부 정책 이행</li><li>친환경 협약 이행</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>지역사회 정책</li><li>지역사회 상생 협의</li></ul>          |

# Double Materiality Assessment

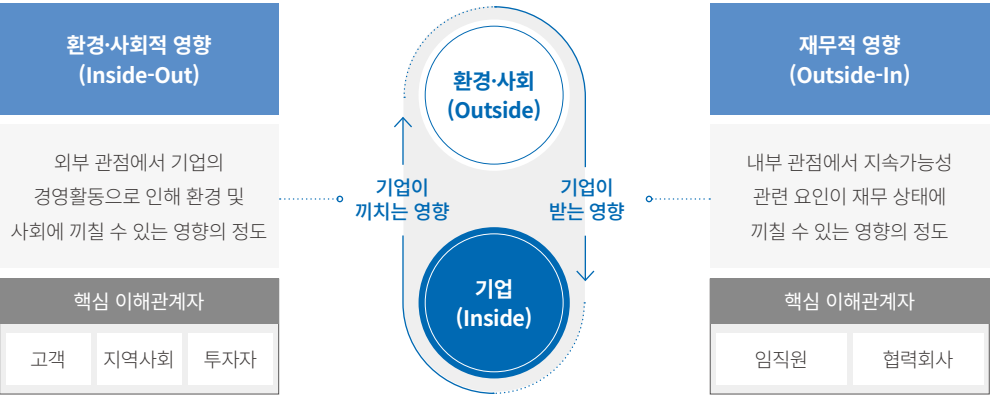
## 이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 평가는 기업의 지속가능성에 영향을 미치는 핵심 이슈를 식별하기 위한 과정으로, GS건설은 EU ESRS(유럽 지속가능성 보고기준)의 방법론을 기반으로 평가 프로세스를 고도화했습니다. 먼저 내·외부 경영환경 분석을 통해 주요 ESG 이슈를 선정하고, 각 이슈별로 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향과 ESG 이슈로 인한 재무적 위험 및 기회를 식별했습니다. 이후 내외부 이해관계자 평가를 통해 이러한 영향, 위험, 기회를 종합적으로 평가했으며, 도출된 이중 중대성 평가 결과는 이사회의 검토와 승인을 거쳐 최종적으로 3개의 중대 이슈로 확정되었습니다.

## 이중 중대성 평가 프로세스



## 이중 중대성 평가



# Double Materiality Assessment

## 이중 중대성 평가 결과

GS건설은 이중 중대성 평가 방법론을 준용하여, 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 고려한 중대 이슈 선정을 실시하였습니다. 2025년에는 중대 이슈의 핵심 성과 관리 집중도를 제고하기 위해 중요도 기준을 강화하여, 핵심 중대 이슈를 3개로 선별하였습니다. 다만, 전년도 중대 이슈를 포함한 주요 이슈는 Long-list에 반영하여 지속적인 관리 및 모니터링을 수행하고 있습니다.

| 순위 | 토픽명            | 전년도 순위(변동사항) |
|----|----------------|--------------|
| 1  | 산업안전보건         | 2 (▲1)       |
| 2  | 기후변화, 에너지      | 3 (▲1)       |
| 3  | 품질 관리 및 소비자 권리 | 1 (▼2)       |
| 4  | 자원순환 및 폐기물     | 5 (▲1)       |
| 5  | 공급망 ESG 관리     | 7 (▲2)       |
| 6  | 윤리경영           | 4 (▼2)       |
| 7  | 통합적 리스크 관리     | 6 (▼1)       |
| 8  | 생물다양성 및 생태계 보호 | New          |
| 9  | 인적자원 관리        | 9 (-)        |
| 10 | 지역사회           | 11 (▲1)      |
| 11 | 오염             | 12 (▲1)      |
| 12 | 수자원            | 10 (▼2)      |
| 13 | 정보보안 및 정보보호    | New          |



- Materiality Issue 1.  
산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.  
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

Materiality Issue 3.  
기후변화 대응



# Double Materiality Assessment

## 이중 중대성 평가 결과(환경 및 사회 영향 분석)

GS건설은 이중 중대성 평가를 통해 선정한 중대 이슈의 영향과 위험·기회를 지속가능경영 전략 및 과제 수립에 반영하고 있습니다. 매년 지속가능경영보고서를 통해 중대 이슈에 대한 대응 전략을 공시함으로써, 기업의 지속가능성 확보를 위한 활동과 노력을 투명하게 전달하고자 합니다.

### 환경 및 사회 영향 결과

| 구분                 | 가치사슬 내 위치  | 환경·사회적 영향                                                                                                                                                    | 영향 특성 | 발생 기간 | 환경·사회적 영향 크기 | 대응전략                                                                                                                                                                |
|--------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>산업안전보건         | 업스트림, 자체운영 | · 건설 사업장에서의 안전사고는 임직원 및 협력회사 근로자에게 사망, 중상, 장애 등 심각한 신체적 피해를 초래<br>· 사고 근로자 및 가족의 삶의 질 저하와 사회 복귀의 어려움 등 부정적 사회적 영향 발생                                         | 부정/실재 | 단기~장기 | HIGH         | · 기술 안전 Pre-Safety 활동 전개 공중별 사고 예방 교육 실시<br>· 고위험 건설기계(타워크레인, 건설용 리프트, 대형 이동식 크레인 등) 사전점검을 통해 안전성 지속적으로 강화<br>· 구조 전문가 현장 전진배치                                      |
|                    | 자체운영       | · 건설 현장 내 화석연료 연소로 배출되는 온실가스는 대기 중 온실가스 농도를 높여 지구온난화 및 기후변화 가속화에 직접 기여<br>· 기후변화로 인한 극단적 기상 현상 증가, 해수면 상승으로 인한 연안 침식 및 생태계 교란 등 광범위한 환경적 부정적 영향 초래           | 부정/실재 | 단기~장기 | HIGH         | · 현장 탄소 배출량 감축 노력을 위해 건설장비의 단계적 전동화 추진                                                                                                                              |
| <br>기후변화·에너지       | 업스트림       | · 건설 원재료의 생산 및 운반 과정에서 발생하는 온실가스는 대기 중 온실가스 농도를 증가시켜 지구 평균기온 상승과 기후변화 가속화를 유발                                                                                | 부정/실재 | 단기~장기 | MEDIUM       | · 환경표지인증/EPD 등 저탄소 인증 자재를 설계·시공 단계에 적용 확대<br>· 자회사 GPC 및 제로넥스트머터리얼즈를 통한 저탄소 친환경 건설 제품 개발<br>· 업무용 차량 전기차 전환, 협력회사 친환경 운송 장비 도입 독려를 통한 운송 부문 탄소 배출 감축                |
|                    | 다운스트림      | · 건물 운영 단계에서 발생하는 온실가스 배출은 장기간 누적되어 대기 중 CO <sub>2</sub> 농도를 상승시키고, 기후변화를 가속화하여 환경에 부정적 영향 초래<br>· 에너지 효율이 낮은 노후 건축물의 과다한 에너지 소비는 온실가스 배출을 증폭시켜 부정적 환경 영향 초래 | 부정/실재 | 단기    | MEDIUM       | · 보일러 압력 조정/냉난방 시스템 온도 최적화/LED 조명과 센서 등 고효율 기기 사용<br>· 신재생 에너지와 열원 설비의 최적화, 건물 내·외부 에너지 절감을 위한 신기술 개발<br>· 아파트 입면에 BIPV(건물일체형 태양광발전)를 적용하는 설계 기법 개발, 시공 및 운영 과정에 적용 |
| <br>품질 관리 및 소비자 권리 | 다운스트림      | · 설계/시공 단계 품질 관리 미흡으로 부실시공 발생 시 소비자의 재산 가치 하락, 하자 보수 비용 부담 증가<br>· 구조 균열, 누수, 층간소음, 마감 불량 등은 입주민의 쾌적한 주거환경 저해 및 삶의 질 하락 초래                                   | 부정/잠재 | 단기~장기 | HIGH         | · 품질 관리 수준 진단 체계 구축 및 실시<br>· 설계·시공·준공 전 과정에 걸친 품질향상 프로세스 체계적 운영<br>· KS인증 및 KOLAS 인증 자재 우선 조달 체계 구축을 통한 품질 신뢰성 확보                                                  |
|                    | 다운스트림      | · 철저한 시공 단계별 품질 관리 및 지속적 개선 활동을 통해 하자 발생률 감소, 건축물 내구성 및 안전성 향상<br>· 고객의 주거 만족도 향상, 쾌적하고 안전한 생활환경 제공으로 삶의 질 향상<br>· 고품질 건축물 공급을 통한 소비자 권익 보호 및 사회적 신뢰 증진      | 긍정/실재 | 단기~장기 | MEDIUM       | · 공사 전: 품질 기준 및 작업자 자격 요건 설정, 품질관리 교육 실시<br>· 공사 중: 중점 공종 및 자재 품질 지속 모니터링, 부적합 상황 발생 시 담당자 즉시 조치<br>· 공사 후: 준공검사 시행 및 부적합 공사 데이터 분석을 통한 개선 환류                       |

\* 각 영향도 평가 결과의 Threshold의 ±10%를 Medium으로 설정

- Materiality Issue 1.  
산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.  
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

Materiality Issue 3.  
기후변화 대응

# Double Materiality Assessment

## 이중 중대성 평가 결과(재무적 영향 분석)

GS건설은 이중 중대성 평가를 통해 선정한 중대 이슈의 영향과 위험·기회를 지속가능경영 전략 및 과제 수립에 반영하고 있습니다. 매년 지속가능경영보고서를 통해 중대 이슈에 대한 대응 전략을 공시함으로써, 기업의 지속가능성 확보를 위한 활동과 노력을 투명하게 전달하고자 합니다.

### 재무 영향 결과

| 구분                 | 가치사슬 내 위치  | 재무적 영향                                                                                                                                                        | 위험/기회 | 발생 기간 | 재무적 영향 크기 | 대응전략                                                                                                                                         |
|--------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>산업안전보건         | 업스트림, 자체운영 | • 다수의 사망사고 발생 시 관련 법령에 따른 과징금 부과 등 제재 발생, 영업정지 시 해당 기간 매출 손실<br>• 반복적인 영업정지 후 사고 재발 시 건설업 등록말소에 따른 사업 존립 위기<br>• 중대재해 반복 발생 시 공급입찰 참가제한 및 평가 감점으로 신규 수주 기회 상실 | 위험    | 중기~장기 | HIGH      | • 최고안전보건전략책임자(CSSO) 신설, '안전경영혁신TF' 구성<br>• 스마트 안전관리 시스템 구축<br>• 기술 안전 Pre-Safety 활동 전개(공종 단계별 위험 요인 파악, 안전교육 실시)<br>• 구조 전문가 현장 전진 배치        |
|                    | 자체운영       | • 악천후로 인한 공사중단 시 일평균 운영비 손실 발생<br>• 기상재해로 인한 가시성·장비 파손 시 복구비용 및 재해보험료를 상승으로 프로젝트 전체 수익성 저하<br>• 재해 발생 시 공사 중단으로 인해 영업정지 위험 발생 및 기업 신뢰도 하락으로 브랜드 가치 감소         | 위험    | 중기~장기 | HIGH      | • 극한 기후 대비 현장 근로자 안전 및 설계·운영 매뉴얼 강화<br>• 재해대비 설계 및 시공기준 강화<br>• Off-Site 및 모듈러 공법 확대                                                         |
| <br>기후변화·에너지       | 자체운영       | • 배출권거래제 편입에 따른 연간 배출권 구매비용 발생<br>• 탄소관리 미흡 시 입찰평가 감점으로 수주기회 및 매출 감소                                                                                          | 위험    | 단기~장기 | HIGH      | • 배출권 거래제 대응 체계 수립, 온실가스 산정 체계 고도화<br>• 건설 현장 탄소 배출량 감축을 위한 신재생 에너지 개발<br>• 플랜트 사업본부, 탄소배출권 사업 참여                                            |
|                    | 업스트림       | • 탄소비용이 반영된 철강·시멘트 구매단가 상승으로 프로젝트별 재료비 증가<br>• 고정가 계약 프로젝트의 경우 원가 상승분을 발주처에 전가하지 못해 공사손익률 악화                                                                  | 위험    | 단기~장기 | MEDIUM    | • 친환경 건설자재 제조사 Pool 구축 및 R&D 투자 확대<br>• 원자재 가격 급등 등의 재무적 리스크 분류, 원자재 시장 모니터링 및 공급채널 다각화 전략 마련                                                |
| <br>품질 관리 및 소비자 권리 | 자체운영       | • 품질·안전 결함 발생 시 대규모 하자보수 비용 발생<br>• 품질 관련 집단소송 시 소송비용·합의금 등 비용 발생<br>• 중대 하자 이슈 시 평판 저하로 수주·매출 감소 및 영업정지 등 법적 제재 리스크 발생                                       | 위험    | 단기~장기 | HIGH      | • 현장 중심 품질경영 체계 운영<br>• 레미콘 등 구조적 안정성과 직결되는 주요 자재 품질 관리<br>• 품질 고도화를 위한 건축기술연구센터 협업                                                          |
|                    | 자체운영       | • 고품질 시공 실적 확보로 발주처 평가에서 우위를 확보하며 수주 경쟁력 강화<br>• 우수한 브랜드 평판으로 분양가 프리미엄 확보 및 분양률 상승에 따른 매출 증가                                                                  | 기회    | 단기~장기 | MEDIUM    | • 전 과정에 걸친 품질향상 프로세스 체계적 운영<br>• 중점품질관리 대상 공종 선정 및 집중 관리를 통한 시공 품질 확보<br>• 부적합 발생 시 TPMS 기반 문서화 및 원인 분석·재발 방지 체계 운영<br>• 품질 관리 Academy 교육 실시 |

\* 각 영향도 평가 결과의 Threshold의 ±10%를 Medium으로 설정

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1.  
산업안전보건 관리

Materiality Issue 2.  
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

Materiality Issue 3.  
기후변화 대응

# Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 의사결정기구

### 의사결정기구의 관리 및 감독 책임

GS건설의 안전보건관리체계를 총괄적으로 감독하는 최고 의사결정기구는 이사회입니다. 이사회는 「산업안전보건법」 제14조에 따라 수립된 안전·보건에 관한 계획을 정기적으로 보고받고 심의·승인함으로써, 회사의 안전보건 관리체계가 적정하게 운영되도록 관리·감독 책임을 수행하고 있습니다. 또한 최고안전보건전략 책임자인 CSSO(Chief Safety Strategy Officer)의 안전보건 관리체계 운영 방향과 성과를 지속적으로 감독하며, 고객, 임직원, 협력업체 및 근로자를 포함한 모든 이해관계자의 안전과 보건을 최우선 가치로 고려하는 경영 원칙이 현장에서 실효성 있게 이행되도록 하고 있습니다.

### 의사결정기구의 역량

GS건설 이사회는 건설산업, 재무, 법률 및 정책 분야에서 전문성을 갖춘 인사로 구성되어 있습니다. 건설산업 전반과 안전보건 관련 법·제도에 대한 이해를 보유한 이사진과 재무·금융 및 법률 분야 전문가가 함께 참여함으로써, 중대재해 예방을 포함한 안전보건 리스크와 관련 법규 준수 사항을 종합적이고 체계적으로 검토할 수 있는 기반을 갖추고 있습니다.

※ 이사회 구성원의 구체적인 역량은 「투명한 거버넌스 확립 - 이사회 구성」을 참고하시기 바랍니다.

### 의사결정기구에 대한 보고 체계

GS건설 이사회는 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 보고받고 이를 심의·승인함으로써, 안전보건을 주요 경영 의사결정 사항으로 관리하고 있습니다. 2025년 3월에는 이사회 안건으로 상정된 ‘2025년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건’을 승인하여, 이사회 차원에서 안전보건 관리체계에 대한 관리·감독 책임을 명확히 이행하였습니다. 또한 2025년 11월에는 ‘외부 안전·보건 종합진단 결과보고’ 안건을 이사회에 보고하며, 안전 관련 제도 및 인프라 전반과 건설 프로젝트 전 과정에서 산업안전보건에 영향을 미칠 수 있는 요소를 종합적으로 검토하고, 주요 의사결정과 리스크 관리·감독을 체계적으로 수행하고 있습니다.

### 의사결정기구의 안전 관련 위험 및 기회 고려 방식

GS건설 이사회는 주요 경영 의사결정 과정에서 안전과 관련된 위험 요인과 개선 기회를 중요하게 검토하고 있습니다. 건축·주택, 플랜트, 인프라 등 주요 사업본부 전반에 대해 안전보건 관리체계를 현장 중심으로 점검하여 사업 특성에 따른 안전 이슈가 함께 검토되고 있습니다. 더불어 2026년에는 안전관리를 총괄하는 CSSO를 사내이사로 선임하여, 안전 관련 사항이 이사회 차원의 논의와 의사결정에 직접 반영될 수 있도록 거버넌스 체계를 강화하였습니다.

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1.  
산업안전보건 관리

Materiality Issue 2.  
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

Materiality Issue 3.  
기후변화 대응



# Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 경영진

### 경영진의 역할

GS건설은 안전보건 실행에 관한 책임과 권한을 최고안전보건전략책임자(CSSO)에게 부여하고 있습니다. 기존 CSO 체제의 안전보건 기능을 한층 강화하여 CSSO 체제로 격상함으로써, CSSO는 전 사업조직을 아우르는 안전·공정 기획을 총괄하고 있습니다. 또한 영업, 설계, 조달, 기술 등 전 Value Chain에 걸쳐 각 핵심 지원 조직의 고유 기능에 안전보건 기획 및 운영이 내재화될 수 있도록 컨트롤 타워(Control Tower) 역할을 수행함으로써, 사업 전 단계에서 일관된 안전 기준과 실행력을 확보하고 있습니다. CSSO 주도하에 전사 전략·정책 회의체인 SH-QE\* 전략정책위원회를 운영하여, 산업안전 및 보건과 관련한 주요 리스크와 기회 요인을 체계적으로 논의하고 있습니다. 본 위원회에서는 영업, 설계, 구매, 시공 등 전 사업 단계의 안전 관련 현안을 비롯하여 본부별 주요 안전 이슈를 종합적으로 관리·감독하고 있습니다. 또한 SH-QE위원회를 기반으로 격주 단위의 현장 안전·보건관리자 대상 화상회의를 운영하여, SH-QE 전략정책위원회에서 수립된 주요 전략과 정책 방향을 현장에 공유·전파하고, 전사 안전관리 방향성과 실행체계의 정합성을 강화하고 있습니다. CSSO 산하에 안전보건 전담 전문 조직을 운영함으로써 PDCA Cycle에 의한 교육, 점검, 제도 개선 등 기능별 역할을 고도화하고 전사적인 안전보건 실행력을 지속적으로 제고하고 있습니다.

\* Safety, Health, Quality & Environment Strategy and Policy Committee

### 안전보건 관리 조직도



### 안전보건경영 활동

GS건설은 안전한 작업환경 조성 and 현장 중심의 소통 강화를 위해 CSSO가 직접 참여하는 현장 경영을 지속적으로 실천하고 있습니다. 2025년에는 CSSO가 총 93회 현장을 방문하여 근로자의 노고를 격려하고, 현장의 안전·보건 관리 현황을 직접 점검하였습니다. 이와 함께 CSSO를 포함한 임원진 역시 매월 정기적으로 현장을 방문하여 근로자의 애로사항을 청취하고 다양한 의견을 수렴하고 있습니다. 현장 방문을 통해 도출된 주요 의견과 이슈는 경영협의회에 보고되어, 현장 환경 개선과 안전 관련 문제 해결을 위한 구체적인 실행 방안을 마련하는 데 적극적으로 활용되고 있습니다. 또한 임원진은 지속적인 현장 지원 및 점검 활동을 수행하고 있으며, 2025년 누적 현장 지원 및 점검 횟수는 총 886회에 달합니다.



CSSO 현장 방문

### 보상 연계

GS건설은 CSSO를 포함한 경영진의 성과 평가에 명확하고 측정 가능한 안전보건 KPI를 연계하여 임원의 안전관리 책임을 강화하고 있습니다. 해당 KPI에는 ‘중대재해 Zero’와 ‘사고성 재해 발생 건수 감소’ 등의 목표가 포함되어 있으며, 이를 성과 평가와 보상에 반영함으로써 안전보건 관리체계의 실효성을 제고하고 지속적인 개선을 유도하고 있습니다.

# Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

|      |    |      |         |
|------|----|------|---------|
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|

## 전략 및 의사결정

### 안전보건 관리 추진 전략

GS건설은 2025년 ‘중대재해 Zero’와 ‘사고성 재해 감소’를 안전보건 관리의 핵심 목표로 설정하고, 이를 실현하기 위한 4대 중점 추진 과제를 수립·운영하고 있습니다. 안전보건경영 방침을 통해 회사의 안전보건 전략을 체계적으로 수립·이행하고 있으며, 2026년에는 안전보건 전략의 체계적 수립 및 이행에 관한 방침을 신규 반영하여, 안전보건경영체계 고도화를 위한 실천 의지를 명확히 하였습니다. 특히, 당사의 안전보건 정책은 정규직 및 계약직을 포함한 모든 임직원뿐만 아니라 파트너사 근로자까지 포괄적으로 적용되도록 수립되어, 전 사업 수행 과정에서 일관된 안전·보건 기준이 확립될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 GS건설은 외부 안전·보건 종합진단을 통해 안전보건 관리 체계를 점검하고, 각 사업본부별 특성을 반영한 주요 안전보건 과제를 도출하여 전사 전략과 연계된 세부 실행 과제를 단계적으로 추진하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리 활동을 통해 현장 중심의 안전관리 수준을 강화하고, 안전보건 활동의 실효성을 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.



### 2025 본부별 안전보건 중점추진과제

|       |                                                                                                                                                |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 건축·주택 | <ul style="list-style-type: none"><li>고위험작업 분석을 통한 통제범위 내 작업수행</li><li>위험공종 근로자 및 안전보건관계자 교육 강화</li><li>일반재해 (경미한 부상) 저감을 통한 중대재해 예방</li></ul> |
| 인프라   | <ul style="list-style-type: none"><li>장비사고 예방활동 강화</li><li>시공·기술안전 강화</li><li>사전예방을 위한 안전 관계법령 준수</li></ul>                                    |
| 플랜트   | <ul style="list-style-type: none"><li>현장 안전점검 활동강화</li><li>관리감독자 기본안전교육 실시</li><li>현장·본사 안전소통 체계 개선</li></ul>                                  |

### 안전보건관계인 평가

GS건설은 안전보건관계인의 관리 역량과 역할 수행 수준을 점검하기 위해 반기별 정기 평가 제도를 운영하고 있습니다. 평가는 현장에서의 안전보건 점검 및 조치 이행 결과와 관리·감독 활동 수준 등을 기준으로 이루어지며, 이를 통해 관계인의 성과를 객관적으로 검증하고 개선이 필요한 사항을 체계적으로 파악하고 있습니다. 또한 평가 결과가 미흡한 경우에는 안전혁신학교 e-Learning 교육을 의무적으로 이수하도록 하고, 정규직 직원이 2회 연속 저평가를 받을 경우에는 인사평가에 반영하는 등 평가 결과에 따른 단계별 후속 조치를 시행하고 있습니다. GS 건설은 이러한 평가와 조치를 통해 안전보건관계인의 전문성과 책임성을 강화하고, 현장 중심의 안전보건 관리 수준을 지속적으로 향상시키고자 합니다.

### 2025 안전보건관계인 평가 결과

| 평가자     | 대상자                          | 인원수   | 평균점수 |      |
|---------|------------------------------|-------|------|------|
|         |                              |       | 상반기  | 하반기  |
| 시공담당 임원 | CM<br>(운영현장 소장 포함)           | 112   | 93.5 | 92.5 |
| CM      | 관리감독자<br>(건축, 전기, 설비, 반장 포함) | 1,276 | 88.0 | 89.3 |

단위: 명, 점

# Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

|      |    |      |         |
|------|----|------|---------|
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|

## 전략 및 의사결정

### 외국인 근로자 안전 조회 소통 프로젝트 ‘Xi Voice’

GS건설은 다국적 외국인 근로자의 안전 조회와 교육을 지원하기 위해 현장 번역 앱 ‘Xi Voice’를 개발하여 전 현장에 적용하고 있습니다. 외국인 근로자 비율이 약30%에 달하고 다양한 국적의 근로자가 함께 근무하는 현장 특성을 고려하여, 발표 내용을 실시간으로 인식하고 건설 현장 전문 용어까지 정확하게 동시 통역함으로써 안전 정보 전달의 정확성과 효율성을 높이고 있습니다. 2025년 기준으로 총 137개 언어를 지원하였으며, 매일 약 2만명의 근로자가 안전 조회와 안전 교육에 해당 앱을 활용하고 있습니다.



Xi Voice 실행 화면

### 스마트 안전관리 시스템 구축

GS건설은 건설 현장의 안전관리 수준을 한층 강화하기 위해 4차 산업혁명 기반 기술을 적극 도입하고 있습니다. 다양한 첨단 IT 시스템과 장비를 활용해 작업자의 안전 상태를 체계적으로 관리하는 동시에, 잠재 위험 요인을 조기에 감지·분석하여 사고를 예방하는 선제적 안전관리 체계를 운영하고 있습니다.

### 스마트 안전관리 활동 현황

| 항목                    | 내용                                                                                            |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 현장 TBM TV(모니터) 활용 미러링 | 현장 TBM* 진행 시 영상장비에 대하여 스마트미러링 기술 적용<br>→ 위험성평가, TBM일지 등 화면 공유를 통한 시인성 개선 및 근로자 교육 효과 향상       |
| CMS** 통합 운영           | CCTV 설치·운영과 현장 CMS 운영계획에 기반한 설치 가이드 제공<br>→ 현장 사각지대에서 발생할 수 있는 리스크 최소화 및 사고 발생 시 신속한 대응 체계 구축 |
| 건설기계 AroundView       | 건설기계 AroundView*** 안전관리 특기사항 반영<br>→ 현장 직원의 업무 간소화 및 전 장비 스마트 장치 설치 후 반입                      |
| 타워크레인 충돌방지 시스템        | 타워크레인 충돌방지 시스템 적용 및 CMS 연계<br>→ 타워 직하부 관제, 충돌 위험시 타워크레인 기사 알람 등 사전 사고 예방                      |
| 고위험작업자 바디캠            | 현장 안전활동 기록장치(바디캠) 적용<br>→ 바디캠 운영을 통한 자발적 불안전행동 예방 및 신호수 업무 집중도 향상                             |
| 드론 안전점검               | 드론 활용 고위험 구간 안전점검<br>→ 인력 접근이 어려운 구간의 위험요인을 사전에 파악하여 안전사고 예방                                  |

\* Tool Box Meeting(TBM): 작업 전 안전점검회의

\*\* Construction Management System(CMS): 현장 통합관리 시스템

\*\*\* 장비 AroundView: 충돌방지 경보시스템(굴착기 등에 설치되는 카메라로 주변에 들어오는 근로자 등을 인식하여 경보 알람)

### 착공 전 현장 안전보건 수행발표회

GS건설은 착공 초기 계획 단계부터 현장을 지원하여 사전 안전보건관리계획의 실효성을 확보하고자, 착공 전 안전보건관리계획 수립 프로세스를 체계적으로 구축·운영하고 있습니다. 현장 수행발표회를 통해 착공 전 안전보건관리계획 전반을 종합적으로 검토하고, 계획 수립 단계에서부터 현장 특성과 공정 특성이 충분히 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 특히 고위험 공종이 특정 시기에 집중되지 않도록 현장 여건을 반영한 Milestone을 수립하여 공종 간섭으로 발생하는 위험요인을 최소화하고 있습니다.

### 근로자 참여형 작업시연회 운영

GS건설은 고위험 작업 전 근로자 참여형 작업시연회를 실시하여 실제 작업 과정에서 발생할 수 있는 위험요인을 사전에 확인하고 있습니다. 도출된 위험요인은 위험성평가에 반영하여 작업방법 개선, 안전시설 보완, 추가 교육 등 예방대책을 수립함으로써 실효성 있는 사전 안전관리 체계를 구축하고 있습니다.

### 현장 건설장비 지원점검

GS건설은 현장 내 고위험 건설기계(타워크레인, 건설용 리프트, 대형 이동식 크레인, 항타기 등)에 대해 반입 전·후 사전 점검을 철저히 수행하며, 매월 2회 건설기계 테마 점검을 통해 안전관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 장비 운용 과정에서의 위험요인을 최소화하기 위해 ‘반입 및 사용기준 지침’을 개정하여 현장 작업자가 안전 기준에 따라 장비를 운용할 수 있도록 제도적 기반을 보완하였습니다. 아울러 2025년에는 전문가 인력을 별도로 구성해 타워크레인, 건설용리프트, 항타기 등 집중 점검을 실시함으로써, 고위험 장비에 대한 안전 점검의 전문성과 실효성을 한층 높였습니다.

### 현장 건설장비 지원 및 점검활동 현황

| 구분   | 2023 | 2024 | 2025 |
|------|------|------|------|
| 점검횟수 | 540  | 668  | 774  |

# Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 전략 및 의사결정

### 작업중지권 운영

GS건설은 임직원과 협력회사를 포함한 모든 근로자의 안전과 생명 보호, 근로환경 전반의 개선을 위해 작업중지권 제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 작업 중 발생할 수 있는 안전·보건상 위험뿐만 아니라, 현장 내 위험 요소 및 개선 필요 사항에 대해 즉각적인 대응이 가능하도록 설계되었습니다. 근로자는 작업 과정에서 안전에 위협이 있다고 판단하거나 근로환경 개선이 필요하다고 인지되는 경우 즉시 작업을 중단하고 의견을 제기할 수 있으며, 접수된 사항에 대해서는 원인 분석과 현장 점검을 통해 신속하게 개선 조치를 시행하고 있습니다. 2025년에는 총 4,225건의 작업중지 요청이 접수되었으며 이 중 99.2%에 대해 개선조치를 완료하였습니다. 미조치된 일부 건은 현장 여건상 단기간 내 개선이 어려운 사항으로, 추가 검토를 거쳐 단계적으로 개선 조치를 추진할 예정입니다.

### 2025 작업중지권 요청 항목

| 구분  | 단위 | 상반기   | 하반기   | 합계    |
|-----|----|-------|-------|-------|
| 요청  | 건  | 1,581 | 2,644 | 4,225 |
| 조치  | 건  | 1,570 | 2,622 | 4,192 |
| 조치율 | %  | 99.3  | 99.1  | 99.2  |

### 근로자 의견 청취

GS건설은 산업안전보건법에 따라 산업안전보건위원회 및 안전보건협의체를 운영하며, 위험성평가 교육 및 TBM 시 근로자의 안전·보건, 복리후생 및 고충과 관련된 의견을 폭넓게 수렴하고 있습니다. 이러한 의견 청취 과정을 통해 현장의 다양한 제안과 개선 요청을 정기적으로 파악하고 있으며, 이를 바탕으로 필요한 사항에 대해서는 신속한 개선 조치를 시행함으로써 현장 중심의 소통과 근로자 보호를 강화하고 있습니다.

### 2025 근로자 의견 청취 현황

| 구분  | 단위 | 상반기  | 하반기   | 합계    |
|-----|----|------|-------|-------|
| 요청  | 건  | 740  | 1,103 | 1,843 |
| 조치  | 건  | 729  | 1,081 | 1,810 |
| 조치율 | %  | 98.5 | 98    | 98.2  |

# Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 전략 및 의사결정

### 권역별 안전·보건 협의체 운영

GS건설은 전사적 안전보건방침이 현장에 효과적으로 정착될 수 있도록 권역별 안전·보건 협의체를 운영하고 있습니다. 지역협의체를 통해 본사와 현장 간의 원활한 소통을 도모하고, 기술 안전 자료와 주요 관리 정보를 공유함으로써 안전·보건 관리자의 전문 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 협의체 회의를 실질적으로 운영하여 현장의 다양한 의견과 이슈를 반영함으로써 안전보건 관리 전반의 질적 수준을 꾸준히 개선하고 있습니다.

### 안전·보건 협의체 세부 실시 방안

| 실시 횟수 | • 2개월에 1회                                                                                                                                          |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 참석자   | • 팀별 지정된 본사 근무자, 현장별 안전·보건관리자                                                                                                                      |
| 진행 내용 | • 안전·보건 관련 법령 및 제도 변화에 대한 Risk 분석<br>• 정부 정책 동향을 반영한 현장 관리방안 수립 및 개선대책 논의<br>• 안전·보건 업무 관련 제안 및 질의사항에 대한 토의 및 F/B 공유<br>• 안전·보건 주요 이슈사항 및 대응 현황 공유 |

### 디지털 콘텐츠를 활용한 교육

GS건설은 기존 강의식 교육의 한계를 보완하고, 협력회사 및 근로자가 안전보건 교육에 보다 쉽게 접근할 수 있도록 비대면 안전보건 교육 플랫폼 ‘SIS-Tube’를 운영하고 있습니다. 특히 2025년에는 중국어, 베트남어 등 외국어 자막을 포함한 32편의 신규 교육 영상을 제작·배포하였으며, 현재까지 총 167편의 안전보건 교육 콘텐츠를 제작하여 다양한 현장에서 실질적인 교육 자료로 활용하고 있습니다. 이와 함께 GS건설은 위험 공종별 작업 환경과 반복적으로 발생하는 재해 유형을 반영한 VR 기반 안전 교육 콘텐츠를 2025년 기준 총 153편 보유하여, 실제 작업 환경과 유사한 가상 시뮬레이션을 통해 근로자가 위험 상황을 직접 체험하고 사고 대응 역량을 효과적으로 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 안전혁신학교 교육

GS건설은 근로자의 안전 의식 제고와 현장 대응 역량 강화를 위해 직무 및 현장 특성을 반영한 안전혁신 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 현장근로자 눈높이 맞춤형 방문 교육, 온라인 교육, 집체 교육 등 다양한 교육 방식을 병행하여 교육 접근성을 높이고, 실제 작업 환경에 기반한 실효성 있는 안전교육을 실시하고 있습니다. 현장 방문 교육은 체험·실습 중심의 프로그램과 공중·직무별 맞춤 교육으로 구성되어 있습니다. 특히 특별교육으로 운영되는 공종별 사고 예방 교육은 각 공정의 작업 특성과 주요 위험 요인을 고려해 설계된 프로그램으로, 현장에서 빈번하게 발생할 수 있는 사고 유형과 핵심 위험 요소를 중심으로 예방 역량을 강화하는 데 중점을 두고 있습니다. 온라인 교육은 채용 시, 작업 내용 변경 시, 특별 교육 등 다양한 상황에 맞춰 상시 운영함으로써 교육 이수 편의성과 지속성을 제고하고 있습니다. 이와 함께 안전·보건관리자 및 현장 종사자를 대상으로 한 집체 교육을 통해 기본 안전 역량과 직무 이해도를 체계적으로 강화하고 있습니다. GS건설은 이러한 교육 체계를 바탕으로 전사적인 안전문화 확산과 사고 예방을 위한 기반을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

### 2025 안전혁신학교 교육 실시 현황

단위: 회, 명

| 구분       |         | 실시 횟수                     | 이수 인원 |       |
|----------|---------|---------------------------|-------|-------|
| 현장 방문 교육 | 체험·실습교육 | 응급처치(CPR), 밀폐공간           | 57    | 2,146 |
|          | 특별교육    | 장비안전원, 신호수, 타워신호수, 추락위험 등 | 46    | 1,462 |
| 온라인 교육   |         | 채용시, 작업내용 변경, 특별교육        | 상시    | 2,861 |
| 집체교육     |         | 안전·보건관리자 입문교육             | 2     | 46    |
|          |         | 건축·주택현장 시공직원 입문교육         | 6     | 172   |

# Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 안전 관련 위험 관리

### 안전보건경영시스템 인증

GS건설은 국내외 기준에 부합하는 안전·보건 경영 시스템을 구축하고, 현장 중심의 예방적 안전관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 국제 안전보건경영시스템 표준인 ISO 45001과 국내 KOSHA-MS 인증을 취득하여, 정기적인 안전 리스크 평가와 안전보건 교육·훈련 등 체계적인 관리 활동을 통해 인증을 유지하고 있습니다. 또한 ISO 45001은 외부 제3자 검증기관인 LRQA를 통해, KOSHA-MS는 안전보건공단을 통해 정기적인 사후 관리 및 연장 심사를 받고 있으며, 매년 내부 심사를 실시하여 안전보건경영 시스템의 운영 현황을 점검하고 인증 기준에 대한 적합성을 지속적으로 검증하고 있습니다.



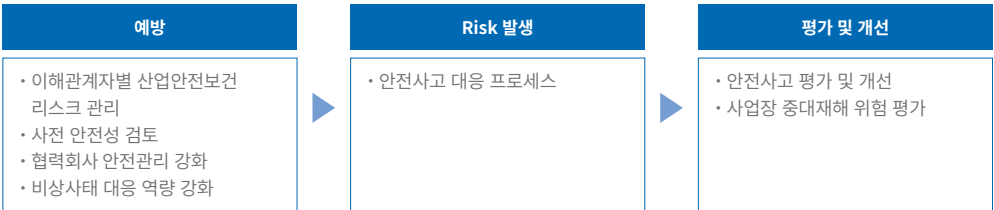
KOSHA-MS 인증서  
유효기간: 2024.02.26~2027.02.25

ISO 45001 인증서  
유효기간: 2026.06.22~2029.06.21

### 위험관리 프로세스

GS건설은 '예방', 'Risk 발생', '평가 및 개선'의 세 단계로 구성된 위험관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 각 단계별로 다양한 안전보건 활동을 체계적으로 추진함으로써, 전사 차원의 안전보건 관리 수준을 지속적으로 강화하고 안전문화 확산을 도모하고 있습니다.

### 대응 프로세스



### 이해관계자별 산업안전보건 리스크 관리

GS건설은 산업안전보건 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 이해관계자별 특성과 역할을 고려한 맞춤형 관리 방식을 적용하고 있습니다. 근로자, 협력회사, 발주처 등 주요 이해관계자를 대상으로 사업 과정 전반에 내재된 잠재적 위험요인을 사전에 식별하고, 각 이해관계자에 적합한 관리·대응 체계를 마련하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 산업안전보건 리스크에 대한 선제적 대응 역량을 강화하고, 이해관계자와의 협력을 기반으로 전사적인 안전관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

### 이해관계자 산업안전보건 리스크 및 대응

| 구분   | 리스크                                                                     | 대응                                                                              |
|------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 근로자  | • 고령 및 고혈압 근로자 증가에 따른 뇌심혈관계 질환 발생 위험 증가                                 | • 근로자 건강관리 강화와 고위험군 모니터링을 통해 뇌심혈관계 질환 예방 및 건강장해 최소화                             |
| 협력회사 | • 현장부지 협소로 인한 작업 동선의 중복에 따른 위험성 증가<br>• 가설 구조물 및 현장 제작 도구 사용에 따른 위험성 증가 | • 협력회사 산업안전보건관리비 증액으로 안전투자금액 증가<br>• 공법변경에 따른 위험성 감소 및 공사비 절감                   |
| 발주처  | • 안전보건 지침의 철저한 준수 요구 및 벌점, 벌금 부과 우려                                     | • 발주처 주관 위험성평가 회의를 통한 안전보건 증진 및 정보 공유<br>• 스마트 안전관리 (CMS실 운영, Around View 등) 도입 |
| 대관   | • 안전보건 법규의 철저한 준수 요구 및 과태료, 벌금 부과 우려                                    | • 법정기준 준수를 위한 상시 성과측정을 통해 전 직원의 안전보건에 대한 관심 증대 및 참여 증가                          |
| 지역사회 | • 공사로 인한 민원(소음,먼지,진동 등)으로 인한 지역사회 건강장해 우려                               | • 소음·분진·진동 저감 활동 강화 및 주기적인 주민 소통을 통한 지역사회 영향 최소화                                |
| 언론   | • 사고 은폐의혹 및 중대재해 발생에 따른 대외 이미지 손상 우려<br>• 현장 내 비산먼지 및 소음에 대한 언론보도 우려    | • 안전·환경관리 강화 및 신속·투명한 대응체계 운영을 통한 대외 리스크 최소화                                    |

# Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 안전 관련 위험 관리

### 사전 안전성 검토

GS건설은 공정 착수 전 단계에서의 위험 요인을 체계적으로 관리하기 위해 PCM(Pre-Construction Meeting) 제도를 지속적으로 강화하고 있습니다. 고위험 작업 및 안전 취약 공종에 대해서는 PCM을 의무화하여, 공사 초기 단계부터 안전관리 체계를 정비하고 잠재적 위험 요소를 사전에 식별·제거하는 데 주력하고 있습니다. 특히 고위험 작업의 경우 Field PCM을 적용하여 근로자를 대상으로 한 안전 교육을 실시하고, 현장 특성을 반영한 리스크 관리가 이루어지도록 하고 있습니다. 또한 구조 및 시공 단계에서의 안전성 확보를 위해 기술안전지원팀을 현장에 파견하여 사전 검토를 철저히 수행하고, 안전계획 이행 여부를 점검함으로써 위험 요소를 사전에 예방하고 있습니다.

### 2025 기술안전 지원 점검 현황

단위: 회

| PCM 사전지원 | PCM 실시 | PCM 사후 지원 | 구조물 교육지원 | 합계  |
|----------|--------|-----------|----------|-----|
| 77       | 102    | 214       | 107      | 500 |

### 협력회사 안전관리 강화

GS건설은 협력회사의 안전관리 수준을 제고하기 위해 평가 시스템을 개선하고 안전 관련 항목의 비중을 확대함으로써 보다 엄격한 관리 기준을 적용하고 있습니다. 모든 제3자 도급·용역·위탁 계약에 대해 신규 등록 및 입찰 과정에서 두 차례의 안전 수준 평가를 실시하여 일정 기준을 충족한 업체에 한해 계약을 체결하고 있으며, 등록된 협력회사를 대상으로는 분기별 안전 수행평가를 실시하고, 해당 평가 결과를 기반으로 분기별 안전평가, 연간 종합평가를 실시함으로써 지속적이고 체계적인 안전관리 체계를 운영하고 있습니다.

### 협력회사 안전 관련 포상 및 제재

|    | 구분                    | 내용                        | Incentive / 제재 |
|----|-----------------------|---------------------------|----------------|
| 포상 | Safety Champion(연 1회) | 안전 종합평가 최상위 社             | 수의계약권 / 입찰참여권  |
|    | 무재해 마일리지(상시)          | 공사기간 현장 무재해 달성 社          |                |
| 제재 | 안전평가 미흡 협력회사          | 수행평가, 안전평가 기준점수 미달 社      | 서면경고 / 입찰제한    |
| 평가 | 사전 안전 수준 평가           | 협력회사 등록·입찰 시 안전수준 평가 미달 社 | 등록 / 입찰 제한     |

### 비상사태 대응 역량 강화

GS건설은 화재, 폭발, 토사 붕괴, 지진 등 다양한 비상사태에 대비하기 위해 분기별 이상 비상 대응 모의훈련을 체계적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 비상 상황 발생 시 신속하고 효과적인 초기 대응이 가능하도록 현장 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2025년에는 화재, 추락, 질식, 붕괴, 충돌, 비래 등 실제 사고 가능성을 반영한 다양한 시나리오를 바탕으로 총 89개 현장에서 모의훈련을 수행하였습니다. 훈련 종료 후에는 결과를 분석하여 개선이 필요한 사항을 도출하고, 이를 안전관리 절차와 현장 운영에 반영함으로써 비상 대응 체계의 완성도를 지속적으로 높이고 있습니다.

### 비상대피훈련 5가지 행동 조치

| 구분         | 내용                                                                        | 행동 조치                                                                       |
|------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 작업중지       | • 안전하지 않은 조건이나 행동이 존재할 경우<br>• 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우                    | • 관련 사항 현수막 게시 등으로 근로자 전파<br>• 신규채용자 안전보건교육 시 전파                            |
| 근로자 대피     | • 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 경우<br>작업중지하고 대피                                    | • 근로자 스스로 대피권을 행사<br>• 비상모의훈련 강령 및 안전조치,<br>안전보건교육 시 상시 전파                  |
| 위험요인 제거    | • 위험으로 인한 산업재해를 예방하기 위한<br>필요한 조치                                         | • 현장 전 구성원이 유해·위험인자 발굴·참여<br>• 안전 조회, TBM 시 사례 교육 등으로 전파                    |
| 사고자 구호     | • 재해자 발생 시 해당 인원에 대한 신속한<br>구조, 응급조치(병원 긴급 호출)                            | • 재해자의 의식, 호흡, 자세, 맥박, 동공을 확인<br>• 구호장비를 이용하여 부상자 이동<br>• 부상 정도에 따른 현장 응급조치 |
| 추가 피해방지 조치 | • 사고 기인물(화재,붕괴 등)로 인한 추가피해<br>예방을 위한 해당 구역 통제 조치<br>• 재해발생 원인조사 및 예방대책 수립 | • 사고원인 파악 및 재발방지대책 작성<br>• 개선대책 이행 여부 모니터링                                  |

# Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

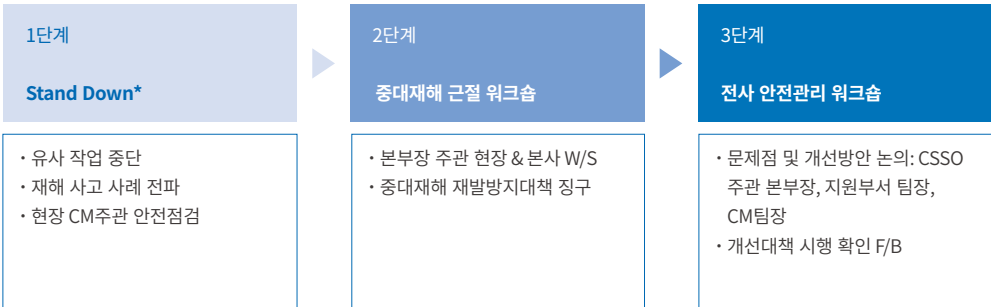
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 안전 관련 위험 관리

### 안전사고 대응 프로세스

GS건설은 안전사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 긴급 연락·보고 시스템을 운영하고 있습니다. 사고의 유형과 위험 수준에 따라 보고 및 조치 절차를 세분화함으로써, 상황별로 적절한 대응이 가능하도록 관리 체계를 구축하고 있습니다. 일반 사고는 사고 인지 후 30분 이내 보고를 원칙으로 하며, 중대재해 등 긴급 상황에 대해서는 즉시 보고하도록 규정하고 있습니다. 이를 통해 사고 발생 시 초기 대응의 적시성을 확보하고, 신속하고 효과적인 후속 조치가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

### 중대재해 후속조치(재발방지대책)



\* Stand Down: 재발방지를 위해 유사 작업 중단 후 사고 전파 및 안전점검 실시

### 안전사고 평가 및 개선

GS건설은 안전관리체계의 효과성을 제고하기 위해 매월 및 분기 단위로 주요 안전 지표와 점검 결과를 분석하고, 이를 통해 도출된 주요 이슈를 관련 부서와 공유하고 있습니다. 이러한 분석 결과는 안전관리 수준의 점검과 개선 과제 도출에 활용되어, 현장 중심의 안전관리 강화로 이어지고 있습니다. 또한 착공 초기 현장을 대상으로 안전·보건 업무에 대한 지원 및 점검을 수행하고 있으며, 각 사업본부 담당자의 관련 제도와 지침 이행 현황에 대해서도 지속적인 점검과 관리를 실시하고 있습니다. 또한 안전점검팀은 사업본부별 안전활동 전반에 대한 진단을 통해 안전관리 체계를 상시 모니터링하고, 개선이 필요한 사항을 도출·반영함으로써 전사 안전관리 수준의 지속적인 고도화를 추진하고 있습니다.

### 사업장 유해·위험 평가

GS건설은 중대재해처벌법에 대응하기 위해 경영책임자의 안전보건 의무 사항을 체계적으로 정리하고, 이를 기반으로 점검 및 개선 절차를 통해 사업장 내 중대재해 관련 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다. 안전점검팀은 회사의 사고예방시스템인 GS APS\*를 활용하여 사업장 전반에 대한 위험성 평가를 수행하고, 잠재적 위험요인을 체계적으로 식별하고 있습니다. 평가 과정에서 도출된 주요 위험 요소에 대해서는 개선 방안을 수립하고 관련 교육을 병행함으로써, 현장의 인식 수준과 대응 역량을 지속적으로 제고하고 있습니다. 또한 현장 실효성을 강화하기 위해 기존 시스템을 보완한 PMX 플랫폼을 개발 중에 있으며, 이를 통해 사업장 특성과 실제 운영 환경을 보다 정밀하게 반영한 중대재해 위험 관리 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

\* APS: Accident Prevention System

### 2025 GS건설 APS 위험성평가 점검 현황

단위: 건

| 본부    | 상반기 | 하반기 | 합계  |
|-------|-----|-----|-----|
| 건축·주택 | 272 | 290 | 562 |
| 인프라   | 46  | 48  | 94  |
| 플랜트   | 37  | 34  | 71  |
| 계     | 355 | 372 | 727 |

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment

- Materiality Issue 1.  
산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.  
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구
- Materiality Issue 3.  
기후변화 대응

# Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

|      |    |      |         |
|------|----|------|---------|
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|

## 안전 관련 위험 관리

CASE

GS건설 네이버웍스 기반 긴급 연락·보고 시스템

GS건설은 네이버웍스(NAVER WORKS) 기반의 긴급 연락·보고 시스템으로 전환함으로써 현장 이슈 대응 체계를 고도화하였습니다. 본 시스템은 현장에서 발생하는 안전 이슈를 비롯한 각종 현안을 신속하게 접수·공유함으로써, 관련 조직과 이해관계자가 상황을 즉시 인지하고 초기 대응에 나설 수 있도록 지원합니다. 현장소장 등 이슈 보고자는 네이버웍스 게시글을 통해 상황을 등록하고, 댓글 기능을 활용하여 후속 진행 상황을 지속적으로 업데이트할 수 있습니다. 접수된 내용은 전사에 공유되어 실시간 협의가 이루어지며, 조치 결과는 이력으로 체계적으로 관리됩니다. 초기 보고는 네이버웍스를 통해 신속히 이루어지며, 이후 진행 결과에 따른 후속 조치를 보고한 뒤 사고 내용이 확정되면 PMS 시스템에 2차로 최종 보고함으로써 보고의 정확성과 체계성을 확보하고 있습니다.

GS건설 네이버웍스 기반 긴급 연락·보고 시스템

보고자 (현장소장 등)

네이버웍스 이슈 보고

- PC·모바일
- 후속 보고 및 Feedback 진행
- 사고 Data 추적 및 활용

안전사고 보고

- ① TPMS 정보 연동
  - 현장 및 근로자 정보
- ② 시개요 생성
  - 육하원칙 기반 자동 생성

보고 내용 확인

- ① 후속·완료 보고 진행
  - 게시글 내 내용 확인
- ② 조치 이력 및 Feedback
  - 댓글 작성 기록 확인

안전사고 Data 관리

- ① 사고 Data 추적
  - Sharepoint내 추적 관리
- ② 사고 요인 Data 선정 관리
  - 날씨, 사고 이력, 출역현황 등

## 지표 및 목표

**안전보건 관리 지표 및 목표**

GS건설은 임직원과 협력회사 근로자의 안전한 근무환경 조성을 위해 다양한 안전보건 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 외부 안전·보건 종합집단을 통해 안전관리 수준을 점검하고, 예방 중심의 안전관리 강화를 위해 현장과의 소통을 확대하는 한편, 사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 관리 체계를 구축하였습니다. 또한 기존 CSO 체제를 CSSO 체제로 격상하고, 전사 전략·정책 회의체인 SH-QE 전략정책위원회를 개편·운영함으로써 안전보건 관리 현황을 보다 체계적으로 점검하고 있습니다. 2026년에도 GS건설은 ‘중대재해 Zero’ 목표 달성을 지속적으로 추진하는 동시에, 일반 재해 발생 감소와 LTIFR\* 개선을 주요 관리 지표로 설정하여, 현장 중심의 예방 활동과 데이터 기반 관리 체계를 통해 안전보건 성과를 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

\* LTIFR(Lost Time Injury Frequency Rate, 사고성 산업재해율): 100만 시간당 발생한 사고성 산업재해 건수

| 지표                 | 단위             | 2025 |      | 2026 | 2027 | 2028 |
|--------------------|----------------|------|------|------|------|------|
|                    |                | 실적   | 목표   |      |      |      |
| 중대재해 ZERO          | 건              | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| 사고성 재해 감소          | %              | 15.5 | 지속감소 | 지속감소 | 지속감소 | 지속감소 |
| 협력회사 산업재해율 (LTIFR) | 건수/<br>백만 근무시간 | 2.55 | 2.35 | 2.30 | 2.25 | 2.20 |

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1.  
산업안전보건 관리

Materiality Issue 2.  
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

Materiality Issue 3.  
기후변화 대응

# Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 의사결정기구

### 의사결정기구의 관리 및 감독 책임

GS건설 이사회 산하 ESG위원회는 ESG 정책 및 관련 규정의 심의·의결을 담당하는 최고 의사결정기구로서, ESG 전반의 주요 사안을 검토하고 그 이행을 관리·감독하고 있습니다. 특히 품질관리를 핵심 사회적 이슈로 인식하여, 2023년에는 소비자 권익 보호 정책을 승인한 바 있습니다. 향후에도 ESG위원회는 품질 관련 리스크와 기회를 지속적으로 점검하고, 관련 전략 및 실행 체계가 경영 의사결정에 체계적으로 반영될 수 있도록 관리·감독을 강화해 나갈 예정입니다.

### 의사결정기구의 역량

GS건설 이사회 및 산하 ESG위원회는 건설산업, 재무, 법률 및 정책 분야의 전문성을 갖춘 인사로 구성되어 있습니다. 특히 건설산업 및 정책 분야에 대한 이해를 보유한 전문가와 재무·금융 및 법률 전문가가 참여하고 있어, 품질 이슈와 연계된 고객 권익, 계약 리스크 및 규제 대응 사항을 다각적으로 검토할 수 있는 기반을 갖추고 있습니다. 아울러 건설 정책 분야의 전문성을 바탕으로 품질 관련 제도 변화 및 대외 환경 변화가 의사결정에 고려될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 ESG위원회는 정기적인 회의 운영을 통해 ESG 관련 주요 이슈와 대응 현황을 지속적으로 공유하고 있으며, 이를 바탕으로 위원들의 ESG 관련 이해도와 전문성을 제고하고 있습니다.

※ 이사회 구성원의 구체적인 역량은 「투명한 거버넌스 확립 - 이사회 구성」을 참고하시기 바랍니다.

### 의사결정기구에 대한 보고 체계

ESG위원회는 연 4회 이상 정기회의를 개최하며, 매 회의 시 ESG 동향 및 대응 방향, 중점과제 이행 현황, 지속가능경영보고서 발간 현황 등 ESG 전반에 걸친 주요 사항을 보고받고 있습니다. 보고 내용에는 품질 관련 리스크 및 기회와 이에 대한 대응 전략이 포함되어 있어, 위원회 차원에서 품질 이슈를 지속가능성 관점에서 함께 다루고 있습니다.

### 의사결정기구의 품질 관련 위험 및 기회 고려 방식

GS건설 이사회는 주요 경영 의사결정 시 품질 관련 위험 및 기회를 핵심 검토 요소로 고려하고 있습니다. 건축·주택·플랜트·인프라 등 주요 사업본부에서 품질·안전 체계를 현장 중심의 의사결정 구조를 통해 점검하고 있으며, 프리패브 등 신사업 추진 과정에서도 품질 관련 사항이 함께 검토되고 있습니다. 또한 2025년에는 안전·품질 관리를 총괄하는 CSSO를 사내이사로 선임함으로써, 품질 관련 사항이 이사회 의사결정에 직접 반영될 수 있는 거버넌스 체계를 갖추었습니다.

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1.  
산업안전보건 관리

Materiality Issue 2.  
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

Materiality Issue 3.  
기후변화 대응

# Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

|      |    |      |         |
|------|----|------|---------|
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|

## 경영진

### 경영진에 대한 역할 위임 및 감독 방법

GS건설은 소비자 권익 보호를 바탕으로 품질 중심의 관리·감독 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 2025년 기존 CSO 조직을 CSSO(Chief Safety Strategy Officer) 체계로 개편하고 최고 책임자 직급을 격상하여, 의사결정 단계를 축소함으로써 품질 이슈 발생 시 보다 신속하고 효과적인 대응이 가능하도록 하였습니다. CSSO는 사업조직의 품질 및 공정 기획을 총괄하며 품질·원가·납기·공정을 통합 관리합니다. 또한 설계, 조달, 시공, 준공 및 사후관리 등 전 Value Chain에 걸쳐 품질 주요 현안을 점검하고 개선 활동을 추진함으로써 품질경영 체계의 실행력을 강화하고 있습니다. 경영진은 CSSO를 중심으로 품질 목표와 추진 과제의 이행 현황을 정기적으로 점검하고, 위험요인과 개선 과제를 관리·감독합니다. 고객 만족도와 품질 성과, 주요 이슈에 대한 모니터링 결과를 바탕으로 개선 조치를 결정하며, 중요 사항에 대해서는 전사 차원의 대응 방안을 수립·실행하고 있습니다. 이를 통해 GS건설은 품질 리스크를 체계적으로 관리하고 고객 신뢰 제고와 지속적인 품질 경쟁력 향상을 도모하고 있습니다.

소비자 권익 보호 정책

### 품질 관련 실무조직

CSSO 산하 품질환경담당을 중심으로 품질환경1팀과 품질환경2팀을 운영하고 있습니다. 품질환경1팀은 기획, 인사·교육, 시스템, 지원 등 기능별로 세분화된 업무 구조를 통해 체계적인 품질 관리를 담당하며, 품질환경2팀은 현장별 환경관리 체계 수립 및 사전 점검을 통한 환경법규 위반 예방 기능을 수행합니다. 이러한 실무조직 체계를 통해 설계, 시공, 지원 서비스, 하자 보수 등 사업 전 과정에서 발생 가능한 품질 리스크를 관리하고 있습니다.

### 품질 경영 조직도



# Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

|      |    |      |         |
|------|----|------|---------|
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|

## 전략 및 의사결정

### 품질 관리 전략

GS건설은 고객 중심의 경영 철학을 기반으로 품질을 기업 경쟁력의 핵심 요소로 인식하고, 전사 차원의 체계적인 품질 관리 전략을 추진하고 있습니다. 당사는 국제 표준인 ISO 9001 인증 기반의 품질경영체계를 토대로 사업 수행 전반에 걸쳐 일관된 품질 기준을 적용하고 있으며, 현장 중심의 실행력을 강화하여 품질 관리 체계의 지속적인 고도화를 추진하고 있습니다. 특히, 건설 산업 전반에서 품질에 대한 요구 수준이 높아짐에 따라, 선제적인 리스크 관리와 데이터 기반 관리 체계를 강화하고 있습니다. 이를 통해 프로젝트 수행 과정에서 발생 가능한 품질 리스크를 사전에 식별하고 대응하는 체계를 운영하고 있습니다. 아울러, 품질 관리 체계의 실효성을 제고하기 위해 인력, 프로세스, 시스템 전반에 걸친 관리 역량을 강화하고 있으며, 현장과 본사 간 협업 기반의 품질관리 운영체계를 통해 품질 중심의 조직문화를 정착시키고 있습니다.

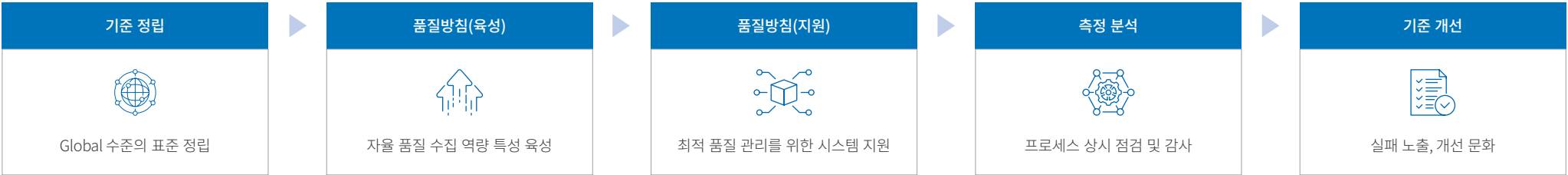
### 품질 강화 활동

GS건설은 품질 리스크를 선제적으로 관리하고 품질관리 체계의 운영 수준을 향상시키기 위해 ‘현장 진단-지원-자재 관리-데이터 기반 관리-인력 역량 강화’로 이어지는 품질 강화 활동을 중점적으로 추진하고 있습니다. 특히 벌점 기반 현장 진단을 통해 품질관리 수준을 점검하고, 자재 품질검증 및 데이터 기반 관리 체계를 운영함으로써 품질 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 전문 인력 양성과 교육 체계를 통해 현장 품질관리 역량의 균질화를 도모하며, 품질관리 기반의 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

### 품질 강화 주요 활동

| 구분                           | 주요 내용                                                                                                                                                                |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 현장 품질 관리 수준 진단 및 개선 체계 운영    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 벌점 기준을 적용한 정기적인 현장 품질관리 수준 진단 수행</li><li>• 현장별 품질 리스크 식별 및 주요 원인 분석</li><li>• 진단 결과를 기반으로 개선과제 도출 및 이행 여부 관리</li></ul>       |
| 자재 품질 관리 및 검증 체계 고도화         | <ul style="list-style-type: none"><li>• 주요 건설자재에 대한 품질성능 검증 기준 수립 및 운영</li><li>• 레미콘, 목창호·가구 등 주요 생산공장 점검을 통한 공급망 품질관리</li><li>• 반입 자재의 사전 검증을 통한 시공 품질 확보</li></ul> |
| 품질 데이터 체계 구축                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 전사 통합 품질·환경 데이터베이스 구축 및 운영</li><li>• 시공품질, 시험결과 등 데이터의 체계적 관리 및 분석</li><li>• BS/CS 데이터 연계를 통한 품질 이슈 원인 분석 및 대응</li></ul>     |
| 전문 인력 양성 및 교육을 통한 품질관리 역량 강화 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 품질 Academy 기반의 체계적인 교육 프로그램 운영</li><li>• 직무 및 역량 수준을 고려한 단계별 맞춤형 교육 실시</li><li>• 품질관리 전문인력 확보 및 조직 전반의 품질 역량 강화</li></ul>    |

### 품질 관리체계



- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1.  
산업안전보건 관리

Materiality Issue 2.  
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

Materiality Issue 3.  
기후변화 대응

# Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 전략 및 의사결정

### 현장 중심 품질경영 체계

GS건설은 품질 관리를 경쟁력 강화의 핵심 요소로 인식하고 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 각 본부별로 현장 특성에 맞는 구체적인 품질 목표와 KPI를 설정하여 현장 관리자와 팀원들이 명확한 기준으로 업무를 수행할 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 현장 중심 품질관리의 실효성을 높이기 위해 매월 품질팀장과 현장 팀장들이 참여하는 정기 화상회의를 지속 운영하였으며, 2025년에는 총 12회의 화상회의를 실시하였습니다. 이 회의에서는 각 현장의 실제 품질관리 사례와 문제 해결 방법을 공유하며, 현장 간 협업을 통해 효율적인 품질 개선 방안을 모색합니다. 특히 협력업체 공장 점검 결과 및 주요 자재의 지역별 품질 리스크 정보를 공유하여 현장 담당자들이 검수 및 시공 시 중점 관리 포인트를 사전에 파악할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 회사 내부 품질 기준 변경 사항과 대관 점검 사례, 규제 변화 등을 신속히 전파하여 현장에서 즉시 적용·대응할 수 있도록 합니다. 더불어 품질팀장 지역협의체를 운영하여 사업본부별 품질이슈 공유와 자유토론을 통해 현장의 의견을 직접 청취하고 후속조치를 계획하는 등 다양한 현장의 의견을 수렴하여 품질관리를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

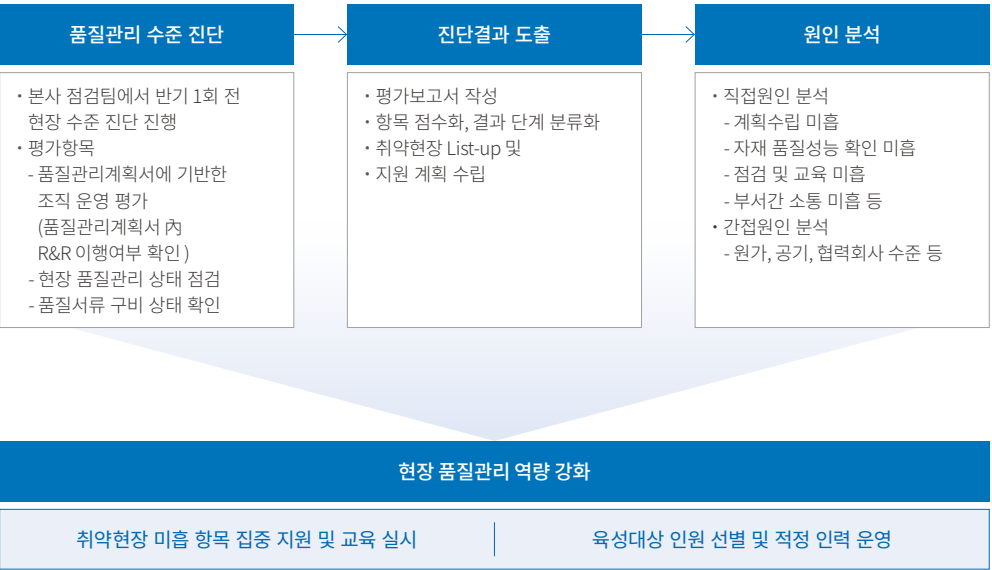
### 품질팀장 화상회의 주요 안건

| 구분   | 안전(건축·주택)                                                                                                               | 구분   | 안전(인프라, 플랜트)                                                                                       |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 시공품질 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 시트지 이색 하자사례</li><li>· 최근 입주단지 하자사례</li><li>· 타일 시공품질 이행상태 확인지원 결과</li></ul>     | 시공품질 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 콘크리트 표준시방서 개정 및 대응방안</li><li>· 레미콘 관리 Process 개선</li></ul> |
| 품질관리 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 인프라 현장 사고 사례</li><li>· 대관점검 별점 Risk 관리</li><li>· 가구 공장점검</li></ul>              | 품질관리 | <ul style="list-style-type: none"><li>· PCM 대상공사 품질관리 방안</li><li>· 레미콘 공장점검 부적합 사례 공유</li></ul>    |
| 자재품질 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 방화문 인정제도 시행에 따른 확인사항</li><li>· PC제품 공장점검 결과</li><li>· 시험기기 조달업체 변경 공지</li></ul> |      | <ul style="list-style-type: none"><li>· 분기별 국토부 점검동향</li><li>· 우기철 및 특별점검 결과</li></ul>             |
| 대외점검 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 국토부 특별점검 계획 및 수검사례</li></ul>                                                    | 대외점검 |                                                                                                    |

### 품질 관리 수준 진단 실시

GS건설은 2026년 3월부터 현장별 품질관리 수준을 체계적으로 개선하기 위해 품질관리 수준 진단 체계를 구축하고 추진할 예정입니다. 본사 품질환경팀이 진행 중인 현장을 대상으로 정기 점검을 계획하고 있으며, 품질관리 조직의 운영 상태, 현장 품질관리 수준, 품질 관련 서류 구비 여부 등을 종합적으로 평가할 예정입니다. 진단 결과를 바탕으로 등급을 부여하고, 취약현장으로 분류된 경우에는 직접원인과 간접원인을 분석하여 미흡 항목에 대한 개선 지원을 실시할 계획입니다. 이를 통해 전사적인 품질관리 역량을 단계적으로 강화해 나갈 예정입니다.

### 품질관리 수준 진단 실시 프로세스



Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

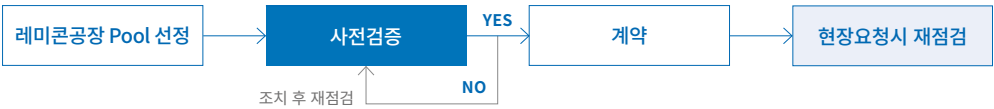
|      |    |      |         |
|------|----|------|---------|
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|

전략 및 의사결정

주요 자재 사전점검

GS건설은 중대성 평가를 통해 ‘품질관리’를 중대 이슈로 도출하고 있으며, 이를 소비자 권익과 직결되는 주요 리스크로 인식하고 있습니다. 특히 레미콘 등 구조적 안전성과 직결되는 주요 자재의 품질은 소비자 권익 보호의 핵심 요소로, GS건설은 자재 품질 관리를 통해 시공 단계에서 발생 가능한 품질 리스크를 사전에 식별하고 있습니다. GS건설은 주요 자재 공급사에 대한 사전점검 프로세스를 운영하고 있으며, 본사 구매팀 주도로 레미콘 공장 Pool을 선정하고 계약 체결 전 공장 운영 상태를 점검합니다. 또한 현장에서 품질 불량 발생 시 즉시 재점검을 실시하여 원인을 파악하고 있습니다. 이를 통해 레미콘 품질 기준 미달 및 마감자재 불량 등 소비자 권익 침해 가능성을 주요 위험으로 도출하고 있습니다. GS건설은 식별된 리스크를 완화하기 위해 사전점검 결과 부적합 사항 발견 시 해당 공장의 납품을 제한하고, 현장 품질관리자를 통해 점검 결과를 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 품질 불량 발생 시 즉각적인 시정조치를 요구하여 적합 판정을 받은 공장만 자재를 공급하도록 관리하고 있습니다. 아울러 점검 범위를 단계적으로 확대하여 자재 품질 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. GS건설은 조치에 대한 효과성을 측정하기 위해 ‘콘크리트 압축강도 향상률’을 핵심 지표로 관리하고 있으며, 2025년 96개 공장에 대해 점검한 결과, 전년 대비 콘크리트 강도 약 2% 상승 효과를 거두었습니다. 2025년부터는 레미콘 외에도 PC, 목창호·가구 등 마감자재 생산공장으로 점검 범위를 확대하여 PC 9개, 목창호 33개 (OEM공장 포함) 등 총 138개 공장을 점검하였습니다. 2026년에는 점검 범위에 시트지 생산 배합 및 LOT별 반입 점검을 추가하여 건설 자재 품질 향상에 더욱 주력할 계획입니다.

레미콘 공장 점검 Process



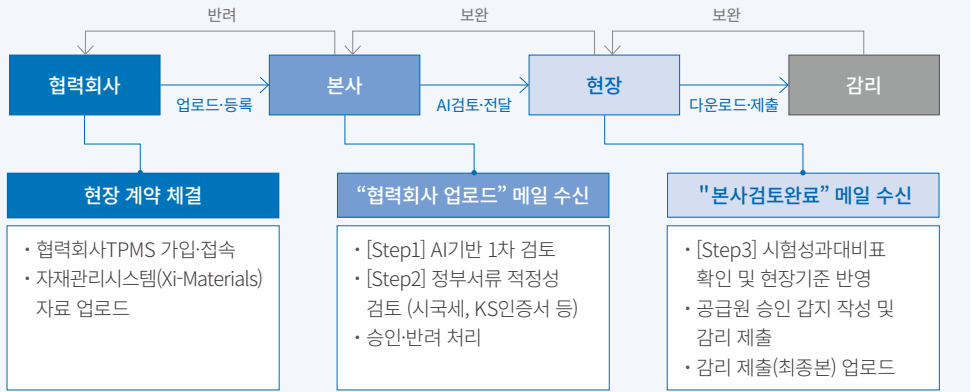
레미콘 공장 사전점검 효과성 평가(전년 대비)

|            |         |
|------------|---------|
| 콘크리트 강도 향상 | 약 2% 증가 |
|------------|---------|

CASE 품질 Data 체계 정립 - 자재관리시스템을 통한 자재 정보 Database 화

GS건설은 자재 품질성능 검증을 강화하고 전사 통합 Database 기반의 체계적인 품질관리를 실현하기 위해 자재관리시스템(Xi-Materials)을 개발하였습니다. 기존에는 자재 서류가 메일로 산발적으로 관리되어 검증 누락이나 현장별 기준 상이 등으로 품질 일관성 확보가 어려웠으며, 성능 비교·분석 데이터가 부족하였습니다. 자재관리시스템은 이러한 문제를 해결하고자 자재별 품질성능 및 시험기준을 표준화하여 모든 현장에서 균일한 검증이 이루어지도록 하였습니다. 협력업체가 업로드한 품질서류는 AI 기반 검토로 자동 분류되고 GS건설 자체 강화 기준과 대조하여 적합 여부를 판정하며, 본사에서 최종 승인합니다. 이를 통해 협력업체-현장-본사 간 소통채널을 일원화하여 업무 효율성을 높이고, 동일 자재를 여러 현장에 연동하여 협력회사의 중복 업무 부담을 감소시켰습니다. 또한, 시공부터 준공 후까지 검증데이터와 자재 사용이력을 통합 관리합니다. 현재 단계적 Pilot Test를 거쳐 전 현장 런칭을 목표로 하고 있으며, 향후 하자 이력과 연계하여 원가·품질 리스크를 고려한 최적 스펙을 도출하고, 축적된 데이터 기반 자재 선정 및 표준화 정책으로 품질보증 정립 및 데이터 기반 가치 창출을 실현할 것으로 기대됩니다.

자재관리시스템 프로세스



# Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 전략 및 의사결정

### 품질 고도화를 위한 건축기술연구센터 협업

GS건설은 품질 고도화를 위해 에너지절감과 결로 방지 등 기술적 검토가 필요한 경우, 건축기술연구센터와 협업하고 있습니다. 특히 단열 성능 향상을 위한 신소재 도입 시, 건축기술연구센터는 자재 성능을 검증하고, 이를 기반으로 최적의 단열 설계를 지원하고 있습니다. 또한 결로 발생 가능성이 높은 지역이나 층간소음, 진동 문제에 대해서는 현장 방문을 통해 직접 기술적 검토를 수행하고 있습니다.

### 품질안전 강화 연구 과제 리스트

| 전략 구분                   | 연구 과제                                                                                                                                                                             |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 기술안전·품질 사고예방을 위한 선제적 대응 | <ul style="list-style-type: none"><li>구조물 콘크리트 압축 강도 평가 기법 개발</li><li>한중 콘크리트 개발</li><li>1종 슬래그 시멘트 개발</li><li>공동주택 EPS 블록 설계·수량 산출 자동화(예정)</li><li>실시간 레미콘 운송 정보시스템 개발</li></ul> |
| 주력사업의 차별화된 기술경쟁력 확보     | <ul style="list-style-type: none"><li>고성능 바닥 완충구조 개발</li><li>TBM 터널 Engineering Tool 개발 및 Digital Platform 구축</li></ul>                                                           |
| 지속성장을 위한 미래유망사업 핵심기술 확보 | <ul style="list-style-type: none"><li>CTES 개발을 위한 재료 선정 및 단열 설계 기술</li></ul>                                                                                                      |
| OSC 스마트건설               | <ul style="list-style-type: none"><li>자율주행 Lv4/4+기반 도시환경관리 서비스기술 개발</li></ul>                                                                                                     |

### 품질 관리 교육

GS건설은 품질관리자의 전문성 강화를 위해 수준별·단계별 맞춤형 교육 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 2025년에는 현장 품질관리자의 전문성 강화 및 Skill-up을 위해 현장 수행 인력의 수준별·단계별 맞춤교육을 체계적으로 분석하여 품질Academy를 수립하고, 신입사원 역량확보를 위한 단계적 육성 프로그램을 실시하였습니다. 또한 시공품질관리 직무교육에서는 골조, 타일, 방수, 단열의 주요 하자다발 4대 공종을 중심으로 품질관리 방안을 전담 품질관리자에게 교육하였습니다. 2026년에는 이러한 교육체계를 본격적으로 운영하여, 입문·실무·전문의 3단계로 연계된 품질Academy 교육을 실시할 계획입니다. 입문과정에서는 초급 품질관리자들에게 품질법령, 건설공사 건축재료 품질시험 실무 등 폭넓은 품질관리 역량을 키울 수 있는 교육을 제공하여 품질관리자로서의 업무 정의와 마인드셋을 확립하도록 지원하며, 실무과정에서는 사업본부별 특수공법 현장 품질관리자를 대상으로 특수공법에 따른 시공품질 기준 및 이해를 높이는 교육을 실시합니다. 전문과정인 Academy에서는 콘크리트 이론 및 실습, 공종별 시공관리 기준, 하자사례 등 8개 Package로 구성된 선택형 교육을 통해 품질관리자가 필요에 따라 맞춤형으로 수강할 수 있도록 운영할 계획입니다. 이처럼 2025년 교육체계 수립과 기초 교육 실행을 토대로, 2026년 입문·실무·전문 단계로 연계된 품질Academy 교육체계를 본격 가동함으로써 품질관리자의 장기적인 인력양성과 전문성 강화를 통해 GS건설의 품질 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다.

### 2025 품질 교육 현황

단위: 명

| 교육명              | 대상자       | 인원 |
|------------------|-----------|----|
| 품질관리자 역량강화교육(1차) | 품질관리자(중급) | 36 |
| 품질관리자 역량강화교육(2차) | 품질관리자(초급) | 47 |

### 2026 품질 교육 계획

| 교육명                               | 대상자                                        |
|-----------------------------------|--------------------------------------------|
| 입문교육                              | 전 사업본부 초급 품질관리자                            |
| 실무교육                              | 건축·주택·인프라·플랜트 품질관리자                        |
| 품질관리자 전문성 강화 Academy(Package 1~8) | 전 사업본부 품질관리자 / 건축·주택 중간 품질관리자 이상 / 본사 품질팀원 |

## Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

### 품질 위험관리

#### 전 과정 품질향상 프로세스

GS건설은 건축물의 안전성과 내구성 확보를 위해 공사 전·중·후 전 단계에 걸친 품질 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 각 단계별로 점검 주체를 지정하여 구조물·시공·자재 품질을 통합 관리하며, 시공 품질의 일관성을 유지하고 있습니다.

| 공사 단계 | 담당자                                | 주요 수행 업무                                                         |
|-------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 공사 전  | 현장소장<br>(CM, Construction Manager) | · 현장조직 검토<br>· 업무분장 및 대행자 지정<br>· 중점관리 공종 선정<br>· 품질 기준·자격 요건 설정 |
|       | 공사 담당자                             | · 작업자 교육 (품질·안전)                                                 |

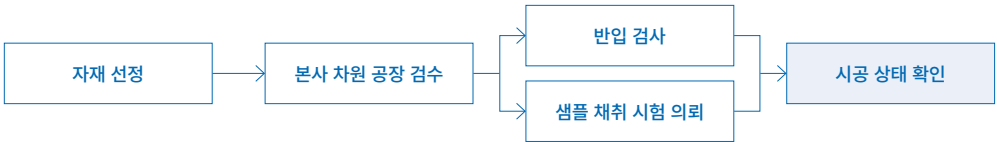
|      |                                    |                                                             |
|------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 공사 중 | 각 담당자                              | · 시공계획서 기반 작업 수행                                            |
|      | 현장소장<br>(CM, Construction Manager) | · 중점관리 공종 및 자재 지속 모니터링<br>· 정기회의 주관<br>· 공정예정표 대비 실적 주기적 점검 |
|      | 부적합 발생시                            | · 마킹·식별·NCR (Non-Conformance Report) 발행<br>· TPMS 문서화       |

|      |                                    |                                                        |
|------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 공사 후 | 공사 담당자                             | · 준공 제반 절차 수행                                          |
|      | 현장소장<br>(CM, Construction Manager) | · 준공검사 준비<br>· 부적합 데이터 분석<br>· 시정조치 요구<br>· 재발방지 체계 강화 |

#### 자재 검증을 위한 품질 관리 프로세스 강화

GS건설은 고품질 건축물 구현을 위해 자재 품질 관리를 철저히 실시하고 있습니다. 모든 핵심 자재에 대해 사전 공장 점검 및 품질 검증을 통해 자재의 신뢰성을 보장하고 있으며, 특히 고객과 직접 접촉하는 마감 자재의 품질 기준을 엄격히 준수하여 고객 만족도를 향상시키고 있습니다. 높은 품질 관리 기준을 유지하기 위해 전문 품질 검사 기관과 협력하고, KS인증 및 KOLAS 인증을 받은 자재만을 조달하는 체계를 구체화하였습니다. 주요자재 시험성적서와 녹색건축인증 관련 표지 인증서 등을 체계적으로 관리합니다. 자재 유형별 품질관리 지침을 수립하여 현장에 적용하고 있으며, 특히 비(非)KS 제품이나 외산자재의 경우 별도의 시험방법을 정립하여 관리하고 있습니다. 외산 자재는 해당 국가의 관리기준 성적서가 국내 기준에 적합한지 확인하는 절차를 거치며, 언론노출이나 민원 이슈가 발생한 자재에 대비하여 관리 품목을 지속적으로 확대하고 있습니다. 현장에서 자재 변경 시에도 사전검증을 실시하여 품질 저하를 방지하며, 이러한 종합적인 접근을 통해 자재 품질 리스크를 최소화하고 고품질 건설 프로젝트를 수행하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 자재 품질관리 프로세스



# Materiality Issue 2. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

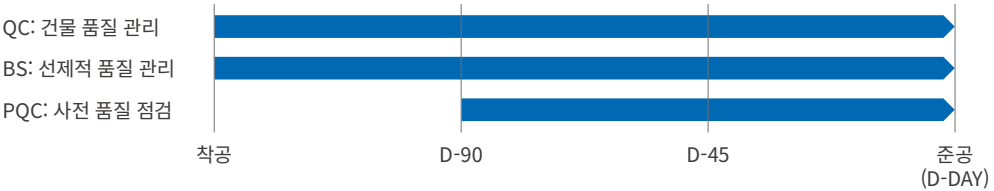
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 품질 위험관리

### 품질 리스크 관리 체계 고도화

GS건설은 고품질 건축물 완성과 하자 예방을 위해 공정 전 과정에서 단계별 품질 점검 시스템을 운영하고 있습니다. 공사 단계별 품질을 점검하는 QC(건물 품질 관리), 사례 중심의 현장 교육·점검을 수행하는 BS(선제적 품질 관리)를 통해 시공 중 발생 가능한 하자 위험을 사전에 파악하고 있습니다. 특히 BS 과정에서는 마감자재 육안 검사와 기능 검사를 병행하여 다발성 하자를 예방하고 있습니다. 준공 90일 전에는 PQC(사전 품질 점검)를 실시하고, 입주자 사전방문 행사와 준공 후 방문 점검을 통해 전유·공용부분의 시공 미비 및 입주 초기 불편사항을 신속히 조치하고 있습니다. 이러한 단계별 점검을 통해 마감자재 품질 결함, 다발성 하자, 전유·공용부분 시공 미비, 입주 초기 하자 집중 발생 등을 주요 위험 요인으로 확인하였으며, QC 전수 검사, BS 육안·기능 복합 검사, PQC, 입주자 사전방문 및 준공 후 점검 등 단계별 개선 활동을 수행하고 있습니다. 품질 관리 성과는 입주 당일, 입주 후 2~3주, 입주 6개월 등 주요 시점별 세대당 잔여하자건수를 전년 동기와 비교하여 관리하고 있습니다. 선행 품질 점검 체계 고도화 결과, 2025년 입주 단지의 세대당 잔여하자건수는 입주 당일 4.0건으로 전년 4.7건 대비 약 15% 감소했으며, 입주 후 3주 시점에도 5.6건으로 전년 7.5건 대비 약 25% 줄었습니다. 입주 후 10주 시점에는 3.0건으로 전년 4.9건 대비 약 39% 감소했고, 입주 6개월 시점에는 1.4건으로 전년 2.0건 대비 30% 감소했습니다. 이는 시공 단계의 선제적 품질 관리가 입주 후 거주 품질 향상으로 이어지고 있음을 보여줍니다.

### 사전 품질 점검



## 품질 지표 및 목표

### 품질 관리 실적 및 목표

GS건설은 품질관리 전략과 품질 강화 활동을 기반으로 시공품질의 체계적 개선을 추진하고 있습니다. 2025년에는 ‘실행력 강화’를 핵심 방향으로 설정하고, 합산벌점 지표를 중심으로 현장 품질관리 수준을 관리하고 있습니다. 또한, 각 프로젝트별 표준화된 시공 절차를 적용하고 시공 초기 단계부터 품질관리 체계를 구축함으로써 현장 품질관리의 일관성을 확보하고 있습니다. 아울러 정기적인 현장 점검과 사전 대응 활동을 통해 주요 품질 이슈를 사전에 식별하고 관리하고 있습니다. 한편, 2026년에는 자재 품질검증 체계 정착과 품질관리 인력 운영 안정화를 주요 목표로 설정하고 있으며, 이를 통해 품질관리 체계의 운영 기반을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

| 지표        | 2025 |       | 2026  | 2027  | 2028  |
|-----------|------|-------|-------|-------|-------|
|           | 실적   | 목표    |       |       |       |
| 품질 벌점* 점수 | 0    | 1.0미만 | 1.0미만 | 1.0미만 | 1.0미만 |

\*국토교통부, 품질 벌점 점수

# Materiality Issue 3. 기후변화 대응

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 의사결정기구

### 의사결정기구의 관리 및 감독 책임

GS건설 이사회 산하 ESG위원회는 ESG 정책 및 관련 규정의 심의·의결을 담당하는 최고 의사결정기구로서, 2022년 이사회 내 위원회로 격상된 이후 기후변화를 포함한 환경·사회·지배구조 전반의 주요 사안을 검토하고 그 이행을 관리·감독하고 있습니다. ESG위원회는 전사 차원에서 식별된 주요 비재무 리스크와 기회를 검토·심의하는 역할을 수행하며, 기후변화 대응을 핵심 경영 과제로 인식하고 관련 전략 및 실행 체계가 경영 의사결정에 체계적으로 반영될 수 있도록 관리·감독을 강화해 나가고 있습니다.

### ESG위원회 주요 의결 및 보고사항(기후변화 관련)

| 위원회명    | 구성                 | 소속 이사명                               | 주요 의결 및 보고사항                                                                                                  |
|---------|--------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG 위원회 | 사외이사 4명<br>사내이사 1명 | 황철규(위원장)<br>이호영<br>최현숙<br>손병석<br>김태진 | · 기후변화 대응을 위한 인벤토리 구축, 기후대응 협의체, 감축 전략 공개<br>· Scope 3 산출 고도화<br>· 기후변화 대응 사업 전략 수립<br>· 환경지표(에너지, 폐기물) 실적 결과 |

### 의사결정기구의 역량

GS건설 이사회 및 산하 ESG위원회는 건설산업, 재무, 법률 및 정책 분야의 전문성을 갖춘 인사로 구성되어 있어, 기후변화와 연계된 전환 위험, 물리적 위험 및 규제 대응 사항을 다각적으로 검토할 수 있는 기반을 갖추고 있습니다. GS건설은 ESG위원회 구성원의 기후 관련 이해도를 높이기 위해 기후변화를 주제로 한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 아울러 ESG위원회는 정기적인 회의를 통해 ESG 관련 주요 이슈와 대응 현황을 지속적으로 공유하고, 이를 바탕으로 위원들의 ESG 관련 이해도와 전문성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

※ 이사회 구성원의 구체적인 역량은 「투명한 거버넌스 확립 – 이사회 구성」을 참고하시기 바랍니다.

### 의사결정기구에 대한 보고 체계

ESG위원회는 연 4회 이상 정기회의를 개최하여, 기후변화 동향 및 대응 방향, 온실가스 감축 목표 이행 현황 등 기후 관련 주요 사항을 정기적으로 보고받고 있습니다. 특히 2024년 신설된 전사 기후변화 대응 협의체의 운영 성과와 각 사업본부별 기후 대응 전략의 진행 경과는 정기 이사회 및 ESG위원회에 주기적으로 보고되며, 이를 통해 경영진의 기후변화 대응 활동에 대한 이사회 차원의 감독이 체계적으로 이루어지고 있습니다.

※ 2025년 ESG위원회 보고 안건은 「투명한 거버넌스 확립 – 이사회 및 위원회 운영」을 참고하시기 바랍니다.

### 의사결정기구의 기후 관련 위험 및 기회 고려 방식

GS건설은 투자 및 사업 계획 수립 과정에서 기후변화 이슈를 필수 검토사항으로 반영하여 의사결정에 활용하고 있습니다. 중요도가 높은 투자 건의 경우 ESG 조직의 기후변화 리스크·기회 검토 결과가 반영된 의견서가 이사회에 수시 보고됩니다.

### 기후 관련 목표 설정 및 진척도 감독

ESG위원회는 기후 관련 목표가 포함된 연간 ESG 활동계획을 심의·의결하며, 분기별 정기회의를 통해 온실가스 감축 목표의 진척도를 지속적으로 감독하고 있습니다. GS건설은 BAU 대비 2050년까지 31.86%의 온실가스 배출량을 감축하는 장기 목표를 수립하였으며, 기후변화대응협의체가 수립한 정량적 지표와 KPI에 기반하여 연간 감축 목표를 설정하고 이행 성과를 체계적으로 점검하고 있습니다. 목표 이행 현황은 녹색정보관리시스템을 통해 추적·관리되며, 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 용수 사용량, 폐기물 배출량 등 다양한 환경 지표들이 지속적으로 모니터링됩니다.

# Materiality Issue 3. 기후변화 대응

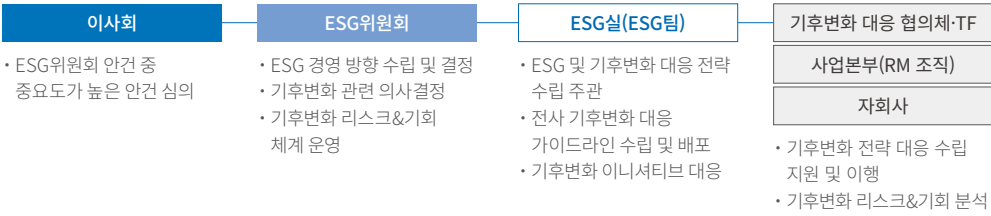
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 경영진

### 경영진의 역할 및 책임

GS건설의 이사회는 CEO에게 기후 관련 위험 및 기회 감독 권한을 위임하였습니다. CEO는 경영위원회에 직접 참석하여 주요 기후변화 관련 사안을 검토하고, 지속가능발전 전략을 주도하고 있습니다. 또한 추진 현황과 주요 사항은 ESG위원회 및 이사회에 보고되어 검토가 이루어짐으로써 기후변화 대응이 경영 의사결정 과정과 연계되도록 운영되고 있습니다. 아울러 ESG실 주관의 기후변화 대응 협의체를 통해 배출권거래제 대응을 위한 실행력을 강화하고 있으며, ESG팀, 사업본부기획팀, 기술 및 기획 부서 실무자들이 참여하여 에너지 및 온실가스 절감 활동을 점검하고 있습니다. 이를 통해 기후 관련 대응 과제가 전사 운영 과정에서 지속적으로 관리되고 있습니다.

### 대응 조직 및 역할 정의



### 기후 관련 성과와 보상 체계

GS건설은 경영진의 기후변화 대응 실행력을 높이기 위해 기후 관련 성과지표를 보상 체계에 연계하고 있습니다. CEO를 포함한 주요 경영진에게는 고정 연봉의 일정 범위 내에서 변동 가능한 금전적 인센티브가 제공되며, 재무적 성과와 더불어 기후변화 대응을 포함한 전략적 활동이 단기 인센티브 플랜 산정에 중요하게 고려됩니다. 또한 기후·환경 업무를 직접 담당하는 실행 조직에 대해서는 환경 법규 준수, 환경벌금 Zero, 온실가스 배출 목표 달성 등 기후 관련 성과를 평가 요소로 관리하고 있으며, 해당 성과를 종합적으로 검토하여 조직 평가 및 보상에 반영하고 있습니다.

### 기후변화 대응 관련 경영진 성과지표

| 구분         | 주요 성과지표        |                             |
|------------|----------------|-----------------------------|
| 기후변화 대응    | • 기후 리스크 영향 검토 | • 투자 검토 시 기후 리스크 검토 프로세스 마련 |
| 비즈니스 모델 구축 | • 저탄소 친환경 R&D  | • 신사업 확대                    |

### 기후 관련 실무조직

GS건설의 기후변화 대응 실무는 ESG팀을 중심으로 운영되며, 전사 기후변화 대응 협의체를 통해 사업본부 별 유관부서가 참여하는 협업 체계를 구축하고 있습니다. ESG팀은 기후변화 대응 전략 수립과 공시 대응, ESG 데이터 관리 등을 총괄하고 있으며, 협의체 운영을 지원하고 있습니다. 또한 전사 기후변화 대응 협의체는 사업본부별 기후 대응 과제의 추진 현황을 점검하고 전사 전략과의 연계성을 관리하고 있으며, 실무진 및 임원 회의를 통해 운영됩니다. 아울러 협의체에서 논의된 주요 사항은 ESG위원회 및 이사회에 보고되어 의사결정과 연계되고 있으며, 기후 대응 과제 도출, 온실가스 배출량 산정 및 규제 대응, 감축목표 수립 등 핵심 관리 영역을 중심으로 운영되고 있습니다.

### 기후변화 대응 협의체 구성 조직별 R&R

| 구분         | R&R                                                                                                                                                                                |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG        | • 전사 협의체 운영 및 자회사 데이터 관리<br>• 규제 대응(목표 관리제·배출권거래제)<br>• Scope 1, Scope 2 배출량 측정, 인벤토리 관리 및 감축 모니터링<br>• Scope 3 배출량 측정, 인벤토리 관리 및 감축 모니터링<br>• 기후 시나리오 분석 지원, 기후 관련 위험·기회 관리 절차 수립 |
| 사업본부       | • 사업특성별 위험 및 기회 관리<br>• 본부별 사업 특성을 고려한 감축 전략 수립 및 이행                                                                                                                               |
| 조달         | • 협력회사 관리 전략에 지속가능성 반영, 협력회사 탄소경영 지원                                                                                                                                               |
| 미래기술원(R&D) | • 저탄소 자재, 탈탄소 사업 관련 기술 개발, 환경영향 저감기술                                                                                                                                               |
| 재무         | • 이슈별 위험 및 기회에 대한 재무 영향 분석 지원<br>• 재무제표에 기후정보 포함 방법론 고려                                                                                                                            |
| HR(생활문화)   | • 사옥 에너지 사용량 감축 계획 수립 및 이행                                                                                                                                                         |

# Materiality Issue 3. 기후변화 대응

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 기후 관련 위험 및 기회

### 기후 관련 위험 및 기회 식별

GS건설은 기후변화가 기업활동에 미치는 영향을 체계적으로 분석하기 위해 시간적 범위를 단기(~3년), 중기(3~8년), 장기(8~26년)로 구분하였습니다. 이러한 시간적 구분을 바탕으로 사업 전략과 온실가스 감축 목표를 고려한 시나리오 분석을 수행하였으며, 분석 범위는 업스트림(Upstream), 다운스트림(Downstream) 및 신사업 분야를 포함한 가치사슬 전반에 걸쳐 적용하였습니다. 이를 토대로 정책 변화, 탄소 가격, 기술 발전 등 다양한 외부 요인을 고려하여 물리적 리스크, 전환 리스크, 기회 요인을 체계적으로 식별하였습니다. 식별된 주요 리스크 및 기회 요인에 대해서는 사업활동에 미치는 영향, 밸류 체인 내 영향 범위, 영향 시기와 더불어 발생 가능성 및 규모를 평가하고, 이를 바탕으로 구체적인 대응 방안을 수립하였습니다. 식별된 리스크와 기회는 전사 리스크 관리 체계에 통합하여 관리하고 있으며, 향후 연결재무제표 기준으로 분석 범위를 확대하여 더욱 포괄적인 평가를 실시할 계획입니다. GS건설은 이러한 분석을 토대로 친환경 건축 기술 혁신, 에너지 효율화 솔루션 개발, 신재생에너지 인프라 구축 등 다양한 분야에서 선제적 대응책을 마련하고 있습니다.

| 구분      | 유형       | 리스크 및 기회 요인             | 사업활동 영향                                  | Value chain   | 영향시기 | 대응방안                                                                                                                               |
|---------|----------|-------------------------|------------------------------------------|---------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 물리적 리스크 | 급성       | 극한 기후 현상                | 안전관리비용, 복구비용, 프로젝트 보험료 등 비용 증가           | Own operation | 중기   | • 극한 기후 대비 현장 근로자 안전 및 설계·운영 매뉴얼 강화<br>• 정부 기후변화 대응 SOC사업 참여 (대심도 빗물 저류시설, 기후대응 댐, 항만 사업 등)<br>☞ 44p 사업본부별 기후 대응 사업 추진 전략          |
|         |          | 제로 에너지 건축 인증 의무화        | 제로에너지 건축물 건설을 위한 R&D 투자 및 공사비 증가에 따른 리스크 | Downstream    | 단기   | • 제로에너지 건축물 5등급 설계 기준 반영<br>• 제로에너지 건축물 등급상향을 위한 요소 기술 성능 및 적용성 확보(고효율 조명기구, 냉난방 효율 개선 등)<br>☞ 58p 제로에너지빌딩(ZEB)                    |
| 전환 리스크  | 정책       | 기후공시 의무화                | 공시 미대응으로 인한 기업 이미지 및 평판 하락, 벌금 부과        | Own operation | 중기   | • 기후 공시 대비 당사 기후대응 전략 수립                                                                                                           |
|         |          | 배출권거래제 편입               | 할당량 초과 배출량으로 인한 배출권 구매 비용 발생             | Own operation | 중기   | • 배출권 거래제 대응 체계 수립<br>• 온실가스 산정 체계 고도화(자회사 포함)<br>• SBTi, NDC, 규제대응 수준별 감축목표 및 방안 검토                                               |
|         | 시장       | 저탄소 건설자재 수요 증가          | 저탄소 자재 연구개발 제조사 Pool 관리                  | Upstream      | 중기   | • 친환경 건설자재 제조사 Pool 구축 및 R&D 투자 확대(Modular, Precast, 저탄소 콘크리트 등)                                                                   |
|         |          | 전력비용 상승                 | 전기 에너지 사용에 따른 원가 상승 리스크                  | Own operation | 중기   | • 재생에너지 사용, 배출권 구매 등 에너지 사용 포트폴리오 구성                                                                                               |
| 기회      | 기술       | 저탄소 기술 개발 투자 증가         | 저탄소 기술 수요 증가 및 시장 확대로 인한 연구개발 투자 비용 증가   | Own operation | 중기   | • 세대 비내력벽 건식화 기술 등 저탄소 공법 적용<br>• 친환경 건설장비 사용<br>• OSC(Off-Site Construction) 관련 기술 개발 및 현장 적용 방안 수립<br>☞ 44p 사업본부별 기후 대응 사업 추진 전략 |
|         | 제품 및 서비스 | 친환경 건설기술 적용             | 친환경 건설 관련 기술·공법 개발 비용 증가                 | Own operation | 중기   | • 제조사 협업을 통한 저탄소 건설자재 개발 및 설계 적용 확대<br>• 녹색건축인증 등 저탄소제품 인증 획득 시 가점 부여                                                              |
|         |          | 저탄소 자재로의 전환             | 친환경 건축물 사업 기회 증가 이해관계자 요구 충족             | Upstream      | 중기   |                                                                                                                                    |
|         | 시장       | 친환경 에너지 및 기후변화 대응 수요 증가 | R&D 및 혁신을 통한 신제품 또는 서비스 개발에 따른 매출증가      | Own operation | 단기   | • 사업본부별 기후변화 대응 전략 수립 및 추진 (SMR*, SAF**, CCUS***, BESS****, 양수 발전 등)<br>☞ 44p 사업본부별 기후 대응 사업 추진 전략                                 |

\* Small Modular Reactor(SMR): 소형모듈원자로  
\*\* Sustainable Aviation Fuel(SAF): 지속가능한 항공연료, 식물성오일, 동물성 지방, 폐식용유와 같은 바이오매스를 원료로 수소화 처리, 청정연료 생산  
\*\*\* Carbon Capture, Utilization and Storage(CCUS): 탄소포집·활용·저장  
\*\*\*\* Battery Energy Storage System(BESS): 배터리 에너지 저장 시스템

# Materiality Issue 3. 기후변화 대응

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 전략 및 의사결정

### 사업본부별 기후 대응 사업 추진 전략

GS건설은 기후변화를 기업 경영의 핵심 과제로 인식하고, 체계적인 대응을 통해 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 전사 차원의 기후 대응 전략을 수립하고, 각 사업본부별 특성에 맞는 실행 방안을 마련하고 있습니다. 특히, 전사 기후변화 대응 협의체를 중심으로 기후변화 관련 위험과 기회를 체계적으로 식별·관리하고 있으며, 이를 신사업 발굴과 연계하여 새로운 비즈니스 기회를 창출하고 있습니다. 건축·주택, 플랜트, 인프라 등 전 사업 영역에 걸쳐 친환경 기술과 솔루션을 개발·적용함으로써, 기후변화 시대의 경쟁력을 강화하고 있습니다. GS건설은 이러한 노력을 통해 기후변화에 선제적으로 대응하는 동시에 새로운 성장 동력을 확보하여 지속가능한 미래를 선도하는 기업으로 나아가고자 합니다.

### 건축·주택

건축·주택사업본부는 정부 규제 강화, 현장 생산성 감소, 친환경 건축 수요 증가 등 기후변화로 인한 다양한 영향을 인식하고 있습니다. 이에 따라 사업 전 주기에 걸쳐 기후변화 적응(Adapt)과 탄소배출 감축(Net-Zero) 전략 및 실행 계획을 운영하고 있습니다.

| 전략                      | 설명                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 재해대비 설계 및 시공기준 강화       | <ul style="list-style-type: none"><li>재해 대비 설계 및 시공 기준 강화<ul style="list-style-type: none"><li>- 배수 설계 기준을 기존 최대 20년 빈도에서 최대 50년 빈도로 상향 조정</li><li>- 침수 및 산사태 정보 조회 서비스 구축을 통해 위험 지역 사전 파악</li></ul></li><li>건축물 차수 기준 강화</li></ul> |
| Off-Site* 공법 확대         | <ul style="list-style-type: none"><li>기후변화로 인한 현장 작업일수 감소와 인건비 증가에 대응<ul style="list-style-type: none"><li>- PC공법**에 최적화된 주거 플랫폼 개발</li><li>- 세대 비내력벽체의 건식화 도입으로 공정 단순화</li></ul></li></ul>                                         |
| 현장 탄소 배출량 감축 노력         | <ul style="list-style-type: none"><li>건설장비의 단계적 전동화 추진</li><li>LED 가설조명 사용 확대 및 가설전력에 신재생에너지 활용 검토</li></ul>                                                                                                                        |
| 건축물 에너지 효율화 및 저탄소 자재 활용 | <ul style="list-style-type: none"><li>ZEB(제로에너지빌딩) 대응을 위한 신재생에너지 최적 설계기준을 개발</li><li>세대 에너지 절약형 고효율 조명기구 도입</li><li>공동주택의 태양광 설비 효율 개선 및 설치 범위 확장</li><li>세대 기밀성능 강화 및 고성능 복합 단열재 개발 추진</li></ul>                                   |

\* Off-site 공법: 건설 현장이 아닌 공장이나 제작소에서 건축 구성요소를 미리 제작한 후 현장으로 운반하여 조립하는 건설 방식

\*\* PC(Precast Concrete) 공법: 콘크리트 구조물을 현장이 아닌 공장에서 미리 제작하여 현장으로 운반 후 조립하는 공법

### 인프라

인프라사업본부는 강우량 증가, 해수면 상승 등 기후변화가 인프라 산업에 미치는 영향을 인식하고 있습니다. 이에 정부의 강화된 설계기준 및 적응 대책에 부응하는 종합 전략을 수립하고 있으며, 도시침수 방지, 수자원 관리, 해안 인프라 보강 등 핵심 분야에서 혁신 솔루션을 개발하고 있습니다.

| 전략                | 설명                                                                                                                                   |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 대심도 빗물 저류시설 구축    | <ul style="list-style-type: none"><li>축적된 터널 시공 기술 및 경험을 토대로 국내외 대도시 빗물 저류 시설 프로젝트 입찰 참여 예정</li></ul>                                |
| 기후 대응댐·노후관로 정비 사업 | <ul style="list-style-type: none"><li>기후변화에 따른 수자원 관리 중요성 증대에 따라 기후 대응댐 건설(다목적댐 위주)과 노후관로 정비 사업(하수관로 BTL 및 상수관로 개선)에 적극 참여</li></ul> |
| 항만 사업             | <ul style="list-style-type: none"><li>해수면 상승 및 폭풍해일 증가에 대비한 기존 항만 시설 보강 사업 참여</li><li>강화된 설계기준을 적용한 신규 항만 건설 사업 추진</li></ul>         |

### 플랜트

플랜트사업본부는 에너지 전환 시대에 발맞춰 2030년까지 에너지 전환 사업 비중 확대를 목표로 설정했습니다. 이를 위해 지속가능한 에너지 솔루션 개발에 주력하고 있으며, 재생에너지 확대, 에너지저장 솔루션 개발, 국제 탄소배출권 사업 참여를 통해 경쟁력 확보를 추진하고 있습니다.

| 전략                        | 설명                                                                                                                                                                   |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 바이오 항공유 생산 및 폐기물 연료화      | <ul style="list-style-type: none"><li>HEFA(Hydroprocessed Esters and Fatty Acids) 기술을 활용한 지속가능한 항공유(SAF) 생산</li><li>폐기물을 에너지원으로 활용하는 연료화 사업을 통해 순환경제 모델 구축</li></ul> |
| 수소·암모니아 사업 참여             | <ul style="list-style-type: none"><li>국내 수소 허브 사업 개발 참여</li><li>글로벌 파트너십 구축을 통한 수소 및 암모니아 생산 인프라 구축 노력</li><li>암모니아 크래킹 기술 분야 내 선도적 기업과의 전략적 협업을 통한 기술력 확보</li></ul> |
| CCUS(탄소포집) 기술 발굴 및 전략적 협업 | <ul style="list-style-type: none"><li>CCUS 클러스터 개발 참여</li><li>탄소 포집 모듈 패키징 사업을 위한 글로벌 기술 선도 기업과 전략적 파트너십 구축</li></ul>                                                |
| 신재생 에너지 및 원자력             | <ul style="list-style-type: none"><li>국내외 태양광, 풍력 등 신재생에너지 사업 지속 확대</li><li>해외 대형 원전 및 i-SMR 수주 기회 모색</li></ul>                                                      |
| 에너지 저장장치(BESS)            | <ul style="list-style-type: none"><li>재생에너지 간헐성 문제 해결을 위해 BESS 사업에 주력</li><li>국내외 시장 진입 기회 탐색</li></ul>                                                              |
| 양수발전                      | <ul style="list-style-type: none"><li>PQ 영업 및 인프라 본부 협업을 통해 2038년까지 건설 예정인 대규모 양수발전 프로젝트 참여 준비 및 국내 양수발전 입찰 참여 모색</li><li>한국수력원자력 등 발전사 발주 프로젝트 참여 기회 발굴</li></ul>   |
| 탄소배출권                     | <ul style="list-style-type: none"><li>국가 NDC 및 GS그룹 탄소상쇄 수요 대응 해외 감축사업 발굴</li><li>인도 PV+BESS 연계 국제감축사업 추진</li></ul>                                                  |

# Materiality Issue 3. 기후변화 대응

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 기후 시나리오 분석

### 물리적 리스크 분석 개요

GS건설은 기후변화로 인한 물리적 리스크를 파악하기 위해 당사 보유 자산, 자회사 자산, 국내외 주요 건설 현장을 대상으로 분석을 수행하였습니다. 이를 통해 사업 전반에 걸친 주요 자산을 포괄하는 범위에서 물리적 리스크를 검토하였습니다. 본 분석은 S&P Global Climonomics Tool을 활용하여 수행되었으며, 이상기온, 홍수(하천·도심·연안), 태풍, 가뭄, 산사태, 산불, 물 스트레스 등 주요 기후 재해 유형을 고려하였습니다.

### 물리적 리스크 분석 대상

GS건설은 물리적 리스크 분석 대상을 당사 보유 자산, 자회사 자산, 국내외 주요 건설 현장으로 설정하였습니다. 분석에는 운영 자산과 생산시설을 포함하였으며, 특히 생산시설은 건설 사업의 업스트림에 해당하는 밸류체인 상 주요 영역으로서 원자재 및 자재 공급과 연계되어 기후 리스크가 사업 수행에 영향을 미칠 수 있는 요소로 고려하였습니다. 또한 건설 현장은 사업 수행 과정에서 기후변화의 영향을 직접적으로 받을 수 있는 점을 반영하여 분석 대상에 포함하였으며, 건설 현장의 계약 규모, 현장이 위치한 지역 등 여러 요인을 고려하여 주요 국내외 건설 현장을 물리적 리스크 분석 대상으로 선정하였습니다. 건설업은 시공 단계의 대부분이 옥외 현장에서 이루어지며 공사 기간 동안 다양한 기후 조건에 직접적으로 노출되는 특성을 가지고 있어, 시공 단계에서 발생할 수 있는 물리적 리스크가 회사에 미치는 영향을 중심으로 분석을 수행하였습니다.

### 분석 대상

| 자산 | 엘리시안 강촌, 엘리시안 제주, GPC(충북 음성), 단우드(폴란드) |
|----|----------------------------------------|
| 현장 | 서울, 대구, 여수, 호주, 사우디아라비아, 싱가포르          |

### 물리적 리스크 분석 시나리오

GS건설은 물리적 리스크 분석을 위해 IPCC 제6차 평가보고서에서 제시한 공통사회경제경로(SSP) 시나리오를 적용하였습니다. 본 분석에서는 저배출 시나리오(SSP1-2.6)와 고배출 시나리오(SSP5-8.5)를 함께 적용하여 기후변화 경로에 따른 영향을 비교·분석하였습니다. 이와 같은 시나리오 기반 분석을 통해 기후변화 영향의 범위와 강도를 파악하고, 향후 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 물리적 리스크 수준을 사전에 점검하는 데 활용할 예정입니다. 또한 분석 결과는 프로젝트 관리, 지역별 사업 운영 및 리스크 대응 체계 수립에 활용될 예정입니다.

### 분석 시나리오

| 구분       | 가정                                                     |
|----------|--------------------------------------------------------|
| SSP1-2.6 | · 재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적인 지속가능 경제성장을 이룬다고 가정 |
| SSP2-4.5 | · 기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 수준일 것으로 가정                  |
| SSP5-8.5 | · 산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발 확대 가정       |

### 물리적 리스크 분석 재해

GS건설은 홍수(하천, 우천, 해안), 태풍, 산불, 가뭄, 산사태, 이상기온, 물 스트레스 등 주요 기후 재해에 대한 재무적 영향을 분석하였습니다. 분석은 자산과 건설 현장의 특성을 구분하여 수행되었으며, 자산의 경우 중장기 영향을 반영하기 위해 2020년대부터 2050년대까지 10년 단위로 분석을 수행하였고, 건설 현장의 경우 사업 기간 특성을 고려하여 2020년대 손실률을 중심으로 분석하였습니다. 분석 결과는 연평균 예측 손실률(MAAL, Modeled Average Annual Loss)로 제시하였으며, MAAL은 재해별 영향 경로로부터 발생할 수 있는 10년간 (decadal) 연평균 재무적 손실률을 의미합니다.

| 구분 | 재해     | 재무영향 경로                                                             |
|----|--------|---------------------------------------------------------------------|
| 급성 | 홍수     | · 홍수로 인한 사업 중단에 따른 매출 손실 · 시설 및 자산 정화·수리 비용                         |
|    | 태풍     | · 태풍으로 인한 사업 중단에 따른 매출 손실 · 시설 및 자산 정화·수리 비용                        |
|    | 산불     | · 직원 건강 악화 및 생산성 저하 비용 · 사업 중단에 따른 매출 손실 · 자산 손상에 따른 복구 비용          |
|    | 가뭄     | · 가뭄으로 인한 용수 비용 증가 · 운영 중단에 따른 매출 손실 · 지반 건조로 인한 시설 기초 손상에 따른 복구 비용 |
|    | 산사태    | · 산사태로 인한 자산 손상에 따른 복구 비용 · 운영 중단에 따른 매출 손실                         |
| 만성 | 이상기온   | · 기온 상승에 따른 냉방비용 증가 · HVAC 성능 저하에 따른 추가 운영비용 · 직원 생산성 저하로 인한 비용 발생  |
|    | 물 스트레스 | · 운영 중단에 따른 매출 손실 · 수자원 부족으로 인한 용수 비용 증가                            |

\* 하천 범람 및 해안 침수의 경우 리스크가 식별되지 않음

# Materiality Issue 3. 기후변화 대응

|      |    |      |         |
|------|----|------|---------|
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|

## 기후 시나리오 분석

### 물리적 리스크 분석 결과(현장)

물리적 리스크 시나리오 분석 결과, GS건설이 수행 중인 건설 현장 중 플랜트현장B(사우디)에서 물리적 위험에 따른 재무영향이 가장 높게 나타났습니다. 해당 현장은 중동 사막 기후 특성상 이상기온 리스크가 전 현장 중 가장 높은 수준으로 식별되었으며, 극한 기온 환경은 야외 작업자의 온열 질환 위험 증가 및 작업 가능 시간 단축으로 이어져 공기 지연과 생산성 저하를 유발할 수 있습니다. 한편, 사막 기후임에도 불구하고 하천 범람 및 우천 홍수 리스크가 일부 식별되었으며, 이는 해당 지역의 지형적 특성상 집중호우 발생 시 일시적인 표면 유출 또는 와디(Wadi)와 같은 간헐적 수로가 형성될 수 있는 환경과, 최근 기후변화에 따른 극단적 강수 이벤트 증가 가능성이 반영된 결과로 해석됩니다. 국내 아파트 현장인 건축현장A(서울)와 건축현장B(대구) 역시 이상기온과 우천 홍수 리스크가 복합적으로 나타났으며, 특히 도심 지역 특성상 불투수면 비율이 높아 집중호우 시 현장 침수 및 공사 중단으로 이어질 가능성이 있습니다. 플랜트현장A(여수)의 경우 우천 홍수 리스크가 전 현장 중 가장 높은 수준으로 분석되었습니다. 인프라현장A(호주)는 전반적으로 리스크 수준이 낮게 나타난 반면, 인프라현장B(싱가포르)는 도심 인프라 현장으로 우천 홍수 리스크가 주요 위험 요인으로 식별되어 집중호우 시 현장 배수 관리가 중요한 과제로 판단됩니다. 두 시나리오(SSP 5-8.5, SSP 1-2.6) 간 비교에서는, 플랜트현장B(사우디)의 이상기온 리스크가 고배출 시나리오에서 저배출 대비 더 가파른 증가세를 보여, 기온 상승이 지속될 경우 중동 현장의 작업 환경 및 공정 관리에 미치는 영향이 장기적으로 확대될 수 있는 것으로 분석되었습니다. 반면 건축현장A, B의 우천 홍수 및 이상기온 리스크는 두 시나리오 모두에서 유사한 수준으로 나타나, 시나리오와 무관하게 현시점에서의 현장 배수 계획 수립 및 폭염 대비 근로자 안전 관리 강화가 필요한 것으로 판단됩니다. GS건설은 이번 분석 결과를 토대로 현장별 지역 특성과 위험 유형에 맞는 맞춤형 기후 대응 전략을 강화해 나갈 예정입니다.

GS건설 건설 현장 물리적 리스크 분석 결과\*

|                   |        | 건축현장A(서울) |        | 건축현장B(대구) |        | 플랜트현장A(여수) |        | 플랜트현장B(사우디) |        | 인프라현장A(호주) |        | 인프라현장B(싱가포르) |        |
|-------------------|--------|-----------|--------|-----------|--------|------------|--------|-------------|--------|------------|--------|--------------|--------|
|                   |        | 2020년대    | 2030년대 | 2020년대    | 2030년대 | 2020년대     | 2030년대 | 2020년대      | 2030년대 | 2020년대     | 2030년대 | 2020년대       | 2030년대 |
| SSP 5-8.5<br>시나리오 | 하천 범람  |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 우천 홍수  |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 태풍     |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 산불     |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 가뭄     |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 이상기온   |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
| SSP 1-2.6<br>시나리오 | 물 스트레스 |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 하천 범람  |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 우천 홍수  |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 태풍     |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 산불     |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 가뭄     |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 이상기온   |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |
|                   | 물 스트레스 |           |        |           |        |            |        |             |        |            |        |              |        |

\* 해안 침수와 산사태의 경우 리스크가 식별되지 않음

# Materiality Issue 3. 기후변화 대응

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 기후 시나리오 분석

### 물리적 리스크 대응 전략

GS건설은 물리적 리스크 시나리오 분석 결과를 토대로, 자산과 건설 현장이 위치한 지역의 기후·지형적 특성에 따라 차별화된 대응전략을 수립하고, 이를 그룹 차원의 비상대응 절차 및 계절별 보건관리 지침과 연계하여 운영하고 있습니다. 산사태와 이상기온 리스크가 높게 식별된 엘리시안 강촌과 엘리시안 제주는 각각 위기상황대응매뉴얼과 안전보건경영절차서를 기반으로 침수, 폭설, 건축물 붕괴 등 상황별 대응절차를 수립하였으며, 반기 1회 이상 비상대응 훈련을 실시하고 비상대응장비를 상시 점검하는 등 실질적인 현장 대응 역량을 확보하고 있습니다. 특히 엘리시안 강촌의 경우 태풍, 호우, 강풍, 대설 등 기상재난에 대한 시설안전사고 대피요령을 별도로 마련하고 있으며, 엘리시안 제주는 도서 지역 특성상 태풍과 풍랑, 해일 등 해양성 기후 재해까지 포괄하는 재난대비 비상대응 행동 매뉴얼을 수립하여 운영하고 있습니다. 우천 홍수 리스크가 높은 GPC(충북 음성)는 위기관리 대응 행동 매뉴얼에 따른 표준 비상대응 체계와 자위소방대를 운영하고, 반기 1회 비상모의훈련을 통해 화재 및 폭발 등 복합 재난 상황에 대한 대응력도 함께 확보하고 있습니다. 국내 건설 현장에는 계절별 맞춤 지침을 적용하고 있습니다. 장마철에는 수방점검과 CCTV 모니터링, 당직체계, 사면붕괴 방지대책을 운영하며, 혹서기에는 폭염경보 발령 시 옥외작업을 중지하고 체감온도 기준에 따라 휴식을 부여합니다. 혹한기에는 영하 12℃ 이하에서 옥외작업을 중지하고 한랭질환 취약자를 별도로 관리합니다. 또한 비상대응관리절차서에 따라 기상 불안정 시 작업중지와 대피·구호 절차를 운영하고 있습니다. 해외 현장의 경우에도 본사 지침을 준용하되 해당 지역의 기후 특성을 반영한 작업환경 관리 및 공정 일정 조정을 병행하여 물리적 리스크 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### GS건설 자산 및 현장별 물리적 리스크 대응전략

| 구분          | 식별 재해 | 대응전략                                                                  | 구분       | 식별 재해     | 대응전략                                                                                            |
|-------------|-------|-----------------------------------------------------------------------|----------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 엘리시안 강촌     | 산사태   | • 위기경보 3단계(평시→초동→충격) 체계 운영, 건축물 붕괴 대응절차 및 비상대피 안내도 운영                 | 국내 건설 현장 | 이상기온      | • 혹서기: 체감온도 33℃ 이상 시 2시간당 20분 이상 휴식 부여, 폭염경보 시 옥외작업 중지<br>• 혹한기: 영하 12℃ 이하 옥외작업 중지, 한랭질환 취약자 관리 |
|             | 이상기온  | • 혹서기·혹한기 시설 내 이용객 안전관리 및 비상대응 절차 적용                                  |          | 우천 홍수     | • 수방점검·CCTV 모니터링·당직체계 운영, 침수구간 접근통제, 양수기·수방자재 확보, 지하구조물 부력검토                                    |
|             | 우천 홍수 | • 침수 위기상황 대응절차(배수 확인·이용객 대피·시설물 점검) 운영                                |          | 태풍        | • 기상특보 모니터링, 타워크레인·갭폼 안전점검, 자재 고정·비산방지                                                          |
|             | 태풍    | • 태풍·호우·강풍·대설 등 기상재난 시 시설안전사고 대피요령 마련·운영                              |          | 산사태       | • 사면붕괴 방지대책(절토면 경사각 유지, 표면수 배수로 확보)                                                             |
|             | 산불    | • 화재 위기상황 대응절차(초기진화→대피유도→유관기관 합동대응), 방재실 상시 운영                        |          | 기상 불안정 전반 | • 비상대응관리절차서에 따른 작업중지, 대피·구호절차, 비상연락체계 구축·운영                                                     |
| 엘리시안 제주     | 산사태   | • 비상사태 대비·대응 절차 운영, 반기 1회 이상 비상대응 훈련, 비상대응장비 상시 보유·점검                 | 해외 건설 현장 | 이상기온      | • 본사 혹서기·혹한기 지침 준용, 지역 기후 특성 반영 작업환경 관리 및 공정 일정 조정                                              |
|             | 이상기온  | • 재난대비 비상대응 행동 매뉴얼에 따른 돌발 기상 상황 즉시 대응 체계 확보                           |          | 우천 홍수     | • 본사 비상대응관리절차서·장마철 예방대책 준용                                                                      |
|             | 태풍    | • 도서 지역 특성을 반영한 태풍·풍랑·해일 등 해양성 기후 재해 포괄 비상대응 체계 운영                    |          | 하천 범람     | • 해외 건설 현장 지역 기후 조건을 고려한 하천 범람 및 가뭄 물 스트레스 대응책 마련 예정<br>가뭄, 물 스트레스                              |
| GPC (충북 음성) | 산불    | • 화재·폭발 비상사태 대응 절차 및 소화설비 정기 점검                                       |          |           |                                                                                                 |
|             | 이상기온  | • 본사 혹서기·혹한기 보건관리 지침 준용                                               |          |           |                                                                                                 |
|             | 우천 홍수 | • 위기관리 대응 행동 매뉴얼에 따른 작업중지·대피·위험요인 제거 표준 절차 운영, 자위소방대 편성, 반기 1회 비상모의훈련 |          |           |                                                                                                 |
|             | 산불    | • 화재 비상대응 체계 운영, 자위소방대 편성·훈련                                          |          |           |                                                                                                 |

# Materiality Issue 3. 기후변화 대응

|      |    |      |         |
|------|----|------|---------|
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|

## 기후 시나리오 분석

### 전환 리스크 분석 개요

GS건설은 IEA 및 NGFS 등 국제 시나리오를 활용하여 배출권 거래제와 자재 가격 변동 등 주요 전환 리스크가 사업에 미치는 재무적 영향을 정량적으로 분석하였습니다.

#### 분석 시나리오

| 구분        | 개요                                                | 사업활동 영향      | IEA*     | NGFS**           |
|-----------|---------------------------------------------------|--------------|----------|------------------|
| 저탄소 시나리오  | • 전 지구 평균기온 상승을 1.5°C 이하로 유지하기 위해 온실가스 감축을 철저히 실행 | 더 많은 전환 리스크  | NZE 2050 | Net Zero 2050    |
| 중간단계 시나리오 | • 각 국가별로 공개된 수준 이상의 온실가스 저감 정책과 조치가 상당히 실현        | 더 많은 물리적 리스크 | APS      | NDCs             |
| 고탄소 시나리오  | • 온실가스 배출량 억제를 위한 정책적 조치나 기술변화가 소극적으로 실현          | 극심한 물리적 리스크  | STEPS    | Current Policies |

\* International Energy Agency

\*\* Network for Greening the Financial System

#### 시나리오 가정 및 설명

| 구분   | 가정                                                                                                                                                                                                                                 |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IEA  | • (IEA NZE 2050) 2100년까지 전 지구 평균온도를 1.5°C 이하로 제한하기 위해 에너지 부문의 2050 Net Zero 달성을 가정<br>• (IEA APS) 각국 정부가 국가결정기여(NDC)와 탄소중립 목표를 공약한 기간 내에 완전히 이행하는 것을 가정<br>• (IEA STEPS) 현 정책 기조가 유지되는 것을 가정하고, 기 추진 중인 정책 수단, 감축 목표, 계획을 고려       |
| NGFS | • (NGFS Net Zero 2050) 2050년에 탄소중립을 달성하고 산업화 이전(1850~1900년) 대비 지구 평균온도 상승폭을 1.5°C이하로 억제하는 경로<br>• (NGFS NDCs) 현재 국가별로 발표한 단기 기후정책(‘30년 감축목표)만 시행하는 경로<br>• (NGFS Current Policies) 기존에 도입된 기후정책 외에 추가적인 정책이 도입되지 않아 지구온난화가 심화되는 경로 |

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1.  
산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2.  
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

Materiality Issue 3.  
기후변화 대응

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

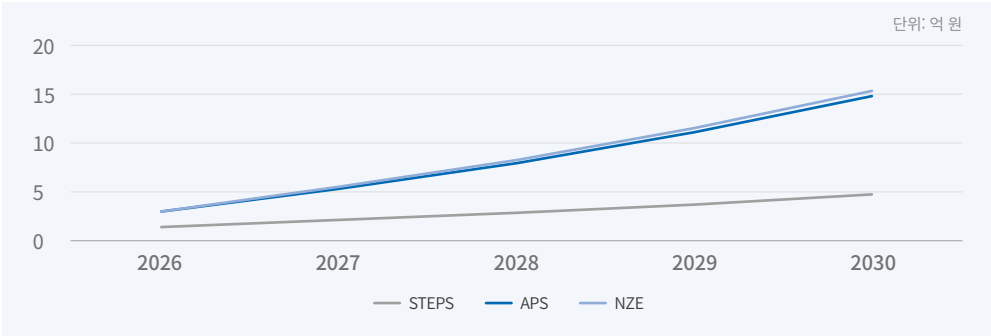
기후 시나리오 분석

전환 리스크 시나리오 분석

[1] 배출권 거래제

GS건설은 2026년 제4차 계획기간(2026~2030년)부터 배출권거래제 대상 사업장으로 편입됨에 따라, 온실가스 배출에 따른 전환 리스크를 정량적으로 평가하고 있습니다. 이를 위해 국제에너지기구(IEA)가 제시한 세 가지 시나리오 Stated Policies Scenario(STEPS), Announced Pledges Scenario(APS), Net Zero Emissions by 2050 Scenario(NZE) 하에서 향후 배출권 비용의 재무적 영향을 분석하였습니다. GS건설은 BAU(Business As Usual) 배출량을 기준으로 탄소중립 시나리오별 비용 영향을 산정하였습니다. BAU 배출량은 주요 사업장에서 발생하는 직접배출(Scope 1)과 간접배출(Scope 2)을 포함하며, 이를 토대로 각 시나리오에 따른 예상 배출권 구매 비용을 비교 분석하였습니다. 분석 결과, STEPS 시나리오 하에서는 완만한 증가세를 보이는 반면, APS 및 NZE 시나리오에서는 배출권 단가가 빠르게 상승하여, 2030년에는 약 5억~15억 원의 비용 부담이 발생할 수 있는 것으로 나타났습니다. GS건설은 이러한 결과를 바탕으로 탄소 비용 내재화 전략을 수립하고 있으며, 배출권의 선제적 확보, 사업장별 감축 투자 우선순위 설정, 재생에너지 도입 및 고효율 설비 투자 확대 등의 대응 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 배출권 가격에 대한 민감도 분석을 통해 탄소 비용 증가가 사업장별 예산 및 수익성에 미치는 영향을 산출하고 있으며, 이를 예산 수립과 사업 리스크 평가에 반영할 계획입니다.

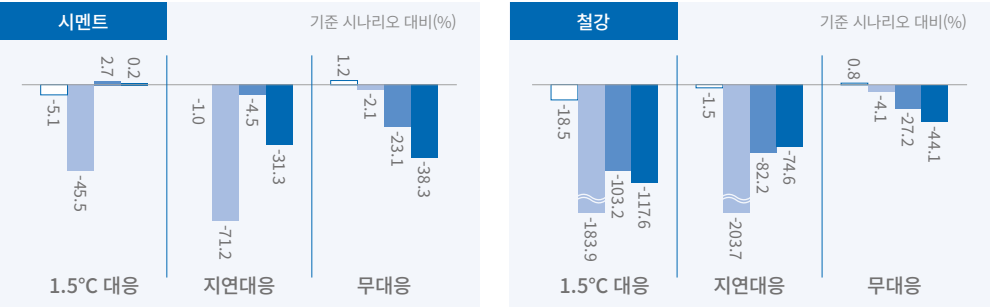
시나리오별 예상 배출권 부담 비용



[2] 시멘트 및 철강 자재 공급망 영향 분석

시멘트와 철강은 건설업의 핵심 원자재로서 공사비에서 상당한 비중을 차지하며 단가 변동성은 수익성에 직접적인 영향을 미칩니다. GS건설은 한국은행, IPCC, NGFS 시나리오를 기반으로 시멘트·철강 업종의 부가가치 변화율을 분석하였습니다. 분석 결과, 2030년 1.5°C 시나리오 기준 시멘트 산업은 5.1%, 철강 산업은 18.5%의 부가가치 감소가 예상되며, 2050년까지 이 하락 폭은 더욱 확대될 전망입니다. 이는 온실가스 배출 규제 강화, 탄소비용 상승, 친환경 설비 투자 확대 등 구조적 변화에 기인합니다. 시장조사에 따르면, 시멘트 산업은 전기료 상승 및 환경 규제 강화로 수익성이 악화되고 있으며, 일부 사업장은 소성로 운영을 중단하였습니다. 철강 산업 또한 글로벌 감산 기조, 전기료 전환 압박, 탄소국경조정제도(CBAM) 대응 등으로 인해 원가 구조가 급변하고 있습니다. 이로 인해 건설업 전반에 자재 단가 상승 및 수급 불안정이라는 공급망 리스크가 현실화되고 있으며, 자재 구매비용과 공사비 부담이 확대되고 있습니다. 이에 따라 GS건설은 단기적으로는 원자재 시황을 정기적으로 모니터링하고, 이상 징후 발생 시 선제 입고를 추진하거나 조달 방식을 다변화하는 등 유연한 공급체계를 운영하고 있습니다. 아울러 장기적으로는 대체 자재 도입, 친환경 인증 자재 사용 확대, 주요 공급사와의 전략적 파트너십 강화 등을 통해 공급 안정성을 확보하고자 합니다. GS건설은 이러한 대응을 통해 공급망 리스크를 선제적으로 관리하고, 지속가능한 원가 구조를 구축해 나갈 계획입니다.

시나리오별 시멘트 및 철강 산업 부가가치 변화



참고: 기후변화 리스크가 실물경제에 미치는 영향, 한국은행, 2024

# Materiality Issue 3. 기후변화 대응

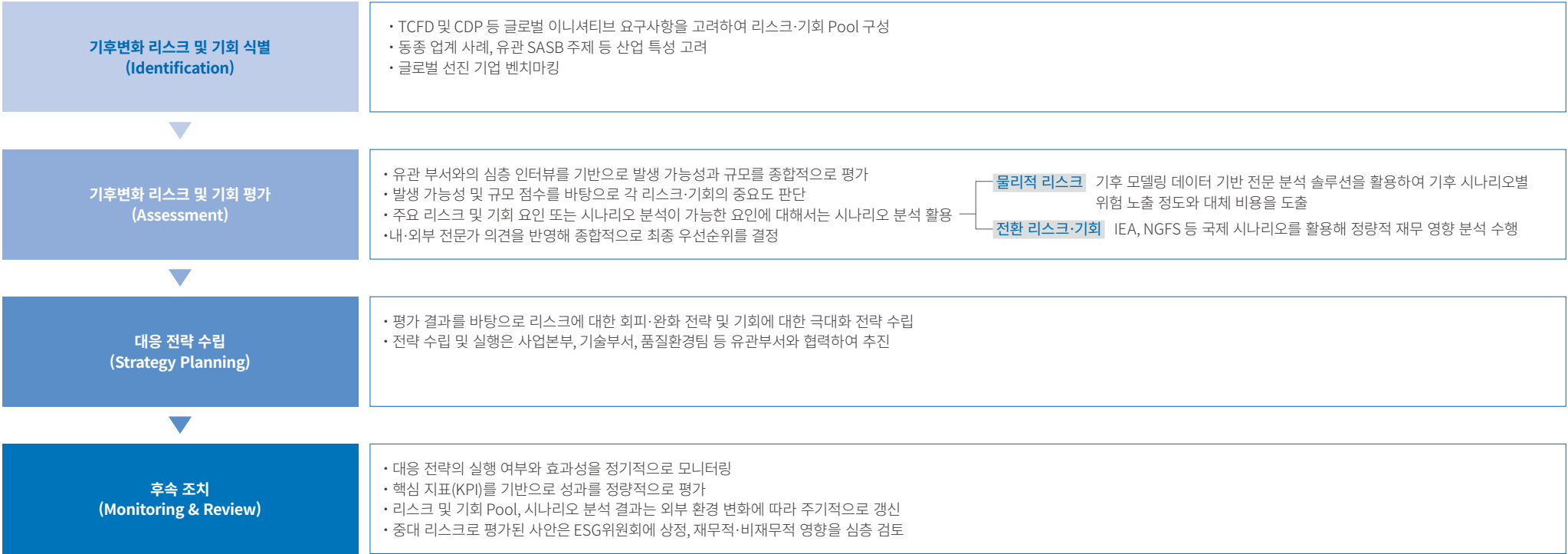
| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 위험관리

### 기후변화 위험관리 프로세스

GS건설은 기후변화 리스크를 사업 리스크와 경영환경 리스크 양 측면에서 중대한 영향 요소로 인식하고 있으며, 이를 전사 리스크 관리 체계 하에서 통합적으로 관리하고 있습니다. 사업 초기부터 운영 단계에 이르기까지 사업지원실, 사업본부 RM조직, 품질환경팀 등 유관 부서가 협력하여 기후 관련 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고 평가하며, 대응 전략을 수립하고 그 이행 결과를 모니터링하고 있습니다. 특히, 식별된 주요 리스크와 기회는 정량적 분석, 시나리오 기반 평가, 내·외부 전문가 의견 등을 종합하여 우선순위를 결정하고, 그 결과는 CEO와 ESG위원회에 정기적으로 보고됩니다. 중대 리스크로 평가된 사안들은 ESG위원회에 상정되어, 해당 리스크의 재무·비재무적 영향에 대해 심도 있는 분석과 논의가 이루어집니다. 이를 통해 기후변화 대응의 전략적 방향성을 수립하고, 리스크로 인한 재무적 영향을 최소화하는 동시에 새로운 기회를 사업 성장의 발판으로 활용하고자 합니다.

### 기후변화 위험관리 프로세스



# Materiality Issue 3. 기후변화 대응

| 지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표 |
|------|----|------|---------|
|------|----|------|---------|

## 지표 및 목표

### 기후변화 지표관리

GS건설은 환경경영의 효율성을 높이기 위해 녹색정보관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 이 시스템을 통해 온실가스 배출량을 체계적으로 모니터링하고 환경성과를 관리하며, 폐기물 배출량과 재활용 비율, 용수 사용량 및 재활용 현황, 녹색 구매율 등 주요 환경 지표들을 실시간으로 추적하고 있습니다. 또한 GS건설은 2050년까지 달성해야 할 장기 환경 성과 목표에 대한 구체적인 KPI를 설정하여 목표 달성 진척도를 지속적으로 모니터링함으로써, 환경 경영의 실효성을 높이고 기업의 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

### 기후변화 및 환경경영 관련 지표 및 목표

| 지표              | 2025                                     | 2030                                     | 2050                                    |
|-----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 연간 총 온실가스 배출량   | BAU 대비 32.18% 감축<br>(2018년 대비 14.77% 감축) | BAU 대비 10.62% 감축<br>(2018년 대비 20.59% 감축) | BAU 대비 31.86% 감축<br>(2018년 대비31.70% 감축) |
| 폐수 재활용량         | 4.0% 이상                                  | 10.0% 이상                                 | 30.0% 이상                                |
| 폐기물 재활용률        | 98.0% 이상                                 | 100.0%                                   | 100.0%                                  |
| 녹색 구매율*         | 10.5% 이상                                 | 11.8% 이상                                 | 15.0% 이상                                |
| 녹색기술 R&D 투자비율** | 0.4% 이상                                  | 0.5% 이상                                  | 0.7% 이상                                 |
| 환경 법규 준수(벌금 건수) | 연간 0건 이하                                 | 연간 0건 이하                                 | 연간 0건 이하                                |

\* 총 원부자재 대비 녹색자재 구매액  
\*\* 총 R&D 투자액 대비 녹색기술 R&D 투자액

### 온실가스 배출량 관리

GS건설은 2030년과 2050년을 주요 목표 연도로 정하고, 정부 탄소중립 정책에 발맞춰 구체적인 감축 목표를 설정했습니다. 이에 따라 기준 연도 대비 2030년까지 20.59%, 2050년까지 31.70%의 온실가스 배출량을 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 한편, 2021년 10월 정부가 2030 국가 온실가스 감축 목표(NDC)를 기준 연도 대비 40% 감축으로 상향 조정함에 따라, GS건설은 2025년 BAU(사업 계속 시 예상 배출량) 대비 5.40% 감축을 목표로 설정하고, 장기적 관점에서 체계적인 감축 전략을 수립하여 지속적으로 모니터링해 왔습니다. 그 결과, 목표를 초과 달성한 32.18%의 온실가스 감축 성과를 기록하였습니다. 향후에도 지속적인 개선 활동을 통해 탄소 배출 저감 노력을 꾸준히 이어나갈 계획입니다.

### 온실가스 배출량\*

단위: tCO<sub>2</sub>-eq

| 구분 |         | 2023      | 2024      | 2025      |
|----|---------|-----------|-----------|-----------|
| 국내 | Scope 1 | 35,050    | 44,856    | 24,768    |
|    | Scope 2 | 72,665    | 71,856    | 66,439    |
|    | Scope 3 | 5,249,243 | 4,628,892 | 5,370,004 |
|    | 소계      | 5,356,958 | 4,745,604 | 5,461,211 |
| 해외 | Scope 1 | 16,670    | 13,580    | 12,031    |
|    | Scope 2 | 995       | 1,146     | 798       |
|    | Scope 3 | 26,121    | 31,663    | 65,506    |
|    | 소계      | 43,786    | 46,389    | 78,336    |
| 전체 | Scope 1 | 51,720    | 58,436    | 36,799    |
|    | Scope 2 | 73,660    | 73,002    | 67,237    |
|    | Scope 3 | 5,275,365 | 4,660,555 | 5,435,510 |
|    | 소계      | 5,400,744 | 4,791,993 | 5,539,546 |

\* 온실가스 내부 산정기준 변경으로 일부 수치가 전년도 보고 수치와 상이함

### 기후변화 목표관리 성과

GS건설은 온실가스 감축 목표 달성을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 에너지 효율화를 위해 보일러 압력 조정, 냉난방 온도 최적화, LED 조명 및 센서 등 고효율 기기를 사용하고 있습니다. 또한 미사용 공간 소등, 불필요한 전력 소비 최소화, Eco-Driving 등 에너지 절약 활동을 실천하고 있습니다. 이러한 활동은 에너지관리위원회가 수립한 정량적 지표와 감축 목표에 따라 체계적으로 관리되고 있습니다.

### 온실가스 감축 실적

단위: tCO<sub>2</sub>-eq

| 구분                 |    | 2021   | 2022  | 2023  | 2024   | 2025   |
|--------------------|----|--------|-------|-------|--------|--------|
| 에너지 효율화에 의한 감축     | 건물 | 460    | 425   | 526   | 619    | 440    |
|                    | 현장 | 855    | 605   | 463   | 556    | 613    |
| 고효율 기기 사용에 의한 감축   | 건물 | 37     | 0     | 7     | 8      | 7      |
|                    | 현장 | 3,499  | 4,400 | 3,972 | 6,556  | 7,044  |
| 에너지 절감에 의한 감축      | 건물 | 991    | 550   | 401   | 646    | 858    |
|                    | 현장 | 697    | 547   | 585   | 867    | 657    |
| Eco-Driving에 의한 감축 | 건물 | 37     | 18    | 21    | 56     | 100    |
|                    | 현장 | 5,527  | 2,867 | 2,253 | 3,047  | 4,913  |
| 총 온실가스 감축량         |    | 12,052 | 9,412 | 8,229 | 12,356 | 14,634 |

# ESG FACT BOOK

Environmental  
Social  
Governance

|           |     |
|-----------|-----|
| 환경경영      | 054 |
| 친환경 건설    | 058 |
| 친환경 기술 개발 | 068 |

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화



환경경영

환경경영 추진

환경경영 거버넌스

GS건설은 체계적인 환경경영을 위해 전사 차원의 명확한 책임과 역할을 기반으로 한 거버넌스를 운영하고 있습니다. 전사 환경책임자인 CSSO(Chief Safety Strategy Officer)는 환경경영을 총괄하며, 주요 추진 계획의 수립과 이행 현황을 점검하고, 개선 방향을 제시하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 경영진 KPI에 환경 관련 성과지표를 반영하여 환경 법규 위반 등 주요 환경 리스크가 관리될 수 있도록 책임 기반의 관리체계를 강화하고 있습니다. 실무 부서인 품질환경팀은 환경경영시스템 인증 관리, 환경 성과 모니터링, 이해관계자와의 협력 등 환경 관련 업무를 주도적으로 수행하고 있습니다. 현장 단위에서는 환경법규 위반이나 민원 발생을 사전에 방지하기 위해 예방 중심의 관리체계를 운영하며, 외부 환경 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다. GS건설은 핵심성과지표(KPI)를 기반으로 환경성과를 체계적으로 관리하고 있으며, 주 지표인 '중대 환경사고 발생 여부'에서 2025년 목표 0건을 달성하였습니다.

환경경영 조직도



환경경영 추진 체계

환경경영 전략체계

GS건설은 품질과 안전을 최우선 가치로 삼아, 사전 관리를 통해 최고 수준의 품질 확보와 친환경 사업장 구축을 위한 품질·환경경영 방침을 공표하고 있습니다. 글로벌 환경 정책 강화와 기후변화 대응이 국제사회의 주요 과제가 되면서,기업의 환경경영 역량이 경쟁력의 핵심 지표로 자리잡고 있습니다.GS건설은 이러한 환경 패러다임 변화에 능동적으로 대응하기 위해 글로벌 선도 건설기업으로서 환경경영 전략 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 구체적으로, 2050년까지 BAU 대비 온실가스 배출량을 31.86% 저감하는 것을 목표로 설정하였습니다. 이를 달성하기 위해 3대 전략 방향을 수립하고, 10대 전략 과제를 체계적으로 추진하고 있습니다.

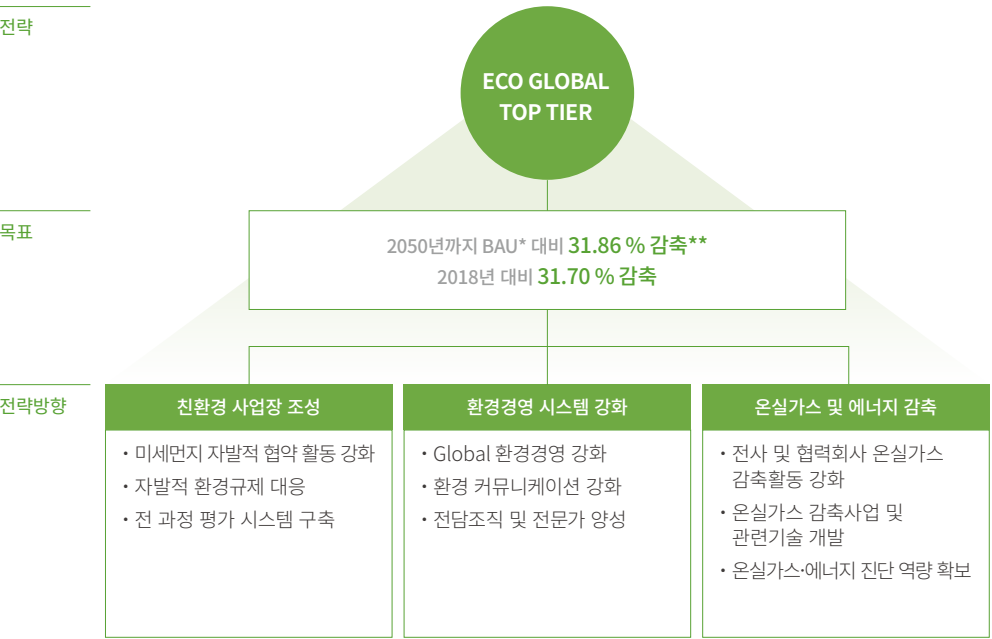


환경경영 전략 및 목표

전략

목표

전략방향



\* Business As Usual, 미래 온실가스 배출량 추이 전망치

\*\* 온실가스 감축목표 재수립중

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

환경경영

환경경영 시스템

GS건설은 국제적으로 인정받는 환경경영시스템 표준인 ISO 14001에 부합하는 체계적인 환경경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. ISO 14001은 기업이 환경에 미치는 영향을 최소화하고 지속 가능한 경영을 실현하기 위한 절차와 지침을 제공합니다. GS건설은 주요 원칙인 PDCA(Plan-Do-Check-Act, 계획-실행-점검-조치) 사이클을 기반으로 전사적인 환경경영 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해 사업 초기 단계부터 시공, 운영에 이르기까지 전 과정에서 환경 영향을 고려한 의사 결정이 이루어지며, 환경성과의 지속적인 개선을 추구하고 있습니다.



ISO 14001 인증서

환경 목표 및 중점 추진 과제

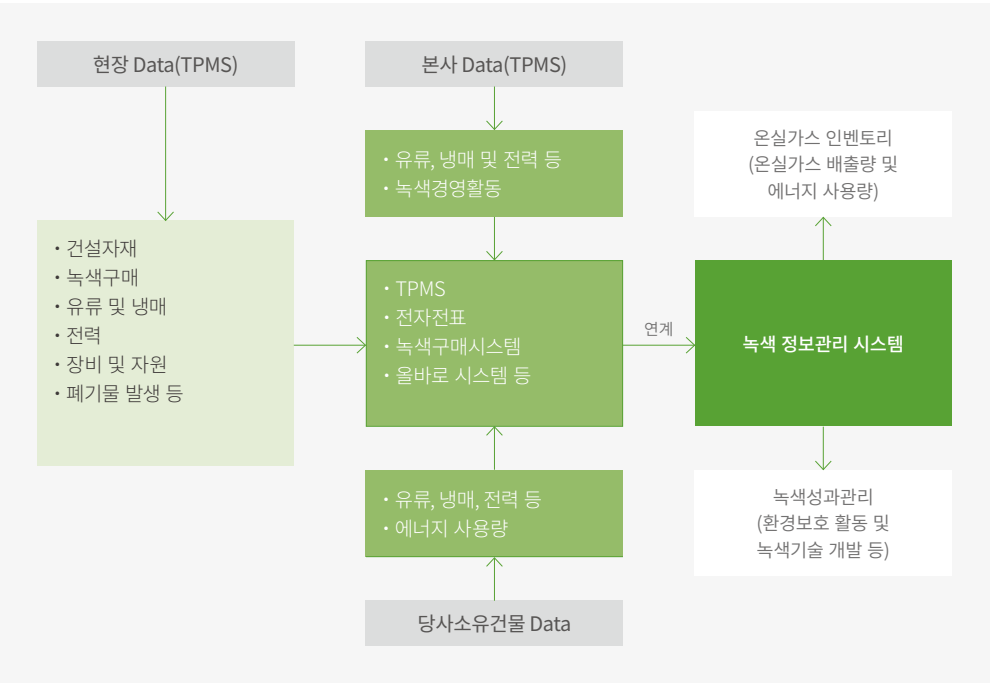
| 구분       | 2024                                   | 2025                     | 2026                     |
|----------|----------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 목표       | · 환경 벌금 Zero                           | · 환경 벌금 Zero             | · 환경 벌금 Zero             |
| 중점 추진 과제 | · 환경 Risk 사전 예방 활동<br>· 본부 특성 고려한 밀착지원 | · 환경 Risk 사전 예방 및 업무 효율화 | · 환경 Risk 사전 예방 및 업무 효율화 |

| CASE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 환경 리스크 사전 예방 활동 사례 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| GS건설은 2024년부터 환경경영시스템의 중점 추진과제인 '환경 리스크 사전 예방 및 업무 효율화'를 강화하고 있습니다. 2025년에는 전 현장에 설치된 CCTV를 활용한 원격 환경 모니터링 체계를 본격 도입하여 비산먼지 및 폐기물 적치 상태 등을 상시 점검하였습니다. 환경관리 측면에서는 토공사 및 철거현장 등 환경사고 고위험 현장을 중심으로 집중 방문지원을 실시하였으며, 연간 전현장을 대상으로 최소 연 1회 이상 환경 점검 및 교육을 진행하였습니다. 방문시에는 환경관리이행상태, 환경활동기록관리상태 파악 후 시정조치 등을 수행하여 환경리스크를 사전에 예방하였습니다. |                    |

녹색정보관리 시스템 운영

GS건설은 환경성과의 체계적인 관리를 위해 자체 구축한 녹색정보관리시스템을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 기존 내부 시스템(TPMS, 전자전표시스템 등)과 유기적으로 연계되어, 다양한 사업장에서 발생하는 환경 데이터를 통합적으로 수집하고 관리할 수 있도록 설계되었습니다. 국내외 건설 현장뿐만 아니라 당사가 소유한 건물에서 수집된 데이터는 녹색정보관리시스템을 통해 온실가스 인벤토리와 환경성과 데이터로 분류되어 관리됩니다. 이를 통해 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 폐기물 발생량, 수자원 사용 등 주요 환경지표를 정량적으로 분석하고, 사업장별·연도별 추이를 체계적으로 모니터링할 수 있습니다. 수집된 통계자료는 내부 의사결정뿐만 아니라, 외부 정보공개 요구에 대응하는 데에도 활용되고 있으며, 환경성과의 투명성과 신뢰성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

녹색정보관리 시스템 운영



Environmental

환경경영

친환경 건설  
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화  
인권경영  
인재관리와 다양성 존중  
고객 만족 추구  
정보보호 강화  
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립  
책임 있고 공정한 윤리경영 실천  
전사적 리스크 관리 강화

환경경영

환경경영 활동

국내 최초 싱가포르 건설청 GGBS\* CHAMPION 수상

GS건설은 2014년부터 싱가포르 건설청(BCA, Building and Construction Authority)과 인증기관이 공동으로 주관하는 ‘Green and Gracious Builder Scheme(GGBS)’에 참여해 왔으며, 2025년까지 12년 연속 최고 등급을 유지하는 성과를 거두며 글로벌 친환경 건설사로서의 위상을 확고히 하고 있습니다. GGBS는 건설 현장에서의 환경 보호, 소음·진동 저감, 지역사회와의 소통 및 민원 대응 등 다양한 항목을 종합적으로 평가해 등급을 부여하는 제도로, 지속 가능한 건설 문화를 실현하는 기업의 역량을 객관적으로 입증하는 국제 인증입니다. GS건설은 앞으로도 국제적 수준의 환경 및 사회적 책임을 고려한 시공 역량을 바탕으로, 세계와 함께 지속 가능한 미래를 창출하는 데 기여할 것입니다.

\* Building and Construction Authority



GGBS CHAMPION 수상

환경법규 준수 및 점검 강화

GS건설은 국내외 환경 관련 법규를 철저히 준수하며 기업의 법적 책임을 성실히 이행하고 있습니다. 단순한 법규 준수를 넘어 환경부 및 각 지방자치단체와 긴밀히 협업하여 친환경 정책과 제도에 적극 참여하고, 지역사회와 조화를 이루는 친환경 사업장 조성에 주력하고 있습니다. 현장에서는 품질, 보건, 안전, 환경을 통합 관리하는 QHSE(Quality, Health, Safety, Environment) 시스템을 운영하고 있으며, 특히 환경 분야에서는 필수 수칙에 대한 자체 점검을 강화하여 법적 기준을 넘어서는 자발적이고 선제적인 환경 관리를 실천하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 환경 관리의 투명성과 실행력을 높이기 위해 법적 규제 준수뿐만 아니라 자율적인 점검과 개선 활동을 지속적으로 강화하며, 책임 있는 환경경영을 실현해 나갈 계획입니다.

환경 관련 규제 대응 법규 및 대응 현황

| 관리 영역 | 환경 관련 규제 대응 법규                                                                       | 대응 상세 내용                                                    |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 비산먼지  | · 대기환경보전법<br>· 미세먼지특별법                                                               | · 건설공사장 비산먼지 점검 강화<br>· 배출가스 5등급 운행 제한<br>· 공공부문 차량 2부제 실시  |
| 폐기물관리 | · 건설산업기본법<br>· 건설폐기물법<br>· 물환경보전법<br>· 폐기물 관리법<br>· 자원순환기본법<br>· 건설폐기물의 재활용촉진에 관한 법률 | · 폐기물 분리 보관<br>· 덮개 설치<br>· 배수로 설치<br>· 현장 보관기일 준수          |
| 소음·진동 | · 소음진동관리법                                                                            | · 사업장 측정기기 설치<br>· 주요 진출입로 CCTV 설치                          |
| 수질    | · 물환경보전법<br>· 폐기물 관리법<br>· 자원순환기본법                                                   | · 공정폐수 정화 배출 여부 검토<br>· 강우 시 토사 유출 방지<br>· 배출 허용 기준 준수      |
| 토양    | · 토양환경보전법                                                                            | · 터파기·관로 공사 시 오염 여부 확인<br>· 폐유·폐페인트 발생 관리<br>· 오염토 발생 여부 관리 |
| 철거&석면 | · 산업안전보건법<br>· 산업안전보건기준에 관한 규칙<br>· 석면안전관리법<br>· 폐기물관리법<br>· 건축법                     | · 사용 실태 점검<br>· 현장 작업 절차 가이드 배포                             |

건설현장 환경시설물 설치 가이드

GS건설은 건설 현장의 환경관리 수준을 체계적으로 향상시키기 위해 자체적으로 ‘환경시설물 설치 가이드’를 제작·배포하고 있습니다. 이 가이드는 현장에서 반드시 갖추어야 할 세류장, 폐기물 보관소, 오염물질 차단시설 등 총 15개 항목에 대해 상세한 설치 요건과 법적 기준을 제시하며, 안내 표지의 배치 위치, 설명문 작성 방식, 시인성 확보 방안 등 실질적인 운영 가이드라인까지 폭넓게 포함하고 있습니다. 현장 근로자와 관리자 모두가 쉽게 이해하고 활용할 수 있도록 시각 자료와 예시 중심으로 구성되어 있으며, 최신 환경 법규 및 규제 변화를 반영하여 현장 적용성과 실효성을 높이고 있습니다. GS건설은 이를 통해 전 현장에서 환경시설물의 설치와 운영이 보다 일관되고 체계적으로 이뤄질 수 있도록 지원하는 한편, 현장 환경관리의 표준화를 촉진하고자 합니다.

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

환경경영

공정별 환경관리 지침

GS건설은 건설 현장의 공정별 환경관리를 위해 ‘공정별 환경관리 지침’을 수립하여 현장에 적용하고 있습니다. 이 지침은 최근 환경 분야의 주요 이슈로 부각된 해체공사(철거석면), 토양오염, 매립폐기물, 토공사 비산먼지, 사토반출, 공사유출수, 골조공사 비산먼지 관리, 폐기물 보관 및 처리, 폐수배출시설, 소음환경 및 분쟁, 환경시설물 총 11개의 이슈의 환경관리 방안을 담고 있으며, 강화된 최신 환경법규를 충실히 반영하고 있습니다. 또한, 모든 사용자가 공정별 환경관리 내용을 명확히 이해하고 현장에 효과적으로 적용할 수 있도록 지침은 직관적이고 이해하기 쉬운 형태로 구성하였습니다. GS건설은 앞으로도 주요 공정별 환경관리 지침을 지속적으로 개정·보완하여 현장 환경관리 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

임직원 환경관리 역량 교육

GS건설은 지속가능한 친환경 경영을 실현하기 위해, 환경 법규와 전사 환경경영 목표를 반영한 체계적인 임직원 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 교육은 임직원들이 실제 건설 현장에서 환경 리스크를 인식하고, 효과적으로 대응할 수 있는 실질적인 역량을 갖추 수 있도록 설계되었습니다. 특히, 동절기나 장마철 등 환경 리스크가 높아지는 시기에는 각 현장에 맞춤형 환경관리 지침을 집중적으로 배포하여, 계절별로 발생할 수 있는 환경 문제에 선제적으로 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 신임 CM, 환경관리자, 본사 담당자 등을 대상으로 실시하는 역량 강화 교육은 환경 법규와 주요 환경 이슈, 우수 개선 사례를 포함하여, 소음·진동, 미세먼지 등 전문적인 주제까지 폭넓게 다루고 있습니다. 이러한 교육은 단순한 이론 중심의 강의에 그치지 않고, 현장 대면 교육을 통해 실질적인 대응 능력 향상에 중점을 두고 있으며, 교육 참가자들이 실제 사례를 기반으로 문제 해결 역량을 강화할 수 있도록 구성되어 있습니다. 또한, 주요 환경 이슈와 우수사례를 정리해 사내 EP(환경 플랫폼) 게시판에 공유함으로써, 전사적으로 환경관리 경험과 노하우를 축적하고 확산하는 체계를 구축하고 있습니다.

2025 임직원 및 협력회사 환경교육 성과

단위: 회, 명

| 사업본부  | 대상 현장 | 임직원 및 협력회사 교육 |
|-------|-------|---------------|
| 건축·주택 | 71    | 544           |
| 인프라   | 14    | 98            |
| 플랜트   | 8     | 32            |
| 합계    | 93    | 674           |

협력회사 환경관리 역량 교육

GS건설은 협력회사의 환경관리 수준 향상을 위해 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 협력회사가 자율적이고 체계적인 환경관리 체계를 구축할 수 있도록 지원하고 있습니다. 신규 착공 현장의 특성과 공정별 환경 리스크를 고려한 통합 교육을 통해 주요 환경관리 항목에 대한 이해를 높이고 있으며, 현장에서 사용되는 장비 및 시설물의 적정한 관리 방안까지 포함하여 교육의 깊이를 더하고 있습니다. 또한, GS건설은 계절별 환경 이슈와 최신 환경 정책 변화에 능동적으로 대응할 수 있도록, 시의성 있는 교육 콘텐츠를 정기적으로 제공하고 있습니다. 예를 들어, 여름철 집중호우에 대비한 오염수 유출 방지 대책, 겨울철 미세먼지 저감 조치 등 계절 특화형 교육을 통해 현장의 대응력을 강화하고 있으며, 강화된 환경법규 및 제도 변화에 대한 신속한 정보 공유를 통해 협력회사의 법규 준수 역량도 함께 제고하고 있습니다.



라클라체자이드파인



역삼센트럴자이

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

친환경 건설 활동

전사적 친환경 건설 프로세스

GS건설은 친환경 건설 프로세스를 전사적으로 도입하여 시공 전 단계부터 시공 후까지 건설 전 과정에서 발생할 수 있는 주요 환경 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다. 온실가스, 폐기물, 수자원, 대기오염, 생태계 보전 등 다양한 영역에서 잠재적 위험을 미리 파악하고 예방하는 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 각 과정과 환경 영역의 세부사항까지 철저히 관리함으로써 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고자 합니다.

전사적 친환경 건설 프로세스



친환경 설계·조달·운송

친환경 설계, 고효율 건축물 설계

GS건설은 친환경 설계 및 기술 도입을 통해 건축물의 에너지 효율성 향상에 주력하고 있습니다. 건축물의 에너지 소비량 감소를 핵심 목표로 삼아, 최적화된 설계 기술 개발, 신재생 에너지 기술 활용, 친환경 외장 마감재 개발, 전기 에너지 관리 시스템 구축 등을 통해 에너지 효율을 증대하고 탄소 배출을 줄이는 데 주력하고 있습니다. 또한, 지속가능한 건축 실현을 위해 에너지 절감 가능 영역에 대한 제품 연구 및 개발을 진행하며, 에너지 절감 아이템 리스트를 체계적으로 관리하여 친환경 건축 소재의 개발 및 적용에 주력하고 있습니다. 제로에너지 건축물 전환 과정에서 법적 기준 충족과 공사비 증가 등의 요소를 심도 있게 분석하며 친환경 건축설계 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

고효율 빌딩 비율



제로에너지빌딩(ZEB)

GS건설은 제로에너지건축물 인증 의무화에 대응하기 위해 패시브, 액티브, 신재생에너지를 결합한 등급별 최적화된 아파트 설계를 진행 중입니다. 지속적으로 제로에너지건축물 인증의 핵심 요소인 태양광 기여도를 높이기 위해 아파트 입면에 BIPV(건물일체형 태양광발전)를 적용하는 디자인 기법을 개발하고, 이를 시공 및 운영 과정에 적용하여 그 효과성을 입증했습니다. 이러한 연구 결과는 ZEB 태양광 분야 연구과제의 기초 자료로 활용되고 있으며, 제로에너지건축물 인증 시 최적 설계 방안으로 실제 적용되고 있습니다. 또한, 아파트 에너지 성능 향상을 실현하기 위해 세대 초고효율 조명 적용을 통한 조명 밀도 최소화 등 적용가능 기술요소를 개발 및 적용하고 있습니다.

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화



친환경 건설

녹색구매 실천

GS건설은 지속가능한 경영을 실현하기 위해 녹색구매 지침을 수립하고, 이를 바탕으로 자재, 상품 등을 조달하고 있습니다. GS건설은 친환경 대체 자재를 발굴하여 녹색 상품 우선 구매 정책을 실천하고 있습니다. HB마크, 에너지소비효율 등 각종 친환경 인증에 대한 업체별 현황을 녹색구매시스템을 통해 체계적으로 관리하며, 인증별 품목코드 관리를 통해 친환경 녹색구매 비용을 정확히 산정하고 그 실적을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 2025년 녹색 구매비율은 17.1%로 총 1,840억 원 규모의 녹색구매를 실천하였습니다. 구매시스템 내에 녹색구매 원칙을 명시하고 있으며, 협력회사 및 신규업체 평가 시 환경 인증을 보유하거나 친환경 상품을 납품하는 업체에게는 인센티브를 제공하고 있습니다.

녹색구매 지침

GS건설은 친환경상품 구매를 통해 환경부와 체결한 “산업계 녹색구매 자발적 협약”의 성실한 이행 및 정부의 친환경상품 확산 정책에 기여하고 있습니다.

친환경 상품의 정의

같은 용도의 다른 제품 또는 서비스에 비하여 자원의 절약에 기여하고 환경오염을 줄일 수 있고, LCA (Life Cycle Assessment) 를 고려한 물품으로 인정기준에 의거하여 ‘친환경 상품’으로 분류됨

친환경 상품 인정 기준

- ① “환경기술 개발 및 지원에 관한 법률”에 의한 환경마크 인증제품
- ② “자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률”에 의한 우수재활용제품
- ③ “에너지이용 합리화법”에 의한 에너지효율표시 1~2등급 제품, 에너지 절약마크인증제품 및 고효율에너지 기자재
- ④ 한국공기청정협회에서 인증하는 HB(Healthy Building Material)마크 제품



녹색구매 비용

| 구분             | 단위  | 2023   | 2024   | 2025   |
|----------------|-----|--------|--------|--------|
| 친환경 건축자재(HB마크) | 억 원 | 165    | 19     | -      |
| 고효율 에너지 기자재    | 억 원 | 563    | 1,172  | 676    |
| 에너지 소비효율 1~2등급 | 억 원 | 200    | 420    | 402    |
| 환경마크           | 억 원 | 130    | 540    | 762    |
| 기타             | 억 원 | 16     | 0      | -      |
| 합계(A)          | 억 원 | 1,074  | 2,151  | 1,840  |
| 원부자재 총 구매액*(B) | 억 원 | 13,100 | 16,089 | 10,772 |
| 구매비율(A/B)      | %   | 8.2    | 13.4   | 17.1   |

\* 모든 Project의 기초, 마감, 전기설비 자재 발주 실적

친환경 자재 건축현장 적용

GS건설은 환경표지인증 자재를 건축현장에 활용하여 설계 단계부터 환경영향을 최소화하고 있습니다. 친환경 법규 기준 준수를 위한 체크리스트와 사전 인증 절차를 통해 친환경 건축물을 구현하며, 녹색건축인증 등의 가이드라인을 현장 시공에 세심히 적용하고 있습니다. 주요 건축 부자재에는 환경성적표지(EPD) 인증 제품, 저탄소 소재, 자원 순환성, 유해물질 저감 등의 친환경 자재를 사용하고 있으며, 친환경 자재 수요 증가에 따라 자체 제품 개발에도 주력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2024년에는 자회사인 GPC에서 PC업계 최초로 환경부로부터 저탄소제품 인증을 획득했으며, 사내벤처팀으로 출발한 제로넥스트머터리얼즈를 통해 저탄소 친환경 건설 제품을 개발하여 친환경 건설 시장에서의 경쟁력을 더욱 강화하고 있습니다.

업무용 차량 전기차 전환

GS건설은 정부의 친환경차 확대 정책에 발맞춰 한국형 무공해차 전환100(K-EV100)에 참여하며, 2030년까지 모든 업무용 차량을 전기차로 전환할 목표를 수립했습니다. 이를 위해 본사 및 현장의 업무용 렌트 차량을 중심으로 전기차 전환을 확대하고 있으며, 임원 차량 또한 전기차 비중이 점차 증가하고 있습니다. 향후에는 전기 지게차 등 건설 장비까지 전기화 범위를 확대하는 방안을 검토하고 있으며, 전기차 인프라 구축을 위한 기반을 지속적으로 마련해 나가고 있습니다. 협력회사에도 대기오염 감소를 위해 노후건설기계의 반입을 금지하고 매연저감장치(DPF)부착 등 저공해 조치를 적극 시행하며 탄소 배출 감축에 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화



친환경 건설

친환경 시공

수질오염물질 관리

GS건설은 체계적인 수질관리 절차서에 따라 수질오염물질을 엄격히 관리하고 있습니다. 엘리시안 강촌과 제주 사업장의 오수처리시설에서는 법적 배출농도 기준보다 강화된 자체 기준을 적용하여 수질오염물질로 인한 환경영향을 최소화하고 있습니다.

수질오염물질 배출현황\*

|       | 구분   | 단위  | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------|------|-----|------|------|------|
| TOC** | 배출량  | ton | -    | -    | 0.9  |
|       | 배출농도 | ppm | -    | -    | 4.3  |
|       | 법적기준 | ppm | -    | -    | -    |
| BOD   | 배출량  | ton | 0.7  | 0.5  | 0.5  |
|       | 배출농도 | ppm | 3.1  | 2.1  | 2.0  |
|       | 법적기준 | ppm | 10.0 | 10.0 | 10.0 |
| SS    | 배출량  | ton | 0.7  | 0.5  | 0.4  |
|       | 배출농도 | ppm | 3.1  | 2.2  | 1.7  |
|       | 법적기준 | ppm | 10.0 | 10.0 | 10.0 |
| COD** | 배출량  | ton | 1.3  | 1.2  | -    |
|       | 배출농도 | ppm | 6.2  | 5.5  | -    |
|       | 법적기준 | ppm | 20.0 | 20.0 | -    |

\* 엘리시안 강촌, 제주 기준

\*\* 2025년부터 기준 COD 대신 이화관계자의 요구사항을 반영하여 TOC를 산정함

CASE

수자원 리스크 분석

GS건설은 세계자원연구소(World Resources Institute, WRI)에서 제공하는 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 현재 건설 프로젝트를 수행하고 있는 국가를 대상으로 물 스트레스 리스크를 평가하고 있습니다. 분석 결과, 물 스트레스가 ‘높음(High)’ 또는 ‘매우 높음(Extremely High)’으로 평가된 지역은 GS건설의 전체 매출의 약 10%를 차지하는 것으로 나타났습니다. 해당 지역에 대해 장기적 관점의 수자원 관리 계획 및 대응 방안을 수립할 계획입니다. 한편, 현재 시공 중인 건설현장의 경우 현재의 물 스트레스 분석 결과를 바탕으로 수자원 사용 효율화, 용수 재활용, 수질오염방지 관리체계 구축 등 현장별 특성에 맞는 즉각적인 수자원 관리 대책을 회사 차원에서 시행하고자 합니다. GS건설은 매년 정기적으로 수자원 리스크 분석을 수행하고, 신규 사업 수주 시 수자원 리스크 분석 결과를 활용하여 시공 중 발생하는 환경 영향 저감 방안을 마련하고자 합니다.

국내외 건설 프로젝트 진행 국가별 물 스트레스 지수

| 국가      | 2025년 기준<br>매출 비중 | 물 스트레스*        | 국가    | 2025년 기준<br>매출 비중 | 물 스트레스*        |
|---------|-------------------|----------------|-------|-------------------|----------------|
| 대한민국    | 68.84%            | Medium-High    | 인도    | 0.21%             | Extremely high |
| 미국      | 2.92%             | Medium-High    | 인도네시아 | 0.02%             | Medium-High    |
| 미얀마     | 0.22%             | Medium-High    | 중국    | 0.04%             | Medium-High    |
| 방글라데시** | -                 | Medium-High    | 쿠웨이트  | 0.00%             | Extremely high |
| 베트남     | 4.22%             | Medium-High    | 폴란드   | 0.16%             | Medium-High    |
| 브라질     | 3.10%             | Medium         | 호주    | 5.97%             | Low-Medium     |
| 사우디아라비아 | 3.63%             | Extremely high | 태국    | 0.00%             | High           |
| 스페인     | 0.61%             | High           | 튀르키예  | 0.00%             | High           |
| 싱가포르    | 2.74%             | Low            | 카타르** | -                 | Extremely high |
| 아랍에미리트  | 1.34%             | Extremely high | 독일    | 2.55%             | Medium         |
| 알제리     | 0.55%             | High           | 오스트리아 | 0.16%             | Medium         |
| 영국**    | -                 | Low-Medium     | 오만    | 2.10%             | Extremely high |
| 우즈베키스탄  | 0.01%             | High           | 바레인   | 0.82%             | Extremely high |
| 우크라이나   | 0.04%             | Low-Medium     | 멕시코   | 0.20%             | High           |
| 이라크     | 0.09%             | Extremely high | 칠레    | 0.01%             | Extremely high |
| 이집트     | 0.00%             | Extremely high | 르완다   | 0.01%             | Low            |

\*Low (<10%), Low-Medium (10-20%), Medium-High (20-40%), High (40-80%), Extremely high (>80%)

\*\* 당해 연도 실질 매출은 도급 금액으로 인해 존재하지 않음

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화



친환경 건설

수생태계 보전을 위한 노력

GS건설은 수생태계 보전을 위한 노력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 환경영향평가 대상 현장에서는 정기적인 수질 측정을 통해 공사 중 발생할 수 있는 오염 요소를 사전에 관리하고 있으며, 오수 및 폐수는 전용 처리시설을 통해 정화하여 기준치를 준수하도록 철저히 관리하고 있습니다. 엘리시안 강촌과 제주 리조트에서는 강화된 오폐수 처리 관리지침을 적용하여 주요 수질 오염물질인 BOD, SS, TOC\*의 배출 농도가 법적 기준 대비 각각 20%, 17%, 17% 이하로 유지되고 있습니다.

\* 2025년부터 COD 데이터 대신 TOC 데이터를 이용하여 계산함

식생 및 멸종위기 생태종 보호

GS건설은 생태계 보호와 생물다양성 증진을 중심 과제로 삼고, 건설 사업의 전 과정에서 이를 실현하기 위한 노력을 이어가고 있습니다. 사업 착수 전, 주변 생태환경에 미치는 영향을 면밀히 분석하고, 이에 따른 저감 전략을 수립하여 실행하고 있습니다. 이를 위해 식물 이식, 생물 이동 통로 설치, 소음과 진동을 줄인 시공 방식을 적용하는 등 다양한 조치를 시행하고 있습니다. 또한, GS건설은 WWF Biodiversity Risk Filter를 활용하여 사업장별 생물다양성 관련 물리적 리스크\* 및 평판 리스크\*\*를 분석하고, 이를 토대로 황조롱이, 수달, 붉은배새매 등 법정보호종의 서식지를 체계적으로 보호하고 있습니다.

\* 물리적 리스크: 자연자본 및 생태계서비스에 대한 의존성과 자원 고갈, 생태계 훼손, 오염 등 자연환경 악화로 인해 사업에 부정적 영향이 발생할 수 있는 리스크를 의미함  
\*\* 평판 리스크: 기업이 자연과 사회에 미치는 영향에 대한 이해관계자의 인식으로 발생할 수 있는 리스크로, 생태학적 중요성, 생물다양성 압력 및 지역사회 요인 등을 종합적으로 고려함

2025 생물다양성 리스크 및 사업지역 생태계 분석

Very low risk (1.0 이상~1.8 이하), Low risk (1.8 초과~2.6 이하), Medium risk (2.6 초과~3.4 이하), High risk (3.4 초과~4.2 이하), Very high risk (4.2 초과~5.0 이하)

| 현장명                     | 리스크 유형      |               |                |               |                |             |             | 주요 생태계 현황                                                                                                        |               |                     |                       |                                              | 보호활동                                                                                                                               |
|-------------------------|-------------|---------------|----------------|---------------|----------------|-------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|-----------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | 물리적 리스크     |               |                |               | 평판 리스크         |             |             | 조류                                                                                                               | 포유류           | 어류                  | 양서류 파충류               | 식물                                           |                                                                                                                                    |
|                         | 공급 서비스      | 자연재해<br>발생가능성 | 자연재해<br>리스크 완화 | 문화서비스         | 생물다양성<br>압박    | 지역 환경조건     | 사회경제적<br>조건 |                                                                                                                  |               |                     |                       |                                              |                                                                                                                                    |
| 송산그린시티도시<br>물순환         | 영향 없음       | Medium risk   | High risk      | Medium risk   | Very high risk | High risk   | 영향 없음       | 참매*,***<br>황조롱이*<br>매*,***<br>새매*,***<br>갯빛개구리매*,***<br>큰기러기***<br>흰꼬리수리***<br>검은머리물떼새*,***<br>저어새***<br>새호리기*** | 삼***          | 흰발농게***<br>흰이빨참갯지렁이 | 맹꽁이***                | -                                            | · 법정 보호종(맹꽁이, 375개체) 대체<br>서식지 이주 완료<br>· 해양보호생물(흰발농게) 및<br>멸종위기종(흰이빨참갯지렁이)<br>서식지 보존을 위해 수질정화시설<br>위치 변경<br>· 우음도 생태습지 3개소 조성     |
| 청주 하이테크밸리<br>일반산업단지(충북) | Medium risk | High risk     | High risk      | Very low risk | High risk      | Medium risk | Medium risk | 원앙*<br>참매*,***<br>황조롱이*<br>붉은배새매*,***<br>독수리*,***                                                                | 삼***<br>수달*** | 피라미<br>미꾸리<br>참붕어   | 옴개구리<br>북방산개구리<br>도롱뇽 | 소나무<br>아까시나무<br>백합나무<br>밤나무<br>상수리나무<br>버드나무 | · 수목가이식: 1,664주<br>· 세륵기: 2개소<br>· 오탉방지막: 2개소<br>· U형측구 생태통로: 20개소<br>· 가배수로: 6,997m<br>· 임시침사지: 5개소<br>· 가설방음: 1,636m<br>· 살수: 2대 |

\* 천연기념물

\*\* 멸종위기 1급

\*\*\* 멸종위기 2급

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

친환경 탄산가스 중화시스템을 개발하여 알칼리폐수 처리

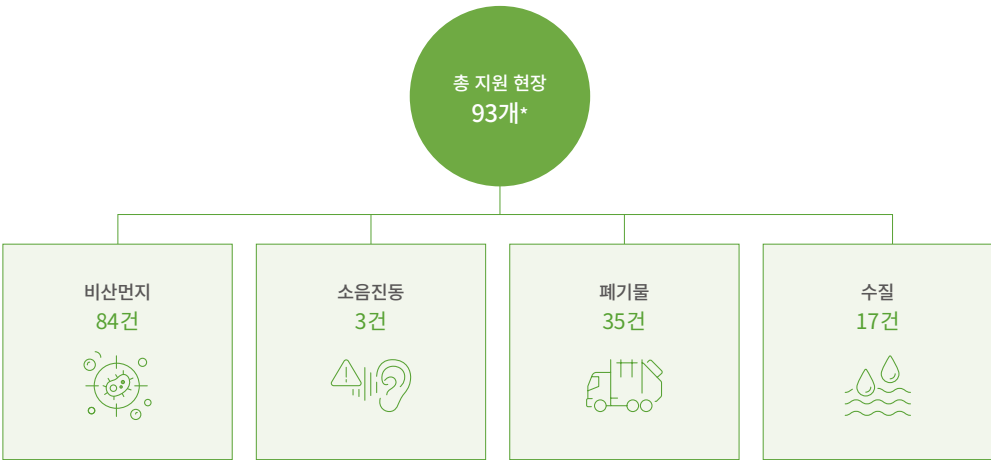
GS건설은 탄산가스를 활용한 친환경 폐수처리 기술을 자체 개발하였습니다. 2019년 건설업계 최초로 탄산가스 중화시스템 특허(10-1953829)를 취득하였으며, 기체 탄산가스가 액상 알칼리폐수에 효율적으로 용해되는 장치를 구현하고 자동제어 시스템을 통해 안전하게 운영하고 있습니다. 이러한 혁신적 기술은 건설 현장의 알칼리폐수 유출로 인한 환경오염을 방지할 뿐만 아니라, 황산 취급 과정에서 발생할 수 있는 안전사고 위험을 크게 감소시켰습니다.

비산먼지 및 미세먼지 저감 대책

GS건설은 비산먼지 관리 사례집을 발간하여 전 현장에 배포함으로써 환경법규와 환경부 지침을 철저히 준수하고 있습니다. 건설 작업 중 발생하는 대기 오염을 최소화하기 위해 세륜시설 설치와 방진덮개 활용 등 다양한 방법을 적용하고 있으며, 특히 비산먼지와 미세먼지 저감을 위한 급속환기 시스템을 개발하고, 소음진동, 수질, 토양 등 주요 환경 요소들에 대한 종합적인 관리 지침이 포함된 환경관리가이드북\*을 현장에 제공하여 환경 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

\* 법적 요구사항, 인허가 사항, 시설물 설치 기준 및 관리 지침 등에 대해 법령과 사례 위주의 지침과 분야별 중점 점검사항 등으로 구성

2025 현장지원 및 점검활동

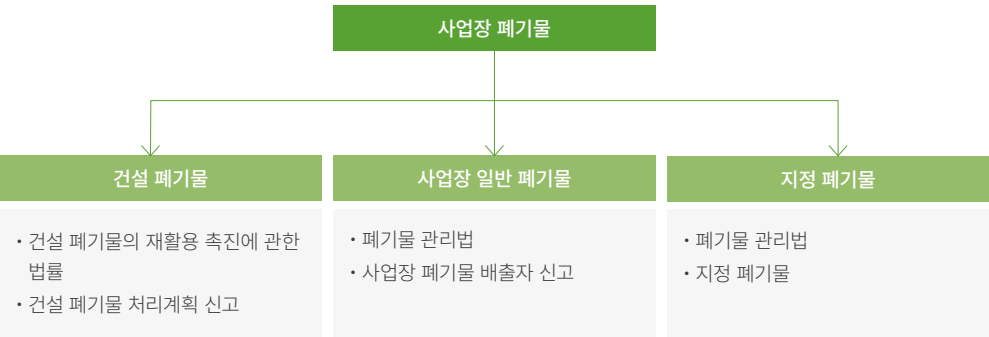


\* 내부 환경 관리 시스템(Q,HSE) 공개 기준

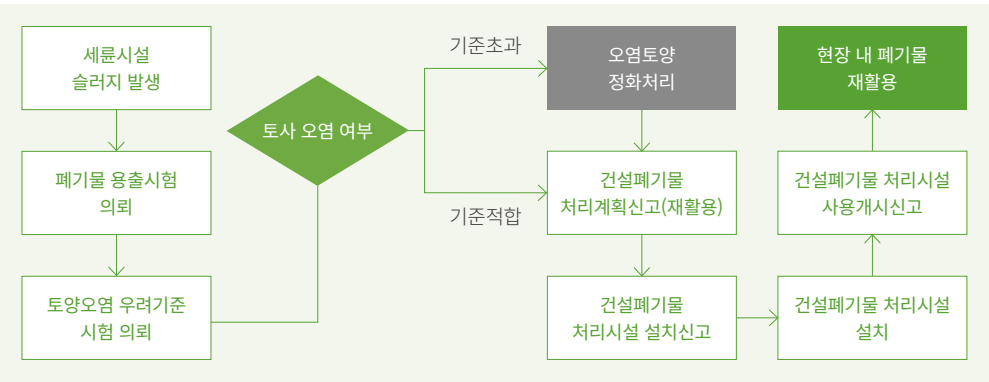
폐기물 관리 프로세스

GS건설은 사업장에서 발생하는 폐기물을 실시간으로 철저하게 관리하기 위한 프로세스를 운영하고 있습니다. 품질환경2팀은 폐기물 처리 업체에 대한 엄격한 검증 절차를 시행하여 폐기물이 적법하게 처리되도록 하고 있습니다. 검증 과정에는 폐기물 처리와 관련된 허가증 및 확인서 확인, 방치 폐기물 방지를 위한 보증증권 보유 여부 점검 등이 포함됩니다. 또한, 폐기물 배출 최소화과 환경적 책임 이행을 위해 폐기물 배출 및 자원화 목표와 폐기물 재활용 사용 계획을 수립하여 운영하고 있습니다.

모니터링 프로세스



건설폐기물 현장 내 재활용 프로세스



Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화



친환경 건설

현장 폐기물 관리 체계 고도화

GS건설은 단기적인 원가 절감을 넘어 지속가능한 환경관리 체계를 구축하기 위해 2026년 전사 차원의 현장 폐기물 처리 종합 개선을 추진하고 있습니다. 이를 위해 전사 협력을 통해 현장 폐기물 관리 거버넌스를 재정립 하고, 원가 절감과 지속가능한 환경관리 체계를 구축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 자재 발주 단계에서는 Smart 발주 체계를 도입하여 폐기물의 원천적 저감을 추진하고 있습니다. 자재를 최적 규격으로 발주하고, 현장 가공 과정에서 발생하는 Loss를 최소화함으로써 폐기물 발생량과 원가 상승 요인을 동시에 줄이고 있습니다. 아울러 전략적 조달 방안을 수립하여 합리적 단가와 거래 조건을 확보하고, 비용 구조를 사전에 안정화하고 있습니다. 또한, 현장 운영 측면에서는 분리배출을 의무화하고, 협력회사 환경관리 책임제를 도입하여 실행력을 강화하고 있습니다. 협력회사의 환경 성과를 정량 평가하여 ESG 평가와 연계한 리워드·패널티 제도에 반영함으로써 폐기물 관리 책임을 보다 명확히 하고, 현장의 자발적 참여를 유도하고 있습니다. 이와 함께 전사 실시간 폐기물 디지털 대시보드를 구축하여 현장별 발생량과 처리 현황을 통합 모니터링하고, 데이터에 기반한 성과 관리를 실현할 계획입니다. 현장 밀착형 환경교육을 병행하여 실천 중심의 조직문화를 조성하고, 이러한 노력이 친환경 브랜드 가치 확립으로 이어질 수 있도록 폐기물 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

폐기물 재활용 성과

GS건설은 적극적인 폐기물 재활용을 통해 환경영향을 최소화하고 있습니다. 폐기물 재활용률을 확대하기 위해 협력업체와의 계약을 통해 소각 및 매립 항목을 최소화하고 있으며, 이러한 노력의 결과로 2025년에는 재활용률 99.93%를 달성했습니다.

폐기물 발생현황

| 구분       | 단위  | 2023    | 2024    | 2025    |
|----------|-----|---------|---------|---------|
| 목표       | ton | 544,991 | 597,880 | 371,988 |
| 총발생량     | ton | 534,091 | 585,922 | 364,548 |
| 재활용      | ton | 531,828 | 582,243 | 364,304 |
| 매립 및 소각* | ton | 2,263   | 3,679   | 244     |
| 기타       | ton | 0       | 0       | 0       |
| 재활용률     | %   | 99.58   | 99.37   | 99.93   |

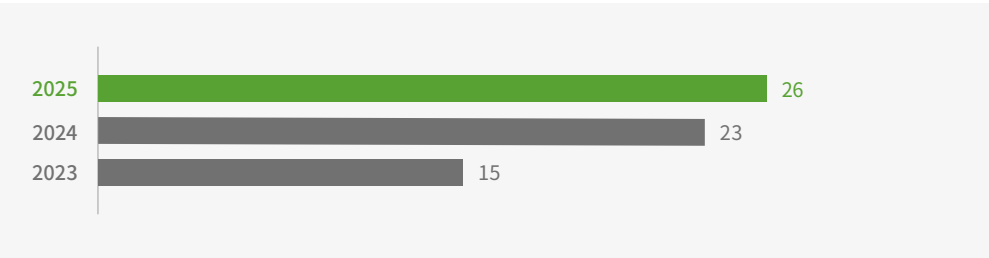
\* 2023년 사업장 폐기물 재활용이 기타로 오분류되어 전년도 공시사항 정정

지정폐기물 관리

GS건설은 시공 중 사용되는 장비와 각 공정에서 발생하는 폐유, 폐페인트 같은 지정폐기물을 「폐기물관리법」에 따라 체계적으로 분류하고 처리하고 있습니다. 지정폐기물의 유출로 인한 환경오염을 예방하기 위해 관련 규정에 따라 전용 보관 장소 및 시설을 설치하여 철저히 관리하고 있습니다.

지정폐기물 배출량

단위: ton



폐기물은 줄이고 환경을 지키는 ‘폐기물 에너지화’

GS건설은 폐기물을 처리하면서 이를 전력 및 열 에너지로 전환하여 환경 영향을 줄이고 자원을 효율적으로 활용하고 있습니다. 폐기물 에너지화(Waste-to-Energy) 기술 분야에서는 폐기물 전처리 기술(MBT), 스토커 소각 기술 등에 대한 기술 특허를 보유하여 지속 가능한 폐기물 관리 솔루션을 제공하고 있습니다.

폐기물 에너지화 시설 시공 및 운영 현황

단위: 개

| 구분 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----|------|------|------|
| 시공 | 30   | 30   | 30   |
| 운영 | 30   | 50   | 50   |

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

스마트 건축공법 도입으로 폐기물 발생 저감

GS건설은 탈현장건설과 디지털 전환을 기반으로 건설 전 과정의 환경영향을 줄이고 생산성과 품질을 높이는 지속가능한 시공체계를 고도화하고 있습니다. 특히 폐기물 발생을 최소화하고 현장의 분진과 소음을 저감하기 위해 PC복합화공법과 모듈러공법을 적극 활용하고 있습니다. PC공법은 높은 강도의 고품질 구조물 구현이 가능하며 공사기간 단축과 소음 저감 및 폐기물 감소에 효과적이고, 모듈러공법은 골조를 포함한 주요 공정의 80% 이상을 공장에서 사전 제작하여 현장에서는 최소한의 마감 작업만 수행함으로써 기존 건축 방식 대비 탄소배출을 30% 이상 감축할 수 있는 친환경 건축 공법입니다. 이러한 공장 제작·현장 조립 방식의 확대는 시공 품질의 균일성과 공기 예측 가능성을 높이는 한편, 건설폐기물 저감에도 기여하고 있습니다. 나아가 BIM과 공통 데이터 환경(CDE) 기반의 정보관리 체계를 통해 설계·시공 단계의 재작업과 자재 낭비를 줄이고, 프로젝트 전 과정에서 데이터의 연계성과 추적성을 강화하고 있으며, 이는 BIM 국제표준 ISO 19650 인증과 디지털 검측 운영 성과로 이어져 현장 업무의 효율화와 페이퍼리스 환경 조성에도 긍정적으로 작용하고 있습니다. 아울러 드론, 레이저스캔, IoT 센서, AI·로봇, 디지털 계측 및 시공기록 관리 기술 등을 설계·시공·유지관리 단계에 연계해 현장 데이터를 지속적으로 축적·활용하고 있으며, 이를 바탕으로 품질·안전·공정 관리를 보다 정밀하게 수행하고 위험요소를 사전에 식별해 신속히 대응할 수 있는 데이터 기반 현장운영 체계를 강화하고 있습니다. GS건설은 이처럼 친환경 공법과 첨단 기술의 결합을 통해 저탄소 시공, 순환적 자원 활용, 디지털 기반 의사결정 고도화가 유기적으로 연결되는 지속가능한 스마트 건설 체계를 구축해 나가고 있습니다.



AI 기반 가시성 안전 점검



드론 기반 외벽 품질 개선

CASE

강화신문 2단지 모듈러주택

GS건설은 인천광역시 강화군에 위치한 강화신문 2단지 공공임대주택(3개동, 지상 4층, 총 130세대)에 스틸 모듈러를 활용한 탈현장 공법을 적용하여 건설업의 친환경 전환 가능성을 실증했습니다. 모듈러 건축은 공장에서 단위세대를 사전 제작한 뒤 현장에서 조립하는 탈현장 건설방식으로, 현장 습식공정을 최소화하여 건설폐기물 발생을 줄이고, 규격화된 자재 사용으로 원자재 손실을 낮추는 효과가 있습니다. 본 사업에서는 기존에 RC\*(Reinforced Concrete, 현장타설 철근콘크리트) 공법으로 시공하던 복도·코어 영역까지 모듈러를 확대 적용하여 현장 RC 물량을 추가로 절감했으며, BIM\*\*기반의 전 공정 시뮬레이션을 통해 제조·시공 품질을 정밀하게 관리하였습니다. 전과정평가 결과, 본 사업의 전 생애주기 탄소배출량은 단위면적당 1,751 kgCO<sub>2</sub>/㎡ 수준으로 산정되었으며, 이는 동일 규모 RC 공법 적용 시와 비교해 약 31% 낮은 수준입니다. 또한 모듈 재사용 가능성을 고려할 경우 약 1,265tCO<sub>2</sub>의 추가 저감 효과가 있는 것으로 분석되었으며, 이는 강화신문 2단지 공동주택의 전 생애주기 탄소배출량 대비 약 10.81%에 해당하는 수준입니다. GS건설은 본 프로젝트의 성과를 토대로 모듈러 설계 표준화와 적용 범위를 지속적으로 확대할 계획입니다.

\* Reinforced Concrete(RC): 철근콘크리트, 현장에서 철근과 콘크리트를 결합하여 구조물을 만드는 전통적 건축 공법

\*\* Building Information Modeling(BIM): 건축정보모델링, 3D 모델 기반으로 설계·시공·유지관리 전 과정의 정보를 통합 관리하는 기술



강화신문 2단지 전경



모듈 양중·설치

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

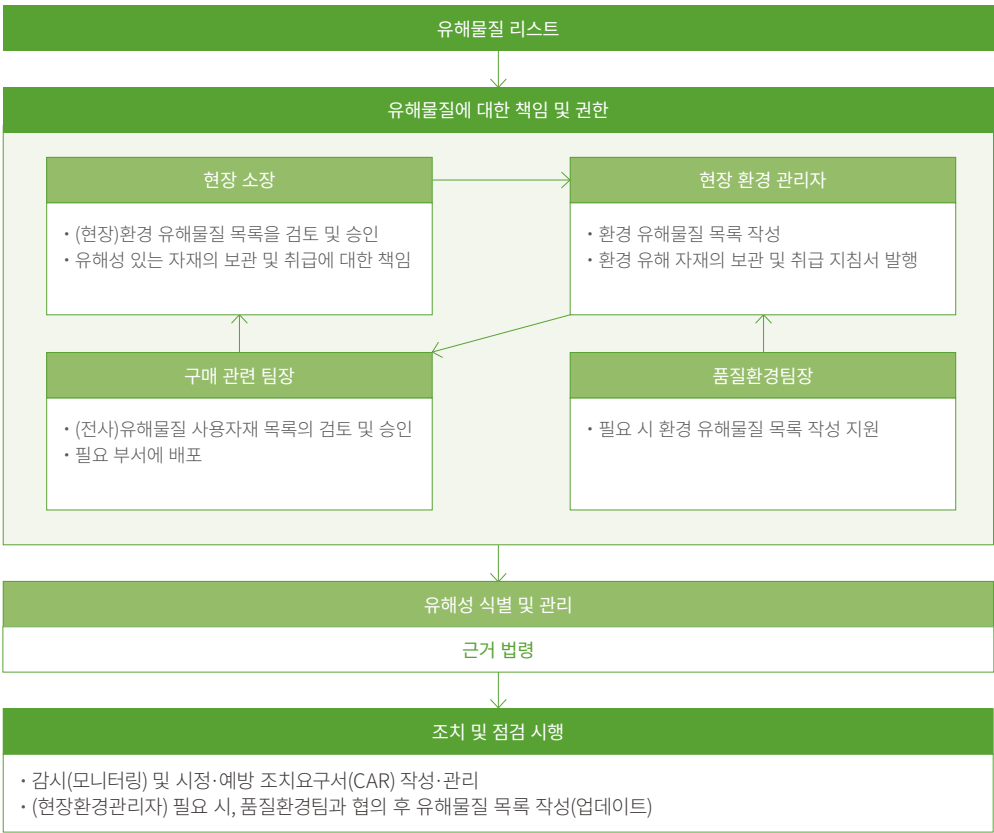
친환경 건설

유해화학물질 검색 시스템 운영

GS건설은 화학물질 검색 시스템을 자체 개발하여 유해화학물질 정보를 체계적으로 관리 및 운영하고 있습니다. MSDS\* 번호와 CAS\*\* 번호를 기반으로 하는 이 시스템은 기준치 초과 여부를 자동으로 판단하여, 유해화학물질 관리 및 인벤토리를 효율적으로 고도화하고 있습니다.

\* Material Safety Data Sheet(MSDS): 물질안전보건자료  
\*\* Chemical Abstracts Service(CAS): 화학물질 정보 서비스

유해화학물질 관리 프로세스



CASE 법정 기준 상회하는 녹지 설계를 통한 조경 우수성 확보

GS건설은 아파트 조경 계획 단계부터 법정 의무 식재량을 상회하는 녹지 설계를 적용해오고 있습니다. 실제 주요 3개 단지의 인허가 도서를 기준으로, 계획 조경면적은 법정 대비 최대 약 2배이상, 생태면적률은 필요시 30%를 상회하는 면적을 확보하고 최대 40% 수준까지 확보하는 경우도 있으며, 대형목과 지역특성수 중심으로 식재를 구성하고 자연지반 녹지를 법정 기준 이상으로 확보함으로써, 단지 내 성숙한 녹지 공간을 조성하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 '두류역 자이 아파트'가 제30회 대구광역시 조경상 대상을 수상하는 등 대외적으로도 설계 우수성을 인정받고 있습니다.



두류역 자이 아파트



Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 건설

친환경 운영·철거

에너지 효율성을 높이는 ‘건물 에너지’

GS건설은 건물 운영 과정의 에너지 효율 극대화를 위해 다양한 건물에너지 기술을 도입하고 있습니다. 신재생 에너지와 열원 설비의 최적화, 지하주차장 조명 설계 혁신, 건물 내·외부 에너지 절감을 위한 신기술 개발에 집중하고 있습니다. 건축물의 냉난방 수요에 효율적으로 대응하기 위해 최적 에너지 공급 솔루션은 물론, 태양광과 지열을 활용한 자체 에너지 생산 시스템을 구축하고 있습니다. 특히, LED 조명에 고효율 배광판을 적용하여 빛의 확산성을 높이고, 에너지 투입 대비 성능을 극대화하는 건축물 운영 방식을 통해 소비 전력을 크게 절감하고 있습니다.

친환경 철거 기준

GS건설은 건설 활동에서 발생하는 폐기물의 환경 영향을 최소화하기 위해 「건설폐기물의 재활용 촉진에 관한 법률」과 「폐기물관리법」을 철저히 준수하고 있습니다. 모든 현장의 폐기물은 폐기물 철거 지침과 관리 지침서에 따라 체계적으로 관리되며, 철거 작업 시에는 석면 해체 작업을 완료한 후 본격적인 철거를 진행하고 있습니다.

전사적 친환경 철거 프로세스



철거 작업 시 중점 환경 관리 사항

| 관련법                                                                                              | 중점 환경 관리 사항                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 대기환경보전법<br>   | • 건축물 철거·해체 작업시 고압살수 시행<br>• 야적물질 1일 이상 보관시 방진덮개 설치(철거 폐기물 임시 보관 중)<br>• 실기·내리기시 살수시행(폐기물 반출시)<br>• 세륜시설 통과(세륜시설 운영 불가시 대체시설 운영: 이동식 살수기, 부직포 등) |
| 폐기물관리법<br>    | • 폐기물 처리방법 준수: 성상별·종류별 구분보관<br>• 폐기물 방진덮개 설치                                                                                                     |
| 소음진동관리법<br>   | • 공사전 방음벽설치<br>• 특정공사 신고사항 준수(적용 기계·장비종류, 사용시간)<br>• 민원지역 소음기록 관리                                                                                |
| 물환경보전법<br>    | • 외부 토사유출 금지(간이배수로 및 침사지 설치)<br>• 현장내 장비 및 공도구 세척 금지<br>• 세륜시설 세륜수 외부 유출 금지                                                                      |
| 토양환경보전법<br> | • 오염토 발생시 처리방법 준수(재매립 및 사토 반출 금지)<br>(오염토양은 폐기물 처리가 아닌 토양오염 정화 처리업자에게 위탁 복원 처리)                                                                  |

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화



친환경 건설

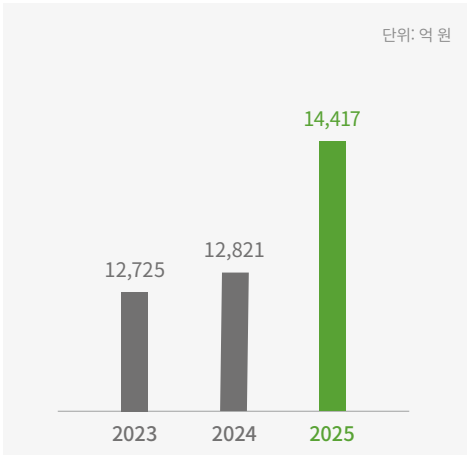
친환경 매출 성과

GS건설은 친환경 관련 매출을 체계적으로 관리하기 위해 K-Taxonomy를 기반으로 내부 자체 기준을 수립하여 산정하고 있습니다. 친환경 사업, ESG 투자, 친환경 R&D 등에서 발생하는 매출을 6가지 환경 목표에 따라 평가하며, 친환경 기준을 충족한 사업의 매출액을 별도로 집계하고 있습니다.

친환경 매출 산정 기준



친환경 제품·서비스 매출



친환경 사업 분류

|                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 온실가스 감축                                                                                                                                                                                                                                       |
| <div>· 신재생에너지(태양광, 풍력)</div> <div>· 재생에너지 관련 송·배전 인프라</div> <div>· 제로에너지 건축, 녹색건축물, 그린 리모델링</div> <div>· 탄소 포집·저장·활용(CCUS)</div> <div>· 저탄소 데이터 센터 구축·운영(그린 데이터 인증)</div> <div>· 지역난방공사(폐열·냉열 공급 인프라)</div> <div>· 매립가스 발전시설(폐기물에너지 생산)</div> |
| 기후변화 적응                                                                                                                                                                                                                                       |
| <div>· 기후위험 예방·대비·대응·복구(물·산림·국토·농수산)</div>                                                                                                                                                                                                    |
| 물의 지속 가능한 보전                                                                                                                                                                                                                                  |
| <div>· 하폐수 처리 시설</div> <div>· 물공급: 급수 설비 공사(상수도, 배수지)</div> <div>· 대체 수자원: 해수담수화, 하수 재이용, 인공 저류지</div> <div>· 용수 관망 정비 사업(물 수요 관리)</div> <div>· 물 재이용(하수 처리수, 빗물, 중수도 등)</div> <div>· 오염 지하수 정화 사업</div>                                      |
| 순환경제로의 전환                                                                                                                                                                                                                                     |
| <div>· 폐기물 재활용(SRF, 바이오매스), 폐기물 에너지</div> <div>· 매립가스 포집 및 처리·활용</div>                                                                                                                                                                        |
| 오염 방지 및 관리                                                                                                                                                                                                                                    |
| <div>· 대기오염·악취·해양오염 방지 및 처리</div> <div>· 실내공기질 관리/토양오염 방지·정화</div>                                                                                                                                                                            |
| 생물 다양성                                                                                                                                                                                                                                        |
| <div>· 생물종 보호·보전(멸종위기 보호 및 외래 생물 퇴치)</div> <div>· 산림 생태계 복원(육상·해양 생태계 복원, 지속가능한 산림 관리)</div>                                                                                                                                                  |

지역사회 친환경 활동

GS건설은 지속가능한 환경 보호를 목표로 전 임직원이 다양한 친환경 활동에 적극 참여하고 있습니다. 국내 건설 현장에서는 직원들이 주도적으로 환경 정화에 나서, 부지 내 쓰레기 청소와 정리정돈은 물론 현장 외곽 주변의 폐기물 수거 활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히 현장 주변 도로의 환경 개선을 위해 청소차와 살수차를 투입하여 외부 도로 청소에도 힘쓰고 있으며, 이를 통해 지역사회와 환경에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 환경 보호는 건설 현장뿐 아니라 내부 운영에서도 실천되고 있습니다. 폐안전모 재활용, 친환경 용지와 포장용기 사용, 다회용 컵 비치, 종이를 사용하지 않는 회의 운영 등을 통해 자원 순환과 폐기물 감축에 동참하고 있습니다. 또한 환경부 자발적 협약과 서울시 친환경공사장 참여를 통해 공공기관과 협력하여 친환경 활동을 체계적이고 지속적으로 이어 나가고 있습니다.

2025 국내현장 지역사회 환경정화 활동

|      |     |     |      |      |       |
|------|-----|-----|------|------|-------|
| 현장 수 | 19개 | 참여자 | 942명 | 참여시간 | 853시간 |
|------|-----|-----|------|------|-------|



동작센터럴자이 현장외곽 쓰레기 청소 및 정리정돈



마포 자이 주변도로 비산먼지 방지 목적 물 살수

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

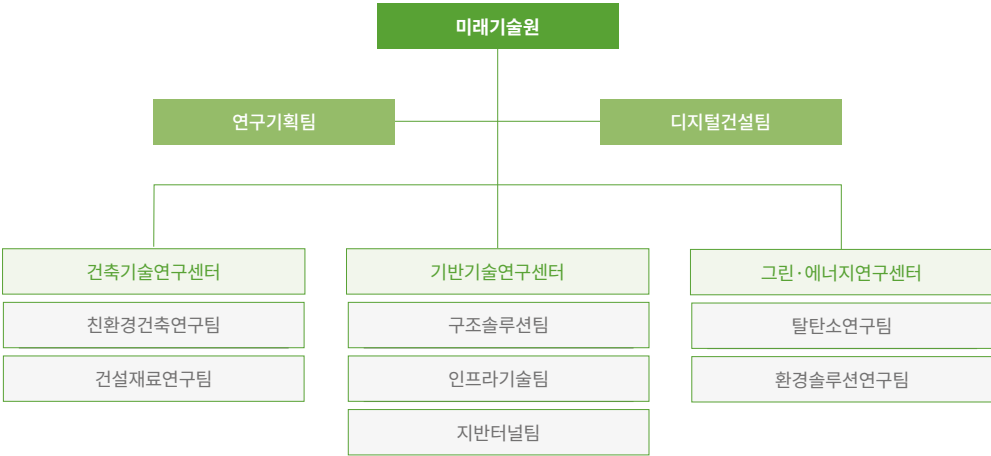


친환경 기술 개발

R&D 전략 체계

GS건설은 중장기 사업 로드맵과 연계한 연구개발 및 기술지원을 통해 주력 사업의 기술 경쟁력을 강화하고, 미래성장 기반 확보를 위한 기술 포트폴리오를 체계적으로 구축해 나가고 있습니다. 특히, 2025년 프리미엄 주거 브랜드 품질 향상을 위해 신기술 개발 및 드론·AI 기반 스마트 기술을 활용해 시공 품질과 기술안전을 고도화하였으며, 2026년에는 이를 한 단계 더 발전시켜 시공 품질과 안전을 경영의 최우선 가치로 삼고, 특히 OSC(탈현장화)와 연계된 스마트 건설 기술을 심화하여 독보적인 기술 경쟁력을 확보하겠습니다. 더불어, 환경 친화적 기술과 에너지 절감 솔루션을 통해 지속가능한 사업장 운영을 실현하고, 기후변화에 대응하기 위하여 사회인프라 보강, 수자원 및 자원순환 관련 미래 대응형 기술 개발도 강화하고 있습니다. 이러한 기술개발 활동은 민첩하고 실행력 있는 R&D 조직 운영체계를 기반으로 추진되며, 변화하는 시장과 기술 트렌드에 유연하게 대응하는 동시에, 기술 혁신과 지속 가능한 성장을 동시에 이루기 위한 전략적 방향 아래 수행되고 있습니다.

조직도



2026 미래기술원 중장기 전략

| 미래기술원 전략방향                     | 단기 추진과제 (~2027년)                                                                                         | 중장기 추진과제(~2030년)                                                                                      |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 기술안전·품질<br>사고예방을 위한<br>선제적 대응  | · 설계단계 시공안전 요소를 반영하는 프로세스 정립<br>· 건설재료의 품질 리스크 최소화를 위한 기술지원 기능 강화<br>· 예방적·선제적 기술지원 체계 고도화 (사업본부 협업)     | · AI·IoT·Robot 기반의 현장안전 및 품질관리 확대<br>· AI를 활용한 설계품질 검증기술 도입                                           |
| 주력사업의 차별화된<br>기술경쟁력 확보         | · Xi 아파트 특화기술 및 공동주택 규제 대응<br>· 초고층·리모델링 등 고난이도 사업 수행역량 강화<br>· 데이터센터(모듈화), GRID, 양수발전 등 신규사업분야 기술경쟁력 강화 | · 차세대 주택 (고층 모듈러·장수명·시니어주택)의 특화기술 확보<br>· 데이터센터의 차별화 기술 도입 (차세대 냉각기술, 스마트유지보수)<br>· 교량·터널의 PC기술 확대 적용 |
| 지속성장을 위한<br>미래유망사업<br>핵심기술 확보  | · 수소·CCUS·바이오에너지 기술개발 및 사업기회 발굴<br>· 기후변화 대응기술 개발 (노후관로, 배수터널 등)                                         | · 탈탄소 사업 확장에 대비한 기술 실증<br>· 새로운 Energy Storage 기술 및 사업기회 발굴                                           |
| OSC* 및<br>스마트건설로의<br>체계적 전환 준비 | · 고층빌딩, 교량, 터널의 모듈화 공법 개발<br>· 설계·시공관리의 디지털전환을 위한 CDE** 저변 확대<br>· 현장 중심의 신기술 PoC 수행 (외부 스마트기술 도입 확대)    | · OSC 구현을 위한 PC화·모듈화 확대<br>· 로봇·자동화 장비 현장 적용 확대<br>· 스마트 건설 기술의 지속적 확대 적용                             |

\*OSC: Off Site Construction, 건설 현장이 아닌 공장이나 제작소에서 건축 구성요소를 미리 제작한 후 현장으로 운반하여 조립하는 건설 방식  
\*\*CDE: Common Data Environment, 프로젝트 참여자 간 설계·시공·운영 데이터를 통합 관리·공유하는 공통 데이터 관리 환경

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

친환경 기술 개발

친환경 기술 개발

GS건설은 2030 국가 온실가스 감축목표 및 2050 탄소중립 시나리오 달성을 지원하기 위해 저탄소·친환경 기술 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. R&D 분야에서는 친환경 건축자재 개발, 건물 에너지 효율 향상, 수자원 관리 기술, 친환경 운영 시스템 및 바이오가스화 기술 등 환경 영향 최소화에 중점을 두고 있습니다. 특히 환경 투자를 R&D 부문 강화에 집중하고, 환경 관리비 항목을 재조정하여 환경 기술 투자 및 친환경 사업 확대를 추진하고 있습니다. 이를 통해 GS건설은 장기적으로 지속가능한 미래를 선도하는 기술 포트폴리오를 구축해 나가고 있습니다. 2025년에는 환경 관련 기술 투자비로 65억 원을, 친환경 사업 관련 투자비로 362억 원을 투자했습니다.



수질환경·물 재이용

하수처리 공정 자율 제어 통합 가상 물리시스템(CPS)개발

- 하수처리공정의 운영데이터를 기반으로 빅데이터·AI 분석을 통해 공정을 최적화하고, Digital Twin 기반의 스마트 유지관리 및 자산관리(User Interface) 시스템을 개발하는 기술

하수 재이용 시설 스마트 운영 솔루션

- 펌프 BEP 운전 관리, 막오염 원인 분석 및 세정주기 최적화, RO 공정 모델링을 포함한 스마트 운영 솔루션을 개발

고농도 질소&인 처리를 위한 저에너지 기술개발(예정)

- 통합바이오가스시설에서발생하는고농도반류수의질소·인을 저에너지로 처리하고 자원화하기 위한 공정 기술



에너지효율

ZEB 4등급 대응 에너지 절감 요소 기술 최적화 연구

- 공동주택의 에너지 사용을 줄여 ZEB 4등급 달성을 위한 핵심 요소기술(단열, 창호, 기밀, 조명, 태양광)의 성능을 향상시키는 기술 개발

수요기반 에너지 효율화 커뮤니티 에너지 관리 시스템 개발

- 커뮤니티 단위에서 전기·열·가스를 통합한 다중에너지 그리드를 최적 설계하고 모니터링할 수 있는 인프라 및 운영 시스템을 개발. 또한 ESS, P2G, V2G 등 섹터커플링 기반 수요자원을 발굴하여 수요 유연화 운영기술을 구축



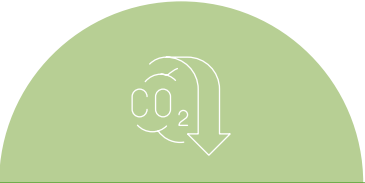
저탄소 건설자재

1종 슬래그 시멘트 개발

- 슬래그 치환율을 높은 1종 슬래그시멘트 기반 한중콘크리트 배합과 촉진제·자극제·유지제를 결합한 일액형 액상 혼화제를 개발하여 동절기에도 목표 강도를 확보할 수 있는 기술

한중 콘크리트 개발

- 동절기에도 목표 강도를 확보하는 기술을 개발하여 이를 통해 매스콘크리트 및 골조콘크리트에 적용하여 기온보정강도를 적용하지 않는 경제적인 콘크리트 배합 기술을 확보



탄소저감·기후변화대응

CO<sub>2</sub>직접 수소화를 통한 Power-to-Liquid 실증 기술 개발

- 재생에너지 기반 수소를 활용해 CO<sub>2</sub>를 직접 수소화하여 액체 탄화수소를 생산하는 Power-to-Liquid 공정 기술을 개발하고 촉매 성능을 개선, 50kg/day 규모 파일럿 플랜트 실증 및 상용 플랜트 기본설계 패키지를 확보하는 기술을 개발

CCS 통합시스템 네트워크 최적화

- 다중 CO<sub>2</sub> 포집원에서 발생하는 이산화탄소를 효율적으로 수송·처리하기 위한 GCP 허브 Pre-FEED 설계안을 개발

이산화탄소의 생물학적 메탄 전환

- CO<sub>2</sub>를 탄소원으로 활용하는 미생물을 발굴·배양하여 이산화탄소를 메탄(CH<sub>4</sub>)으로 전환하는 생물학적 메탄화 기술을 개발

# ESG FACT BOOK

## Environmental Social Governance

|                  |     |
|------------------|-----|
| 공급망 관리 및 동반성장 강화 | 071 |
| 인권경영             | 076 |
| 인재관리와 다양성 존중     | 081 |
| 고객 만족 추구         | 091 |
| 정보보호 강화          | 096 |
| 지역사회 발전 및 참여     | 100 |

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

# 공급망 관리 및 동반성장 강화

## 조직체계

GS건설은 체계적인 공급망 관리를 위해 조달본부 조달기획담당 산하에 '조달기획팀'과 '조달협력팀'으로 구성된 전문 조직을 운영하고 있습니다. 2024년 조직 개편을 통해 '조달협력팀'이 공급망 품질관리(SCQM)까지 통합 관리하는 체계로 전환하였으며, 이를 통해 공급망 관리와 품질관리를 일원화하여 효율성을 제고하였습니다. 또한, 협력회사와의 계약 시 근로자 재해예방을 위한 안전보건관리 계획 수립 및 준수, 안전관리자 배치 기준, 근로자 준수사항 등 협력회사의 사회적 책임 의무를 명시한 행동규범을 적용하고 있습니다.

### 공급망 관리 조직도



\* SCM: Supply Chain Management  
\*\* SCQM: Supply Chain Quality Management

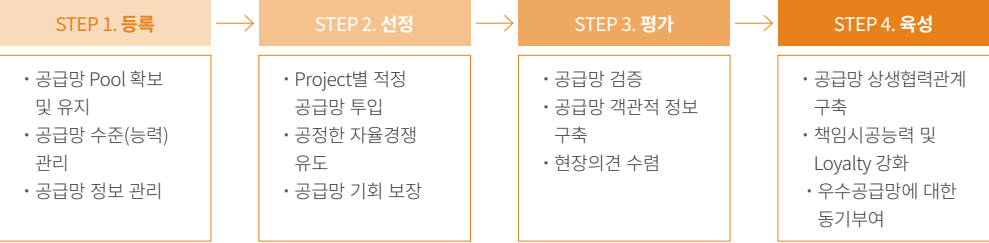
### 공급망 조직 주요 R&R

| 상생                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | SCM                                                                                                                                                                                                                                                                  | SCQM                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>·대외 평가 주관<ul style="list-style-type: none"><li>- 공정거래협약평가, 동반성장지수, 상호협력평가</li></ul></li><li>·협력회사 동반성장 지원제도 운영<ul style="list-style-type: none"><li>- 소통·교육: Gran Partners Fiesta (CEO포럼), Partners board, 실무자교육, Core partnership 外</li><li>- 지원제도: 금융, 기술, 성과공유제 등</li></ul></li><li>·법 위반 사전예방<ul style="list-style-type: none"><li>- 공급망 관련 준법경영을 위한 임직원 및 협력회사 교육 및 업무 지원</li></ul></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>·공급망 관리 총괄<ul style="list-style-type: none"><li>- 공급망 관리체계 개선 시행</li></ul></li><li>·Subcon 관리 총괄운영<ul style="list-style-type: none"><li>- 등록·선정·평가·포상·제재·그룹별 순환 시행</li><li>- 공급망 관련 시스템 개선·운영을 통한 총괄 관리 시행</li></ul></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>·공급망 품질 관리 총괄<ul style="list-style-type: none"><li>- 공급망 품질관리 개선 시행</li><li>- 공급망 품질 등급, 하자 데이터 관리</li><li>- 공급망 품질 역량 강화 (Quality Board 등)</li><li>- 공급망 품질 개선 활동</li></ul></li></ul> |

## 공급망 관리체계

GS건설은 경제·환경·사회적 가치를 함께 실천할 수 있도록 상생협력을 기반으로 효율적이고 합리적인 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 안전 및 품질 경쟁력을 보유한 최고 수준의 공급망을 확보하고 육성하는 것을 목표로 협력회사 지속가능경영 체계를 구축하였으며, 연간 및 분기별로 체계적이고 공정한 협력회사 평가를 실시하고 있습니다.

### 공급망 관리 System 개념도



### 신규 등록 평가 기준\*

| 구분     | 내용                                  |
|--------|-------------------------------------|
| 공사수행능력 | 매출액, 시공능력평가액, 기술자 인원, 당사 실적·수행평가 등  |
| 경영상태   | 신용평가등급, 현금흐름등급 등                    |
| 기술수준   | 신기술·특허 보유, 품질·환경 인증 보유, ESG 평가 등급 등 |
| 안전평가   | 안전·보건역량 평가 등                        |

\*2025년 신규 등록사 107개사, 심사비율 22%

### 공급망 선정 평가 관리 기준 요소

| 구분         | 내용                                           |
|------------|----------------------------------------------|
| 협력회사 종합 평가 | 안전·품질 역량, 수행 경쟁력, 원가경쟁력 등 종합적으로 평가           |
| 협력회사 수행 평가 | 안전, 품질, 공사관리, 환경 관리 등 평가                     |
| 협력회사 안전 평가 | 수행평가(안전관리), 재해율, 중대재해 발생 빈도, 안전인증 보유 여부 등 반영 |

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



공급망 관리 및 동반성장 강화

동반성장 지원

지속가능한 협력회사 동반성장 프로그램

GS건설은 대기업과 중소기업간의 공정한 하도급 거래질서 확립과 협력회사와의 동반성장을 위한 종합적인 지원체계인 Great Partnership Package를 운영하고 있습니다. 당사는 수평적 소통에 기반하여 협력회사의 재무 건전성 향상과 더불어 공정거래 질서를 확립하고자 합니다. 협력회사의 니즈에 부합하는 실질적인 지원을 지향하며 경영지원금과 상생펀드 운영, 협력회사 안전 및 품질 관리 역량 제고를 위한 교육, 지속가능 경영 추진을 위한 ESG 컨설팅 등 최고 수준의 동반성장 프로그램 운영으로 5년 연속 ‘2025 동반성장대상’ 최우수 기업으로 선정되었습니다.

Great Partnership Package 목표 및 과제

| 준법경영 및 공정거래 질서 확립                                                                                                 | 금융·경영 지원                                                                                                                                               | 협력회사 경쟁력 강화                                                                                                                           | 수평적 소통 강화                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>표준 계약서 사용</li><li>4대 실천사항 도입·운영</li><li>준법경영 모니터링</li><li>공정경쟁낙찰제</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>직·간접 금융지원(경영지원금, 상생펀드 등)</li><li>업계 최고수준의 대금지급 조건</li><li>안전전담자 비용지원</li><li>안전관리비 선지급</li><li>복리후생 지원</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>공동기술 개발</li><li>품질·안전 협의체 운영</li><li>Pre-con 활동</li><li>교육·인력채용 지원</li><li>ESG 컨설팅 지원</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Gran Partners Fiesta</li><li>Core Partnership</li><li>Partners Board</li><li>협력회사 B2B 운영</li><li>Cyber 신문고 운영</li></ul> |
| <div><div></div><div>Gran Partners Fiesta</div></div>                                                             |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                               |



Gran Partners Fiesta 2025

2025 동반성장 프로그램 주요 실적

| 프로그램             | 설명                                                                                                                                                                                       | 2025년 성과                                                                                                  |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 협력회사 금융 지원제도(직접) | <ul style="list-style-type: none"><li>협력회사 경영안정을 위한 경영지원금 제도 운영으로 자금운용 지원</li><li>상생펀드 조성을 통해 협력회사 대출 시 낮은 금리 적용 지원</li></ul>                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>경영지원금 142억 원</li><li>상생펀드 300억 원 조성</li></ul>                       |
| 안전관리비 선지급 제도     | <ul style="list-style-type: none"><li>고위험 공종을 대상으로 안전관리비용을 선지급하여 현장 안전 강화</li><li>공사 초기 안전에 대한 협력회사의 자금 부담 경감 및 자발적인 안전관리 투자 환경 조성</li></ul>                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>안전관리비 선지급 총 82건, 4,698백만 원</li></ul>                                |
| 공정경쟁낙찰제          | <ul style="list-style-type: none"><li>2021년 4월부터 저가 투찰사의 낙찰을 제한하는 공정경쟁낙찰제 시행을 통해 협력회사에 적정 수준의 공사비 제시를 통한 품질·안전·공사수행관리 강화</li></ul>                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>9,041백만원 지원</li></ul>                                               |
| 기술지원 프로그램        | <ul style="list-style-type: none"><li>협력회사와 신기술 공동개발 및 특허 등록 비용 지원, 공동신기술 로열티 지원</li><li>협력회사의 특허 및 신기술 채택을 통한 신규 발주 시행으로 기술력 향상 및 실용화 지원</li><li>창업벤처기업 육성 지원을 위한 펀드, 직접투자 지원</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>공동기술개발 실적 총 13건, 5.2억 원</li><li>창업벤처기업 육성지원 총 21개사, 54억 원</li></ul> |
| 인력 채용 지원         | <ul style="list-style-type: none"><li>취업박람회 참여 협력회사 홍보 지원 및 우수 인재 연계</li><li>협력회사 전문인력 모집 공고 및 채용 프로세스 지원</li></ul>                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>총 113명 채용 지원(관리자 6명, 안전전담자 107명)</li></ul>                          |
| 협력회사 교육 지원       | <ul style="list-style-type: none"><li>안전혁신학교, 실무자 교육, 현장 안전 교육 등 다양한 교육 프로그램 제공</li><li>협력회사와의 안전 및 품질 협의회를 통한 사례중심 논의·교육 진행</li></ul>                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>협력회사 실무자 온라인 교육 230개사, 230명 참가</li><li>안전·품질 협의회 6회 실시</li></ul>    |
| 우수 협력회사 인센티브 제공  | <ul style="list-style-type: none"><li>경제·환경·사회 리스크 관리 등 지속가능한 경영문화 내재화를 위한 종합적 성과 평가</li><li>안전 의식 강화와 품질 관리에 중점을 둔 협력회사에 추가 인센티브 제공</li></ul>                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>우수사 인센티브 계약 52,856백만 원</li></ul>                                    |
| 협력회사 ESG 경영 지원   | <ul style="list-style-type: none"><li>협력회사들의 지속가능경영 추진을 위해 전문기관을 통한 협력회사 ESG 교육 및 ESG 경영 지원</li></ul>                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>144개사 ESG경영 지원</li></ul>                                            |

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



# 공급망 관리 및 동반성장 강화

## 리스크 관리

### 협력회사 ESG 리스크 관리

GS건설은 협력회사 ESG 리스크를 관리함으로써 안정적이고 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 협력회사 행동강령을 통하여 인권, 안전, 환경, 윤리 등의 협력회사가 추구해야 할 지속가능한 경영원칙의 가이드라인을 제시하고 있으며, 이를 공급망 전반에 걸쳐 효과적으로 이행하기 위해 2024년 공급망 지속가능성 관리 정책을 수립하였습니다. 또한, 협력회사 ESG 역량 강화를 위하여 체계적인 ESG 교육, 평가 및 맞춤형 컨설팅 등을 지속적으로 지원하고 있습니다.

- 협력회사 행동강령
- 공급망 지속가능성 관리 정책

### 공급망 ESG 리스크 관리 프로세스

| 프로세스     | 내용                                                                                                                                                             |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 등록       | · 신용도, 재무상태 및 산업재해율 등을 고려하여 경제·환경·사회 분야에서 잠재된 리스크가 있는지 파악하고, 협력회사 등록 심사에 반영                                                                                    |
| ESG 평가   | · 협력회사 행동강령에 기반하여 환경·사회·거버넌스 3개 영역별 평가 실행<br>· 2023년 100개, 2024년 145개, 2025년 222개 협력회사 평가 추진                                                                   |
| 교육 및 컨설팅 | · 2023년 250개 기업, 2024년 166개, 2025년 186개 기업 ESG 교육 실시<br>· ESG평가 결과 하위등급 기업을 대상으로 외부 전문기업과 세부 이행점검으로 개선방안 도출<br>· 2023년 13개, 2024년 21개, 2025년 53개 기업 ESG 컨설팅 추진 |
| 모니터링     | · 협력회사 ESG 개선과제 이행 현황에 대하여 정기적으로 모니터링을 실시하고 지속적인 관리 및 피드백을 통해 공급망 ESG 리스크 관리 강화 추진<br>· 개선 노력이 미흡한 협력회사에 대해서는 경고 조치를 시행하고, 필요 시 입찰 참여 제한 등의 제재 조치 실시           |

### 2025 협력회사 리스크 기업 비율

| 구분     | 협력회사 수 | 비율   | 비고                          |
|--------|--------|------|-----------------------------|
| 등록 회사  | 762    | 100% |                             |
| ESG 평가 | 222    | 29%  |                             |
| 리스크 식별 | 24     | 3%   | 2025년 ESG 평가 하위 등급 고위험 협력회사 |
| 리스크 조치 | 24     | 3%   | 개선 요청 및 가이드 제공              |

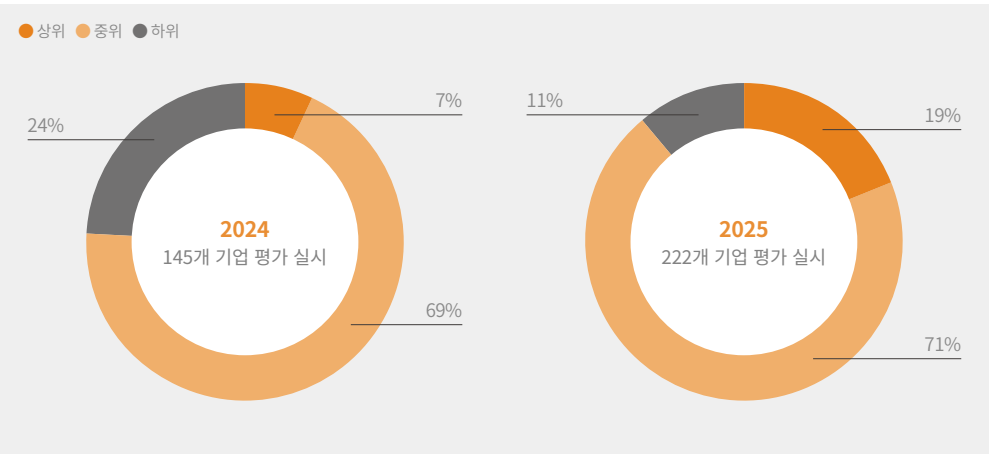
### 협력회사 ESG 평가 결과

GS건설은 매년 지속가능한 공급망 관리를 목표로 협력회사의 환경, 사회, 지배구조 분야를 평가하고 있습니다. 2025년 평가결과 상위 등급 기업의 비중이 7%에서 19%로 전년대비 크게 증가하였으며, 하위 등급 기업의 비중이 24%에서 11%로 전년대비 약 13%p 감소하였습니다. 종합적으로 협력회사 ESG 경영 수준이 많이 개선되었으나 지속적인 관리를 위하여 53개 기업을 대상으로 주요 개선항목을 중심으로 교육 및 컨설팅을 실행하였으며, 컨설팅 이후 실제 평가 점수 및 등급이 대부분 개선되었습니다.

### 공급망 리스크 관리 지표

| 환경                                                                                                          | 사회                                                                                                                    | 지배구조                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| · 환경경영 정책·목표 수립 및 세부 실행계획 보유·이행 여부<br>· 환경업무 담당 조직 체계 보유 및 업무 분장 수립 여부<br>· 대기오염물질·폐수·유해화학물질 등에 대한 배출 관리 여부 | · 고용(노동) 관련 법규 준수 및 기본적인 인권 존중 이행 여부<br>· 안전보건경영방침·목표 수립 및 세부 실행계획 보유·이행 여부<br>· 산업안전보건 관련 법률·규정 준수 및 산업재해·중대재해 발생 이력 | · 윤리경영 실천을 위한 규정(윤리강령 등) 보유 여부<br>· 반부패, 준법 등 윤리경영 관련 정기적인 교육 실시 여부<br>· 비윤리 행위에 대한 내부신고 및 모니터링 체계 구축 여부 |

### 2025 협력회사 ESG평가 결과



Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

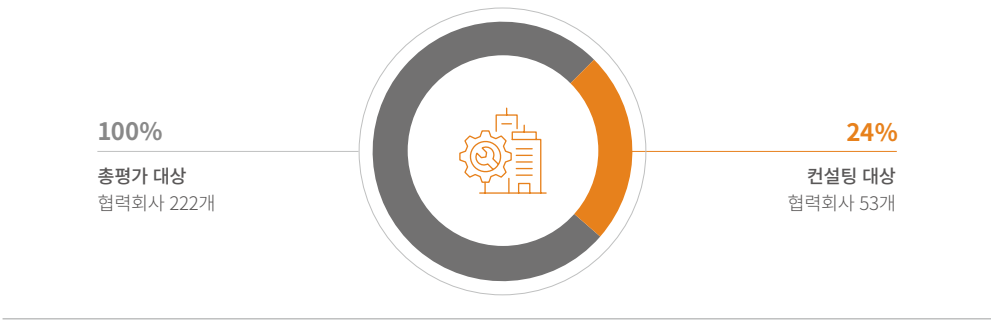
- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

공급망 관리 및 동반성장 강화

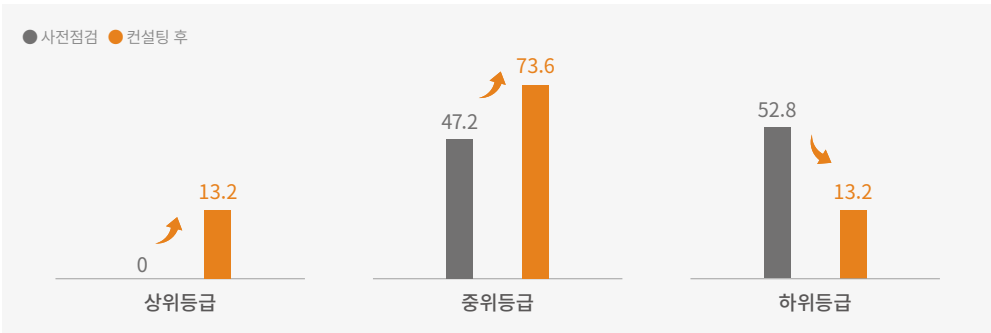
협력회사 ESG 컨설팅

GS건설은 협력회사를 대상으로 ESG 평가를 실시한 후 평가 결과에 따라 ESG 컨설팅을 제공하였으며, 이를 통해 각 항목별 미흡 분야를 분석하고 이에 대한 개선 과제를 회사별로 선정하여 제공하였습니다. 또한, 개선을 위한 상세 수행 방안에 대한 가이드라인도 함께 제공하였습니다. 개선 과제를 이행할 수 있는 충분한 기간을 부여하고, 2차 방문을 통해 과제의 이행 여부를 확인하며 이를 반영한 최종 재평가를 실시하였습니다. 총 53개사를 대상으로 진행된 ESG 컨설팅 전후의 등급 분포 차이를 살펴본 결과, 상위 등급 13.2%p 증가하였으며, 하위 등급은 39.6%p 감소하였습니다. 컨설팅 이후 등급이 하락한 업체는 없었으며, 종합 등급이 최대 5등급까지 상승한 사례도 발생하였습니다.

2025 협력회사 ESG 컨설팅 대상 기업



2025 협력회사 ESG 컨설팅 후 등급 분포 변화



협력회사 환경경영 개선방안 수립

GS건설은 협력회사의 ESG 역량 강화를 위해 항목별 점수를 분석한 결과, 환경 영역이 사회·지배구조 영역에 비해 상대적으로 낮은 점수를 기록하고 있음을 확인하였습니다. 이를 바탕으로 2025년에는 환경경영, 환경전략, 환경성과 등으로 분야를 세분화하여 점수를 분석하였으며, 환경경영에 대한 인식 개선을 위한 교육 실시, 현장 환경관리계획 수립, 환경법규 준수 노력이 필요하다는 점을 개선점으로 도출하였습니다. GS건설은 협력회사의 환경경영 체계 강화를 위해 환경경영 정책, 추진 세부계획, 환경 조직 운영 등에 관한 구체적인 가이드라인을 제공하고, 교육 및 컨설팅을 지속해 왔습니다. 2025년에는 53개사를 대상으로 환경 영역 단기 개선 과제 144개를 제시하였고, 이 중 76개가 이행 완료되어 이행률 52.8%를 달성하였습니다. 나머지 261개 과제는 중장기 개선 과제로 분류하였으며, 협력회사가 이를 단계적으로 이행할 수 있도록 지속적으로 지원할 것입니다. 특히 12개 협력회사를 대상으로 환경경영체계, 에너지 및 온실가스, 자원순환 및 유해물질, 수자원 및 오염물질 등 4개 분야에 대한 세부적인 개선 과제를 제시하였습니다. 그 결과, 환경경영체계는 ESG 전 영역에서 가장 높은 개선폭을 보였으며, 환경 영역에서 각 협력회사의 점수와 종합 등급이 모두 상승하였습니다. GS건설은 환경 설비 투자와 환경경영시스템 인증 취득 등 협력회사의 비용 부담과 개선 기간이 큰 영역에 대해서도, 협력회사의 환경경영이 보다 효과적으로 이루어질 수 있도록 지속적인 투자 지원을 이어갈 것입니다.

2025 협력회사 환경경영 개선과제

| 구분              | 수립된 개선과제 수 | 이행 완료된 개선과제 수 | 이행률   |
|-----------------|------------|---------------|-------|
| 개선과제 합계(단기+중장기) | 405        | 127           | 31.4% |
| 단기 개선과제         | 144        | 76            | 52.8% |

COMMITMENT

ESG CORE

ESG FACTBOOK

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX



공급망 관리 및 동반성장 강화

자회사 ESG 실무협의체 운영

GS건설은 2023년 4월부터 정기적으로 자회사 간 ESG 실무협의체를 운영하여 자회사의 ESG 정착을 지원하고 있습니다. 자회사 ESG 실무협의체는 GS건설 ESG팀과 자회사별 ESG 실무담당자로 구성되어 있습니다. GS건설 ESG팀은 ESG 데이터 표준화 및 취합, 정책 및 가이드 공유, 교육 지원을 담당하며 자회사 별 ESG 실무담당자는 자회사 ESG 추진계획 수립 및 데이터 관리를 맡고 있습니다. ESG 관리 대상 자회사 범위를 확대하고 있으며, 2025년에는 ESG 지표정의서를 제정하여 자회사에 배포하였습니다. 2026년에는 지표정의서를 실제 적용하고 표준화된 데이터 집계 체계를 구축하여 자회사 ESG 관리 체계 정착을 추진할 계획입니다.

CASE 협력회사 소통을 통한 실질적 제도 개선

GS건설은 협력회사와의 소통 활동을 통해 수렴된 의견을 실질적인 제도 개선으로 연계하고 있습니다. 협력회사 간담회 및 맞춤형 소통 채널을 통해 접수된 건의사항은 시스템, 제도, 시공기준, 안전, 품질 등 카테고리별로 체계적으로 분류·관리되며, 개선 가능성을 검토하여 제도에 반영하고 있습니다. 2025년에는 협력회사 의견을 반영하여 입찰 조건의 불명확한 부분을 개선하였으며, 안전 및 품질 관리가 우수한 협력회사를 위한 동기부여 제도를 확대하여 무재해 준공 또는 하자관리 우수 협력회사를 대상으로 한 포상 마일리지 제도를 신설하였습니다. 이를 통해 협력회사와의 소통을 형식적인 절차가 아닌 실효성 있는 제도 개선으로 이어가고 있습니다.

협력회사 소통채널 운영

| 프로그램                         | 내용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRAN PARTNERS FIESTA         | · 우수 협력회사 초청 및 포상 행사 실시(年 1회)<br>· 당사 경영현황 및 조달 정책 공유, 전문가 강연, 만찬 등 진행<br>· 협력회사 CEO 지속가능경영 인식 제고, 상호 교류 및 소통의 장 마련                                                                                                                                                                                                        |
| Core Partnership             | · 핵심 협력회사와의 정기 협의체 운영(年 3회)<br>· 당사 경영현안 및 조달정책 공유, 협력회사 정책 및 타사 우수사례 공유<br>· 동반 성장을 위한 Win-Win 조달 방안 논의, 핵심 협력회사와의 네트워크 강화 추진                                                                                                                                                                                             |
| Partners Board               | · 대상 및 주제별 협력회사 소통 행사 운영<br>① Welcome Board(年 2회)<br>: 신규 협력회사 대상·당사 조달 제도 안내, 현장 수행 Soft Landing 지원 등<br>② Quality Board(年 2회)<br>: 마감공종 협력회사 대상·품질 의식 고취 및 개선 아이디어 발굴·논의 등<br>③ Safety Board(年 2회)<br>: 고위험 협력회사 대상·안전 의식 고취 및 재해 예방 방안 도출 등<br>④ Hearing Board(年 2회)<br>: 일반 공종 협력회사 대상·협력회사 애로·건의사항 청취 및 타사 우수 사례 공유 등 |
| GS Partner (협력회사 B2B Portal) | · 협력회사 B2B Portal을 통한 주요 정보, 공지사항 및 각종 지원 프로그램 등을 안내하고, ‘동반성장 게시판’ 운영을 통해 협력회사와의 상시 소통 강화                                                                                                                                                                                                                                  |
| 사이버 신문고                      | · 협력회사 고충·건의사항, 임직원 윤리경영 위반에 대한 제보 등을 홈페이지를 통해 상시 접수하고, 신뢰 기반의 소통 채널로 운영                                                                                                                                                                                                                                                   |

2025 소통 활성화 성과

단위: 협력회사 수

| GRAN PARTNERS FIESTA | Core Partnership | Partners Board | ESG 교육 | 협력회사 및 실무자교육 |
|----------------------|------------------|----------------|--------|--------------|
| 81                   | 32               | 419            | 186    | 230          |

2025 협력회사 고충 처리 실적



Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

# 인권경영

## 인권경영 관리 체계

### 인권경영 정책

GS건설은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구, OECD 실사 가이드라인 등 인권 및 노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 지지하며, 이를 반영한 인권경영 정책을 통해 인권 존중의 가치를 실현하고 있습니다. 회사는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권경영 정책을 정기적으로 검토하고 있습니다. 정책은 GS건설의 국내외 사업장에 근무하는 모든 임직원과 자회사 및 합작투자사의 임직원을 대상으로 적용되며, 협력회사를 포함한 모든 거래관계자와 이해관계자 역시 해당 정책을 존중하고 준수할 것을 권장하고 있습니다.



### 인권헌장 기본 원칙

|                          |                        |                  |
|--------------------------|------------------------|------------------|
| 제 1조<br>차별금지             | 제 2조<br>근로조건           | 제 3조<br>인도적 대우   |
| 제 4조<br>결사 및 단체교섭의 자유 보장 | 제 5조<br>강제노동 및 아동노동 금지 | 제 6조<br>산업안전 보장  |
| 제 7조<br>책임있는 공급망 관리      | 제 8조<br>지역주민 인권 보호     | 제 9조<br>고객 인권 보호 |

### 인권 경영 추진 조직

GS건설은 임직원의 인권 의식 제고와 인권 리스크 완화를 위해 체계적인 인권경영 거버넌스를 구축하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 인권경영 이행을 위한 최고 의사결정기구로서, 인권과 관련한 중대한 사안 발생 시 이사회까지 보고하여 신속하고 책임 있는 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. ESG팀은 인권경영 추진을 위한 핵심 실무 부서로, HR, Compliance, 조달, 안전·환경, 정보보안 등 유관 부서와 협업하여 인권경영의 내재화를 추진하고 있습니다. 특히 ESG팀을 중심으로 구성된 인권 TF를 통해 인권 설문조사 및 자체 점검을 바탕으로 인권 위험을 체계적으로 식별·평가하고, 중점 관리 대상에 대해서는 완화 조치를 수립·이행함으로써 사업 활동 전반에서 발생 가능한 인권 위험을 지속적으로 최소화하고 있습니다.

### 인권경영 추진 조직도



Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

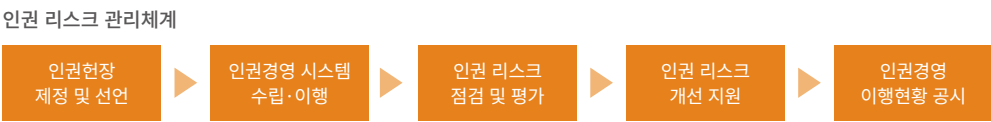
책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

인권경영

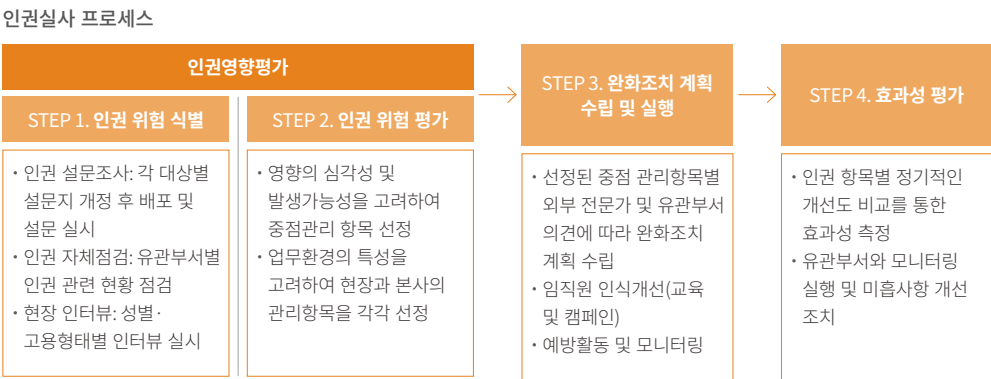
인권 리스크 관리

GS건설은 인권경영에 대한 책임과 역할을 인식하고, 인권헌장 제정 및 선언을 시작으로 인권경영 시스템을 수립·이행하는 등 인권경영 실행을 위한 내부 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이를 기반으로 사업장과 벨류체인을 포함한 다양한 비즈니스 관계 전반의 이해관계자를 고려하여 인권 리스크를 정기적으로 점검·평가하고, 식별된 리스크에 대해서는 개선 활동을 추진함으로써 발생 가능한 인권 침해 위험을 최소화하고 있습니다. 또한 인권경영 이행 현황과 주요 관리 결과를 관련 이해관계자와 투명하게 공유하며, 책임 있는 인권경영을 지속적으로 강화하고 있습니다.



인권 실사

GS건설은 유관 부서로 구성된 인권 TF를 중심으로 인권 위험 식별부터 위험 평가, 완화 조치 이행 및 효과성 평가에 이르는 인권실사 전 과정을 체계적으로 수행하고 있습니다. 2025년 인권실사는 GS건설 본사와 국내 현장은 물론 해외 사업장과 자회사를 포함한 전 임직원, 협력회사 임직원 및 근로자를 대상으로 실시하였습니다. 인권 설문조사, 유관 부서 자체점검, 성별·고용 형태를 고려한 직원 인터뷰를 통해 인권 위험을 식별하고, 영향의 심각성과 발생 가능성을 기준으로 평가하여 중점 관리 항목을 도출하였습니다. 이후 해당 항목에 대한 완화 조치를 단계적으로 이행하고, 모니터링과 효과성 평가를 통해 개선 수준을 점검함으로써 인권 리스크 관리의 지속적인 고도화를 추진하고 있습니다.



인권 위험 식별

GS건설은 국내외 사업장 및 협력회사를 대상으로 인권 위험을 체계적으로 식별하기 위해 인권 설문조사, 현장 인터뷰, 서류 및 관리 현황에 대한 자체점검을 병행하여 실시하고 있습니다. 인권 설문조사는 온라인 방식으로 운영되며, 2025년에는 본사와 국내 현장은 물론 해외 사업장과 자회사 1개사를 포함한 총 5,418명의 임직원을 대상으로 실시하였습니다. 설문 결과를 토대로 성별과 고용 형태를 고려한 그룹별 현장 인터뷰를 확대 운영하여 고충 사항과 개선 의견을 심층적으로 청취하고 있으며, 인권 관련 정책·제도 및 관리 현황에 대한 유관 부서 자체점검도 실시함으로써 인권에 영향을 미칠 수 있는 실제적·잠재적 리스크를 사전에 파악하고 있습니다.

인권영향평가 주요 항목

| 영향평가 대상     | 국내·해외 현장 및 본사 임직원, 자회사 임직원, 협력회사·직영 근로자 |                      |                         |
|-------------|-----------------------------------------|----------------------|-------------------------|
|             | 인권위험 취약 대상: 외국인 근로자, 여성, 비정규직, 협력업체     |                      |                         |
| 주요 항목       | 진단 항목                                   |                      | 관련 주요 이해관계자             |
|             | 인권경영 체제의 구축                             | 인권 존중, 구제절차 마련       | 자사 근로자                  |
|             |                                         | 고용상 비차별              |                         |
|             | 고용상의 비차별                                | 비정규직 근로자 비차별         | 자사 근로자                  |
|             |                                         | 외국인근로자 비차별           |                         |
|             | 결사 및 단체교섭의 자유 보장                        | 결사·단체 교섭의 자유         | 자사 근로자                  |
|             | 근로시간 준수 (강제노동의 금지)                      | 근로시간의 준수             | 자사 근로자, 자회사, 공급업체, 협력업체 |
|             |                                         | 자회사·협력회사에 의한 강제노동 예방 |                         |
|             | 산업안전 보장                                 | 작업장 안전               |                         |
|             |                                         | 임산부 및 장애인 등 보호       | 자사 근로자                  |
| 책임있는 공급망 관리 | 필수장비 제공 및 교육 실시 등                       |                      |                         |
|             | 협력회사, 자회사 등의 인권침해 예방                    |                      | 자회사, 공급업체, 협력업체         |
|             | 직장 내 괴롭힘 방지                             |                      |                         |
|             | 직장 내 인권침해 예방                            | 직장 내 성희롱·성추행 금지      | 자사 근로자                  |
|             |                                         | 장애인 근로자 보호           |                         |
| 구제절차 마련     | 구제절차 활용 및 신뢰도                           |                      | 자사 근로자, 공급업체, 협력업체      |

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화



# 인권경영

## 인권 리스크 관리

### 인권 위험 평가

GS건설은 인권 설문조사, 현장 인터뷰, 문서 및 관리 현황에 대한 자체점검을 통해 식별된 인권 위험을 대상으로 체계적인 평가를 실시하고 있습니다. 인권 위험 평가는 심각성과 발생 가능성을 핵심 기준으로 하여 수행되며, 심각성은 영향의 규모, 범위, 구제 가능성을 종합적으로 고려하여 평가하고, 발생 가능성은 과거 발생 이력과 사업 환경 등을 바탕으로 판단하고 있습니다. 이러한 평가 결과를 토대로 인권 영향 매트릭스를 작성하여 각 인권 위험의 수준과 우선순위를 도출하고 있으며, 유관 부서와의 협의를 통해 중점 관리가 필요한 인권 위험 항목을 선정하고 있습니다.

## 인권 리스크 완화

### 완화조치 및 효과성 평가

GS건설은 매년 인권영향평가를 통해 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 주요 인권 리스크를 체계적으로 식별하고, 각 이슈가 임직원 및 협력회사를 포함한 주요 이해관계자에게 미치는 영향을 분석하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 인권 이슈별 우선순위를 도출하고, 영역별 특성을 고려한 맞춤형 완화 조치와 개선 과제를 수립 및 이행함으로써 인권 리스크 관리의 실효성을 제고하고 있습니다. 2025년 인권영향평가 결과, 근로시간 준수, 직장 내 괴롭힘 금지, 구제절차의 용이성 및 신뢰성, 차별 금지가 주요 인권 이슈로 도출되었습니다. 이에 따라 GS건설은 근로시간 준수를 위한 제도 및 인식 개선 활동과 조직문화 개선 캠페인, 인권경영 내재화를 위한 교육(CM, BM 인권교육 등)과 시간외 근로 관리 프로세스 개선을 추진하였습니다. 또한 직장 내 괴롭힘 예방을 위해 직무·직급별 교육과 홍보 활동을 강화하고, 노무점검 및 현장 모니터링, 수평적 호칭 제도 운영과 퇴직자 면담 모니터링 등 다양한 예방 및 관리 활동을 병행하였습니다. 이러한 제도 개선, 인식 제고 활동, 교육·캠페인 운영, 현장 점검 및 모니터링을 종합적으로 이행한 결과, 2025년 주요 인권 이슈 전반에 대한 부정 응답률이 전년 대비 1.6%p 감소하는 등 인권 리스크 완화의 긍정적인 성과가 확인되었습니다. GS건설은 향후에도 인권영향평가를 지속적으로 실시하여 인권경영 체계의 고도화와 이해관계자 보호 강화를 위해 노력해 나가고자 합니다.

### 2025 인권영향평가 결과 및 효과성 측정

| 주요 인권 이슈                                 | 영향을 받는 이해관계자       | 주요 완화 조치 활동                                                                                                               | 조치 결과(효과성)                         |
|------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 근로시간 준수                                  | 자사 근로자, 공급업체, 협력업체 | · 근로시간 준수를 위한 제도 및 인식 개선<br>- 회의·보고 문화 개선 캠페인 지속<br>- 인권경영 내재화 활동(CM,BM 인권 교육 등)<br>- 시간외 근로 관리 제도 개선(신청·승인 Process)      | 2024년 대비 주요 인권 이슈의 부정 응답률 1.6%p 감소 |
| 직장 내 괴롭힘 금지<br>(폭언, 폭행, 성희롱, 부당한 업무강요 등) | 자사 근로자, 공급업체, 협력업체 | · 직장 내 괴롭힘 방지를 위한 제도 및 인식 개선<br>- 교육·홍보(법정·직군별 교육, 뉴스레터 등)<br>- 노무점검시 면담·서류점검, 직원 인식도 조사<br>· 수평적 호칭 제도 시행, 퇴직자 면담 시 모니터링 |                                    |
| 구제절차<br>(용이성, 신뢰성)                       | 자사 근로자, 공급업체, 협력업체 | · 구제절차 정보 제공 및 홍보를 통한 신뢰도 제고<br>- 신고제도 관련 사내 공지, 포스터 부착 지속<br>- 신고 및 제보자 보호 제도 운영                                         |                                    |
| 차별 금지<br>(고용형태, 성별, 학연, 지연, 장애)          | 자사 근로자             | · 차별 예방을 위한 모니터링 강화 및 제도 개선<br>- HR 고충상담 활성화 위한 사내 익명게시판 운영<br>- PJT일반직(사무) 평가 개선 검토                                      |                                    |

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

인권경영

인권 리스크 완화

인권 교육

GS건설은 인권 존중 문화를 확산하고 인권 리스크를 사전에 예방하기 위해 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 인권 교육을 실시하고 있습니다. 법정 의무 교육과 함께 인권 및 다양성에 대한 교육 프로그램을 운영하며, 인권경영의 기본 개념을 비롯해 인권 침해 사례, 직장 내 괴롭힘 예방, 인권 관련 법률 및 산업 동향 등 인권 전반에 대한 교육을 통해 구성원들의 이해를 제고하고 있습니다.

임직원 인권 교육 프로그램

| 성희롱 예방 교육                                                                         | 장애인 인식 개선 교육                                                                       | 직장 내 괴롭힘 예방 교육                                                                      | 인권경영 내재화 교육                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |
| 전 임직원                                                                             | 전 임직원                                                                              | 전 임직원                                                                               | 현장 직책자 CM, BM                                                                       |

협력회사 인권 관리

GS건설은 협력회사를 포함한 공급망 전반에서 인권 리스크를 예방하고 책임 있는 인권경영을 실현하기 위해 협력회사 인권 관리 활동을 추진하고 있습니다. 협력회사 대상 ESG 교육 과정에 인권 항목을 포함하여 운영함으로써 협력회사의 인권에 대한 인식과 관리 역량을 강화하고 있습니다. 특히 당사 임직원과 협력회사 소장을 대상으로 한 집체교육을 통해 협력회사 인권 관리에 대한 이해와 책임 의식을 제고하고 있으며, 2025년에는 협력회사를 대상으로 총 11회, 71명이 참여한 집체교육을 실시하였습니다.

인권 제보 채널 운영

GS건설은 인권 침해 및 고충 사항을 신속하고 공정하게 처리하기 위해 온·오프라인 기반의 다양한 제보 채널을 운영하고 있으며, 접수된 사안에 대해서는 체계적인 고충처리 절차에 따라 합리적인 해결을 도모하고 있습니다. 제보 처리 전 과정에서 신고자와 피해자의 신원을 철저히 보호하고 비밀을 보장하는 한편, 신고로 인한 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 보호 조치를 마련하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 구성원과 이해관계자가 안심하고 제보할 수 있는 환경을 조성하고, 인권 존중 문화의 정착과 제보 제도의 신뢰성 제고에 힘쓰고 있습니다.

사이버 신문고

인권침해 구제절차

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>STEP 1.</b><br>상담·접수 |  <ul style="list-style-type: none"><li>• 유형: 폭언, 폭행, 인격모독, 성희롱, 따돌림, 부당한 업무지시 등 직장 내 괴롭힘</li><li>• 신고: 사이버 신문고 또는 E-mail, 전화, 방문 등 (누가, 언제, 어디서, 무엇을, 어떻게, 목격자, 빈도, 본인 대응, 상대 반응, 느낀 감정 등)</li><li>• 조사 담당자 지정 by Compliance 담당</li></ul> |
| <b>STEP 2.</b><br>조사    |  <ul style="list-style-type: none"><li>• 신고 내용 및 증거 자료 점검</li><li>• 피해자와 가해자, 참고인 별도 면담 조사</li><li>• 조사 진행 중에는 사안에 따라 피해자와 가해자의 업무 공간 분리 또는 유급 휴가 조치</li></ul>                                                                            |
| <b>STEP 3.</b><br>결과보고  |  <ul style="list-style-type: none"><li>• 인권침해에 해당할 경우 경중에 따라 인사, 징계 조치</li><li>• 인권침해에 해당하지 않는 경우 당사자 통보 후 종결</li></ul>                                                                                                                  |
| <b>STEP 4.</b><br>후속조치  |  <ul style="list-style-type: none"><li>• 신고자에게 조사결과 및 조치내용 Feed-back</li><li>• 2차, 3차 피해예방을 위한 모니터링 실시</li><li>• 인권침해 접수 및 조사 현황(윤리위원회) 보고</li></ul>                                                                                    |

인권 고충 채널을 통한 의견 처리 실적\*

| 구분    | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------|----|------|------|------|
| 의견 건수 | 건  | 23   | 9    | 14   |
| 처리 건수 | 건  | 23   | 9    | 14   |
| 처리 비율 | %  | 100  | 100  | 100  |

\* 갑질, 폭언, 폭행, 성희롱 등

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



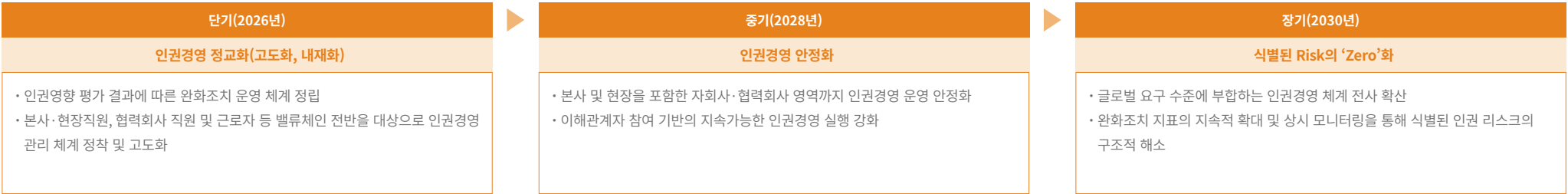
인권경영

인권경영 목표

인권경영 로드맵 및 목표

GS건설은 모든 구성원이 인권과 다양성이 존중되는 환경에서 일할 수 있도록 인권경영 체계를 지속적으로 발전시키고 있습니다. 현장 인권 실사 도입과 관리체계 구축을 통해 인권 리스크를 사전에 예방하고 대응 역량을 강화하는 한편, 인권영향평가 결과를 바탕으로 한 완화조치 운영과 모니터링을 꾸준히 추진할 계획입니다. 또한 본사와 현장에 더해 협력회사와 자회사 등 밸류체인 전반으로 인권경영의 적용 범위를 확대하여, 조직 전반에 인권 존중 문화가 안정적으로 정착될 수 있도록 하고자 합니다. 중장기적으로는 글로벌 기준에 부합하는 인권경영 체계를 확립하고, 지속적인 점검과 개선을 통해 인권 리스크 관리의 실효성을 높여 나갈 방침입니다.

현장 인권 실사 도입 및 관리체계 구축 로드맵



인권경영 지표 및 목표\*

| 지표                 |        | 단위 | 2025    |         | 2026    | 2027              | 2028              |
|--------------------|--------|----|---------|---------|---------|-------------------|-------------------|
|                    |        |    | 실적      | 목표      |         |                   |                   |
| 인권 교육**            | 교육 이수율 | %  | 94.9    | 95.0    | 95.5    | 96.0              | 96.5              |
|                    | 교육 시간  | 시간 | 3       | 3       | 3       | 3                 | 3                 |
| 현장 인권 실사(취약그룹 인터뷰) |        | 개  | 국내현장 10 | 국내현장 10 | 국내현장 12 | 국내현장 13<br>해외현장 1 | 국내현장 14<br>해외현장 2 |

\* 인권경영 이행 수준 및 추진 현황을 반영하여 전년 대비 일부 목표치 조정  
\*\* 3개 교육(직장 내 괴롭힘 교육, 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육)의 수료율

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

# 인재관리와 다양성 존중

## 투명하고 공정한 채용 프로세스

GS건설은 회사의 비전과 전략에 부합하는 인재를 육성하고 체계적으로 관리함으로써 조직의 장기적인 성장과 경쟁력 강화를 도모하고 있습니다. 인재확보팀은 GS건설의 비전과 핵심가치를 기준으로 인재를 선발하고 있으며, 직무 수행에 필요한 역량과 조직 적합성을 종합적으로 고려한 채용을 통해 중장기 경영 전략을 뒷받침할 수 있는 인재 기반을 구축하고 있습니다. 이를 바탕으로 GS건설은 채용 단계에서부터 회사의 가치와 방향성을 공유하고, 입사 이후에는 인재의 지속적인 성장과 성과 창출로 이어질 수 있도록 인재 관리 체계를 연계·운영하고 있습니다.



비전 및 핵심가치

### 투명한 채용 프로세스 운영

GS건설은 모든 지원자에게 동등한 채용 기회를 제공하기 위해 블라인드 전형을 적용한 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 이는 지원자의 개인적 배경이 아닌 역량과 자질을 중심으로 평가하는 실력 기반 채용 문화를 정착시키기 위한 것으로, 불필요한 편견이나 선입견을 배제하고 공정하게 인재를 선발하고자 하는 회사의 방침을 반영합니다. 특히 신입사원 채용 과정의 1차 면접에서는 면접관에게 제공되는 지원자 정보를 엄격히 제한하고 있습니다. 면접관은 지원자의 자기소개서와 석사 이상 학력 보유 시 제출된 연구 실적만을 참고할 수 있으며, 성별, 출신 학교, 연령 등 개인을 식별할 수 있는 정보는 모두 비공개로 처리됩니다. 이를 통해 면접관은 지원자의 역량과 경험, 직무 적합성 등 본질적인 요소에 집중하여 평가할 수 있으며, GS건설은 모든 지원자가 동등한 조건에서 자신의 역량을 공정하게 발휘할 수 있는 채용 환경을 조성하고 있습니다.



채용 프로세스

### 포용적 채용 정책으로 공정한 기회 제공

GS건설은 다양한 배경과 특성을 가진 인재들이 차별 없이 채용 과정에 참여할 수 있도록 포용적인 채용 원칙을 실천하고 있습니다. 성별, 연령, 장애, 국적 등에 따른 차별을 배제하고, 모든 지원자가 존중받는 환경에서 역량과 잠재력을 공정하게 평가받을 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다. 특히 장애인과 국가보훈대상자에게는 서류 전형 시 가산점을 부여하여 채용 과정에서의 실질적인 기회 확대를 도모하고 있습니다. 또한 면접 단계에서는 무의식적 편견을 최소화하기 위해 면접관 대상 교육을 정기적으로 실시함으로써, 지원자가 보다 공정하고 편안한 환경에서 평가받을 수 있는 채용 문화를 지속적으로 확산해 나가고 있습니다.

### 외국인 근로자 안정적 정착 지원

GS건설은 2025년 기준 다양한 국적의 외국인 근로자 1,308명이 근무하고 있으며, 외국인 정규직을 대상으로 한 통합 인사정책을 수립·운영하고 있습니다. 외국인 근로자가 조직 내에서 존중받고 차별 없이 근무할 수 있도록 제도적 기반을 마련하고 있으며, 고용 형태에 따른 임금 차이를 제외한 권리와 의무는 내국인 직원과 동일하게 적용하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 외국인 인재의 권익 보호와 복지 증진을 지속적으로 추진함으로써, 글로벌 구성원이 공정한 환경에서 함께 성장할 수 있는 근무 여건을 조성해 나갈 계획입니다.

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중**
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



# 인재관리와 다양성 존중

## 지원자 중심의 Brand-New 채용 경험

GS건설은 경쟁이 심화되는 인재 시장 환경 속에서 우수 인재와의 접점을 확대하고, 조직과 개인 간의 적합도(fit)를 높이기 위해 지원자 중심의 채용 전략을 추진하고 있습니다. 단순한 인재 선발을 넘어, 지원자가 GS건설의 비전과 조직 문화를 충분히 이해하고 자신의 가치와 역량이 회사의 방향성과 어떻게 부합하는지를 스스로 확인할 수 있도록 다양한 소통 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 직무별 역할과 요구 역량, 조직 문화, 성장 가능성 등에 대한 구체적이고 실질적인 정보를 온·오프라인의 다양한 채널을 통해 투명하게 제공함으로써, 지원자가 보다 합리적이고 정확한 판단을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

### GS+Influencer(지플루언서) 프로그램 운영

GS건설은 신입사원 채용 과정에서 지원자가 보다 현실적이고 공감할 수 있는 채용 경험을 할 수 있도록 GS+Influencer(지플루언서) 프로그램을 운영하고 있습니다. 지플루언서는 최근 입사한 신입사원 가운데 선발된 인원으로 구성되며, 채용박람회, 온라인 채용설명회, 대면 면접, 예비소집 행사 등 다양한 채용 현장에서 서포터즈 역할을 수행합니다. 이들은 지원자의 시각에서 회사와 직무를 소개하고 실제 업무 경험을 기반으로 한 상담을 제공함으로써, 채용 과정에서 발생할 수 있는 정보 격차를 완화하고 지원자의 이해도와 만족도를 높이는 데 기여하고 있습니다. 특히 공식 채용 정보에서는 접하기 어려운 실제 근무 환경, 조직 문화, 입사 이후의 성장 경험 등을 진솔하게 공유하여 지원자가 GS건설을 보다 입체적으로 이해할 수 있도록 돕고 있습니다.



GS+Influencer(지플루언서)

### 채용 브랜딩 강화

GS건설은 우수 인재와의 접점을 확대하기 위해 대학교 채용박람회에 적극적으로 참여하며 채용 브랜딩을 강화하고 있습니다. 단순한 기업 정보 제공을 넘어, 지원자에게 즐겁고 인상적인 경험을 제공하고자 축제형 부스를 기획하여 높은 관심과 호응을 이끌어냈습니다. 부스에서는 럭키 드로우, 즉석 사진 촬영, 회사 퀴즈 등 다양한 참여형 프로그램을 운영하여 지원자가 직접 체험하며 GS건설을 자연스럽게 이해할 수 있도록 하고 있습니다.

### 다양한 소통 창구 운영

GS건설은 채용 경쟁력 강화를 위해 상시 채용 체계를 구축하고, 다양한 소통 채널을 통해 폭넓은 인재와의 접점을 확대하고 있습니다. 시기와 관계없이 우수 인재를 확보할 수 있도록 상시 채용 시스템을 운영함으로써 지속적인 인재 확보 기반을 마련하고 있으며, 채용 홈페이지 내 1:1 문의 채널을 통해 지원자와의 실시간 소통을 강화하고 있습니다. 이를 통해 채용 과정에서 발생하는 궁금증이나 불확실성을 신속하게 해소하고, 지원자 중심의 투명하고 신뢰도 높은 채용 환경을 조성하고 있습니다. 또한 YouTube, 블로그, Instagram, LinkedIn 등 다양한 디지털 플랫폼을 적극 활용하여 채용 정보는 물론 조직 문화, 구성원의 일상, 직무 소개 등 생생한 콘텐츠를 전달하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 기업 문화를 효과적으로 알리고 구직자와의 소통을 확대하고 있으며, 2025년에는 참신한 콘텐츠 제작을 통해 긍정적인 반응을 이끌어내는 한편 건설사에 대한 기존의 경직된 이미지를 완화하는 계기를 마련하였습니다.



2025 하반기 대학교 채용박람회 현장 사진



홍행한 릴스 콘텐츠

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

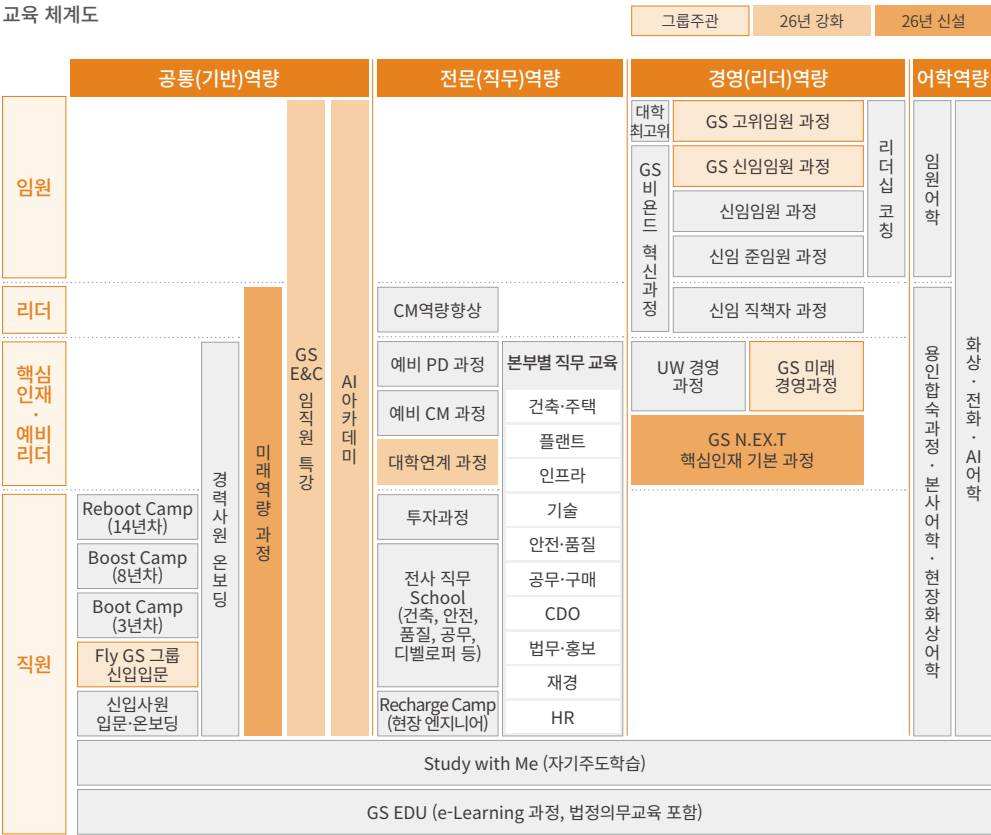


인재관리와 다양성 존중

임직원 육성 프로그램

인재 역량 강화

GS건설은 건설 산업 전반에서 기술적 우위와 경쟁력을 확보하기 위해 직무 수행 능력과 핵심 역량을 갖춘 인재를 체계적으로 육성하는 교육 시스템을 운영하고 있습니다. 교육 체계는 ‘공통’, ‘전문(직무)’, ‘경영(리더)’, ‘어학’ 과정으로 구성되어 있으며, 임직원의 직급과 직군별 특성을 반영해 단계별·맞춤형으로 설계되어 있습니다. 이를 통해 임직원이 각자의 역할에 필요한 역량을 지속적으로 강화하고, 조직의 중장기 성장에 기여할 수 있는 인재로 성장하도록 지원하고 있습니다.



2025 인재육성 시스템 현황

단위: 명

|        | 육성체계         | 대상        | 교육과정                                                                                  | 교육인원   |
|--------|--------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 리더십    | 바람직한<br>리더육성 | 임원·팀장급 대상 | · 리더십 진단 및 교육<br>· 리더 행동 변화 유도<br>· 중간관리자 리더십 교육 실시                                   | 850    |
| 직무 전문성 | 직무 전문성       | 직원 대상     | · 임직원 실무 역량 제고<br>· 직무 수준별 교육<br>· 전환·배치 직원 전환자 교육<br>· 신사업 관련 교육<br>· 인공지능(AI) 교육 진행 | 37,755 |
| 글로벌    | 글로벌          | 임직원 대상    | · 해외사업 수행 역량 제고<br>· 어학교육                                                             | 2,477  |

인재개발 성과

| 구분       | 단위  | 2023   | 2024   | 2025   |
|----------|-----|--------|--------|--------|
| 교육인원     | 명   | 43,449 | 42,885 | 41,082 |
| 총 교육비용   | 억 원 | 23.2   | 30.3   | 44.2   |
| 1인당 교육시간 | 시간  | 34.9   | 29.8   | 38.0   |

Environmental

환경경영  
친환경 건설  
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화  
인권경영  
인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구  
정보보호 강화  
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립  
책임 있고 공정한 윤리경영 실천  
전사적 리스크 관리 강화



인재관리와 다양성 존중

2025 임직원 육성 프로그램 및 성과

| 구분       | 프로그램                                  | 설명                                                                                                                                                   | 성과           |
|----------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 공통(기반)역량 | 신임 직책자 과정                             | · 신임 상무보·담당 및 직책자를 대상으로 조직 체계 개선을 위한 Practical한 리더십 개발 프로그램 제공<br>· 셀프코칭, 리더의 언어 등 다양한 주제로 구성된 1일 과정(상무보·담당)과 2일 과정(직책자)을 통해 실질적인 리더십 역량 강화          | 44명 참여       |
|          | Reboot 캠프                             | · 중간 관리자의 리더십 및 업무 역량 향상을 위해 입사 14년차 직원들을 대상으로 하는 필수 공통교육 프로그램<br>· 리더십 강화와 동기부여 촉진, 경력관리에 대한 고민 해소, 그리고 마음건강 관리 및 Refresh 시간 제공을 통해 중간 관리자로서의 역량 개발 | 총 5회 실시      |
|          | Boost Camp                            | · 입사 8년차 직원들을 대상으로 High Performer로 발돋움할 수 있도록 동기부여 및 실무역량 향상 프로그램 제공<br>· 1박 2일 집합 과정으로 연 1회 실시                                                      | 총 1회, 26명 참여 |
|          | Boot Camp                             | · 입사 3년차 직원들을 대상으로 소속감·유대감 강화 및 실무역량 향상을 위한 프로그램 제공<br>· 1박 2일 집합 과정으로 연 1회 실시                                                                       | 32명 참여       |
|          | 신입사원 온보딩                              | · 부서별 핵심 업무 프로세스와 주요 실무 노하우 공유<br>· 건설업의 핵심 기술과 트렌드 교육으로 업계 이해도 증진                                                                                   | 하반기 55명 참여   |
|          | 경력사원 온보딩                              | · 경력사원의 빠른 조직 적응과 소속감 고취를 위한 온보딩 챌린지 과정 실시<br>· GS건설의 비전과 문화 이해를 위한 교육과 함께, 온보딩 워크숍을 통해 조직 적응력 향상                                                    | 35명 참여       |
| 전문(직무)역량 | 예비 PD 과정                              | · PD로서 갖추어야 할 리더십과 프로젝트 관리 역량 강화를 위한 프로그램 운영<br>· 사전 과정과 2박 3일 집합 과정의 커리큘럼을 연 1회 실시                                                                  | 15명 참여       |
|          | 예비 CM 과정                              | · CM으로서 필요한 리더십 및 프로젝트 관리 역량 향상을 위한 프로그램 운영<br>· 사전 과정과 2박 3일 집합 과정의 커리큘럼을 연 1회 실시                                                                   | 23명 참여       |
|          | 대학연계 학위·비학위 과정                        | · 해당 분야 전문가로 육성할 학습의지 높은 우수인재 중 선발 (연 1회)<br>· 전문지식, 최신 트렌드 습득 및 해당 분야 전문가 네트워크 구축 지원                                                                | 7명 참여        |
|          | Recharge 캠프 (현장 엔지니어)                 | · 분기별 준공 현장 엔지니어 전원을 대상으로 프로젝트 회고와 교훈 도출을 통해 업무 비전 제시 및 목표 설정 기회 제공<br>· 고민타파, 회복탄력성, 명상 등 다양한 프로그램을 통해 업무 스트레스 해소 및 차기 프로젝트 수행력 Refresh 지원          | 연 4회 실시      |
| 경영(리더)역량 | GS Beyond Innovation Training Program | · 사업과 조직의 변화를 이끌어 갈 임원, 리더 및 우수인재 육성을 목표로 상·하반기 1회씩 운영<br>· 변화·혁신 마인드셋을 제고하고 선진시장·기업을 경험하여 미래 산업에 대한 인사이트를 습득할 기회 제공                                 | 비공개          |
|          | UW* Management Training Program       | · 미래 경영자·사업가 육성을 위한 프로그램 운영<br>· 경영지식 학습 및 Case Study를 통한 경영역량 제고 및 글로벌·변화 마인드셋 제고                                                                   | 비공개          |
| 기타       | Study with Me                         | · 3명 이상 임직원이 모여 자발적 스터디그룹 형성 지원(업무 관련 및 자율 주제 선정 가능)<br>· 자체 계획 교육일정과 커리큘럼에 따라 진행                                                                    | 219명 참여      |

\*University of Washington 경영대학원

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



인재관리와 다양성 존중

Reboot 캠프

GS건설은 중간관리자의 리더십과 실무 역량을 체계적으로 강화하기 위해 ‘Reboot 캠프’를 운영하고 있습니다. 이 캠프는 중간관리자로서 요구되는 전략적 사고, 팀 관리, 커뮤니케이션, 문제 해결 능력 등 핵심 역량을 집중적으로 개발하는 데 중점을 두고 있으며, 실습 중심의 교육과정을 통해 참가자들이 조직 내 역할과 책임을 명확히 인식하고 실천할 수 있도록 지원합니다. Reboot 캠프는 단순한 역량 강화 교육을 넘어, 참가자들이 자신의 커리어를 되돌아보고 경력 개발과 미래 비전 수립에 집중할 수 있도록 설계된 프로그램입니다. 교육 과정에서는 경력 성장에 대한 고민을 나누고, 실질적인 조언과 피드백을 제공하는 컨설팅 세션을 통해 자기주도적인 경력 관리 역량을 강화하며, 참가자들의 동기부여를 높이고 있습니다. 또한, 스트레스 관리와 정서적 회복을 위한 프로그램도 병행하여, 중간관리자들이 심리적 안정과 재충전의 기회를 가질 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 총 200명의 중간관리자가 본 캠프에 참여하였으며, 이들은 프로그램을 통해 자신의 경력을 발전시키고 조직 내에서의 비전을 구체화하는 의미 있는 시간을 보냈습니다.

Reboot 캠프 프로그램

| 구분  | 날짜          | 프로그램               |
|-----|-------------|--------------------|
| 1차수 | 4/17~4/18   | • 스트레스 관리와 마음 챙김   |
| 2차수 | 5/15~5/16   | • 일 잘하는 사람의 5가지 특징 |
| 3차수 | 9/25~9/26   | • 와인 & 비즈니스 매너     |
| 4차수 | 10/16~10/17 | • Hub 리더십          |
| 5차수 | 11/13~11/14 | • 오피스·명상요가         |

Recharge 캠프

GS건설은 현장 엔지니어의 전문성 향상과 심리적 재충전을 동시에 지원하기 위해 ‘Recharge 캠프’를 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 엔지니어들이 과거 수행한 프로젝트를 되돌아보며 주요 성과와 과제를 분석하고, 이를 바탕으로 향후 업무에 대한 비전과 목표를 구체화할 수 있도록 돕고 있습니다. 특히, 실제 현장 사례를 중심으로 한 학습과 토론을 통해 실질적인 문제 해결 역량을 강화하고, 직무에 대한 이해도를 높이는 데 중점을 두고 있습니다. Recharge 캠프는 일상적인 업무에서 벗어나 심리적 여유를 되찾고 스트레스를 해소할 수 있는 다양한 프로그램도 함께 제공합니다. 명상, 성격 분석을 통한 자기 이해, 사회적 관계 속에서의 역할 탐색 등 정서적 안정과 팀워크를 동시에 증진시키는 활동을 통해, 참가자들의 업무 몰입도와 조직 만족도를 높이고 있습니다. 2025년에는 총 4회 운영되었으며, 참가자들로부터 높은 만족도를 얻었습니다. GS건설은 2026년부터 준공현장을 고려하여 Recharge 캠프를 반기별로 운영할 계획이며, 더 많은 현장 인력이 참여할 수 있도록 프로그램의 범위와 내용을 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.



Recharge 캠프 주요 프로그램

| 프로그램명            | 프로그램 목적                                                                                     |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 회복탄력성 “Me, fine” | • 나의 성격 분석(BIG 5) 결과를 통해 사회적 관계 속의 ‘나’ 이해<br>• Self monitoring을 통해 조직 안에서 안정감 찾기 및 자기 돌봄 실천 |
| Healing 명상 요가    | • 명상, 스트레칭을 통해 스트레스로 긴장된 근육과 마음의 상태 이완                                                      |
| Project 회고       | • KPT 기법(Keep, Problem, Try)을 활용하여 지난 프로젝트 회고<br>• 팀원들과 다양한 프로젝트 회고를 공유하며 교훈 습득             |
| 동기부여             | • 개인 성장리뷰를 통해 GS건설 내에서의 성장 동기 강화 및 미래 비전 수립                                                 |

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



인재관리와 다양성 존중

예비 CM, 예비 PD 과정 운영

GS건설은 핵심 현장 인력의 전문성 강화를 위해 ‘예비 CM(Construction Manager) 과정’과 ‘예비 PD(Project Director) 과정’을 운영하고 있습니다. ‘예비 CM 과정’은 예비 CM으로서 요구되는 리더십과 소통 역량 등 기본 소양을 비롯해, 초기 현장 개설 관리, 현장 손익관리, 건설공사 관련 법률 등 실무 역량 강화에 중점을 둔 프로그램입니다. 해당 과정은 리더십·소통 중심의 기본 과정과 현장 개설, 손익관리, 건설 법률 등 실무 중심의 전문 과정으로 구성되어 있으며, 2025년에는 CM 후보군 23명이 참여하였습니다. 또한 2025년부터는 각 플랜트 현장의 최고책임자인 PD를 대상으로 리더십 및 프로젝트 관리 역량 강화를 위한 ‘예비 PD 과정’을 신규 운영하고 있습니다. 해당 과정은 2박 3일간의 집체 교육으로 운영되며, ‘조직의 시너지를 극대화하는 PD의 역할’ 등 핵심 주제를 중심으로 현장 리더의 통합적 관리 역량과 조직 운영 능력 제고를 도모하고 있습니다.

어학능력 향상 교육과정 운영

GS건설은 임직원의 글로벌 커뮤니케이션 역량 강화를 위해 사내 원어민 강사와 함께하는 영어 교육 과정과 더불어, 1~2개월간 집중적으로 운영되는 GIC(Global Intensive Course)를 실시하고 있습니다. 2025년에는 중급 및 고급 과정으로 총 3차례의 GIC를 운영하였으며, 13명의 임직원이 참여하였습니다. 각 과정은 글로벌 업무 수행에 필요한 실질적인 언어 역량 향상을 목표로 구성되어 있으며, 참가자들은 집중 교육을 통해 커뮤니케이션 능력을 효과적으로 강화하였습니다. 또한 GS건설은 임직원의 어학 능력을 체계적으로 평가·관리하기 위해 자체 개발한 어학능력 검증 시험인 GST(GSE&C Speaking)를 운영하고 있습니다. 이를 통해 교육 효과를 정량적으로 측정하고, 교육 프로그램의 지속적인 고도화를 추진하고 있습니다. 이와 함께 임직원 자녀를 대상으로 영어 학습에 대한 흥미를 제고하기 위한 영어캠프를 운영하고 있으며, 초등학생을 대상으로 4박 5일 과정으로 진행하고 있습니다.

2025 GIC 교육 전·후 GST 점수 변화

| 과정        | 기간                 | 입소인원(명) | 개선율                                         |
|-----------|--------------------|---------|---------------------------------------------|
| GIC 중급 1차 | 2025.02.10 ~ 03.22 | 4       | GIC 중급 1차 개선율: 13% 상향<br>(GST 평균 3.75→4.25) |
| GIC 중급 2차 | 2025.07.01 ~ 08.08 | 5       | GIC 중급 2차 개선율: 25% 상향<br>(GST 평균 3.2→4.0)   |
| GIC 고급 1차 | 2025.03.24 ~ 05.09 | 4       | GIC 고급 1차 개선율: 동일 수준 유지<br>(GST 평균 5.0→5.0) |

Study with Me(스윗미) 운영

GS건설은 임직원들이 자발적으로 학습 문화를 형성하고 문제 해결 능력을 강화할 수 있도록 ‘Study with Me(스윗미)’ 프로그램을 운영하고 있습니다. 스윗미 프로그램은 최소 3인 이상의 임직원이 공통 관심사를 바탕으로 스터디 그룹을 구성할 수 있으며, 업무 관련 주제부터 개인의 관심 분야까지 다양한 학습 주제를 선정할 수 있습니다. 참여자들은 자체적으로 수립한 교육 일정과 커리큘럼에 따라 학습을 진행하며, 회사는 이에 필요한 비용을 지원하여 임직원들의 자기주도적 학습을 적극 장려하고 있습니다.

2025 Study with Me(스윗미) 교육 내용 및 참여 인원

| 주제       | 상세 주제                       | 그룹(개) | 인원(명) |
|----------|-----------------------------|-------|-------|
| DX·IT    | Chat GPT, IT Tool, Gen AI 등 | 30    | 142   |
| 어학       | 영어 (화상영어, 중국어, 온라인강의)       | 9     | 38    |
| 직무 Skill | 융접기술사, 특허관련, CSTS, MCP 등    | 7     | 28    |
| 기타       | 동영상제작, UX·UI디자인 등           | 3     | 11    |
| 합계       |                             | 49    | 219   |

전직 지원 프로그램

GS건설의 전직 지원 프로그램은 다양한 교육과 상담을 통해 구성되어 있으며, 생애 진로 설계 교육, 취업 알선 상담, 그리고 취·창업 교육을 포함하고 있습니다. 전직 지원 제도의 대상은 1년 이상 근무한 만 50세 이상의 정규직 직원과 연속 3년 이상 근무한 만 50세 이상의 계약직 직원입니다. 이 제도는 개개인의 특성에 맞춰 정년 퇴직자와 계약 만료자 등의 사회적응 과정을 적극적으로 지원하고 있으며, 2025년에는 총 74명의 대상자 중 36명이 프로그램을 신청해 이용했습니다.

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화



인재관리와 다양성 존중

CASE

2025년 GS Explore & Create

GS건설은 임직원의 미래 대응 역량과 전략적 사고 함양을 위해 전사 지식 공유 프로그램인 'GS Explore & Create'를 2025년부터 신규 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 거시경제 및 글로벌 산업 트렌드, 사업부별 주요 이슈 등을 중심으로 인사이트를 공유하여, 구성원이 급변하는 경영 환경에 대한 이해를 높이고 실무 적용 역량을 강화할 수 있도록 지원합니다. 2025년에는 총 12회에 걸쳐 운영하였으며, 최신 시사 이슈와 산업 동향 기반의 강연과 토론을 병행하여 학습 효과를 제고하였습니다. 특히 CEO 추천 도서인『프로젝트 설계자』의 공동 저자를 초청하여 핵심 메시지를 공유하고, 현업의 고민을 자유롭게 논의하는 대담 형식 (Fireside Chat) 프로그램을 운영하였습니다. 이를 통해 프로젝트 수행 과정의 의사결정 복잡성과 전략적 판단에 대한 이해를 심화하고, 실무 중심의 인사이트를 공유하였습니다. GS건설은 'GS Explore & Create'를 통해 임직원이 프로젝트 성과와 실패 요인을 다각도로 분석하고, 불확실성이 높은 환경에서도 합리적인 의사결정을 수행할 수 있는 역량을 강화하고 있습니다. 앞으로도 도서, 강연, 토론을 연계한 학습·소통 프로그램을 지속 확대하여 임직원의 전문성과 문제 해결 역량을 체계적으로 제고해 나갈 계획입니다.

| 차수 | 일자        | 주제                                    | 주요 내용                                                                                                                                                              |
|----|-----------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 2025년 1월  | 美 대선 이후 거시경제 전망 및 당사 사업 영향            | <ul style="list-style-type: none"><li>• 트럼프 정부의 정책 방향에 따른 경제 전망</li><li>• 국내 건설업 예상 영향</li></ul>                                                                   |
| 2  | 2025년 2월  | CES 2025를 통해 본 기술 발전 동향               | <ul style="list-style-type: none"><li>• CES 2025의 건설업 연관 Key Topic's Trends(AI, Smart home, Home Entertainment 등)</li><li>• Topic별 주요 업체 소개 및 기술 혁신의 시사점</li></ul> |
| 3  | 2025년 3월  | 사용자 관점에서 문제를 해결하는 방법(Design Thinking) | <ul style="list-style-type: none"><li>• 디자인 씽킹 기반 문제정의·해결 접근 방법</li><li>• 실질적인 적용 사례 공유</li></ul>                                                                  |
| 4  | 2025년 4월  | 우리는 어떤 미래에 투자하고 있는가?                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• GS건설 투자 전략 공유 및 펀드·포트폴리오 소개</li><li>• GS Futures 팀 소개 및 주요 포트폴리오사 공유</li></ul>                                             |
| 5  | 2025년 5월  | DX를 넘어 AX로! (AI시대 실전 전략)              | <ul style="list-style-type: none"><li>• 실제 업무에서의 AI 활용 방안</li></ul>                                                                                                |
| 6  | 2025년 6월  | 손실 기반의 안전 경영                          | <ul style="list-style-type: none"><li>• 안전보건 경영시스템의 중요성</li><li>• 안전보건 의사소통 유형 및 안전 리더십</li></ul>                                                                  |
| 7  | 2025년 7월  | 트럼프 2기 패러다임 변화와 건설회사의 전략적 대응          | <ul style="list-style-type: none"><li>• AI 기반 4차 산업혁명</li><li>• 트럼프가 세계경제에 미치는 영향</li></ul>                                                                        |
| 8  | 2025년 8월  | CEO 추천도서 『프로젝트 설계자』 저자 초청 대담          | <ul style="list-style-type: none"><li>• 책 핵심 메시지 공유</li><li>• Fireside Chat(대화 중심)</li></ul>                                                                       |
| 9  | 2025년 9월  | 도전과 회복력으로 완성한 메가 프로젝트                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 싱가포르 메가 프로젝트 수행 사례</li><li>• 싱가포르 주요 공법 및 설계 인사이트</li></ul>                                                                |
| 10 | 2025년 10월 | 스테이블 코인과 블록체인, 그리고 건설산업의 미래           | <ul style="list-style-type: none"><li>• 스테이블 코인의 기본 개념과 작동 원리</li><li>• 건설사 B2B 정산 및 해외사업 적용 가능성</li></ul>                                                         |
| 11 | 2025년 11월 | 시대예보: 경량문명의 탄생                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• ‘경량문명’ 개념 및 사회 변화 이해</li><li>• 인간 지능과 인공지능 결합 패러다임</li></ul>                                                               |
| 12 | 2025년 12월 | AI 시대의 일하는 방식: 창조와 몰입의 실행             | <ul style="list-style-type: none"><li>• AI와 인간의 공생 및 역할 구분</li><li>• AI 작동 원리 및 인간 인지 특성 이해</li></ul>                                                              |

AI 교육 프로그램

GS건설은 생성형 AI에 대한 이해도를 제고하고, 실무 중심의 디지털 활용 역량을 강화하기 위해 전 임직원을 대상으로 AI 교육 프로그램을 2025년 신규 도입하였습니다. 임원 및 정규직 직원을 포함한 전 구성원은 남촌리더십센터에서 운영되는 대면 교육 ‘AI 기본 교육’에 2025년 5월부터 9월 중 1회 선택하여 참여할 수 있도록 운영하였으며, 구성원의 업무 여건을 고려해 오전·오후 과정으로 구분하여 참여할 수 있도록 설계하였습니다. 아울러 GS건설은 대면 교육을 보완하기 위해 온라인 학습 과정 ‘ChatGPT 300% 활용하기’를 추가 개설하였습니다. 해당 과정은 전 임직원이 자율적으로 참여할 수 있도록 운영되며, 생성형 AI의 기본 개념부터 보고서·기획서 작성, 데이터 분석 및 자동화, 이미지·영상 생성 등 실제 업무 적용에 초점을 맞춘 실습형 콘텐츠로 구성되어 있습니다. GS건설은 이와 같이 온·오프라인이 결합된 교육 체계를 통해 임직원이 디지털 환경 변화에 능동적으로 대응하고, 업무 혁신을 주도할 수 있는 역량을 체계적으로 강화해 나가고 있습니다.

경영(리더) 육성 프로그램 운영

GS건설은 우수 인재의 글로벌 역량 강화를 위해 경영(리더) 육성 과정을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 미국 실리콘밸리에서 진행되는 ‘GS 비욤드 혁신 과정’과 미국 워싱턴대학교(University of Washington, UW) 시애틀 캠퍼스에서 운영되는 ‘UW 경영 과정’으로 구성되어 있습니다. ‘GS 비욤드 혁신 과정’은 글로벌 선도 기업의 혁신 사례를 기반으로 미래 산업에 대한 통찰력 함양을 목적으로 하며, 임원 및 리더급 인재를 대상으로 선발·운영하고 있습니다. ‘UW 경영 과정’은 AI, 기후변화 등 주요 미래 이슈를 중심으로 UW 교수진의 심도 있는 강의를 제공하고, 참가자 간 발표와 토론을 병행함으로써 분석력과 전략적 사고를 강화하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 차세대 경영 리더를 체계적으로 육성하고 있습니다.

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

인재관리와 다양성 존중

조직문화 활성화

조직역량 향상을 위한 개선활동 추진

GS건설은 임직원 간 공감과 협력을 바탕으로 조직 구성원의 역량이 최대한 발휘될 수 있도록 지원하며, 조직문화의 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 기존 사내 홍보물인 ‘해우보’를 통해 건강한 조직문화 형성과 내부 소통을 강화해 온 데 더해, ‘조직문화 이야기’를 발간하여 임직원 간 수평적 소통을 확대하고 있습니다. 이를 통해 보다 개방적이고 유연한 조직문화를 조성하며, 조직 전반의 협업 역량과 실행력을 높이는 데 기여하고 있습니다.

존중하는 ‘님 문화’

GS건설은 2024년 8월, 상호 존중과 자율적 소통에 기반한 수평적 조직문화 정착을 목표로 사내 호칭 체계를 개편하였습니다. 기존 ‘님’ 호칭의 적용 대상을 임원 및 직책자까지 확대하여, 직급에 관계없이 구성원 간 상호 존중을 기반으로 한 소통 환경 조성을 추진해 왔습니다. 다만, 2025년 실시한 구성원 설문조사 결과, ‘님’ 호칭 제도에 대한 전반적인 공감대는 지속적으로 확대되고 있으나, 현장 근무 환경과 협력회사·발주처 등 외부 이해관계자와의 커뮤니케이션 상황에서는 호칭 사용에 현실적인 어려움이 존재하는 것으로 나타났습니다. 이에 GS건설은 제도의 취지를 유지하되, 본사와 현장의 업무 특성과 대외 커뮤니케이션 환경을 고려하여 차별화된 적용 기준을 마련하였습니다. 본사에서는 직급과 직책에 관계없이 ‘이름+님’ 사용을 원칙으로 하되, 현장에서는 직책자의 경우 직책 중심 호칭을 적용하고, 비직책자의 경우 ‘님’ 호칭을 권장하되 책임·전임 등 직급 기반 호칭을 병행할 수 있도록 운영의 유연성을 확대하였습니다. GS건설은 앞으로도 구성원이 책임감을 바탕으로 소신 있게 의견을 제시할 수 있는 조직 문화를 조성하여 협업과 창의성을 촉진하고, 조직의 유연성과 포용성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



자유로운 소통문화를 조성하는 CA(Change Agent)

GS건설은 내부 소통 문화를 활성화하고 조직 발전을 도모하기 위해 CA(Change Agent) 제도를 운영하고 있습니다. CA는 조직문화를 주도하는 변화 관리자로, 다양한 구성원들과의 소통을 통해 GS건설의 문화 형성을 이끌고 구성원의 의견을 대변하는 역할을 수행합니다. CA는 구성원들의 의견을 적극 수렴하여 경영진에게 전달하고, 개선 방안을 모색합니다. GS건설은 이러한 CA제도를 통해 조직 내 커뮤니케이션을 강화하고 긍정적인 변화를 지속적으로 이루어 나가고자 합니다.

CASE

팀빌딩 워크숍

GS건설은 협력적인 조직 문화를 조성하고 팀워크를 강화하기 위해 ‘팀빌딩 워크숍’을 운영하고 있습니다. 프로그램은 조직 개편이나 인력 변동을 겪은 팀뿐만 아니라, 소통 역량을 향상시키고자 하는 모든 팀을 대상으로 진행됩니다. 2025년 팀빌딩 워크숍은 (기본) 핵심가치 내재화 + (선택) 비전·소통·협력 모듈로 구성되어 있으며, 핵심가치 내재화 모듈은 필수적으로 운영되고 나머지 모듈은 각 조직의 니즈에 따라 선택적으로 진행됩니다. 워크숍에서는 버크만 진단을 활용하여 구성원의 행동 특성과 요구를 이해하고, 이를 기반으로 조직의 비전과 목표를 구체화하며 새로운 팀 운영 원칙을 수립하고 있습니다. 2022년 이래로 현재까지 174개 조직, 총 3,074명의 구성원이 워크숍에 참여했으며, 조직 내 소통과 협력이 크게 개선되었습니다.

팀빌딩 워크숍 주요 프로그램

| 모듈명 | 주요 내용                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|
| 비전  | • 조직 비전 Statement 및 Slogan 만들기                                        |
| 소통  | • ‘버크만 성격유형 진단’ 결과를 통한 나와 동료에 대한 이해<br>• 리더 결과 분석을 통한 리더에 대한 이해·소통 증진 |
| 협력  | • 협력 증진 Activity<br>• 공중·파트간 협력사항 논의, 조직 강점 Map 작성                    |



임직원 경험 개선 프로그램

GS건설은 임직원의 경험을 개선하기 위해 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 2025년에도 임직원 소통 프로그램의 일환으로 현장 시무식을 진행하여 현장 근로자와 직원들이 소속감을 느낄 수 있도록 하였으며, 경영진의 현장 중심 경영 모토를 직접 체감할 기회를 제공했습니다. 또한, ‘CEO와 함께하는 원데이 스키행사’, ‘그랑열린데이’를 통해 임직원과 가족들이 함께 즐거운 시간을 보낼 수 있는 기회를 마련하여 조직 내 소속감과 유대감을 강화했습니다.

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

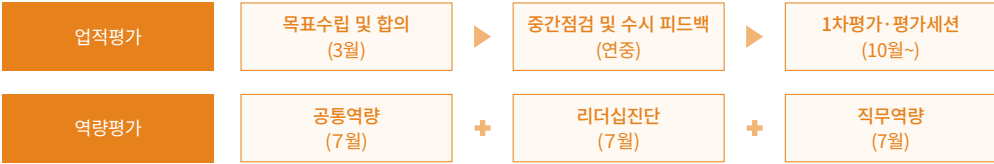
# 인재관리와 다양성 존중

## 임직원 평가 및 보상

### 다양한 방법을 활용한 공정하고 객관적인 평가

GS건설은 임직원의 발령, 교육, 평가, 보상 등의 정보를 통합해 효과적으로 인재를 운영하는 HR시스템을 갖추고 있으며, 구성원과 리더의 수시 피드백을 반영해 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다. GS건설은 임직원의 성과를 보다 공정하고 객관적으로 평가하기 위해 성과평가를 업적과 역량으로 구분해 관리합니다. 업적 평가는 공정성을 높이기 위해 수시 성과관리 체계를 운영하고, 단계별로 평가자와 피평가자 교육을 실시하여 제도 이해도를 높이고 평가 역량을 강화합니다. 또한, 모든 평가자가 참여하는 평가 조정 회의를 통해 평가 등급의 분포와 근거를 함께 점검하고, 조직 간 편차나 과도한 쓸림 여부를 모니터링함으로써 평가 결과의 일관성과 객관성을 높이고 있습니다. 더불어 평가 결과는 단순히 등급만 통보하는 방식에 그치지 않고, 평가 과정에서 기록된 근거와 평가자의 코멘트를 함께 제공하는 피드백 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 구성원은 평가 결과가 도출된 근거를 이해할 수 있고, 다음 평가 기간에 어떤 성과를 어떻게 보완·강화해야 하는지를 보다 명확히 인지할 수 있습니다. 역량 평가는 임직원의 장기적인 성장 관점에서 역량 충족도와 발휘 수준을 확인하기 위해, 구성원에게 요구되는 공통 행동역량, 직무별로 요구되는 직무역량, 리더 및 잠재 리더 후보군에게 요구되는 리더십 역량을 다면평가 방식으로 진단합니다. 이 과정에서 도출된 결과는 단순한 점수 중심의 안내에 그치지 않고, 관찰된 행동 사례와 개선 포인트를 포함한 피드백을 함께 제공함으로써 구성원의 성장과 조직의 역량 향상을 동시에 지원하고 있습니다.

### 평가 프로세스



### 합리적 보상체계 운영

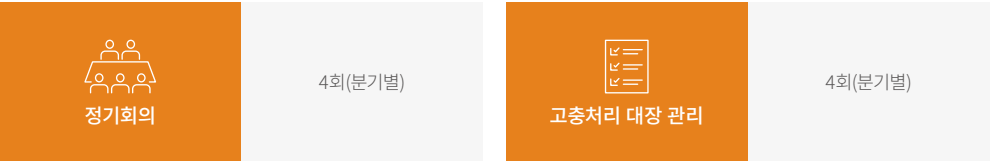
GS건설은 임직원의 역량과 성과를 공정하게 평가하고, 조직 및 개인의 성과에 기반한 합리적인 보상 체계를 운영하고 있습니다. 개인의 성과는 보수에 반영되어 동기 부여로 이어지며, 정기적인 피드백을 통해 역량 개발이 필요한 부분을 보완할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 조직 차원에서 우수한 성과를 달성한 경우에는 추가적인 포상을 실시하여 개인뿐 아니라 조직 전체의 기여와 공로를 함께 격려하고 있습니다. 이러한 성과 및 보상 체계는 성별, 인종 등 개인적 특성을 배제하고 오직 성과에 기반하여 운영함으로써 공정성과 사회적 형평성 제고에 기여하고 있습니다.

## 임직원 권리 보호

### 노사 상생문화 조성

GS건설은 노사 간 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 한 상생 관계 구축을 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 2025년 말 기준, 정규직 근로자 중 411명(28%)이 노동조합에 가입되어 있으며, 매년 임금 협상을 실시하고 격년으로 근로조건에 대한 단체교섭을 진행하고 있습니다. 또한 회사의 주요 정책이나 제도에 변경 사항이 발생할 경우, 사전에 노동조합과 충분한 협의를 거쳐 근로자의 권익이 보호될 수 있도록 하고 있습니다. 2025년에는 노동조합과의 협력 강화를 통해 노사 간담회, 공동 워크숍, 정기 노사협의회 등 다양한 소통 프로그램을 운영하였으며, 이를 통해 노사 간 상호 이해를 증진하고 신뢰 기반의 협력 관계를 더욱 공고히 하였습니다.

### 2025 노사협의회 운영



### 임직원의 목소리를 듣는 ‘솔직톡톡’

GS건설은 임직원이 자유롭게 의견을 제시할 수 있도록 익명 게시판 ‘솔직톡톡’을 운영하고 있으며, 이를 통해 접수된 다양한 의견을 바탕으로 생활문화 및 복지 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다. 익명으로 제안된 의견은 생활문화팀에서 면밀히 검토한 후 우선순위를 설정하고, 실행 가능성과 실효성을 고려한 구체적인 개선 과제를 도출하여 운영 개편에 반영하고 있습니다. 2025년에는 ‘솔직톡톡’을 통해 제기된 주요 의견을 토대로 임직원 자녀 대상 영어캠프 프로그램을 기획하여 제1차 영어캠프를 엘리시아러닝센터에서 시행하였으며, 장애인 가족 지원 제도 마련, 모바일 사원증 도입, 스낵바 물품 구성 다양화 등 임직원 요구사항을 반영한 다양한 개선 성과를 창출하였습니다.

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



인재관리와 다양성 존중

임직원 복리후생

일하기 좋은 여건 조성

GS건설은 임직원의 일과 삶의 균형을 보장하기 위해 정시퇴근 문화를 정착시키고, 시차 출퇴근제와 PC On·Off 프로그램 등 유연한 근무 제도를 운영하고 있습니다. 퇴근 시간 이후에는 PC가 자동으로 종료되도록 설계된 PC On·Off 제도를 통해 효율적인 근무시간 관리를 지원하고 있으며, 육아나 개인 사정, 업무 특성 등에 따라 출퇴근 시간 조정이 필요한 경우 자율적으로 출근 시간을 선택할 수 있도록 하고 있습니다. 아울러 권장휴가제와 휴가 적립을 통한 안식휴가제도를 운영하는 한편, 연차휴가와 별도로 부여되는 하계휴가를 연중 자율적으로 사용할 수 있도록 함으로써 임직원의 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다.

임직원을 위한 휴식과 소통 공간 조성

GS건설은 임직원이 일상 속에서 편안한 휴식과 자연스러운 소통을 통해 재충전할 수 있도록 다양한 공간 환경을 조성하고 있습니다. 사무실 내 임직원 전용 휴게 공간인 ‘자이로움’ 라운지는 티타임과 독서를 즐길 수 있는 공간과 안마의자, 간이 오락 시설 등을 갖춰 업무 중 휴식과 리프레시를 지원하고 있습니다. 또한 본사가 위치한 그랑서울 Tower 2 옥상에는 도심 속 정원형 루프탑 공간인 ‘SKY Garden’을 조성하여 자연 속에서의 휴식과 소통은 물론 사내 이벤트를 운영하고 있으며, 본사 로비에는 60년 된 느티나무를 재활용한 조형물 ‘자이木(자이목)’을 설치해 임직원과 방문객 모두가 머물며 휴식을 취할 수 있는 열린 공간을 마련했습니다.



자이로움 라운지



자이목

가족친화 복리후생 지원

GS건설은 가족 친화적인 복리후생 제도를 통해 출산·양육 환경 개선과 여성의 경력 지속 등 사회적 과제 해결에 동참하고 있습니다. 임신·육아기 근로시간 단축을 비롯해 출산 축하금, 보육비 및 난임 시술비 지원, 난임 휴직과 가족 돌봄 휴직 제도 등 다양한 지원책을 운영하고 있으며, 법정 육아휴직 외에도 최대 1년의 추가 휴직을 제공하여 임직원이 안정적으로 출산과 육아를 병행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 GS건설은 일·가정 양립이 가능한 근무 환경을 조성하고, 구성원의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다.

임직원 복리후생 프로그램

| 구분           | 프로그램 및 개요                                                                                                                                                                                                  |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 유연 근무제 운영    | · 시차 출퇴근제 운영(07:30~10:00 / 10분 단위 자율 출퇴근)<br>· 육아, 업무 등 개인 필요에 따른 출퇴근 시간 자율 조정<br>· 정시출퇴근 활성화를 위한 PC On·Off 프로그램 운영 (퇴근시간 시, PC 자동 종료로 효율적인 근무시간 관리)                                                       |
| 휴가 제도 강화     | · 하계휴가 연중 자율 사용 제도 운영<br>· 권장휴가제도 및 휴가 적립을 통한 안식휴가제도 운영<br>· 장기근속자 대상 안식휴가 추가 지원                                                                                                                           |
| 가족 돌봄 지원     | · 가족 돌봄 휴가·휴직 제도 제공<br>· 해외근무 임직원 가족 동반지원 체계 확장 (이사비 및 주택 임차 비용 지원 확대)<br>· 장애인 가족 지원제도 운영 (장애 자녀 교육비·의료비 지원, 보조기기 구입비 지원, 장애가정 구성원 심리 상담 제공)                                                              |
| 임신·출산·육아 지원  | · 임신·육아기 단축 근무 제공<br>· 출산 축하금 · 축하선물 지원<br>· 산후조리원 비용 지원, 보육지원비 최대 8년(96개월) 지원<br>· 난임 시술비 지원, 난임 치료 휴가·휴직 제공<br>· 법정 육아휴직 외 최대 1년 추가 육아휴직 제공<br>· 남성 직원 육아휴직 사용 문화 활성화(가족친화인증 획득)<br>· 직장 어린이집 운영         |
| 구성원 건강 관리 지원 | · 임직원·배우자 정기 건강검진(비용) 지원, 검진 당일 근무시간 인정<br>· 임직원과 배우자 대상 실손 보험 가입 지원<br>· 임직원 단체상해보험 지원<br>· 'Stress Zero Program' 운영(개인 상담, 온라인 마음건강 검사) : 임직원 및 직계가족까지 이용 가능 지원<br>· 개인 정서 및 가정·자녀 관련 상담을 통한 일과 삶의 균형 지원 |

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



# 고객 만족 추구

## 고객 경험 혁신

### 디자인 씽킹 기반 혁신 추진

GS건설은 고객경험 혁신을 전담하는 Innovation Lab팀을 중심으로 외부 고객과 내부 임직원의 경험을 종합적으로 분석하고, 고객 데이터를 기반으로 한 브랜드 경험 개선을 추진하고 있습니다. Innovation Lab은 디자인 씽킹을 활용한 고객경험 관리를 핵심으로, 다양한 고객경험 혁신 프로젝트를 기획·운영하고 있습니다. 또한 각 현업 부서로부터 혁신 아이디어를 지속적으로 수렴하고, 개선 필요성과 시급성을 종합적으로 고려해 단계적인 개선 로드맵을 수립·추진함으로써 고객 중심의 혁신 활동을 체계적으로 실행하고 있습니다.

### 고객 여정·경험 개선

GS건설은 고객 여정 전반을 체계적으로 관리하고, 이를 기반으로 고객 경험을 지속적으로 개선하고 있습니다. 당사는 자이(Xi) 입주민의 사전 방문 시점을 고객 여정의 시작으로 정의하고, 각 단계별 고객 만족도를 측정·관리함으로써 입주 전부터 입주 이후까지의 경험을 종합적으로 분석하고 있습니다. 입주자 사전 방문, 이사 예약, 입주 등 주요 단계에서 설문조사와 인터뷰를 통해 고객의 감정 변화와 만족도 데이터를 수집하고, 이를 바탕으로 고객 관점의 개선 포인트를 도출하여 서비스에 반영하고 있습니다. 이러한 고객 인사이트를 바탕으로 웰컴키트 도입, 이벤트 운영 방식 개선, 자이 앱 기능 고도화 등 입주 과정 전반과 입주 전·후의 Xi 브랜드 온보딩 절차를 지속적으로 혁신하고 있으며, 2025년에도 다양한 고객 경험 개선 활동을 통해 고객 중심의 주거 서비스를 한층 강화하였습니다.

자이TV – 입주자 사전점검

고객 여정별 혁신활동



Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

고객 만족 추구

CASE 입주 과정 고객 편의성 제고를 위한 서비스 개선

GS건설은 입주 과정 전반에서 고객의 편의성을 높이기 위한 개선 요소를 발굴하고, 디지털 기반의 서비스 혁신을 통해 고객 경험을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2025년부터 기존 책자 형태로 제공되던 입주자 생활안내문을 전자문서로 전환하여 홈페이지 및 모바일을 통해 언제든지 관련 정보를 확인할 수 있도록 함으로써 정보 접근성과 활용도를 제고하였습니다. 또한 입주 점검 과정에는 비대면(Untact) 방식의 프로세스를 도입하여 접수처 혼잡과 고객 대기 문제를 개선하였으며, 모바일 기반 안내처 운영과 비밀번호 QR 발급 방식을 통해 고객이 현장에서 본인 확인 후 세대 출입이 가능하도록 절차를 간소화하였습니다. 다만 노약자 및 디지털 취약 계층을 고려하여 매니저 동행 안내 서비스는 지속적으로 운영하고 있습니다. 아울러 자이홈(App)을 활용한 방문 차량 사전 등록 서비스를 도입해 단지 출입 시 차량 혼잡과 대기 시간을 완화하고 있으며, 해당 서비스는 일부 단지에 우선 적용한 후 운영 성과를 바탕으로 단계적으로 확대하여 2026년부터는 전체 단지에 적용할 계획입니다.



CASE 전자계약 시스템 도입을 통한 Paperless 및 친환경 경영 실천

GS건설은 환경과 사회적 책임을 다하기 위해 분양 계약 프로세스 전반에 대면 전자계약 시스템을 전면 도입하였습니다. 기존의 방대한 종이 서류를 디지털 전자서식으로 대체함으로써 자원 소모를 최소화하는 Paperless 환경을 구현하고 있습니다. 또한, 전자서명 기반의 간편하고 정확한 계약 체결을 통해 고객의 대기 시간을 획기적으로 단축하고 행정 처리의 신속성을 확보하였으며, 데이터 보안 및 계약 관리의 투명성을 높여 신뢰받는 지속가능 경영 체계를 공고히 하고 있습니다.

CASE 디어자이안(Dear Xi-an) 캠페인

GS건설은 자이(Xi) 입주민의 일상과 안부를 세심하게 살핀다는 의미를 담아 ‘디어자이안(Dear Xi-an)’ 캠페인을 운영하고 있습니다. 본 캠페인은 입주 이후 거주 단계별 특성을 고려한 사후관리 및 소통 프로그램을 통해 주거 안전과 생활 편의를 지속적으로 지원하는 고객 케어 활동입니다. 특히 입주 1~2년 차 단지를 대상으로 조경, 커뮤니티 시설, 주차장 등 공용부 전반을 선제적으로 점검하고 필요한 경우 보수를 진행하는 ‘먼저보고 새로고침’ 서비스를 운영하고 있으며, 문화 행사와 입주민 참여형 이벤트를 통해 소통의 장을 마련하는 ‘자이답게 관심깊게’ 프로그램을 신설하여, 하자보증기간이 종료된 단지를 대상으로 공용부 안전 상태를 선제적으로 점검하고 있습니다. 해당 프로그램은 전기실, 기계실 펌프 설비, 차수막 등 노후화 가능성이 높은 주요 공용 시설을 중심으로 화재, 침수 등 대규모 사고 발생 가능성을 예방하는 데 목적을 두고 있습니다. 점검은 입주자대표회의와의 사전 협의를 통해 일정이 수립되며, GS건설과 AS 전문업체인 자이 S&D 소속의 분야별 기술 자격을 갖춘 전문가들이 현장에 참여하여 종합적인 안전 진단을 수행합니다. 점검 결과는 리포트 형태로 입주자대표회의에 제공되며, 입주민 요청 시에는 단지 운영·관리업체를 대상으로 점검 결과 설명과 함께 안전한 단지 운영을 위한 자문 및 교육도 병행하고 있습니다.



Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

고객 만족 추구

고객 경험 혁신

자이 AI 플랫폼을 통한 고객 서비스 고급화

GS건설은 입주민의 거주 만족도 향상을 위해 자체적으로 자이 AI 플랫폼을 구축하고, 이를 자이 커넥티드 허브 및 스마트 홈 애플리케이션과 연동하여 활용하고 있습니다. Innovation Lab을 중심으로 스마트홈 앱, 데이터 분석, AI 기술 개발 등 다양한 영역에서 지속적인 기술 고도화를 추진하고 있으며, 자이 AI 플랫폼은 빅데이터 기반의 통합 AI 플랫폼으로서 자이 단지 내에서 발생하는 정보를 수집·분석하고, 이를 스마트 홈 앱 서비스에 실시간으로 반영하고 있습니다. 또한, 통합 자이 앱 플랫폼을 통해 사전점검, 이사 예약, 스마트홈 제어, 커뮤니티 시설 이용 등 다양한 기능을 하나의 앱에서 통합적으로 제공함으로써, 고객 중심의 사용자 경험을 크게 개선하였습니다. 모든 통신 구간 및 데이터베이스에는 PKI 인증 기반의 금융권 수준 보안 체계를 적용하여 고객 데이터 보호와 정보 보안 강화에도 만전을 기하고 있습니다.



자이 통합 앱



커넥티드 허브 구성

자이홈앱 이용자 수

| 항목      | 단위 | 2023    | 2024    | 2025    |
|---------|----|---------|---------|---------|
| 앱 유저 수  | 명  | 168,000 | 329,937 | 236,906 |
| 가입 세대 수 | 세대 | 56,977  | 112,203 | 194,000 |

자이(Xi) 홈페이지 내 ‘My 자이’를 통한 고객 서비스 고도화

GS건설은 분양시점부터 계약 고객의 편의를 극대화하기 위해 전용 온라인 서비스인 ‘My 자이’를 운영하고 있습니다. ‘My 자이’는 계약 체결 후 계약조회, 납부내역조회, 미납원금계산, 입주전 증빙서류등록, 입주관련 신청 및 조회에 이르기까지 주거 여정 전반을 아우르는 통합 서비스를 제공합니다. 특히 과거 오프라인 중심의 복잡한 절차를 모바일 기반의 원스톱 서비스로 전환하여, 고객이 언제 어디서나 계약 정보 확인 및 민원 신청을 할 수 있도록 사용자 중심의 UX(User Experience)를 대폭 개선하였습니다. 또한 환불 신청 등 기존 종이 중심의 복잡한 승인 절차를 디지털화하여 업무 효율성을 증대하고, 사전 온라인 업무처리를 통해 계약 기간 동안의 응대뿐만 아니라, 기존 지연이 잦던 잔금정산처리과정을 디지털 전환하여 고객 편의를 개선했습니다.

브랜딩 재정립

BX(Brand eXperience) 데이터에 기반한 브랜드 관리

GS건설의 브랜드전략팀은 데이터 기반의 브랜드 관리에 중점을 두어 고객의 브랜드 인식에 대한 깊은 인사이트를 분석하고, 이를 바탕으로 보다 나은 경험을 제공함으로써 자이 브랜드에 대한 긍정적인 이미지를 심어주기 위해 노력하고 있습니다. 또한, GS그룹 내 다른 브랜드들과 협업하여 상호간 시너지를 낼 수 있는 요소들을 발굴하고, 내외부 브랜드 커뮤니케이션 및 브랜드 관리체계 수립에 기여하고 있습니다. 2024년 ‘다시 자이(Xi Re-Ignite) 프로젝트’를 통해 자이 브랜드 아이덴티티를 재정의하고 브랜드가 나아가야 할 방향을 재정립하여 새로운 아이덴티티, BI 및 브랜드 디자인을 개발하였습니다. 새로운 자이 브랜드에 대한 고객경험 혁신과 브랜드 마케팅을 통해 내외부 고객 모두에게 더욱 매력적이고 신뢰받는 이미지를 구축하고자 노력하고 있습니다.

자이TV - 다시 자이(Xi Re-Ignite)

다시 자이(Xi Re-Ignite) 주요 활동

| STEP 1.<br>브랜드 인지 및 탐색                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | STEP 2.<br>아파트 구매(분양)                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | STEP 3.<br>입주 전·후                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | STEP 4.<br>거주                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 브랜드 인사이트<ul style="list-style-type: none"><li>- Data 기반 Xi 고객 인사이트 분석</li><li>- 브랜드 중장기 전략 제안</li><li>- GS그룹 브랜드 시너지 발굴</li><li>- 브랜드 경험 프로젝트 기획 지원</li></ul></li><li>• 브랜드 Management<ul style="list-style-type: none"><li>- 고객 브랜드 인지도 및 선호도 조사</li><li>- 브랜드 커뮤니케이션 운영 기획</li><li>- 브랜드 경험 프로젝트 Leading</li></ul></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 브랜드 포지셔닝 기획<ul style="list-style-type: none"><li>- 프레스티지 라이프스타일 브랜드 구축</li></ul></li><li>• 고객중심의 브랜드 방향성 제시<ul style="list-style-type: none"><li>- 브랜드 PR 가이드라인 제시</li><li>- 설계, 영업, 시공 등 고객 접점 조직 방향성 통일 Leading</li><li>- 고객에게 명확한 브랜드 가치를 제시해 수주·분양 우위 방안 모색</li></ul></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 고객·브랜드 온보딩<ul style="list-style-type: none"><li>- 사전방문, 이사예약, 입주 등 긍정적인 온보딩 경험 제공</li><li>- 브랜드 경험 개선 활동 기획 및 실행</li></ul></li><li>• 고객접점 업무 프로세스 개선<ul style="list-style-type: none"><li>- 고객관점으로 민원 대응 체계 고도화</li><li>- 시공 및 하자 보수 품질 상향 방안 모색</li><li>- 하자 처리 속도 개선 및 처리율 관리</li></ul></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 고객 인사이트<ul style="list-style-type: none"><li>- Data 기반 Xi 거주민 인사이트 분석</li></ul></li><li>• 입주민 경험 혁신 item 발굴<ul style="list-style-type: none"><li>- 입주민 대상 기회영역 지속 발굴</li></ul></li><li>• 고객만족도 조사<ul style="list-style-type: none"><li>- 입주민 만족도 관련 여론 조사</li><li>- 입주민 민원사항 설문 및 인터뷰</li></ul></li><li>• 입주민 경험 개선 상품개발<ul style="list-style-type: none"><li>- 입주민 대상 상품개발 기획 및 실행</li></ul></li></ul> |

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



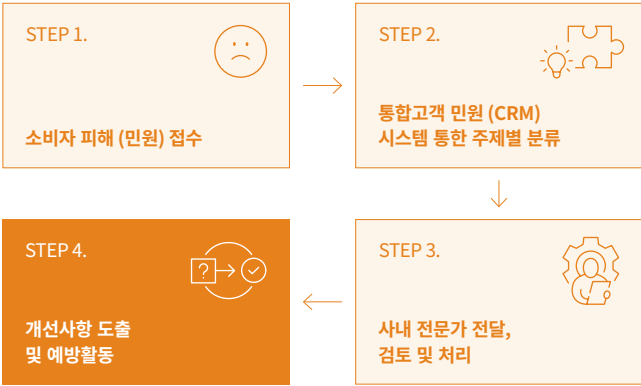
고객 만족 추구

고객 만족도 점검과 관리

효율적 민원 관리 시스템을 통한 고객 우선 서비스 지원

GS건설은 고객의 불편사항을 효율적으로 수집하고 처리하기 위해 자이 홈페이지 및 GS건설 홈페이지를 통해 분양, 설계, 공사, AS 사항에 대한 문의 서비스를 제공하고 있습니다. 접수된 문의는 통합고객 민원(CRM) 시스템을 통해 주제별로 분류되어 사내 전문가에게 전달되며, 검토 후 즉시 처리하는 것을 원칙으로 합니다. 또한, 정기적으로 빈번하게 발생하는 민원 내용을 취합하여 개선사항을 도출함으로써 고객 불편사항을 사전에 예방하고 있습니다. 입주자 사전방문 시에는 'Xi App'을 통해 하자보수를 요청할 수 있으며, 준공 전까지 개별 세대의 하자 처리 현황을 실시간으로 공유하고 있습니다. 입주 후에는 하자 처리 후 모바일 해피콜 서비스를 통해 AS 처리에 대한 고객만족도를 확인하고, 미흡한 부분을 지속적으로 개선하고 있습니다.

소비자 피해 관련 분쟁 해결 처리 절차



2025 소비자 의견 불만사항 접수 및 처리 현황

| 접수     | 처리(완료) | 처리비율* |
|--------|--------|-------|
| 3,834건 | 3,833건 | 99.9% |

\* 2025년도 기준이며 소비자 의견 불만사항은 100% 처리 예정임

입주 고객 대상 만족도 모바일(APP) 조사

GS건설은 입주단지 고객을 대상으로 한국갤럽을 통해 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 하자접수 및 처리과정 전반에서 고객 만족도를 확인하고 각 서비스 접점별 개선점을 발굴하여 입주자의 전반적인 만족도 제고를 추진하고 있습니다. 2025년 입주 9개 단지(21,607세대), 입주 후 18개 단지(22,420세대)를 대상으로 Tablet PC를 활용한 1:1 면접조사 결과, 건설사 CS관련 만족도의 최고점(63점)과 유사한 수준인 61.5점(입주 단지 61점, 입주 후 단지 62점)을 기록하며 전년(52.0점) 대비 개선된 성과를 보였습니다. 세부 항목 분석 결과, 하자 접수 단계의 ‘처리 일정 안내’와 하자 처리 단계의 ‘약속한 기한 내 처리’ 항목이 주요 개선 필요 요소로 도출되었습니다. GS건설은 이러한 분석 결과를 고객 경험 혁신 프로세스와 연계하여 개선 과제를 발굴·추진하고 있으며, 만족도 향상 활동의 효과성을 지속적으로 관리해 나가고자 합니다.

입주단지 고객 CS 만족도 조사 결과\*

단위: 점(100점 만점)

| 접수     | 2023 | 2024 | 2025 | 전년도 대비 |
|--------|------|------|------|--------|
| 사전점검   | 34.0 | 68.0 | 65.6 | 2.4 낮음 |
| 접수과정   | 38.0 | 58.0 | 65.5 | 7.5 높음 |
| 처리과정   | 34.0 | 53.0 | 57.6 | 4.6 높음 |
| 종합 만족도 | 36.6 | 52.0 | 61.5 | 9.5 높음 |

\* 설문대상: 입주단지 고객(2024년: 325명, 2025년: 6,585명)

고객 커뮤니케이션 활성화

GS건설은 유튜브, 인스타그램, 카카오톡 등 다양한 SNS 채널을 활용하여 고객과의 소통을 지속적으로 확대하고 있습니다. GS건설의 공식 유튜브 채널과 인스타그램을 활용하여 현장 중심의 영상을 통한 건설 산업에 대한 정보를 제공하고 있으며 이 밖에 신사업 소개, 조직문화 중심의 콘텐츠를 비롯해 국내 주주 및 채용 정보 제공 콘텐츠로 확대하고 있습니다. 브랜드 채널인 ‘자이TV’는 약 72만 명의 구독자를 보유하고 있으며, 분양 정보, 준공 단지 소개, 세금 및 인테리어 팁 등 고객 수요에 기반한 다양한 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 이와 함께 다양한 오프라인 프로모션 활동을 통해 고객 경험 기반의 마케팅 커뮤니케이션을 확대하고 있습니다. 견본주택 방문 고객을 대상으로 지역 및 라이프스타일 특성을 반영한 프로그램을 운영하며 고객 참여를 이끌어내고, 브랜드 경험을 강화하고 있습니다. 양산자이 파크팰리체 견본주택에서는 프로 골퍼 임진한을 초청해 커뮤니티 시설인 GDR 골프연습장 체험 프로그램을 운영하였으며, 도룡자이 라피크와 철산역자이에서는 교육 컨설턴트를 초청한 임시 설명회를 운영하는 등 고객 니즈에 기반한 다양한 마케팅 프로모션 활동을 통해 고객과의 접점을 확대하고 있습니다.



유튜브 채널 - GS건설



유튜브 채널 - 자이 TV

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화



# 고객 만족 추구

## 고객 만족도 점검과 관리

### 발주처 고객 만족도 조사

GS건설은 프로젝트 수행 전반에서 발주처의 경험과 인식을 체계적으로 파악하고, 서비스 품질 및 협업 수준을 지속적으로 개선하기 위해 발주처 고객 만족도 조사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 본 조사는 ‘프로젝트 관리’, ‘프로젝트 수행인력’, ‘커뮤니케이션’의 3개 분야, 총 13개 세부 항목을 기준으로 발주처의 평가와 의견을 수렴하는 것을 목적으로 하며, 조사 결과는 사업 수행 과정에서의 강점과 개선 필요 사항을 점검하는 참고 자료로 활용되고 있습니다. GS건설은 2024년 조사 결과를 바탕으로 고객 관점에서의 사업 수행 방식을 점검하고, 프로젝트 운영 체계와 현장 소통 전반에 대한 개선 노력을 지속해 왔습니다. 플랜트사업본부에서는 프로젝트 초기 단계부터 심도 있는 검토를 통해 합리적인 공정 스케줄을 수립하고 발주처의 사전 승인을 확보하였으며, 자재 품질과 조달 일정을 체계적으로 관리하여 전반적인 공정 안정성을 강화하였습니다. 인프라사업본부에서는 CM 안전파트 주관 하에 월 1회 이상 현장 안전점검 및 사고 예방 활동을 실시하고, 매월 진행 원가율을 점검하여 도급 기성 청구 주기와 연계한 분석을 통해 원가 관리 활동을 강화하였습니다. 이러한 개선 노력의 결과, 2025년 발주처 고객 만족도 조사에서는 전년 대비 종합 만족도 점수가 4.1점 상승하는 성과를 거두었습니다. GS건설은 앞으로도 발주처 만족도 조사 결과를 기반으로 고객의 기대와 요구를 충실히 반영한 사업 수행을 통해, 발주처 신뢰 제고와 고객 중심 경영 강화를 위한 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

| 발주처 만족도 조사* |      |      |      |        | 단위: 점(100점 만점) |
|-------------|------|------|------|--------|----------------|
| 구분          | 2023 | 2024 | 2025 | 전년도 대비 |                |
| 프로젝트 관리     | 82.1 | 76.0 | 81.7 | 5.7 높음 |                |
| 프로젝트 수행인력   | 81.5 | 76.8 | 79.9 | 3.1 높음 |                |
| 커뮤니케이션      | 89.6 | 76.0 | 79.2 | 3.2 높음 |                |
| 종합 만족도      | 83.1 | 76.2 | 80.3 | 4.1 높음 |                |

\* 설문대상: 해당 연도 진행 중인 국내외 프로젝트 발주고객(2023년 24명, 2024년 25명, 2025년 24명)

## 고객 만족 관리 목표

### 고객 만족 로드맵 및 목표

GS건설은 이해관계자 만족도 제고를 위해 정기적인 ‘발주처 고객 만족도 조사’와 ‘입주민 고객 CS 만족도 조사’를 실시하여, 사업 수행 및 주거 서비스 과정에서 발생할 수 있는 소비자 권익 침해 위험을 체계적으로 식별하고 있습니다. 식별된 리스크에 대해서는 DX 전담 조직을 중심으로 고객 유형별 만족도 제고 방안을 마련하고, 하자보수 대응 프로세스 혁신과 고객 의견에 대한 실시간 대응 체계 강화를 포함한 다양한 고객 경험 개선 활동을 추진하고 있습니다. GS건설은 이러한 개선 활동의 효과성을 객관적으로 관리하기 위해 ‘발주처 고객 만족도 조사 점수’와 ‘입주민 고객 CS 만족도 조사 결과’, ‘소비자 의견 불만 처리율’을 핵심 성과 지표로 설정하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 개선 활동의 실효성은 매년 만족도 조사 결과를 전년도 성과와 비교·분석하고, 중장기 목표 대비 달성 수준을 점검하는 방식으로 평가하고 있습니다. GS건설은 2025년 성과 분석 결과를 바탕으로, 2026년에도 고객 만족 제고와 소비자 관련 리스크 관리를 위한 노력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

|             |                              |                                                                                 |
|-------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 단기<br>~2026 | DX기반 고객유형별<br>만족도 제고방안 추진    | • 하자보수 대응 프로세스 혁신<br>• 고객익견 실시간 대응체계 강화                                         |
| 중기<br>~2027 | 고객 경험 혁신을 통한<br>자이 브랜드 가치 강화 | • 새로운 자이 브랜드의 긍정 이미지 강화<br>• 고객만족과 소비자 권익에 관련한 리스크 관리체계 구축<br>- 전사 리스크 관리체계와 연계 |
| 장기<br>2027~ | 데이터 기반 전<br>생애주기 고객가치 실현     | • AI·데이터 분석 기반의 선제적 리스크 관리로 고객 불편 사전 예방<br>• 지속적 개선을 통해 차별화된 고객경험을 구현           |

### 고객 만족 및 소비자 권익 지표 및 목표

| 지표               | 단위 | 2025 |         | 2026    | 2027    | 2028    |
|------------------|----|------|---------|---------|---------|---------|
|                  |    | 실적   | 목표      |         |         |         |
| 소비자 의견 불만 처리율*   | %  | 99.9 | 98.55   | 98.60   | 98.65   | 98.70   |
| 입주민 고객 CS 만족도 조사 | 점  | 61.5 | 61.0 이상 | 62.0 이상 | 62.5 이상 | 63.0 이상 |
| 발주처 만족도 조사       | 점  | 80.3 | 77.0 이상 | 80.5 이상 | 81.0 이상 | 81.5 이상 |

\* 입주 전 하자 처리율

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

# 정보보호 강화

## 전사적 정보보호체계 운영

### 정보보호 정책

GS건설은 고객의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 정보보호에 대한 책임을 성실히 이행하고 있습니다. 개인정보보호 지침 및 개인정보 침해사고 대응 지침을 운영하며, 이를 기반으로 체계적인 정보보호 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 또한 국내외 정보통신망법, 개인정보보호법 등 관련 법령의 변화를 주기적으로 점검하고, 최신 정보보호 동향을 지속적으로 모니터링함으로써 내부 정책과 관리 기준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

### 개인정보처리방침

GS건설은 정보주체의 자유와 권리 보호를 위해 개인정보를 적법하고 안전하게 처리·관리하고 있습니다. 개인정보보호법 제30조에 따라 개인정보 처리 전반의 절차와 기준을 명확히 규정한 개인정보 처리방침을 수립·공시하고 있으며, 이해관계자가 관련 내용을 보다 쉽게 확인할 수 있도록 개인정보 처리방침 라벨링 시스템을 도입하였습니다. 해당 라벨링 시스템은 일반 개인정보 수집, 개인정보 처리 목적, 보유 기간, 처리 위탁, 제3자 제공, 개인정보 열람 청구 등 여섯 가지 핵심 항목으로 구성되어 있으며, 주요 정보를 직관적으로 제공함으로써 개인정보 처리의 투명성을 높이고 정보 접근성을 제고하고 있습니다.

### 개인정보처리방침 라벨링



### 정보보호 거버넌스

GS건설은 견고한 정보보호 거버넌스 체계를 구축하기 위해 정보보호 최고책임자(CISO)와 개인정보보호 최고책임자(CPO)를 선임하고, 발생 가능한 정보보안 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 연 2회 정보보호 및 개인정보보호 위원회를 개최하여 전사 차원의 정보보호 추진 방향과 실행 계획을 점검하고, 주요 보안 이슈에 대한 심의와 논의를 통해 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

### 정보보호 및 개인정보보호 조직 및 역할·책임



Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



정보보호 강화

정보보호 역량 강화 활동

정보보호 인증

GS건설은 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P)를 통해 고객 정보를 보호하고, 다양한 서비스 영역에서 인증을 취득하고 있습니다. 2024년 10월, 엘리시안 강촌과 제주 리조트는 예약, 회원 관리, 객실 관리 등 운영 과정에서의 정보 안전성을 입증받아 ISMS-P 인증을 취득했습니다. 이어서 2025년 10월에는 XI 및 XI HOME의 대고객 서비스 부분에서도 ISMS-P 인증을 유지하여 고객 정보 보호 수준을 더욱 강화했습니다. 또한, GS건설은 사우디 아람코의 사이버 보안 준수 인증(CCC)을 획득하며 글로벌 정보보호 역량을 인정받고 있습니다. 자회사인 자이 S&D 또한 홈네트워크 서비스 개발에서 ISMS 인증을 취득하여 정보보호 수준을 높이고 있습니다.



엘리시안 강촌·제주 리조트  
ISMS-P 신규 획득  
(2024.10.16)



GS건설 XI 및 XI HOME  
서비스 ISMS-P  
(2025.10.01)



해외 발주처 사우디 아람코 정보보호 인증서 획득  
(CCC, Cybersecurity Compliance Certificate, 2025년 3월)

정보보안 점검

GS건설은 정보보안 및 개인정보 보호 강화를 위해 체계적인 상·하반기 점검을 실시하고 있습니다. 상반기에는 오픈 예정인 분양사무소, 모델하우스, 입주 예정 단지를 대상으로 내부 직원과 관련 대행업체의 개인정보 보호 상태를 점검합니다. 하반기에는 전사적 샘플 점검을 통해 임직원의 보안 의식과 수준을 파악하고 개선 사항을 도출하는 정기 점검을 실행합니다. 또한, ISMS-P, ISO 27001·27701 인증 기준에 따른 정보보안 점검, 개인정보 취급 실태 점검, 모든 임직원을 대상으로 한 생활보안 점검 등으로 보안 관리를 강화하고 있습니다.

정보보안 점검 주요 내용

| 구분    | 분양/입주자 사전점검/입주 현장 대상 점검                                                                                                                                                                                 | 임직원 대상 정보보안 점검                                                                                 |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 점검 기간 | · 5월/6월 중(엘리시안 4월 중)                                                                                                                                                                                    | · 2025.11.03(월)~11.07(금), 5일간                                                                  |
| 점검 대상 | · 2025년 상반기 분양·입주자 사전점검·입주 현장 중 Sampling<br>· 그외 CS현장, 수탁사 중 선별                                                                                                                                         | · 317명(20개 팀)에 대한 샘플 점검<br>- 분사: 17팀 289명<br>- 현장: 자이갤러리·CS현장·도시정비팀 등 3개소 28명                  |
| 점검 사항 | · 분양<br>- 사무소 내 PC의 개인정보 자료 점검<br>- 개인정보 위탁 처리 계약서 및 수집·이용 동의서 확인<br>- 개인정보 목적 외 사용 여부, 보안 S/W 설치 및 출력물 확인 등<br>· 입주자 사전점검·입주<br>- 개인정보보호 흐름 파악 및 개인정보 관리체계 점검 등<br>· 위탁사<br>- 엘리시안(제주) 개인정보 관리 실태 점검 등 | · Risk 관련 대비(대외점검)<br>· 주요정보(개인정보 등) 취급자의 정보관리 실태<br>· AIP 주요정보 해제 및 대량 해제 인원·팀에 대한 Monitoring |

정보보호 교육

GS건설은 임직원의 정보보안 역량을 강화하기 위해 체계적이고 다각적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 상반기에는 본부 보안 담당자를 대상으로 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시하였습니다. 이들은 각 팀에 교육 내용을 전파하여 전 임직원이 정보보안 교육을 숙지할 수 있도록 하고 있습니다. 특히 GS건설은 개인정보 노출 위험이 높은 분양 과정에 세심한 주의를 기울이고 있습니다. 분양사무소가 개설될 때마다 분양사무소장을 대상으로 맞춤형 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시하여, 고객의 민감한 정보를 다루는 직원들의 보안 의식을 높이고 있습니다.

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

# 정보보호 강화

## 정보보호 역량 강화 활동

### 악성메일 모의훈련 실시

GS건설은 임직원들의 보안 인식 향상과 위협 대응 역량 강화를 목적으로 분기별 악성메일 모의 훈련을 실시하고 있습니다. 상반기에는 2025년 2월 5일부터 7일까지 국내 임직원 5,732명을 대상으로 샘플 피싱 메일을 발송했으며, 이 중 약 2,290명(약 39.9%)이 피싱 사이트를 클릭했습니다. 피싱 사이트를 클릭한 임직원들에게는 추가 심화 교육을 제공하여 사이버 공격에 대한 경각심을 높이고 대응 능력을 강화했습니다. 교육에서는 최신 피싱 공격 유형과 대처 방법을 설명하고, 실제 사례를 통해 실질적인 예방 기술을 습득하도록 했습니다. 그 결과, 악성메일을 클릭한 임직원 비율이 연초에는 40%에 달하였으나, 하반기에는 13%로 감소했습니다. GS건설은 이러한 모의훈련과 교육을 통해 임직원들의 사이버 보안 역량을 지속적으로 향상시키며, 명확한 보고 체계를 구축하여 실제 사이버 위협에 신속히 대응할 수 있는 능력을 갖추는 데 주력하고 있습니다.

### 생활보안의 날

GS건설은 매월 셋째 주 금요일을 ‘생활보안의 날’로 지정하여 운영하고 있습니다. 이 날에는 각 팀의 보안담당자 주도 하에 임직원들이 자율적으로 정보 보안 점검을 실시합니다. 주요 활동으로는 비밀번호 변경, 개인 정보 삭제, 정보자산 보안 관리지침 준수 여부 확인 등이 있습니다.

### 임직원 생활보안 9 Habits

| IT보안                                                                                                                                                        | 문서보안                                                                                                                                | 사무환경                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>· 회사정보 및 개인정보의 외부유출은 엄격히 금지합니다.</li><li>· 정보보안지침을 준수하고 불법 S/W를 사용하지 않습니다.</li><li>· 불필요한 PC보관 파일은 바로 삭제합니다.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>· 문서 출력을 최소화합니다.</li><li>· 보고완료 된 Hard Copy는 폐기합니다.</li><li>· 중요문서는 안전한 보관함에 보관합니다.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>· 정리정돈으로 쾌적한 사무환경을 유지합니다.</li><li>· 퇴근 시 한번 더 되돌아 봅니다.</li><li>· 매주 셋째 주 금요일은 ‘생활보안의 날’입니다.</li></ul> |

### 정보보호 투자

| 구분            | 단위  | 2023  | 2024  | 2025  |
|---------------|-----|-------|-------|-------|
| 정보기술부문 투자액(A) | 억 원 | 405.1 | 413.0 | 422.6 |
| 정보보호부문 투자액(B) | 억 원 | 24.4  | 33.0  | 32.4  |
| B/A           | %   | 6.0   | 8.0   | 7.7   |

## 정보보호 안전사고 보고 및 대응

### 개인정보 침해사고 대응 프로세스



Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

# 정보보호 강화

## 정보보호 안전사고 보고 및 대응

### 정보보안 사고 대응 현황

최근 기업을 대상으로 한 개인정보 유출 사고가 증가하며 내부 통제 강화와 보안 의식 향상의 필요성이 더욱 강조되고 있습니다. GS건설은 이러한 환경에 대응하기 위해 적극적인 조치를 취하고 있습니다. ID·PW 기반 당사 개인정보 B2C 시스템에 추가 인증(MFA)을 점검하고 조치를 완료하였습니다. 또한, 2025년 ISMS-P 갱신 심사 및 ISO 27001, 27701 사후 인증 심사에 맞춰 'B2C 홈페이지 모의해킹 및 취약점 진단' 계획을 세워, 상반기 내에 신속히 진행하였습니다. GS건설은 보안 취약점을 사전에 방지하고 고객 정보를 더욱 안전하게 관리하기 위해 다양한 보안 절차를 지속적으로 강화하고 있으며, 이러한 노력은 정보보안 사고 예방 및 대응 역량 향상에 기여하고 있습니다.

### EDR(Endpoint Detection and Response) 주요 서버 적용

GS건설은 고도화된 보안 전략의 일환으로 EDR(Endpoint Detection and Response)을 주요 서버에 적용해 보안을 강화하고 있습니다. 85대의 주요 서버에 적용하여 서버로 침입하는 파일, 악성코드, 위·변조 등을 조기에 확인하고 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 자이 아파트의 경우, 120개 단지의 공용부 서버에 EDR 적용을 완료하였으며, 지속적으로 확대 적용 중에 있습니다. 이를 통해 보안 사고 예방 능력을 강화하고, 고객의 안전한 주거 환경을 보장하고자 합니다.

### 침해사고 대응 절차



CASE

모바일 앱·웹 취약점 진단 수행

GS건설은 2025년 초 운영 중인 모바일 앱 서비스와 웹 서비스의 보안 수준을 종합적으로 진단하였습니다. 이번 진단은 잠재적인 취약점을 사전에 발견하고 대책을 제시함으로써, 선제적인 보안 대응 체계를 마련하고자 하는 목적에서 실시되었습니다. 모바일 앱 서비스에 대해서는 실제 공격 상황을 가정한 모의침투(Penetration Test) 방식을 활용하여 Android 및 iOS 플랫폼 전반을 대상으로 취약점 진단을 수행하였으며, 다수의 항목에 걸쳐 세부 진단 결과와 상세한 대응 방안을 마련하였습니다. 또한 웹 서비스에 대해서는 GS건설 홈페이지를 비롯한 운영 중인 서비스 전반을 대상으로 취약점 진단을 실시하였으며, 발견된 취약점에 대해 원인을 분석하고 웹 서버 설정 등 필요한 조치를 완료하였습니다. GS건설은 이와 같은 취약점 진단을 통해 모바일 앱과 웹 서비스의 안전성과 신뢰성을 지속적으로 향상시키고, 선제적인 보안 대응 체계를 강화해 나가고자 합니다.



Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



지역사회 발전 및 참여

사회공헌 활동 (공간 영역)

꿈과 희망의 공부방

GS건설은 ‘꿈과 희망의 공부방’ 프로그램을 통해 당사의 사업 특성을 활용한 대표적인 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 이 프로그램은 주거 환경이 열악한 아동들에게 새롭게 단장된 공부방을 제공하여, 최적의 학습 환경을 조성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 2011년 1호점을 시작으로 2025년 말에는 332호점에 이르렀습니다. 이를 통해 아동들의 학업 능력과 자립심을 높이며, 궁극적으로 사회적 가치 창출에 기여하고자 합니다.



꿈과 희망의 놀이터

GS건설은 '꿈과 희망의 놀이터' 사업을 통해 단순한 놀이 공간을 넘어 미래기술 콘텐츠와 보드게임 등을 갖춘 문화·교육 공간을 설치·기증하여 아이들의 창의성과 사회성을 증진시키고 있습니다. 2025년 어린이날에는 서울어린이정원 페스티벌 개막식에 맞춰 서울어린이대공원에 약 3,000㎡ 규모의 정원형 놀이터를 선보였습니다. 이 놀이터는 아이들의 상상력과 신체 활동을 동시에 자극할 수 있도록 설계되었으며, 숲, 나무, 곤충 등 자연을 모티브로 한 디자인을 통해 도심 속 자연을 온몸으로 느끼며 신체적·정서적으로 건강하게 성장할 수 있는 공간을 제공했습니다.

즐거운 돌봄교실

GS건설은 서울시교육청과 초등 돌봄교실 환경 개선 사업을 위한 MOU를 체결하고, 맞벌이 가정 자녀들이 안전하고 쾌적한 환경에서 학습하고 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 서울시 관내 4개 초등학교의 돌봄교실을 대상으로 노후 시설을 개선하고, 아동들의 정서적 안정과 창의적 활동을 위한 맞춤형 학습·놀이 공간을 조성하였습니다.



돈보스코자립준비센터 공부방 제공



서울어린이대공원 ‘꿈틀꿈틀’ 정원놀이터  
’25년 서울시 도시정원상 기업동행상 수상



초등돌봄교실 환경 개선

사회공헌 활동 (아동·가족 영역)

꿈과 희망의 학습꾸러미

GS건설은 양육시설 아동의 학습 의욕 증진과 정서 발달을 위해 학습꾸러미 지원을 추진하고 있습니다. 2025년에는 서울·경기·충남·경북 지역 양육시설 33개소, 총 900명을 대상으로 아동 1인당 14만원 상당의 바우처를 지급하여, 개인의 필요에 맞는 물품을 자율적으로 선택할 수 있도록 지원하였습니다. 앞으로도 아동의 학습권과 놀이 권리를 균형 있게 보장하며 지속적인 지원을 이어가겠습니다.



저소득층 입학 물품 지원



학습 꾸러미 (문구 선물세트)

시설 필요 물품 후원 '따뜻한 겨울나기 지원'

GS건설은 아동양육시설 보호 아동들이 겨울철에도 건강하고 안정된 생활을 유지할 수 있도록 ‘따뜻한 겨울나기’ 지원을 추진하고 있습니다. 서울 지역 아동양육시설 12개소, 총 332명을 대상으로 난방비 및 겨울철 필요 물품을 지원하였으며, 시설별 상황을 고려한 맞춤형 지원과 함께 아동이 직접 필요한 물품을 선택할 수 있도록 바우처 형태로 제공하였습니다. 앞으로도 계절별 생활 지원을 통해 아동의 안정적인 성장 환경 조성에 기여하겠습니다.

자립준비 청년 지원

GS건설은 자립을 준비하는 청년들이 안정적인 미래를 설계하고 사회에 성공적으로 정착할 수 있도록 자격증 취득과 장학 혜택을 제공합니다. 2025년에는 51명의 청년에게 평균 265만 원의 맞춤형 장학금을 지원하여, 직업 역량 강화를 위한 교육비와 자격증 취득 비용을 보조했습니다. 특히 개별 진로 목표에 따라 맞춤형 지원을 제공하여 실질적인 자립 기반을 마련할 수 있도록 돕고 있습니다. 이를 통해 청년들이 자신의 꿈을 향해 도전할 수 있는 기회를 확대하고 있으며, 앞으로도 자립준비 청년들이 건강한 사회 구성원으로 성장할 수 있도록 지속적인 지원을 이어갈 계획입니다.

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



지역사회 발전 및 참여

사회공헌 활동 (환경 영역)

생태체험 기반 환경교육 활동 (상반기)

GS건설은 임직원 대상 생태체험 기반 환경교육을 통해 자연과 생태에 대한 이해를 높이고 있습니다. 2025년 상반기에는 저어새생태학습관에서 신입사원을 대상으로 탐조 활동과 플로깅, 실내 교육을 병행하여 자연 보전의 중요성을 직접 체험할 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 참여형 환경교육을 통해 생태 감수성과 실천 의식을 지속적으로 확대하겠습니다.



저어새생태학습관

광릉숲자연 보전 활동 (하반기)

GS건설은 생태계 보전을 위한 현장 중심 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년 하반기에는 국립수목원과 광릉숲에서 신입사원을 대상으로 하천변 쓰레기 수거 등 플로깅 활동과 광릉숲 생태 교육을 진행하여 자연 보전의 필요성을 체감할 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 실천 중심의 자연 보전 활동을 통해 지속가능한 생태계 보호에 기여하겠습니다.



광릉숲(국립수목원)

멸종위기종 서식지 보전 및 참여 확산 활동

GS건설은 WWF와 협력하여 멸종위기종 보호를 위한 서식지 보전 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 철원 DMZ 일대 두루미 서식지 보전 사업을 지원하여, 멸종위기종 보호와 생태계 복원에 기여하였습니다. 이후 임직원 가족이 해당 지역을 방문하여 탐조 활동에 참여함으로써, 기부를 넘어 자연 보전의 가치를 직접 체험하고 확산하는 계기를 마련하였습니다. 앞으로도 기부-참여-확산으로 이어지는 단계적 사회공헌을 통해 지속 가능한 환경 가치 창출에 기여하겠습니다.



강원도 철원 아이스크림고지

임직원의 사회공헌 활동 장려

임직원 기부금 제도

GS건설은 임직원의 자발적인 사회공헌활동 참여를 장려하기 위해 체계적인 기부금 제도를 운영하고 있습니다. 임직원이 기부하는 금액과 동일한 금액을 회사가 추가로 출연하는 매칭 그랜트(Matching Grant) 방식을 통해 기부 효과를 극대화하고 있습니다. 조성된 기부금은 회사의 주요 사회공헌 활동을 지원하는 데 활용되며, 임원부터 일반 직원까지 직급별 차등 기부 비율을 적용하여 전 구성원의 사회적 책임 실천을 도모하고 있습니다. 임직원들은 자율적으로 기부에 참여할 수 있으며, 모금된 기부금은 핵심 추진 과제에 우선 배정됩니다.

기부금 운영 프로세스



지역사회 관리 목표

GS건설은 지역사회와의 지속가능한 동반 성장을 위해 임직원의 봉사활동 참여 인원과 활동 시간을 매년 1%씩 확대할 계획입니다. 또한, 지역사회 지원 프로그램의 수혜자 수를 매년 3%씩 늘려 더 많은 이웃에게 실질적인 도움을 제공하고자 합니다.

지역사회 활동 지표 및 목표\*

| 지표                       | 단위      | 2025    |         | 2026    | 2027    | 2028    |
|--------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                          |         | 실적      | 목표      |         |         |         |
| 임직원<br>봉사활동**            | 참여 인원   | 명       | 1,090*  | 3,151   | 1,101   | 1,112   |
|                          | 총 참여 시간 | 시간      | 1,537   | 3,554   | 1,552   | 1,567   |
| 지역사회 지원<br>프로그램 수혜자 수*** | 명       | 436,458 | 410,136 | 449,552 | 463,038 | 476,929 |

\* 2025년 데이터 산정 기준 변경으로 전년도 보고서 공시 내용과 상이  
\*\* 국내현장 지역사회 환경정화 활동 포함  
\*\*\* 서울 어린이대공원 '꿈틀꿈틀 정원놀이터' 수혜자수 4,000,000명은 일회성 실적으로 2025년 실적 집계 시 제외

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



지역사회 발전 및 참여

지역사회 참여

지역 주민의 의견을 수렴하는 ‘주민설명회 개최’

GS건설은 지역사회와의 원활한 소통을 위해 주민설명회를 정기적으로 운영하며 지역 주민들의 의견을 적극적으로 수렴하고 있습니다. 주민설명회에서는 공사 진행상황을 상세히 공유하고, 건설 과정에서 발생할 수 있는 주민 불편사항에 대해 세심하게 청취하고 있습니다. 현장에서 제기되는 주민들의 개선요청이나 요구사항에 대해서는 현장 담당자와의 직접 면담을 통해 신속하게 검토하고, 실행 가능한 해결방안을 도출하여 즉각적인 조치를 취하고 있습니다. 이러한 지역사회 상생 활동은 지역사회와의 신뢰 관계를 공고히 하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 지역사회와의 적극적인 소통을 바탕으로 환경 보호와 사회적 책임을 이행하겠습니다.



위례 A2-7BL 아파트 건설공사 9공구 주민설명회

지역 주민 설명회 개최 결과

| 주민설명회                  | 일시                                     | 참석자                         | 내용                                                                                                                             |
|------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 상인센트럴자이 현장             | 2025.02.25                             | 지역주민 25명, 시공사               | • 공사개요 및 공정표 설명<br>• 게이트 설치 계획 및 주변 안전 대책 설명<br>• 공사 시 소음발생 및 비산먼지 억제 대비 계획 설명                                                 |
| 청담건영아파트 리모델링           | 2025.07.18<br>2025.07.30<br>2025.08.13 | 지역주민 11명, 설계사, 시공사          | • 공사차량 진출입로 동선 확보를 위한 현장 동쪽 및 남쪽의 거주자우선주차구획 삭선 관련 설명                                                                           |
| 역삼센트럴자이                | 2025.05.30<br>2025.08.05<br>2025.11.17 | 지역주민 10명, 구청, 조합, 시공사       | • 공사개요 및 공정 계획 설명<br>• 현장 가설계획 및 지하층 시공계획 설명<br>• 안전환경 관리계획 설명 및 민원사항 협의                                                       |
| 라클라체자이드파인              | 2025.10.22                             | 지역주민 20명, 시공사               | • 공사개요 및 주요 공정 내용 설명<br>• 공사 시 소음 발생 및 비산먼지 억제 대비 계획 설명                                                                        |
| 안양자이 헤리티온 (경기)         | 2025.12.02                             | 지역주민 25명, 시공사               | • 공사개요 및 공정표 설명<br>• 흙막이 공사 공법 및 굴착계획 설명<br>• 공사 시 소음 발생 및 비산먼지 억제 대비 계획 설명                                                    |
| 위례 A2-7BL 아파트 건설공사 9공구 | 2025.08.12                             | 지역주민 11명, 시의원, 구청, 감리단, 시공사 | • 공사 일정 설명 및 소음·분진 발생공종 설명<br>• 공사 소음·분진 등 피해발생 시 보상방안 설명<br>- 공사소음 저감대책 설명(외측동 작업시간 조정계획 등)<br>• 근로자 무단주차, 흡연, 쓰레기투기 금지 교육 안내 |

광고 ~ 소매실 복선전철 제2공구 인근 지역사회 위험 완화 활동

| 주요 환경영향        | 대기오염                                                    | 수질오염                                                                                                                                                                                                                | 토양                                                                                                                                                | 소음·진동                                                                      |
|----------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 측정 지표          | • 초미세먼지(pm2.5)<br>• 미세먼지(pm10)                          | • 하천수질 (pH, DO, TOC, BOD, SS 등)<br>• 지하수질 (pH, NO3-N 등)                                                                                                                                                             | • BTEX, TPH 등<br>• 폐기물 적정처리 여부                                                                                                                    | • 등가 소음<br>• 평균 진동 세기<br>• 순간 최대 진동·소음                                     |
|                | • pm2.5 : 3~51µg/㎥<br>• pm10 : 7~289µg/㎥<br>(3개소 측정 범위) | 하천수질<br>• pH : 7.4<br>• DO : 9.4~9.7mg/L<br>• BOD : 2.3~2.6mg/L<br>• COD : 4.2~4.8mg/L<br>• SS : 1.8~2.9mg/L<br>• T-N : 1.480~2.040mg/L<br>• T-P : 0.024~0.091mg/L<br>• 총대장균군<br>27~36군수/100mL<br>• 그 외 항목 정량한계치 미만 | • Cd : N.D~0.22mg/kg<br>• Cu : 13.0~34.1mg/kg<br>• As : 불검출~5.06mg/kg<br>• Hg : 불검출~0.05mg/kg<br>• Pb : 14.5~27.0mg/kg<br>• 그 외 항목 불검출 또는 검출한계 미만 | • 소음 : 51~70dB(A)(낮), 48~64dB(A)(밤)<br>• 진동 : 22~45dB(V)(낮), 18~45dB(V)(밤) |
|                |                                                         | 지하수질<br>• pH : 6.6<br>• NO3-N : 1.8~3.6mg/L<br>• CL- : 19.0~133.3mg/L<br>• 그 외 항목 정량한계치 미만                                                                                                                          |                                                                                                                                                   |                                                                            |
| 완화 조치          | • 방진시설(판넬, 방진망 등) 780m 설치<br>• 비산먼지 상시 모니터링 장비 1개소 설치   | • 발생 오수는 오폐수처리시설 설치 후 공공하수처리시설 및 인근 하천으로 처리 중                                                                                                                                                                       | • 건설폐기물은 전량 위탁처리 중<br>• 생활폐기물 분리수거함 설치 운영 중                                                                                                       | • 저소음·저진동 장비 사용<br>• 가설방음판넬 설치<br>• 이동식 방음벽 설치<br>• 소음 상시 모니터링 장비 1개소 설치   |
| 완화 조치 결과(효과성)* | • 초미세먼지(pm2.5) 35µg/㎥ 이하<br>• 미세먼지(pm10) 100µg/㎥ 이하     | -                                                                                                                                                                                                                   | • Cd : N.D<br>• Cu : 14.7mg/kg<br>• As : 4.75mg/kg<br>• Hg : 0.03mg/kg<br>• Pb : 15.3mg/kg<br>• 그 외 항목 불검출 또는 검출한계 미만                             | • 일반소음 65 이하<br>• 발파소음 75 이하<br>• 진동 65~70 이하                              |

\* 효과성 평가: 기준치 대비 미세먼지, 소음·진동 모니터링 시스템 측정치

# ESG FACT BOOK

## Environmental Social Governance

|                   |     |
|-------------------|-----|
| 투명한 거버넌스 확립       | 105 |
| 책임 있고 공정한 윤리경영 실천 | 110 |
| 전사적 리스크 관리 강화     | 115 |

Environmental

환경경영  
친환경 건설  
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화  
인권경영  
인재관리와 다양성 존중  
고객 만족 추구  
정보보호 강화  
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립  
책임 있고 공정한 윤리경영 실천  
전사적 리스크 관리 강화



투명한 거버넌스 확립

이사회 구성

이사회 구성

GS건설은 건전하고 합리적인 경영을 실천하기 위해 투명한 지배구조를 구축하고, 주주를 비롯한 이해관계자의 권익 보호에 힘쓰고 있습니다. 이사회는 회사의 최종 의사결정기구로서 총 7인(사내이사 3인, 사외이사 4인)으로 구성되어 있으며, 법령 및 정관에서 정한 사항과 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요 사항을 심의·의결합니다. 또한 경영진의 업무 집행 전반에 대한 감독 기능을 수행하고 있습니다. 이사회 의장은 산업 지식과 경영에 대한 높은 이해도를 보유한 허창수 사내이사가 맡고 있습니다.

이사회 독립성

GS건설 전체 이사의 과반수를 사외이사로 구성하여, 이사회가 기업, 경영진, 지배주주 등 특정 이해관계로부터 독립적으로 운영될 수 있도록 하고 있으며, 이사회 구성원이 자유롭게 객관적인 의견을 제시할 수 있는 의사결정 환경을 조성하고 있습니다. 사외이사 선임은 정관 및 관련 법령에 따라 공정하고 투명한 절차를 기반으로 이루어지며, 사외이사후보추천위원회는 후보자 선정에 앞서 관련 정보를 사전에 공시하고, 엄격한 심사 과정을 거쳐 적격한 후보자를 추천하고 있습니다. GS건설의 모든 사외이사는 독립성 판단 기준을 충족하고 있으며, 이를 통해 이사회의 독립적 운영과 경영 감독 기능을 실질적으로 강화하고 있습니다.

이사회 구성 현황

| 구분   | 성명  | 성별 | 선임일*              | 임기 만료일  | 주요 경력(현직 포함)                                 | 이사회 내 위원회** |         |               |       | 역량구성표 (Board Skills Matrix) |       |    |    |    |
|------|-----|----|-------------------|---------|----------------------------------------------|-------------|---------|---------------|-------|-----------------------------|-------|----|----|----|
|      |     |    |                   |         |                                              | 감사위원회       | ESG 위원회 | 사외이사 후보추천 위원회 | 보상위원회 | 건설산업                        | 재무/회계 | 경영 | 금융 | 법률 |
| 사내이사 | 허창수 | 남  | 2026.03 (2002.03) | 2029.03 | • GS건설 회장 / 이사회 의장                           |             |         |               |       |                             |       | ✓  |    |    |
|      | 허윤홍 | 남  | 2024.03           | 2027.03 | • GS건설 대표이사 사장 / CEO                         |             |         |               |       |                             |       | ✓  |    |    |
|      | 김태진 | 남  | 2026.03           | 2029.03 | • GS건설 대표이사 사장 / CSO                         |             | ○       | ○             |       |                             |       | ✓  |    |    |
| 사외이사 | 이호영 | 남  | 2025.05 (2022.03) | 2028.03 | • 現 연세대학교 경영대학 교수<br>• 現 연세대학교 ESG/기업윤리연구센터장 | ●           | ○       |               |       |                             | ✓     |    |    |    |
|      | 최현숙 | 여  | 2026.03 (2023.08) | 2029.03 | • 前 IBK 캐피탈 대표이사<br>• 現 김앤장법률사무소 고문          | ○           | ○       | ●             | ○     |                             |       |    | ✓  |    |
|      | 황철규 | 남  | 2024.03           | 2027.03 | • 前 부산고등검찰청 검사장<br>• 現 법무법인 해광 대표변호사         | ○           | ●       |               | ○     |                             |       |    |    | ✓  |
|      | 손병석 | 남  | 2025.03           | 2028.03 | • 前 국토교통부 차관                                 |             | ○       | ○             | ●     | ✓                           |       |    |    |    |

\* 재선임의 경우 최초 선임일을 괄호 안에 기재

\*\*●: 위원장, ○: 위원

이사회 다양성 및 전문성

GS건설은 이사회의 다양성과 전문성 확보를 위해 ‘정관’, ‘기업지배구조헌장’, ‘사외이사 독립성 및 다양성 정책’을 기반으로 이사의 자격 요건을 명확히 규정하고 있습니다. 이사회 구성에 있어 성별, 국적, 연령 등에 제한을 두지 않음으로써 다양한 관점과 경험이 의사결정 과정에 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 건설산업, 재무·회계, 경영, 금융, 법률 등 5개 핵심 분야로 구성된 Board Skills Matrix(BSM)를 통해 이사회 구성원의 전문 역량을 체계적으로 관리하고 있으며, 각 분야의 전문성이 균형 있게 반영된 이사회 운영을 지향하고 있습니다.



정관



기업지배구조헌장

(2026년 5월 기준)

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

투명한 거버넌스 확립

이사의 선임

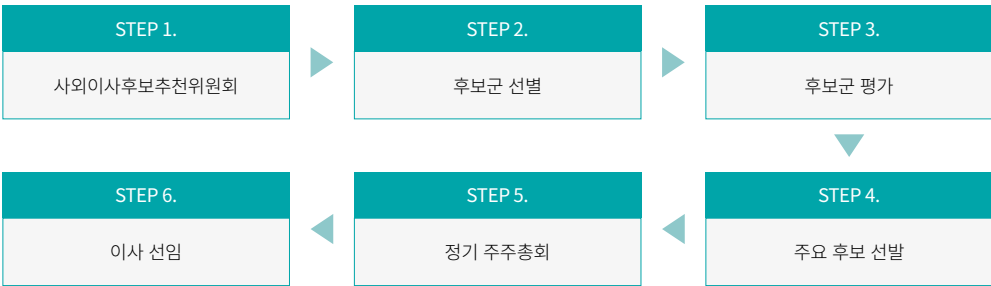
최고경영자 후보군 관리

GS건설은 이사회의 승인을 통해 최고경영자 승계규정을 명문화하고 있으며, 정관 제28조(이사의 선임) 및 이사회 규정 제13조(부의사항)에 따라 대표이사 선임을 이사회의 권한으로 규정하고 있습니다. 이를 바탕으로 매년 인사 CM(Consensus Meeting) 회의체를 통해 복수의 최고경영자 후보군(Pool)을 추천 사유와 함께 선정하고, 후보군의 육성 현황을 정기적으로 검토하여 향후 육성 계획을 수립하고 있습니다. 이러한 체계적인 승계 후보 관리 및 육성 프로세스를 통해 최고경영자 유교 시 발생할 수 있는 경영 공백에 선제적으로 대비하는 한편, 우수한 최고경영자 후보를 지속적으로 육성하고 있습니다. 선정된 승계 후보자들은 GS 임원 교육 프로그램 참여, CEO와의 정기적인 면담 및 멘토링 등을 통해 경영 역량과 리더십을 강화하고 있으며, 관련 육성 계획은 매년 운영 결과를 바탕으로 검토·개선하여 지속적으로 고도화하고 있습니다.

사외이사의 선임

GS건설은 사외이사후보추천위원회를 통해 공정하고 투명한 절차에 따라 사외이사를 선임하고 있으며, 후보자는 동 위원회의 추천을 거쳐 주주총회의 승인을 통해 최종 선임됩니다. 사외이사 후보자 선정 과정에서는 외부에 공개된 후보자 관련 정보를 수집하여 결격 사유 여부를 사전에 검토하고, 인터뷰 및 레퍼런스 체크를 통해 자격과 전문성을 종합적으로 심사함으로써 기업 가치 훼손 또는 주주 권익 침해 이력이 있는 인사가 선임되지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 사외이사 선임 이후에도 정기적으로 회사 및 계열사와의 거래 내역을 확인하는 등 독립성 유지 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다.

이사회 선임 절차



이사회 및 위원회 운영

이사회 운영 현황

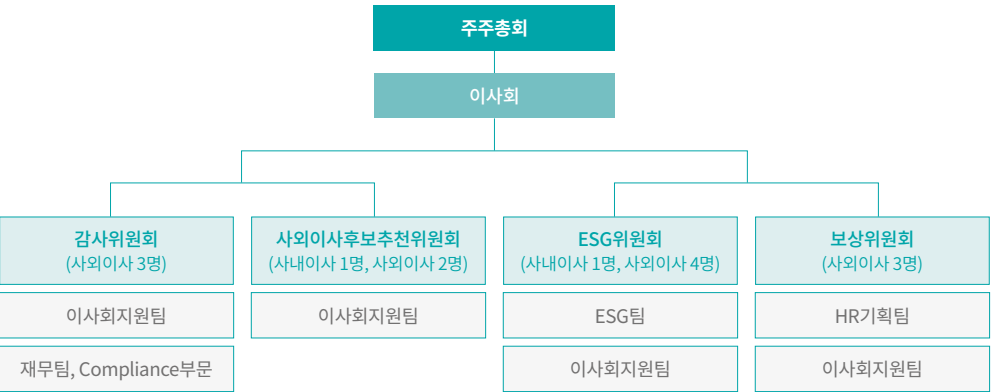
GS건설은 법령 및 정관에 따라 주요 업무 집행 사안을 심의·의결하기 위해 정기이사회와 임시이사회를 운영하고 있습니다. 2025년에는 총 8회(정기이사회 7회, 임시이사회 1회)의 이사회를 개최하여 18건의 안건을 심의하였습니다. 이사회 소집은 정관에 따라 회의일로부터 7일 전까지 각 이사에게 통지하고 있으며, 안건은 출석 이사 과반수 이상의 찬성으로 의결됩니다. 모든 의사결정 과정은 의사록을 통해 안건 내용, 심의 절차, 가결 여부, 반대 이사 및 반대 사유 등을 투명하게 기록·관리하고 있습니다. 또한 개별 이사의 출석 여부와 안건별 찬반 내역 등 이사회 활동 현황은 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다.

이사회 내 위원회

GS건설은 이사회 내에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 보상위원회 등 총 4개의 위원회를 설치하여 전문성과 책임성을 기반으로 한 이사회 운영 체계를 구축하고 있습니다. 이사회를 포함한 모든 이사회 내 위원회는 사외이사가 과반수 이상 참여하도록 구성되어 있으며, 특히 감사위원회와 보상위원회는 사외이사만으로 구성하여 위원회의 독립성을 강화하고 있습니다. 각 위원회는 별도의 운영규정을 제정하여 설치 목적과 기능을 명확히 하고, 해당 규정에 따라 권한과 책임을 체계적으로 규정함으로써 이사회 내 위원회 운영의 실효성을 제고하고 있습니다.

이사회 조직도

2026년 5월 기준



Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



투명한 거버넌스 확립

이사회 및 위원회 운영

감사위원회

GS건설은 내부감사기구인 감사위원회를 중심으로 회사의 업무 수행 및 재산 상태를 점검하고, 대주주 및 경영진에 대한 감독·견제 기능을 수행함으로써 기업의 투명성과 건전한 지배구조 유지를 위해 노력하고 있습니다. 감사위원회는 전원 사외이사 3인으로 구성되어 독립성을 확보하고 있으며, 회계와 업무 전반에 대한 감사 권한을 보유하고 있습니다. 2025년에는 2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고 및 평가, 컴플라이언스 주요 활동 및 향후 계획 보고, 외부감사인 선임 관련 문서화 사항 변경 등을 주요 안건으로 총 6회의 감사위원회를 개최하였습니다.

사외이사후보추천위원회

GS건설은 사외이사후보추천위원회를 설치하여 공정하고 투명한 사외이사 선임 프로세스를 운영하고 있습니다. 동 위원회는 연 1회 이상 회의를 개최하여 사외이사 후보자의 자격과 독립성 요건을 사전에 검토하고, 회사 운영에 필요한 전문 역량을 갖춘 적격 후보자를 공정한 절차를 통해 주주총회에 추천하고 있습니다. 2025년에는 총 2회의 사외이사후보추천위원회를 개최하여 관련 안건을 심의하였습니다.

보상위원회

GS건설은 보상위원회를 중심으로 공정하고 투명한 보수 체계를 구축하고, 이사의 책임성과 성과에 기반한 보상 문화 정착을 추진하고 있습니다. 보상위원회는 주주총회에 상정할 이사 보수 한도와 등기 및 미등기 임원의 보수 조정률 등 임원 보수 체계 전반에 관한 사항을 심의하며, 보수 결정 과정에서 객관성과 투명성을 확보하는 역할을 수행하고 있습니다. 2025년에는 주주총회에 제출되는 등기이사 보수 한도 안건과 임원 인사 대상자 후보 보고 및 승인 등을 주요 안건으로 총 3 회의 보상위원회를 개최하였습니다.

ESG위원회

GS건설의 ESG위원회는 이사회 중심의 ESG 리스크 관리체계를 총괄하는 기구로서, 연간 ESG 활동 계획 및 성과를 심의·점검하고 주요 ESG 이슈에 대한 관리·감독 역할을 수행하고 있습니다. 위원회는 ESG중대성 평가 결과와 중점 과제 추진 현황, 배출권 거래제 등 환경·규제 이슈를 검토하는 한편, 공정거래법상 계열회사와의 대규모 내부거래 승인 등을 통해 거래의 투명성과 공정성을 강화하고 있습니다. 2025년에는 총 5회의 ESG위원회를 개최하여 주요 ESG 안건을 심의함으로써 지속가능경영 체계를 강화하고, 이해관계자와의 신뢰 구축을 위한 노력을 이어왔습니다.

ESG 위원회 회의 안건

| 회차     | 개최 일자       | 안건 구분 | 의안내용                                                                                                                                             | 가결 여부 |
|--------|-------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1차     | 2025.02.20. | 의결    | ① 이사회 산하 위원회 운영(안) 및 정관변경(안) 승인<br>② 2025년 ESG 활동계획 승인<br>· 기후 관련 위험/기회 관리 절차 정립, 연결기준 탄소 감축안 검토<br>· 글로벌 공시 규제 대응 계획<br>· 기후변화 중대성평가 결과 및 대응 계획 | 가결    |
|        |             | 보고    | ③ 배출권 거래제 현황 보고                                                                                                                                  | -     |
| 1차(임시) | 2025.03.25. | 의결    | ① 공정거래법상 계열회사와의 대규모 내부거래 승인의 건                                                                                                                   | 가결    |
| 2차     | 2025.05.15. | 의결    | ① 공정거래법상 계열회사와의 대규모 내부거래 승인의 건<br>② 주주제안 처리 기준 및 절차 규정 승인의 건                                                                                     | 가결    |
|        |             | 보고    | ③ ESG 동향 및 대응방향 보고<br>④ ESG 중대성 평가결과 보고<br>⑤ 중점과제 진행 현황 보고                                                                                       | -     |
| 3차     | 2025.08.21. | 의결    | ① 공정거래법상 계열회사와의 대규모 내부거래 승인의 건                                                                                                                   | 가결    |
|        |             | 보고    | ② 지속가능경영보고서 발간결과 보고<br>③ 공시 규제 연계 ESG Data 관리 방안 보고<br>④ 중점과제 진행 현황 보고                                                                           | -     |
| 4차     | 2025.11.26. | 의결    | ① 공정거래법상 계열회사와의 대규모 내부거래 승인의 건                                                                                                                   | 가결    |
|        |             | 보고    | ② 2025년 ESG 활동 성과 보고<br>③ 2025년 ESG 평가 결과 보고                                                                                                     | -     |

ESG 관련 실적 및 향후 계획

| 구분     | 2025년 실적                                                                                                                                                                                               | 2026년 계획                                                                                                                                              |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 기후변화   | · 기후변화 대응 관련 위험/기회 분석 기반 대응 과제 추진<br>· 자회사 온실가스 산정(Scope 1, 2)<br>· 온실가스 감축 목표 및 달성 방안 검토                                                                                                              | · 온실가스 감축 목표 수립 및 이행 방안 추진<br>(재생에너지 확보 방안 수립 및 공법·기술 모색)<br>· 자회사 온실가스 인벤토리 고도화(Scope 3 확장)                                                          |
| 공급망·인권 | · ESG 평가·컨설팅 대상 협력회사 확대(2024년 166사 → 2025년 222사)<br>· ESG 인식 향상 및 실행력 제고 위한 소통 강화<br>(협력회사 Engagement 활동) (ESG 교육 186사, 경영 개선권고 73사)<br>· 인권실사 범위 확대 및 내재화 활동 강화<br>(해외현장·자회사 대상 추가, CM/BM 대상 인권경영 교육) | · 공급망 지속가능성 관리 범위 확대 및 수준 강화<br>(구매·용역사로 관리 대상 확장, 협력회사 ESG 경영 실행력 강화 및 지원 체계 구축)<br>· 인권 실사 신뢰도 확보 및 내재화 활동 강화 지속<br>(설문조사 응답률 제고, 인권 취약그룹 심층인터뷰 확대) |
| 공시규제   | · 주요 자회사 ESG 데이터 관리 현황 진단<br>· ESRs 환경Topic 별 위험/기회 관리 절차 및 환경 정책 초안 작성                                                                                                                                | · 자회사 ESG 데이터 관리 개선<br>· 기후 외 Topic IRO 식별·평가 및 환경 정책 수립                                                                                              |

Environmental

환경경영  
친환경 건설  
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화  
인권경영  
인재관리와 다양성 존중  
고객 만족 추구  
정보보호 강화  
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립  
책임 있고 공정한 윤리경영 실천  
전사적 리스크 관리 강화



투명한 거버넌스 확립

이사회 교육

GS건설은 사외이사의 전문성과 사업 전반에 대한 이해도를 제고하기 위해 체계적인 이사회 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 공정거래 정책 방향, 자본시장 관련 법률, 해외 주요 사업 현황 등 이사회 활동과 밀접한 주요 이슈를 중심으로 총 10회의 교육을 실시하였으며, 이를 통해 사외이사의 직무 수행 역량과 경영 감독 기능을 지속적으로 강화하였습니다.

이사회 평가

GS건설은 이사회 운영의 효율성과 실효성을 제고하기 위해 체계적인 이사회 평가 제도를 운영하고 있습니다. 매년 연말 사외이사를 대상으로 자가평가를 실시하고 있으며, 평가는 이사회의 역할과 책임, 이사회 구조(구성 및 독립성), 이사회 운영(절차 및 안건 관리), 이사회 내 위원회 운영 등 네 가지 핵심 영역을 중심으로 구성되어 있습니다. 평가 결과 중 개선이 필요한 사항과 이사진의 제안 내용은 면밀히 검토·분석하여 차기 이사회 운영에 반영하고 있으며, 연도별 평가 결과와 변동 사항을 지속적으로 추적·관리함으로써 이사회 운영의 질적 수준을 지속적으로 고도화하기 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다.

이사회 보수

GS건설의 이사회 보수는 상법 제388조 및 회사 정관에 근거하여 주주총회 결의로 연간 보수 한도를 설정하고, 관련 지급 규정에 따라 투명하고 합리적으로 운영되고 있습니다. 사외이사, 감사위원회 위원을 포함한 등기이사 보수 총액은 주주총회에서 승인된 연간 보수 한도액 130억 원 이내에서 지급되며, 이사회 보수 체계의 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 의사결정의 독립성을 보장하기 위해 사외이사의 보수는 경영 성과 평가와 연동하지 않으며, 동종 업계의 보수 수준과 직무 수행에 따른 책임과 위험, 투입 시간 등을 종합적으로 고려하여 적정 수준의 보수를 지급하고 있습니다. 또한 사외이사에게는 별도의 주식매수선택권을 부여하지 않고 있습니다.

이사회 평가 구성 요소

| 이사회 자가평가                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div></div> <div>이사회 역할·책임</div>   | <div><b>이사회 역할</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>1 이사회는 공정하고 성실하게 직무를 수행하고 있는가</li><li>2 이사회의 직무수행에 있어서 타 이해관계자의 입장도 고려하고 있는가</li><li>3 이사회는 경영진과 원활한 의사소통을 하고 있는가</li></ul></div>                                                               | <div><b>이사회의 책임과 의무</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>4 이사회는 기업의 경영이념과 장기적인 비전을 이해하고 있는가</li><li>5 이사회는 재무지표 및 법규의 준수여부 등을 정기적으로 확인하고 있는가</li><li>6 이사회는 기업 윤리와 사회적 책임을 이해하고 있는가</li></ul></div>                                              |
| <div></div> <div>이사회 구조</div>      | <div><b>이사회 구성</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>1 현재 이사회의 규모는 적정한가</li><li>2 이사의 후보를 선정하기 위한 별도의 위원회나 절차가 마련되어 있는가</li><li>3 신임 이사에 대한 오리엔테이션 과정을 마련하고 실시하고 있는가</li></ul></div>                                                                 | <div><b>이사회의 독립성</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>4 이사회는 다수의 독립적인 사외이사로 구성되어 있는가</li><li>5 이사회와 경영진은 서로 간의 권한과 책임을 이해하고 존중하고 있는가</li><li>6 이사회는 안건에 대해 사전에 검토를 하고 있는가</li></ul></div>                                                        |
| <div></div> <div>이사회 운영</div>     | <div><b>이사회 운영절차</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>1 이사회의 직무를 성실히 수행하기 위하여 이사회가 정기적으로 적정하게 개최되는가</li><li>2 이사회 구성원들이 성실히 회의에 참석하고 있는가</li><li>3 이사회 운영규정을 마련하고 규정에 따라 충실히 운영되고 있는가</li><li>4 이사회의 활동 내역을 사업보고서와 홈페이지 등에 공시하고 있는가</li></ul></div> | <div><b>이사회 안건</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>5 이사회 안건과 관련하여 사전에 자료가 제공되는가</li><li>6 이사회 안건과 관련되어 제공된 자료가 충실히 작성되었는가</li><li>7 이사가 안건을 검토하기 위하여 물적·인적 자원을 활용할 수 있는가</li></ul></div>                                                        |
| <div></div> <div>이사회 내 위원회</div> | <div><b>위원회의 구조 및 운영</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>1 현재의 이사회 내 위원회 수가 효율적이고 원활한 이사회 활동을 위해 적절한 수준인가</li><li>2 위원회의 위원장들은 위원회 구성원들 및 경영진과 충분히 협의하여 회의를 진행하는가</li><li>3 각 위원회는 위원회 운영을 위한 규정을 마련하여 따르고 있는가</li></ul></div>                     | <div><b>감사위원회</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>4 감사위원회는 3인 이상의 독립적인 사외이사로 구성되어 있는가</li><li>5 감사위원회의 권한과 책임이 규정에 명확히 명시되어 있는가</li><li>6 감사위원회 회의는 적정하게 개최되는가</li><li>7 감사위원회 위원의 전문성을 위하여 내부회계관리제도 관련 충분한 지식과 교육기회를 제공 받고 있는가</li></ul></div> |

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



투명한 거버넌스 확립

주주친화 경영

주주구성 현황

GS건설은 1주당 1의결권을 부여하여 모든 주주가 동등한 의결권을 행사할 수 있도록 규정하고 있습니다. 2025년 12월 기준 총 발행주식 수는 보통주 85,581,490주이며, 이 중 자기주식 692,595주를 제외한 의결권 있는 주식 수는 84,888,895주입니다. 세부적인 주주구성 현황은 관련 법령에 따라 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

2025 주주 지분율

2025.12.31 기준

● 국내기관 및 개인 ● 최대주주 및 특수관계인 ● 외국인 ● 자사주      단위: %



주주총회 개최

GS건설은 상법 제363조 및 제542조의4와 회사 정관에 따라 주주총회 개최와 관련된 제반 사항(일시, 장소, 의안 등)을 정해진 기한 내에 소집 통지하고 있습니다. 특히 주주총회 소집 시에는 총회일로부터 최소 4주 전에 회의 목적사항이 포함된 통지서 또는 전자문서를 발송하여 주주들이 안건을 충분히 검토할 수 있는 기간과 정보 접근성을 보장하고 있습니다. 또한 주주 참여도를 제고하기 위해 주주총회 집중일을 피해 총회를 개최하고 있으며, 직접적인 의결권 행사가 어려운 주주를 위해 의결권 대리 행사 권유 활동을 실시하고 있습니다. 2026년 주주총회 역시 한국상장회사협의회가 발표한 주주총회 집중 예상일을 피해 개최하였으며, 이를 통해 주주의 원활한 참석과 의결권 행사를 도모하고 있습니다.

주주환원정책

GS건설은 주주 권익 강화를 위해 배당을 포함한 주주환원 정책과 중장기 계획을 수립하고 이를 체계적으로 이행하고 있습니다. 주주환원 정책의 일환으로 매년 1회 현금 배당을 실시하고 있으며, 배당 규모는 회사의 지속적인 성장을 위한 투자 계획과 경영 실적, 현금흐름 등을 종합적으로 고려하여 결정하고 있습니다. GS건설은 2024년 배당정책을 통해 연결재무제표 기준 조정 지배주주당기순이익의 20%를 배당 성향으로 공시한 바 있으며, 이후 주주환원 강화를 위한 정책적 방향성을 반영하여 2026년 2월 연결재무제표 기준 지배주주당기순이익의 25% 이상을 주주에게 환원하는 것을 목표로 하는 중장기 주주환원 정책을 공시하였습니다. 이를 통해 GS건설은 주주환원 정책의 예측 가능성과 일관성을 제고하고, 중장기적인 주주 신뢰를 강화하고자 합니다.

주당 배당금

단위: 원

| 항목     | 2023                                             | 2024 | 2025 |
|--------|--------------------------------------------------|------|------|
| 주당 배당금 | 2023년 인건 검단사고에 따른 연결재무제표 기준 결손 인식으로 부득이하게 배당 미실시 | 300  | 500  |

중장기 배당 정책

**주요 내용**

- ① 연결재무제표 기준 지배주주 당기순이익의 25% 이상을 주주에게 환원
- ② 경영환경 및 회사 재무상황 등을 종합적으로 고려하여 변동 가능

**대상 기간:** 3개년(2025~2027년)

주주 커뮤니케이션

GS건설은 국내외 투자자 및 애널리스트를 대상으로 적극적인 IR 활동을 전개하고 있으며, 홈페이지를 통해 재무 현황과 IR 자료를 제공함으로써 소액주주를 포함한 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다. 2025년에는 약 248회의 IR 미팅을 진행하였으며, 외부 투자자와의 효율적인 소통을 위해 기업탐방 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 글로벌 투자자의 정보 접근성과 편의성 제고를 위해 지배구조를 포함한 IR 자료와 재무 정보를 영문으로 공시하고 있습니다.

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화

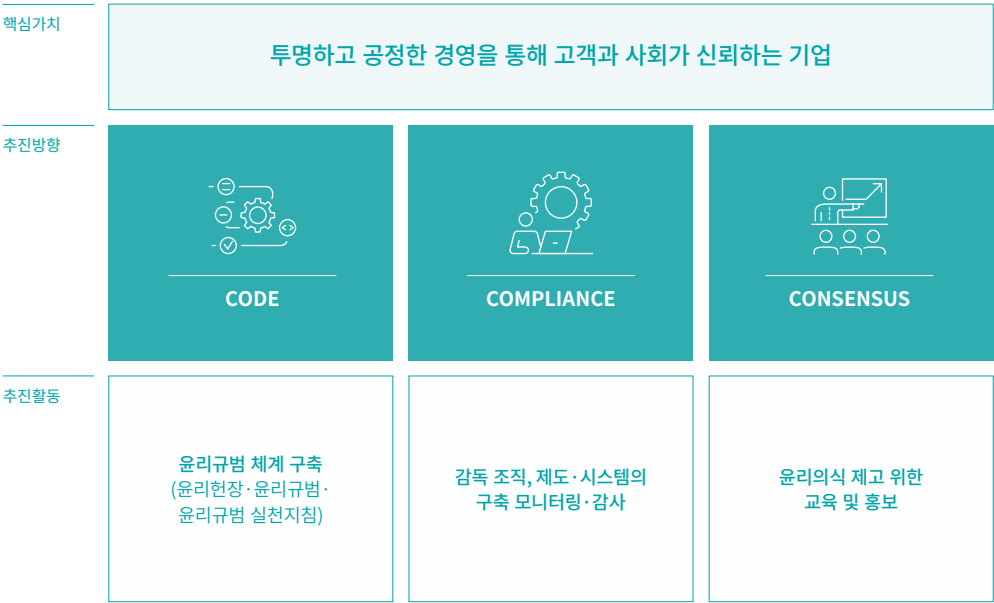
# 책임 있고 공정한 윤리경영 실천

## 윤리경영 체계

### 윤리경영 추진 체계

GS건설은 투명하고 공정한 경영 철학을 바탕으로 ‘윤리규범(Code of Conduct) 체계 구축’, ‘윤리경영 감독 활동(Compliance Check Organization)’, ‘교육을 통한 공감대 형성(Consensus by Education)’의 세 가지 핵심 요소를 중심으로 윤리경영을 실천하고 있습니다. GS건설은 이를 통해 정직하고 신뢰받는 기업으로 자리매김하고자 하며, 고객의 기대, 경영 환경 변화, 그리고 기업 가치의 진화에 능동적으로 대응하며 윤리경영 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

### 윤리경영 추진체계



### 윤리규범 체계

GS건설은 전 임직원이 준수해야 할 올바른 행동 기준과 가치 판단의 원칙을 명확히 하기 위해 1994년 윤리규범을 제정한 이후, 윤리경영의 체계적 실천을 위해 다양한 정책과 지침을 지속적으로 정비해 왔습니다. 당사는 윤리헌장, 윤리규범, 윤리규범 실천지침, 인권정책, 반독점정책 등을 수립하고 이를 회사 홈페이지를 통해 투명하게 공개함으로써 윤리경영에 대한 책임성을 강화하고 있습니다.

[윤리규범 체계](#)

### 윤리규범 체계



### 윤리위원회 운영

GS건설은 윤리경영 체계의 전사적 도입을 위해 CRO를 위원장으로 하는 윤리위원회를 운영하고 있으며, 매년 상·하반기 각 1회씩 연 2회 정례적으로 개최하고 있습니다. 윤리위원회는 각 사업본부의 임원급 인력으로 구성되어 윤리 정책 관련 주요 사안의 심의·의결과 윤리경영 추진 활동 및 성과를 체계적으로 검토합니다. 또한 각 조직에 윤리경영 방침을 전파하고 법규 및 내부 업무규정 등 주요 이슈사항에 대한 실질적인 지도·점검·개선 활동을 수행하는 동시에, 준법지원 조직의 활동을 지속적으로 모니터링하여 법적 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



책임 있고 공정한 윤리경영 실천

윤리경영 실천문화 확산

윤리경영 활동

GS건설은 윤리경영 실천문화의 확산과 윤리규범의 내재화를 위해 다양한 프로그램과 커뮤니케이션 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 회사는 임직원이 일상적인 업무 과정에서 윤리경영의 중요성을 자연스럽게 인식할 수 있도록 윤리 관련 뉴스레터 발행, 홍보 포스터 배포 등 다양한 채널을 통해 지속적으로 정보를 제공합니다. 이러한 활동은 윤리 이슈에 대한 구성원의 관심을 제고하고, 윤리적 판단 기준을 명확히 하는 데 기여하고 있습니다. 또한 GS건설은 임직원 개개인의 윤리의식 강화를 위해 매년 윤리서약 전자서명을 실시하고 있습니다. 전자서약 과정은 단순한 서명 절차를 넘어, 윤리규범 및 회사의 기준을 다시 한 번 숙지하고 스스로 준수 의지를 확인하는 교육적 기능을 갖추고 있습니다. 이를 통해 임직원이 윤리규범을 충분히 이해하고 실천 의지를 강화함으로써, 조직 전체의 윤리 수준이 한층 더 제고될 수 있도록 하고 있습니다.

윤리경영 주요 활동

| 구분                 | 내용                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 윤리경영 교육            | <ul style="list-style-type: none"><li>• Offline 교육<ul style="list-style-type: none"><li>- Compliance 이슈의 실질 사례 중심 교육</li><li>- 사전 예방 활동 강화</li></ul></li><li>• Online 교육<ul style="list-style-type: none"><li>- 윤리경영 실천을 위한 임직원 인식 개선 주제 선정 시행</li></ul></li></ul> |
| 뉴스레터/ Q&A(4회)      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 윤리경영 관련 Theme 선정 전직원 대상 발송(분기별)</li><li>• 주제<ul style="list-style-type: none"><li>① 윤리경영의 씨앗을 심자(나무를 심은 사람)</li><li>② 윤리경영 사례(법인카드 사적사용)</li><li>③ 윤리경영 사례(직장 내 언어적 성희롱)</li><li>④ 윤리Survey 결과 공유</li></ul></li></ul>      |
| 전사 인트라넷 게시(4회)     | <ul style="list-style-type: none"><li>• 사내 규정 및 지침 등의 준수 안내</li><li>• 직장 내 괴롭힘 금지 및 대응 가이드 안내</li><li>• 성희롱 예방 및 대응을 위한 가이드 안내</li><li>• 윤리경영 관련 제도 및 시스템 안내</li></ul>                                                                                             |
| 홍보 포스터 제작·배포 (11회) | <ul style="list-style-type: none"><li>• 당사 윤리경영 관련 핵심 메시지 전달 및 제보 활성화 유도 목적<ul style="list-style-type: none"><li>- 주제: 직장내 괴롭힘 및 비윤리 행위 신고제도 안내</li><li>- 대상: 2025년 신규 개설 현장 대상 배포·부착</li></ul></li></ul>                                                          |
| 기타 홍보활동            | <ul style="list-style-type: none"><li>• 당사 전직원 대상 윤리서약 전자서명 실시</li><li>• 사내 TV홍보: 윤리경영 메시지 및 신고제도 안내</li></ul>                                                                                                                                                     |

윤리교육 실시

GS건설은 임직원과 협력회사를 대상으로 온·오프라인 윤리교육 프로그램을 운영하며, 조직 전반의 윤리의식과 책임 있는 업무 문화를 강화하고 있습니다. 2025년에는 총 36회의 집합교육과 12회의 현장방문 교육을 실시하여 윤리경영 실천 의지와 제보 채널 등을 공유하며 구성원의 윤리적 판단 역량을 높였습니다. 또한 GS건설은 4,901명의 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 실시하여, 구성원이 건전한 조직문화의 중요성을 인식하고 상호 존중의 근무 환경을 조성할 수 있도록 지원했습니다. GS건설은 앞으로도 다양한 윤리 관련 교육을 지속적으로 확대하여 임직원 및 협력회사의 윤리 의식을 한층 더 강화할 예정입니다.

윤리교육 현황

단위: 명

| 구분         | 2023  | 2024  | 2025  | 비고               |                                                                                        |
|------------|-------|-------|-------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Offline 교육 | 집합교육  | 1,006 | 1,497 | 1,204            | 주제<br>- 윤리경영 및 사내 이슈 공유<br>- 내부신고 방법 등<br>대상<br>- 신입·경력사원 및 주요 직군<br>- 현장 직원 및 협력회사 소장 |
|            | 현장교육  | 736   | 554   | 262              |                                                                                        |
|            | 직원    | 530   | 371   | 191              |                                                                                        |
|            | 협력회사  | 206   | 183   | 71               |                                                                                        |
|            | 계     | 1,742 | 2,051 | 1,466            |                                                                                        |
| Online 교육  | 5,026 | 4,845 | 4,901 | · 직장 내 괴롭힘 예방 교육 |                                                                                        |

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



책임 있고 공정한 윤리경영 실천

현장 활동을 통한 윤리적 리스크 사전 예방

GS건설은 건설업의 특성을 고려하여 현장 기반 윤리 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 ‘Patrol 점검’과 ‘Issue 진단’을 실시하고 있습니다. ‘Patrol 점검’을 통해 현장의 업무 절차와 법규 준수 여부를 확인하고 비윤리적 행위가 발견될 경우 즉각적인 시정조치를 취함으로써 윤리적 리스크를 사전에 예방하고 있으며, ‘Issue 진단’을 통해 현장에서 도출된 개선 필요 사항을 본사 유관부서와 공유하여 업무 프로세스 개선방안을 마련하고 있습니다. 또한 Patrol 점검 및 평가 결과를 기반으로 윤리경영 우수 현장을 선정해 인센티브를 제공함으로써 현장 임직원의 자발적 참여를 독려하고 건강한 윤리문화의 확산을 유도하고 있습니다.

2025 Patrol 점검 및 Issue 진단

| 구분        | 건수     | 비고                     |
|-----------|--------|------------------------|
| Patrol 점검 | 32개 현장 | 윤리경영 우수 현장 3개소 선정 및 포상 |
| Issue 진단  | 6건     |                        |

신고채널 운영 및 비윤리행위 대응

GS건설은 건전한 기업 윤리문화 확립을 위해 다양한 제보 채널을 운영하며, 누구나 쉽게 접근하고 신고할 수 있는 환경을 구축하고 있습니다. 사이버 신문고는 GS건설 홈페이지와 사내 인트라넷을 통해 이용할 수 있으며, 외부에서 접수되는 메일 및 전화 제보는 ‘VOC(Voice of Customer) 시스템’을 통해 민원과 제보로 분류되어 체계적으로 관리됩니다. 접수된 제보는 컴플라이언스실에서 신속하게 조사되며, 비윤리행위가 확인될 경우 임직원은 인사규정에 따라 징계하고, 협력회사는 내부 심의 기준에 따라 제재 조치를 시행합니다. 또한 협력회사 임직원의 적극적인 제보 참여를 독려하기 위해 포상금 지급 및 우수 협력회사 선정 등의 인센티브 제도를 운영하고 있습니다. 2025년에는 총 43건의 제보가 접수되었으며, 이 중 확인된 22건의 위반 사항에 대해 경중에 따른 경고 및 징계 조치를 완료했습니다.



2025 윤리경영 제보 현황

단위: 건

| 구분                 | 2025 | 비고                        |
|--------------------|------|---------------------------|
| 접수된 제보 건수          | 43   |                           |
| 확인된 위반 건수          | 22   | 징계 조치 결과: 해고·정직·감급·견책, 경고 |
| 윤리경영 위반 징계 및 경고 현황 | 22   |                           |

제보자 보호 제도

GS건설은 ‘윤리규범 실천지침’에 따라 제보자의 권익을 철저히 보호하고 있습니다. 직무상 또는 우연한 경로로 제보자의 신분을 알게 된 임직원은 어떠한 경우에도 이를 외부에 누설해서는 안 되며, 위반 시에는 회사 규정에 따른 엄정한 징계가 적용됩니다. 회사는 제보자가 신고를 이유로 어떠한 인사상 불이익도 받지 않도록 보호하고 있으며, 불이익이 우려되는 상황에서는 보직 변경 등 적절한 조치를 통해 제보자의 안전과 권익을 우선적으로 보장하고 있습니다.

Environmental

환경경영  
친환경 건설  
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화  
인권경영  
인재관리와 다양성 존중  
고객 만족 추구  
정보보호 강화  
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립  
책임 있고 공정한 윤리경영 실천  
전사적 리스크 관리 강화



책임 있고 공정한 윤리경영 실천

공정거래 자율 준수

공정거래 자율준수 프로그램

GS건설은 공정하고 투명한 거래 환경 조성을 위해 2021년부터 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 최고경영자는 다양한 내부 커뮤니케이션 채널을 통해 자율준수에 대한 메시지를 지속적으로 전달하고 있으며, 임직원이 공정거래 관련 법규와 제도를 이해하고 준수할 수 있도록 CP 운영 절차, 주요 법령 해설, 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 위반 사례 등을 포함한 자율준수 편람을 제공하고 있습니다. 또한 CP 전담 조직을 중심으로 전 임직원이 윤리경영 및 공정거래 실천 서약에 참여하고, 각자의 역할과 책임을 인식함으로써 공정한 거래 관행이 조직 전반에 정착될 수 있도록 관리하고 있습니다.

자율준수 의지선언      공정거래 자율준수편람

공정거래 거버넌스



CP 규정에 따른 8대 도입요건

|                       |                     |                         |                 |
|-----------------------|---------------------|-------------------------|-----------------|
| CP기준과 절차 마련 및 시행      | 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원 | CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명 | 자율준수편람의 제작 및 활용 |
| 지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시 | 내부감시체계 구축           | 공정거래 관련 법규위반 임직원에 대한 제재 | 효과성 평가와 개선조치    |

CP 내재화

GS건설은 임직원의 직책과 직무 특성을 반영한 맞춤형 교육을 실시하고, 사전업무협의제를 활성화하는 등 CP 운영의 내재화를 추진하고 있습니다. 전사 공통 교육을 기반으로 계층별·직군별 특화 교육을 확대하는 한편, 공정거래 리스크가 높은 부서와 국내 현장을 대상으로 정기적인 CP 운영 점검을 실시하고 있습니다. 점검을 통해 도출된 개선 사항은 관련 업무 프로세스에 즉시 반영함으로써 CP 운영의 실효성을 지속적으로 제고하고 있으며, 이를 통해 전 임직원이 공정거래 자율준수에 대한 역할과 책임을 인식하고 이를 충실히 이행할 수 있도록 관리하고 있습니다.



경영진 CP 교육



자율준수책임자 워크숍

2025 CP 추진 주요 성과

| 운영체계                                                                                                                         | 전파확산                                                                                                                                         | 점검 및 개선                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ① ‘CP 활동’ 임원 업무목표 반영<br>② AI 챗봇 자이툰 CP 도입으로 편람 접근성 및 활용도 제고<br>③ 자율준수책임자 활성화 워크숍 실시(CP-day)<br>④ 리스크 유형별 자율준수 가이드 및 체크리스트 개정 | ① 법규 준수를 위한 CP 영상 콘텐츠 자체 제작 13건<br>② 계층별·직무별 CP 교육(13회)<br>③ 전 임직원 대상 공정거래 교육(하도급 실무사례, 이수율 99.3%)<br>④ 리스크 분야별 심화교육(4회), 공무 등 직책·직군별 교육(8회) | ① 리스크 부서(31개), 국내현장(26개) 대상 CP 운영점검 및 리스크 예방활동 실시<br>② 업무 프로세스 개선(인프라 설계용역 계약·기술자료 요구)<br>③ 내부거래 등 사전업무협의의를 통한 법 위반 예방 활동(총 33회)<br>④ 표시광고법 위반 예방 모델하우스 사전점검 (6회) |

2025 CP 교육 실적

단위: 명

| 구분          | 분야      | 대상 부서                                  | 교육인원  |
|-------------|---------|----------------------------------------|-------|
| 온라인         | 하도급법    | 전 임직원                                  | 4,058 |
|             | 하도급     | 각 CM팀, 건축Q-CS팀, 수행지원팀, 조달본부 등          | 847   |
| 집합 및 온라인 교육 | 카르텔     | 건축영업팀, 도시정비팀, 건축·주택·인프라 견적예산팀, 환경사업팀 등 | 366   |
|             | 내부거래    | 신사업기획팀, 조달본부, 경영관리팀 등                  | 375   |
|             | 표시광고·약관 | 건축주택마케팅팀, 주택영업팀, 분양소장, 자이갤러리 근무자 등     | 191   |

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 전사적 리스크 관리 강화



책임 있고 공정한 윤리경영 실천

3년 연속 CP 등급평가 AA 획득

GS건설은 공정거래위원회가 주관하는 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 등급평가에서 3년 연속 우수등급(AA)을 획득하며, 공정거래 자율준수 체계의 안정적인 운영 역량을 다시 한번 인정받았습니다. CP 등급평가는 기업의 공정거래 자율준수 프로그램 운영 수준과 실적을 종합적으로 평가하여 등급을 부여하는 제도로, 평가 결과에 따라 다양한 인센티브가 제공됩니다. GS건설은 앞으로도 CP 운영체계의 지속적인 개선과 고도화를 통해 공정거래 자율준수 문화의 확산과 정착에 기여해 나갈 계획입니다.

CP 우수조직 시상

GS건설은 공정거래 자율준수 문화를 확산하기 위하여 2025년 한 해 임직원의 공정거래 자율준수 활동을 평가해 우수 조직에 대한 시상식을 진행하였습니다. 평가는 본사 및 국내 현장을 대상으로 진행되었으며, CP 교육 참여도, 자율준수 편람 활용, 공정거래 관련 법규 준수 여부 등 CP 실천 활동 전반을 기준으로 삼아 최우수조직과 우수조직을 선정하였습니다. GS건설은 이러한 시상 제도를 통해 임직원이 공정거래 자율준수를 스스로 실천할 수 있도록 독려하고 있으며, 앞으로도 현장과 본사 모두에서 자율준수 활동의 실천력을 높여 나가겠습니다.

CP 효과성 평가 및 개선

GS건설은 공정한 경쟁 환경 조성에 대한 기업의 책임을 인식하고, 각 사업본부의 업무 특성과 거래 구조를 고려하여 공정거래 관련 리스크를 체계적으로 도출하고 있습니다. 도출된 리스크는 발생 가능성과 경영에 미치는 영향 수준을 기준으로 ‘상·중·하’로 구분하여 관리하고 있으며, 이를 토대로 주요 원인을 분석하고 본부별 맞춤형 개선 및 대응 방안을 수립하여 운영하고 있습니다. 한편, 공정거래 자율준수 프로그램(CP)의 운영 수준을 점검하고 실효성을 높이기 위해 전 임직원을 대상으로 연 2회 CP 운영 효과성 평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과는 정기적으로 이사회 및 자율준수협의회에 보고되며, 이를 통해 도출된 개선 과제는 다음 연도 CP 운영 계획에 반영함으로써 준법경영 관리체계의 지속적인 개선과 고도화를 도모하고 있습니다.



3년 연속 CP 우수등급(AA) 획득

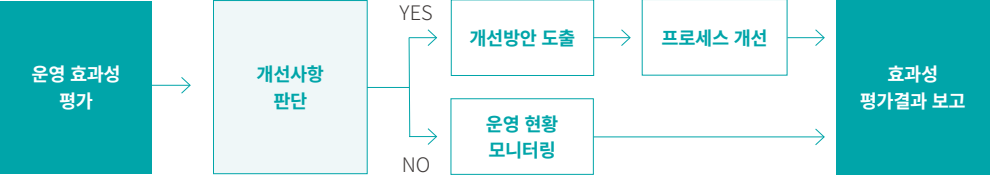


공정거래 자율준수 최우수 조직 시상

CP 리스크 식별 및 평가

| 관련법령      | 리스크 영역      | 세부 리스크                                     | 대상부서                                | 식별결과<br>(2025.04) | 통제방안                                                                       | 식별결과<br>(2025.10) |
|-----------|-------------|--------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 공정<br>거래법 | 부당한<br>공동행위 | · 경쟁사와 가격·<br>거래조건 합의<br>· 경쟁사와<br>민감정보 교환 | 도시정비·<br>인프라<br>Grid·<br>국내건설       | 중                 | · 도시정비 영업직군 교육 실시<br>(도시정비 워크숍)                                            | 중                 |
|           | 부당지원<br>행위  | 계열사에 유리한<br>거래 조건                          | 외주·구매·<br>생활문화·<br>연구기획팀<br>·Prefab | 중                 | · 공정거래(내부거래) 심화교육<br>실시<br>· 내부거래협의체 운영<br>· 영상미디어 제작배포                    | 중                 |
| 하도급법      | 서면 교부<br>의무 | 하도급 계약서<br>미교부·지연 교부                       | CM·외주·<br>구매                        | 상                 | · 하도급 심화교육 실시<br>· 공무직군 교육 실시(공무<br>워크샵)                                   | 상                 |
|           | 부당특약        | 책임 전가·과도한<br>손해배상 조항                       | 외주·구매                               | 상                 | · 영상미디어 제작 배포<br>· 국내현장 점검 실시(26개 현장)                                      | 상                 |
| 표시<br>광고법 | 허위·과장<br>광고 | 사실과 다른<br>광고·홍보                            | 마케팅                                 | 상                 | · 공정거래(표시광고) 심화교육<br>실시<br>· 표시광고 사전업무협의<br>(분양홍보물)<br>· 모델하우스 오픈 전 홍보물 점검 | 중                 |

CP 운영 효과성 평가 프로세스



CP 운영 효과성 평가

| 구분                       | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------|----|------|------|------|
| Risk 예방을 위한 사전업무협의 활성화 수 | 건  | 34   | 36   | 40*  |
| 자율준수편람 활용 만족도            | %  | 74   | 95   | 98   |
| CP 교육 만족도                | %  | 96   | 95   | 98   |

\*카탈로그 25건, 준법협의체 7건, 내부거래협의체 8건

Environmental

- 환경경영
- 친환경 건설
- 친환경 기술 개발

Social

- 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 인권경영
- 인재관리와 다양성 존중
- 고객 만족 추구
- 정보보호 강화
- 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 투명한 거버넌스 확립
- 책임 있고 공정한 윤리경영 실천

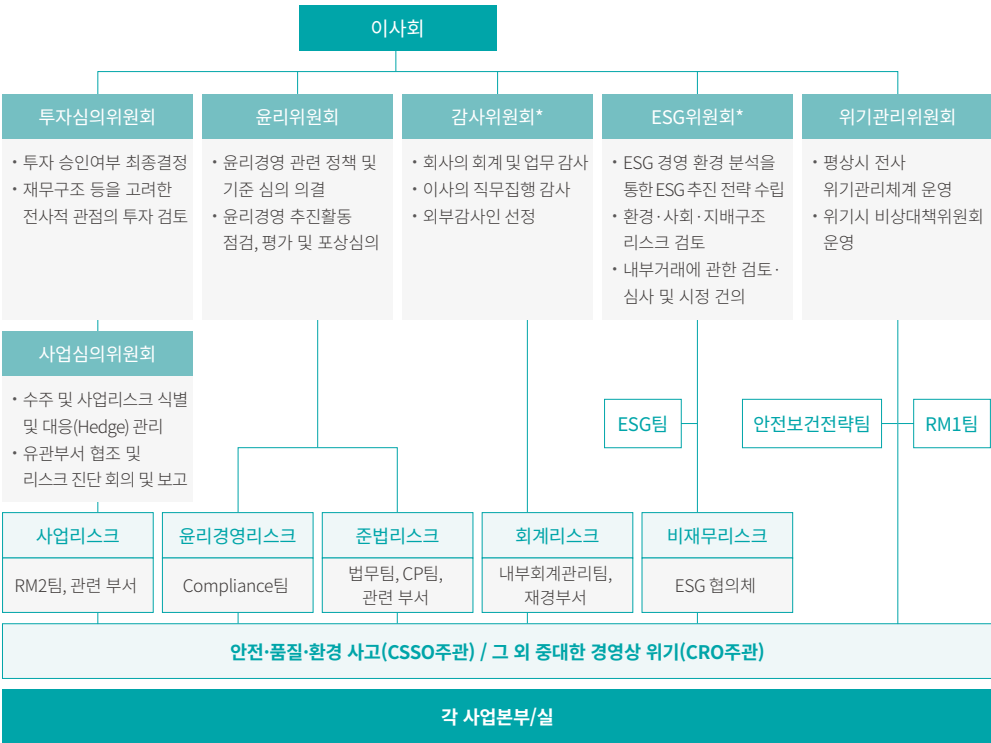
전사적 리스크 관리 강화

전사적 리스크 관리 강화

전사적 리스크 관리 체계

GS건설은 이사회 산하 위원회와 사업심의위원회를 중심으로 한 리스크 관리 조직을 기반으로, 이사회 차원의 전사적 리스크 관리(ERM) 체계를 구축·운영하고 있습니다. 각 사업본부와 그룹은 유기적인 협업 체계를 통해 사업 환경 변화와 경영 활동 전반에서 발생 가능한 사업, 윤리경영, 준법, 회계, 비재무 리스크를 상시적으로 식별하고, 리스크 유형과 특성에 따라 중요도와 영향도를 종합적으로 분석하여 체계적인 관리와 대응을 수행하고 있습니다. GS건설은 이러한 전사적 리스크 관리 체계를 통해 잠재적 리스크를 선제적으로 관리하는 한편, 경영 의사결정의 합리성과 투명성을 제고하고 중장기적인 기업가치와 지속가능성을 안정적으로 확보하고 있습니다.

전사적 리스크 관리 체계



\*이사회 산하 위원회

위기관리위원회 및 비상대책위원회

GS건설은 위기관리를 일상적인 경영활동의 핵심 요소로 인식하고, 전사 위기관리체계를 효과적으로 운영하기 위해 위기관리 업무의 책임과 권한, 프로세스 및 수행 기준을 명확히 규정한 ‘위기관리규정’을 운영하고 있습니다. 회사가 정의하는 ‘위기’란 중대한 인적 사고 또는 물질 피해로 인해 법적·윤리적 책임이 발생하거나, 고객 및 주요 이해관계자에게 중대한 부정적 영향을 미치거나, 핵심 사업에 심각한 지장을 초래하여 장기적인 재무 부담으로 이어짐으로써 회사의 브랜드 가치와 평판을 심각하게 훼손할 수 있는 상태를 의미합니다. 위기 발생 여부 및 비상 대응 체계 가동 여부는 피해의 심각성과 확산 가능성을 종합적으로 고려하여 판단합니다. 평상시에는 전사 위기관리체계 운영과 주요 안건을 심의·논의하는 위기관리위원회를 운영하고 있으며, 위기 발생 시에는 비상대책위원회를 구성하여 전사 대응 방침 수립과 주요 의사결정을 수행하고 있습니다. 특히 안전·품질·환경 사고로 인한 위기는 CSSO가, 그 외 중대한 경영상 위기는 최고리스크관리책임자(CRO, Chief Risk Officer)가 각각 위원장을 맡아 위기 유형별 책임과 대응 체계를 명확히 하고 있습니다.

위기 대응 체계 프로세스



Environmental

환경경영  
친환경 건설  
친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화  
인권경영  
인재관리와 다양성 존중  
고객 만족 추구  
정보보호 강화  
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립  
책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

전사적 리스크 관리 강화

리스크 관리 활동

리스크 식별 및 분류

GS건설은 기업 경영 전반에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 전략적, 운영적, 규제·정책적, 재무적 관점으로 체계적으로 구분·정의하고 있으며, 환경·사회·거버넌스(ESG) 이슈를 포함한 비재무적 리스크까지 포괄하는 전사적 통합 리스크 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 각 리스크 유형별로는 해당 분야의 전문 조직이 명확한 역할과 책임 하에 리스크를 관리하고 있으며, 체계적인 분석을 바탕으로 적절한 대응 전략을 수립·이행함으로써 리스크의 발생 가능성과 기업에 미치는 영향을 효과적으로 최소화하고 있습니다.

|                                                                                                  |                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>전략적 리스크     | <ul style="list-style-type: none"><li>• 기업의 중장기 경영 목표와 전략적 방향에 영향을 미치는 포괄적 리스크</li><li>• 기후변화로 인한 사업모델 변화 요구, 시장 구조 변화, 경쟁 심화 등</li></ul>  |
| <br>운영적 리스크     | <ul style="list-style-type: none"><li>• 운영 효율성과 안정성에 직간접적인 영향을 미치는 리스크</li><li>• 인력 관리, 프로세스 효율성, 기술 안정성, IT 시스템 장애, 사이버 보안 위협 등</li></ul> |
| <br>규제·정책적 리스크 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 국내외 법률 및 정책 변화로 인한 리스크</li><li>• 법률의 변화, 환경 관련 규제, 해외 진출 시 국가별 법률 차이, 인허가 지연 등</li></ul>           |
| <br>재무적 리스크   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 경영 전반에서 발생하는 재무적 리스크</li><li>• 환율 및 금리 변동, 원자재 가격 급등, 경기 침체, 투자 손실, 프로젝트 수익성 저하 등</li></ul>        |

재무 리스크

환율리스크

GS건설은 해외 사업 확대에 따라 다양한 통화로 거래가 발생하고 있어 환율 변동에 따른 환위험에 노출되어 있습니다. 특히 환율 변동은 원자재 가격 변동을 통해 프로젝트 손익에 영향을 미칠 수 있어, 경영 안정성 확보를 위해 환리스크 관리를 중요 과제로 인식하고 있습니다. 이에 GS건설은 체계적이고 효율적인 환위험 관리를 위해 ‘환관리 시행지침’을 제정·운영하고 있으며, 항목별 위임전결 기준에 따라 모든 외환 거래를 관리하고 있습니다.

신용 리스크

GS건설은 주요 고객 및 거래처에 대해서는 재무 상태, 과거 거래 이력, 신용도 등을 종합적으로 고려하여 신용도를 평가하고 있으며, 거래 상대방별 신용 한도를 설정하여 관리하고 있습니다. 또한 매출채권, 파생금융상품, 금융기관 예치금 등에서 발생할 수 있는 신용 리스크에 대해서도 손상 징후를 정기적으로 점검하고, 회수 가능성을 평가하여 재무제표에 적절히 반영하고 있습니다.

유동성 리스크

GS건설은 유동성 부족으로 인해 금융부채 상환 또는 정상적인 영업 활동에 차질이 발생할 가능성을 유동성 리스크로 인식하고 있습니다. 이를 관리하기 위해 자금수지계획을 수립하여 영업·투자·재무 활동 전반의 자금 흐름을 사전에 예측하고 있으며, 필요 유동성 규모를 지속적으로 확보·유지하고 있습니다. 또한 자금 조달 계획을 다각화하고, 유동성 현황을 수시로 점검함으로써 외부 환경 변화에도 안정적인 자금 운용이 가능하도록 관리하고 있습니다.

비재무 리스크

GS건설은 환경, 안전보건, 윤리 및 준법, 정보보안 등 주요 비재무 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 각 리스크에 대한 관리 체계와 대응 활동은 본 보고서의 관련 목차에 상세히 기재하고 있습니다.

Environmental

환경경영

친환경 건설

친환경 기술 개발

Social

공급망 관리 및 동반성장 강화

인권경영

인재관리와 다양성 존중

고객 만족 추구

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화



전사적 리스크 관리 강화

핵심 리스크 식별 및 대응 활동

GS건설은 전사적 리스크 관리 체계를 토대로 리스크를 유형별로 체계화하고, 이를 기반으로 핵심 리스크를 선제적으로 도출·관리하고 있습니다. 식별된 리스크에 대해서는 사업 전반에 미치는 영향을 면밀히 검토한 후, 실효성 있는 대응 방안을 수립·이행함으로써 리스크로 인한 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 특히 재무, 운영, 환경 및 사회적 측면 등 다양한 리스크 요인에 대해 정량적·정성적 평가를 병행하여 중요도와 관리 우선순위를 명확히 설정하고, 이를 통해 보다 전략적이고 체계적인 리스크 관리 의사결정을 추진하고 있습니다.

| 리스크 분류     | 핵심 리스크       | 리스크 정의                                                     | 사업에 미치는 영향                                                                                              | 대응 활동                                                                                                                                               |
|------------|--------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 전략적 리스크    | 기후변화         | · 건설폐기물로 인한 환경 오염 증가<br>· 기후변화로 인해 건설현장에 미치는 영향            | · 폐기물, 폐수, 비산먼지와 온실가스 배출 등 현장에서 발생하는 환경오염으로 인한 처리 부담금 발생<br>· 기후변화로 인해 건강 및 안전에 피해 발생 또는 날씨로 인한 작업일수 감소 | · 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 추진 예정<br>· 건설 폐기물에 대한 모니터링 및 재활용 강화<br>· 환경표지인증·EPD 등 저탄소 인증 자재를 설계·시공 전 과정 적용<br>· 기후변화 대응 조직별 협의체 구성, 정부 기후변화 대응 SOC 사업 참여 |
|            | 신사업 투자       | · 미래성장동력 부재<br>· 경쟁사의 신사업 유치                               | · 미래성장동력 부재로 인한 기업 경쟁력 저하                                                                               | · 신사업 역량 강화 및 집중<br>· 미래성장산업에 차별화된 기술 확보                                                                                                            |
|            | 친환경 건설       | · 건물·건설분야·에너지 소비량 및 온실가스 배출량 감축 요구 증가<br>· 탄소중립 관련 규제 강화   | · 수요 감소로 인하여 에너지 사업 부문 프로젝트 수주 및 경영실적 감소 위험                                                             | · 친환경 자재 건축현장 적용<br>· 폐기물 관리 프로세스 확립 및 폐기물 재활용<br>· 스마트 건축공법 도입, 유해화학물질 검색 시스템 운영<br>· 친환경 R&D 기술 투자 확대 및 중장기 전략 수립                                 |
| 운영적 리스크    | 사업장 안전 보건 강화 | · 사업장 사고 발생<br>· 폭염 및 한파로 인한 산업재해 발생                       | · 산업재해가 발생할 경우 중대재해 처벌법 위반 가능성<br>· 사업장 사고 발생할 경우 비재무지표 평가 하락 가능성                                       | · 기술 안전 Pre-Safety 활동 전개 공중별 사고 예방 교육 실시<br>· 구조 전문가 현장 전진배치<br>· 지역협의체 운영 및 현장방문 교육 지원<br>· NAVER WORKS기반의 긴급 연락 보고 시스템으로 전환                       |
|            | 협력업체 관리      | · 협력업체 재무안정성<br>· 협력업체 윤리경영 위반<br>· 현장 안전관리<br>· 우월적 지위 남용 | · 협력업체로 인한 재무적 손실 가능성<br>· 협력업체 윤리경영 위반으로 인한 기업 이미지 실추가능성<br>· 우월적 지위 남용으로 인한 협력업체와의 신뢰관계 파탄 및 계약해지 가능성 | · 협력기업 리스크 평가 및 대응<br>· 소통 협의채널 운영<br>· 시공 및 안전 지원 제도 운영<br>· GS Partner, 사이버 신문고, GRAN PARTNERS FIESTA 등 협력회사 소통채널 운영                              |
|            | 인적 자본 유입     | · 청년고용 악화<br>· 숙련 인력 부족<br>· 임직원 다양성 감소                    | · 건설현장 노동력 문제 발생<br>· 인력고용에 따른 비용 증가                                                                    | · 직무전환, 인력효율화 지원<br>· 포용성 채용으로 공평한 기회 제공<br>· GS+Influencer(지플루언서) 프로그램 운영, 채용 브랜드 강화, 다양한 소통 창구 운영                                                 |
| 규제·정책적 리스크 | 규제 및 법규 준수   | · 중대재해 처벌법 위반<br>· 건설산업 규제 변화 대응                           | · 강화된 법 또는 규제에 대비하지 못할 경우 입찰 시 불리하게 작용하여 프로젝트 수주 감소 위험                                                  | · 안전보건경영 관리체계 강화<br>· 규제정책(중대재해처벌법·산업안전보건법) 준수 및 이행<br>· 점검 모니터링                                                                                    |
|            | 윤리 경영 이행     | · 기업윤리 규정 위배<br>· 공정거래법 미준수                                | · 벌금 및 과태료 등 규제 대응 비용 증가 및 기업 브랜드 이미지·평판 실추 가능성                                                         | · 기업윤리 교육 강화<br>· 신고채널 운영 및 비윤리행위 강력 대응<br>· 공정거래 자율준수 프로그램(CPTI) 운영                                                                                |
|            | 정치·경제 불안정성   | · 세계 경제 침체 및 정치적 갈등<br>· 노조 파업                             | · 경제 침체로 인한 건설 수요 감소<br>· 노조 파업으로 인한 작업일수 감소                                                            | · 국내·외 동향 모니터링 및 리스크 관리 강화<br>· 이해관계자 관계 개선 및 신뢰구축(파업, 불매운동, 언론의 부정적 보도 등 부정적 움직임 예방)                                                               |
| 재무적 리스크    | 재무 리스크       | · 경제·원자재·규제·환율·유가 변동 가능성                                   | · 원자재값 등의 상승으로 인한 비용 리스크 발생<br>· 부채비율 증가로 인한 자본시장 내 경쟁력 저하                                              | · 재무리스크 상시 관리<br>· 원자재 시황 모니터링 및 공급채널 다각화<br>· 자금수지계획 수립 및 자금 조달 계획 다각화                                                                             |

COMMITMENT

ESG CORE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

# APPENDIX

|                      |     |
|----------------------|-----|
| ESG Performance Data | 119 |
| GRI Standards 2021   | 135 |
| SASB                 | 138 |
| TCFD                 | 139 |
| UNGC Advanced Level  | 139 |
| ESRS                 | 140 |
| UN SDGs              | 142 |
| 가입 협회                | 143 |
| 온실가스 배출량 검증 성명서      | 144 |
| 제3자 검증의견서            | 151 |

# ESG Performance Data | GS건설

## 경제

[요약] 연결 포괄손익계산서

| 구분              | 단위  | 2023    | 2024    | 2025    |
|-----------------|-----|---------|---------|---------|
| 매출액             | 억 원 | 134,367 | 128,638 | 124,503 |
| 매출원가            | 억 원 | 131,745 | 117,496 | 111,053 |
| 매출총이익           | 억 원 | 2,622   | 11,142  | 13,451  |
| 영업이익(손실)        | 억 원 | (3,879) | 2,860   | 4,378   |
| 법인세비용차감전순이익(손실) | 억 원 | (5,175) | 4,415   | 1,473   |
| 당기순이익(손실)       | 억 원 | (4,195) | 2,639   | 934     |
| 기타포괄이익          | 억 원 | 833     | (640)   | 1,267   |
| 총포괄손익           | 억 원 | (3,362) | 1,999   | 2,201   |
| 주당이익            |     |         |         |         |
| 기본주당이익(손실)      | 원   | (5,677) | 2,893   | 1,073   |
| 희석주당이익(손실)      | 원   | (5,677) | 2,893   | 1,073   |

[요약] 연결 재무상태표

| 구분        | 단위  | 2023    | 2024    | 2025    |
|-----------|-----|---------|---------|---------|
| 유동자산      | 억 원 | 94,820  | 86,665  | 90,742  |
| 비유동자산     | 억 원 | 82,253  | 91,367  | 93,857  |
| 자산총계      | 억 원 | 177,073 | 178,033 | 184,598 |
| 유동부채      | 억 원 | 87,962  | 90,319  | 78,321  |
| 비유동부채     | 억 원 | 40,259  | 36,843  | 51,041  |
| 부채총계      | 억 원 | 128,221 | 127,162 | 129,362 |
| 자본금       | 억 원 | 4,279   | 4,279   | 4,279   |
| 자본잉여금     | 억 원 | 9,420   | 9,240   | 9,228   |
| 기타자본      | 억 원 | (368)   | (983)   | 985     |
| 기타포괄손익누계액 | 억 원 | (650)   | (1,060) | 17      |
| 이익잉여금     | 억 원 | 30,464  | 32,665  | 33,421  |
| 비지배지분     | 억 원 | 5,707   | 6,730   | 7,306   |
| 자본총계      | 억 원 | 48,852  | 50,871  | 55,236  |

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 104개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 9개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 16개/G 협력회사 762개

[요약] 연결 재무 안정성

| 구분     | 단위 | 2023  | 2024  | 2025  |
|--------|----|-------|-------|-------|
| 유동비율   | %  | 108   | 96    | 116   |
| 부채비율   | %  | 262   | 250   | 234   |
| 자기자본비율 | %  | 27.59 | 28.57 | 29.92 |

## 산업 가치

| 구분          | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 | 데이터 범위 |
|-------------|----|------|------|------|--------|
| 해외 신규 수주 비율 | %  | 30.8 | 38.8 | 14.9 | A-F    |
| 신규시장 진출 국가  | 국가 | 0    | 0    | 0    |        |

## 지식 가치

| 구분       | 단위   | 2023   | 2024   | 2025   | 데이터 범위 |
|----------|------|--------|--------|--------|--------|
| 연구개발비용   | 백만 원 | 71,993 | 72,939 | 69,280 | A, C   |
| R&D 투자율* | %    | 0.54   | 0.57   | 0.56   |        |

\* R&D 투자율: 연구개발비/매출액비율

|                      |         |
|----------------------|---------|
| 120                  | ☰ ≡ ≡ ≡ |
| COMMITMENT           |         |
| ESG CORE             |         |
| ESG FACTBOOK         |         |
| APPENDIX             |         |
|                      |         |
| ESG Performance Data |         |
| GRI Standards 2021   |         |
| SASB                 |         |
| TCFD                 |         |
| UNGC Advanced Level  |         |
| ESRS                 |         |
| UN SDGs              |         |
| 가입 협회                |         |
| 온실가스 배출량 검증 성명서      |         |
| 제3자 검증의견서            |         |

# ESG Performance Data | GS건설

## 환경

### 환경경영 통합 성과 관리

| 항목                     |          | 내용               | 데이터 범위 |
|------------------------|----------|------------------|--------|
| 온실가스 배출량               | 2025 목표  | BAU 대비 5.40% 감축  | A-C    |
|                        | 2025 달성도 | BAU 대비 32.18% 감축 |        |
| 에너지 사용량*               | 2025 목표  | BAU 대비 5.40% 감축  |        |
|                        | 2025 달성도 | BAU 대비 27.34% 감축 |        |
| 용수 재활용률                | 2025 목표  | 4.0% 이상          |        |
|                        | 2025 달성도 | 1.7%             |        |
| 폐기물 재활용률               | 2025 목표  | 98.0% 이상         |        |
|                        | 2025 달성도 | 99.9%            |        |
| 녹색구매율                  | 2025 목표  | 10.5% 이상         |        |
|                        | 2025 달성도 | 17.1%            |        |
| 환경 법규 위반<br>(법인 처분 건수) | 2025 목표  | 0건               |        |
|                        | 2025 달성도 | 0건               |        |

\* 2025년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에서 신증설시설(B-A유 등) 제외하여 산정

### 온실가스\*

| 항목              |                     | 단위                           | 2023      |        | 2024      |        | 2025      |        | 데이터 범위    |
|-----------------|---------------------|------------------------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|
|                 |                     |                              | 국내        | 해외     | 국내        | 해외     | 국내        | 해외     |           |
| 온실<br>가스<br>배출량 | 총계                  | tCO <sub>2</sub> -eq         | 5,356,958 | 43,786 | 4,745,604 | 46,389 | 5,461,211 | 78,336 | A-C, E, G |
|                 | Scope 1<br>(직접배출)   | tCO <sub>2</sub> -eq         | 35,050    | 16,670 | 44,856    | 13,580 | 24,768    | 12,031 |           |
|                 | Scope 2<br>(간접배출)   | tCO <sub>2</sub> -eq         | 72,665    | 995    | 71,856    | 1,146  | 66,439    | 798    |           |
|                 | Scope 3<br>(기타간접배출) | tCO <sub>2</sub> -eq         | 5,249,243 | 26,121 | 4,628,892 | 31,663 | 5,370,004 | 65,506 |           |
| 원단위 온실가스 집약도    |                     | tCO <sub>2</sub> -eq<br>/억 원 | 57.59     |        | 51.47     |        | 68.39     |        |           |

\* 온실가스 내부 산정기준 변경으로 일부 수치가 전년도 보고 수치와 상이

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 104개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 9개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 16개/G 협력회사 762개

### Scope 3\*

| 항목    |                    |              | 2023      |        | 2024      |        | 2025      |        |
|-------|--------------------|--------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|
|       |                    |              | 국내        | 해외     | 국내        | 해외     | 국내        | 해외     |
| 업스트림  | 1. 구매한 제품<br>및 서비스 | 건설자재         | 1,793,176 | 0      | 1,482,541 | 0      | 966,302   | 0      |
|       |                    | 협력회사<br>건설장비 | 71,625    | 26,121 | 46,477    | 31,534 | 33,174    | 65,233 |
|       |                    |              | 48        | 0      | 48        | 0      | 62        | 0      |
|       | 2. 자본재             |              | 48        | 0      | 48        | 0      | 62        | 0      |
|       |                    |              | 2,193     | 0      | 2,484     | 0      | 1,593     | 0      |
|       | 3. 연료 및<br>에너지     | 구매 연료        | 11,228    | 0      | 11,103    | 0      | 10,266    | 0      |
|       |                    | 구매 전기        | 50,313    | 0      | 42,869    | 0      | 30,491    | 0      |
|       | 4. 운송 및 물류         |              | 12,680    | 0      | 19,521    | 0      | 5,954     | 0      |
|       |                    |              | 1,336     | 0      | 1,728     | 129    | 2,090     | 273    |
|       | 7. 직원 통근           |              | 3,610     | 0      | 3,624     | 0      | 3,398     | 0      |
| 다운스트림 | 11. 판매된 제품의 사용     |              | 2,856,494 | 0      | 2,529,143 | 0      | 3,607,377 | 0      |
|       | 12. 판매된 제품의 폐기     |              | 446,540   | 0      | 489,354   | 0      | 709,297   | 0      |
| 합계    |                    |              | 5,249,243 | 26,121 | 4,628,892 | 31,663 | 5,370,004 | 65,506 |

\* 온실가스 내부 산정기준 변경으로 일부 수치가 전년도 보고 수치와 상이

### 온실가스 감축

| 항목                         |         | 단위                   | 2023    | 2024*   | 2025*   | 데이터 범위 |
|----------------------------|---------|----------------------|---------|---------|---------|--------|
| 온실가스<br>감축실적<br>(Scope1+2) | BAU 배출량 | tCO <sub>2</sub> -eq | 116,044 | 114,906 | 119,943 | A-C    |
|                            | 감축목표    | tCO <sub>2</sub> -eq | 6,150   | 6,129   | 16,834  |        |
|                            | 감축량     | tCO <sub>2</sub> -eq | 8,329   | 14,653  | 38,600  |        |

\* 2024년, 2025년 온실가스 데이터에서 신증설시설(B-A유) 제외하여 산정함

ESG Performance Data | GS건설

에너지

| 항목          | 단위           | 2023    |         | 2024    |         | 2025    |         | 데이터 범위 |        |
|-------------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|
|             |              | 국내      | 해외      | 국내      | 해외      | 국내      | 해외      |        |        |
| 비재생         | LNG (도시, 천연) | TJ      | 92.1    | 0.0     | 86.4    | 0.0     | 101.9   | 0.0    | A-C, E |
|             | 등유           | TJ      | 206.2   | 0.0     | 163.9   | 0.0     | 87.7    | 0.0    |        |
|             | 경유           | TJ      | 218.5   | 233.3   | 168.5   | 193.6   | 60.9    | 166.0  |        |
|             | 휘발유          | TJ      | 21.5    | 1.5     | 20.2    | 0.9     | 22.9    | 7.1    |        |
|             | 전력           | TJ      | 1,518.5 | 25.8    | 1,501.6 | 26.0    | 1,388.4 | 21.0   |        |
|             | 기타           | TJ      | 16.5    | 0.0     | 14.3    | 0.0     | 15.3    | 0.0    |        |
|             | (B-A유)선박     | TJ      | 0.0     | 0.0     | 232.4   | 0.0     | 112.3   | 0.0    |        |
|             | 소계           | TJ      | 2,073.4 | 260.6   | 2,187.4 | 220.5   | 1,789.4 | 194.1  |        |
| 재생(지열)      | TJ           | 8.2     | 0.0     | 7.8     | 0.0     | 3.1     | 0.0     |        |        |
| 합계          | TJ           | 2,081.6 | 260.6   | 2,195.2 | 220.5   | 1,792.5 | 194.1   |        |        |
| 총계          | TJ           |         | 2,342.2 |         | 2,415.7 |         | 1,986.6 |        |        |
| 에너지 집약도 원단위 | TJ/억 원       |         | 0.02    |         | 0.03    |         | 0.02    |        |        |

에너지 감축

| 항목       |         | 단위 | 2023  | 2024* | 2025* | 데이터 범위 |
|----------|---------|----|-------|-------|-------|--------|
| 에너지 감축실적 | BAU 사용량 | TJ | 2,184 | 2,164 | 2,234 | A-C, E |
|          | 감축목표    | TJ | 115   | 115   | 314   |        |
|          | 감축량     | TJ | 128   | 224   | 611   |        |

\* 2024년, 2025년 에너지 사용량은 미계획 신증설시설(B-A유) 제외한 수치임

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 104개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 9개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 16개/G 협력회사 762개

용수

| 항목      |              | 단위  | 2023      | 2024      | 2025      | 데이터 범위 |
|---------|--------------|-----|-----------|-----------|-----------|--------|
| 총 사용량   |              | ton | 2,239,927 | 2,074,614 | 2,813,798 | A-C    |
| 상수도     | 총계           | ton | 969,564   | 897,584   | 1,038,262 |        |
|         | 국내현장         | ton | 703,040   | 690,962   | 838,246   |        |
|         | 본사           | ton | 228,649   | 171,185   | 161,284   |        |
|         | 그 외 건물       | ton | 37,875    | 35,437    | 38,732    |        |
| 지하수     | 총계*          | ton | 705,037   | 603,895   | 1,022,786 |        |
|         | 국내현장         | ton | 299,987   | 265,731   | 667,024   |        |
|         | 본사           | ton | 52,457    | 39,790    | 17,191    |        |
|         | 엘리시안 (강촌+제주) | ton | 339,434   | 286,359   | 328,777   |        |
|         | 그 외 건물       | ton | 13,159    | 12,015    | 9,794     |        |
| 하천수     | 총계           | ton | 565,326   | 573,135   | 752,750   |        |
|         | 엘리시안 (강촌+제주) | ton | 565,326   | 573,135   | 752,750   |        |
| 방류수     |              | ton | 실적 없음     | 실적 없음     | 실적 없음     |        |
| 용수 재활용량 | 총계           | ton | 92,584    | 34,215    | 48,636    |        |
|         | 국내현장         | ton | 71,777    | 12,699    | 0         |        |
|         | 본사           | ton | 20,807    | 21,516    | 48,636    |        |

\* 2024년 국내현장 지하수 데이터 오류로 전년도 공시사항 정정

자재

| 항목     |               | 단위  | 2023      | 2024      | 2025      | 데이터 범위 |
|--------|---------------|-----|-----------|-----------|-----------|--------|
| 자재 사용량 | 콘크리트(레미콘) 사용량 | m³  | 5,634,267 | 4,272,882 | 2,756,417 | A-C    |
|        | 시멘트 사용량       | ton | 125,064   | 151,005   | 269,010   |        |
|        | 골재 사용량        | m³  | 209,223   | 184,277   | 128,994   |        |
|        | 아스팔트(아스콘) 사용량 | ton | 114,305   | 71,583    | 365,727   |        |
|        | 모래 사용량        | m³  | 67,988    | 93,802    | 29,152    |        |
|        | 철근 사용량        | ton | 469,853   | 320,339   | 253,327   |        |
|        | 석고보드 사용량      | ton | 60,520    | 77,404    | 31,909    |        |
|        | 재생원료(순환골재)    | m³  | 6,342     | 27,105    | 38,043    |        |



ESG Performance Data | GS건설

오염물질

| 항목                       |      |     | 단위   | 2023 | 2024 | 2025 | 데이터 범위             |
|--------------------------|------|-----|------|------|------|------|--------------------|
| 유해화학 물질 배출량 (폐유, 페인트 등)* |      |     | ton  | 15   | 23   | 26   | A<br>(엘리시안 강촌, 제주) |
| TOC**                    | 배출량  | ton | -    | -    | 0.9  |      |                    |
|                          | 배출농도 | ppm | -    | -    | 4.3  |      |                    |
|                          | 법적기준 | ppm | -    | -    | -    |      |                    |
| COD**                    | 배출량  | ton | 1.3  | 1.2  | -    |      |                    |
|                          | 배출농도 | ppm | 6.2  | 5.5  | -    |      |                    |
|                          | 법적기준 | ppm | 20.0 | 20.0 | -    |      |                    |
| BOD                      | 배출량  | ton | 0.7  | 0.5  | 0.5  |      |                    |
|                          | 배출농도 | ppm | 3.1  | 2.1  | 2.0  |      |                    |
|                          | 법적기준 | ppm | 10.0 | 10.0 | 10.0 |      |                    |
| SS                       | 배출량  | ton | 0.7  | 0.5  | 0.4  |      |                    |
|                          | 배출농도 | ppm | 3.1  | 2.2  | 1.7  |      |                    |
|                          | 법적기준 | ppm | 10.0 | 10.0 | 10.0 |      |                    |

\* 2024년 데이터 오기재로 전년도 공시사항 정정  
\*\* 2025년부터 기존 COD 대신 이화관계자의 요구사항을 반영하여 TOC를 산정함

폐기물

| 항목            |     | 단위  | 2023    | 2024    | 2025    | 데이터 범위 |
|---------------|-----|-----|---------|---------|---------|--------|
| 폐기물 배출량       | 총계  | ton | 534,091 | 585,922 | 364,548 | A-C    |
|               | 재활용 | ton | 531,828 | 582,243 | 364,304 |        |
|               | 소각  | ton | 2,225   | 3,653   | 170     |        |
|               | 매립* | ton | 39      | 26      | 74      |        |
|               | 기타* | ton | 0       | 0       | 0       |        |
| 건설폐기물         | 총계  | ton | 521,431 | 584,378 | 362,168 |        |
|               | 재활용 | ton | 519,385 | 580,729 | 361,939 |        |
|               | 소각  | ton | 2,008   | 3,640   | 160     |        |
|               | 매립  | ton | 39      | 9       | 69      |        |
|               | 기타  | ton | 0       | 0       | 0       |        |
| 사업장폐기물        | 총계  | ton | 12,644  | 1,521   | 2,354   |        |
|               | 재활용 | ton | 12,435  | 1,504   | 2,354   |        |
|               | 소각  | ton | 209     | 0       | 0       |        |
|               | 매립* | ton | 0       | 17      | 0       |        |
|               | 기타* | ton | 0       | 0       | 0       |        |
| 지정폐기물 (유해폐기물) | 총계  | ton | 15      | 23      | 26      |        |
|               | 재활용 | ton | 8       | 10      | 11      |        |
|               | 소각  | ton | 7       | 13      | 10      |        |
|               | 매립  | ton | 0       | 0       | 5       |        |
|               | 기타  | ton | 0       | 0       | 0       |        |
| 총폐기물 재활용률     |     | %   | 99.58   | 99.37   | 99.93   |        |

\* 2023년 사업장 폐기물 재활용량이 기타로 오분류되어 전년도 공시사항 정정

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 104개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 9개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 16개/G 협력회사 762개

환경법규

| 항목          | 단위   | 2023 | 2024 | 2025 | 데이터 범위 |
|-------------|------|------|------|------|--------|
| 법인 벌금 처분 건수 | 건    | 0    | 0    | 0    | A-C    |
| 법인 벌금액      | 백만 원 | 0    | 0    | 0    |        |

친환경 제품 및 서비스

| 항목                 | 단위  | 2023   | 2024   | 2025   | 데이터 범위 |
|--------------------|-----|--------|--------|--------|--------|
| 친환경 제품 및 서비스 총 매출액 | 억 원 | 12,725 | 12,821 | 14,417 | A-C    |
| 친환경 매출 비중          | %   | 9.5    | 10.0   | 11.6   |        |
| 고효율 빌딩비율           | %   | 73.1   | 75.0   | 91.3   |        |

친환경 투자

| 항목         |                | 단위  | 2023    | 2024    | 2025    | 데이터 범위 |
|------------|----------------|-----|---------|---------|---------|--------|
| 녹색구매 비용    | 총액             | 억 원 | 1,074.2 | 2,151.0 | 1,839.8 | A-C    |
|            | HB마크           | 억 원 | 165.2   | 18.9    | 0.0     |        |
|            | 고효율에너지 기자재     | 억 원 | 200.2   | 1,172.0 | 676.0   |        |
|            | 에너지 소비효율 1~2등급 | 억 원 | 563.3   | 419.7   | 401.7   |        |
|            | 환경마크           | 억 원 | 129.9   | 540.4   | 762.1   |        |
|            | 인증 목재*         | 억 원 | 0.0     | 0.0     | 0.0     |        |
|            | 기타             | 억 원 | 15.6    | 0.0     | 0.0     |        |
| 친환경 R&D    |                | 억 원 | 82.7    | 69.1    | 65.2    |        |
| 친환경 신사업 투자 |                | 억 원 | 1,008.0 | 256.5   | 362.0   |        |

\* 인증 목재 : FSC, PEFC, SFI, CSA, 기타



# ESG Performance Data | GS건설

## 사회

### 임직원 현황

| 항목    |                   |         | 단위    | 2023  | 2024  | 2025  | 데이터 범위 |       |
|-------|-------------------|---------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| 임직원 수 | 총임직원수             |         | 명     | 5,256 | 5,483 | 4,996 | A-F    |       |
|       | 연령대별              | ~30세 미만 | 명     | 597   | 717   | 518   |        |       |
|       |                   | 30~50세  | 명     | 2,851 | 3,057 | 2,809 |        |       |
|       |                   | 50세 초과  | 명     | 1,808 | 1,709 | 1,669 |        |       |
|       |                   | 성별      | 남성    | 명     | 4,640 | 4,796 |        | 4,379 |
|       | 여성                |         | 명     | 616   | 687   | 617   |        |       |
|       | 여성 임직원 비율         |         | %     | 11.7  | 12.5  | 12.3  |        |       |
|       | STEM 부서 여성 임직원 비율 |         | %     | 9.8   | 9.1   | 8.8   |        |       |
|       | 고용 형태별            | 정규직 비율  | %     | 70.1  | 67.3  | 73.6  |        |       |
|       |                   | 계약직 비율  | %     | 29.9  | 32.7  | 26.4  |        |       |
|       |                   | 장애인 수   | 명     | 79    | 84    | 70    |        |       |
|       |                   | 장애인 비율  | %     | 1.5   | 1.5   | 1.4   |        |       |
|       | 외국인 수             |         | 명     | 9     | 7     | 14    |        |       |
|       | 소수 임직원            | 외국인 현황  | 합계    | 명     | 1,065 | 1,487 |        | 1,308 |
|       |                   |         | 인도    | 명     | 93    | 389   |        | 385   |
|       |                   |         | 필리핀   | 명     | 98    | 178   |        | 161   |
|       |                   |         | 네팔    | 명     | 4     | 95    |        | 95    |
|       |                   |         | 방글라데시 | 명     | 570   | 392   |        | 202   |
|       |                   |         | 이집트   | 명     | 3     | 5     |        | 5     |
|       |                   |         | 베트남   | 명     | 92    | 180   |        | 176   |
|       |                   |         | 기타    | 명     | 150   | 248   |        | 284   |
|       |                   | 국가보훈자 수 |       | 명     | 86    | 56    |        | 58    |
|       |                   | 전역장교 수  |       | 명     | 175   | 198   |        | 187   |
|       |                   | 성소수자 수  |       | 명     | 0     | 0     |        | 0     |

### 2025 고용 형태 현황

| 항목       |          | 단위 | 남자     | 여자    | 데이터 범위 |
|----------|----------|----|--------|-------|--------|
| 소속근로자    | 기간 정함 없음 | 명  | 3,350  | 326   | A-F    |
|          | 기간제      | 명  | 1,028  | 292   |        |
| 소속 외 근로자 |          | 명  | 14,581 | 1,097 | A-F    |
| 합계       |          | 명  | 18,959 | 1,715 |        |

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 104개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 9개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 16개/G 협력회사 762개

### 2025 연령대, 성별, 직급별 구분\*

| 항목     |       | 단위 | 인원    | 데이터 범위 |
|--------|-------|----|-------|--------|
| 30세 미만 | 비관리자  | 명  | 285   | A-F    |
|        | 하위관리자 | 명  | 4     |        |
|        | 상위관리자 | 명  | 0     |        |
| 소계     |       | 명  | 289   | A-F    |
| 30-50세 | 비관리자  | 명  | 76    |        |
|        | 하위관리자 | 명  | 733   |        |
|        | 상위관리자 | 명  | 1,322 |        |
| 소계     |       | 명  | 2,131 | A-F    |
| 50세 초과 | 비관리자  | 명  | 10    |        |
|        | 하위관리자 | 명  | 3     |        |
|        | 상위관리자 | 명  | 1,243 |        |
| 소계     |       | 명  | 1,256 | A-F    |
| 남성     | 비관리자  | 명  | 289   |        |
|        | 하위관리자 | 명  | 625   |        |
|        | 상위관리자 | 명  | 2,436 |        |
| 소계     |       | 명  | 3,350 | A-F    |
| 여성     | 비관리자  | 명  | 82    |        |
|        | 하위관리자 | 명  | 115   |        |
|        | 상위관리자 | 명  | 129   |        |
| 소계     |       | 명  | 326   |        |

\* 정규직 기준, 상위 관리자는 차장 이상, 하위 관리자는 대리 및 과장, 비관리자는 사원에 해당함

### 여성 임직원

| 항목                 |       | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 | 데이터 범위 |
|--------------------|-------|----|------|------|------|--------|
| 여성 관리직 수           | 총계    | 명  | 222  | 242  | 244  | A-F    |
|                    | 하위관리자 | 명  | 218  | 142  | 115  |        |
|                    | 상위관리자 | 명  | 4    | 100  | 129  |        |
| 여성 관리직 비율          |       | %  | 3.0  | 7.1  | 7.4  | A-F    |
| 수익 창출 영역 여성 관리직 비율 |       | %  | 1.5  | 5.8  | 3.7  |        |

# ESG Performance Data | GS건설

## 2026 임직원 다양성 목표

| 항목                | 목표      | 데이터 범위 |
|-------------------|---------|--------|
| 총 관리직 중 여성 비율     | 7.5% 이상 | A-F    |
| 수익 창출 영역 여성임직원 비율 | 9.8% 이상 |        |
| 장애인 임직원 수         | 80명 이상  |        |
| 장애인 고용 비율         | 1.5% 이상 |        |
| 국가보훈자 수           | 70명 이상  |        |
| 외국인 수             | 18명 이상  |        |
| 전역장교 수            | 190명 이상 |        |

## 임직원 보수

| 항목           |           |             | 단위 | 2023        | 2024        | 2025        | 데이터 범위 |
|--------------|-----------|-------------|----|-------------|-------------|-------------|--------|
| 직원 연 평균 급여   | 기본급       | 평균 급여       | 원  | 72,076,965  | 75,272,700  | 79,858,970  | A-F    |
|              |           | 남성          | 원  | 75,331,407  | 78,398,002  | 83,215,457  |        |
| 임원 연 평균 급여   | 기본급       | 여성          | 원  | 47,802,907  | 52,953,330  | 56,401,893  |        |
|              |           | 평균 급여*      | 원  | 446,164,538 | 426,182,670 | 446,821,902 |        |
|              | 기본급 + 성과급 | 평균 급여*      | 원  | 665,794,167 | 439,169,141 | 608,394,628 |        |
|              |           | 평균 급여       | 원  | 89,616,203  | 93,407,564  | 101,212,740 |        |
| 관리직 연 평균 급여  | 기본급       | 남성          | 원  | 94,779,283  | 98,711,123  | 101,861,340 |        |
|              |           | 여성          | 원  | 84,453,122  | 88,104,004  | 89,076,829  |        |
|              |           | 남성 대비 여성 비율 | %  | 89.1        | 89.3        | 87.4        |        |
|              | 기본급 + 성과급 | 평균 급여       | 원  | 114,141,858 | 106,869,459 | 128,482,567 |        |
|              |           | 남성          | 원  | 127,030,385 | 118,602,477 | 129,780,140 |        |
|              |           | 여성          | 원  | 101,253,331 | 95,136,441  | 104,203,765 |        |
| 비관리직 연 평균 급여 | 기본급       | 남성 대비 여성 비율 | %  | 79.7        | 80.2        | 80.3        |        |
|              |           | 평균 급여       | 원  | 47,660,509  | 51,445,159  | 57,164,967  |        |
|              |           | 남성          | 원  | 53,334,492  | 56,115,842  | 59,574,964  |        |
|              |           | 여성          | 원  | 41,986,525  | 46,774,477  | 47,778,404  |        |
|              |           | 남성 대비 여성 비율 | %  | 78.7        | 83.4        | 80.2        |        |

\* 2024년 데이터 오기재로 전년도 공시사항 정정

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 104개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 9개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 16개/G 협력회사 762개

## 임직원 채용

| 항목                 |       | 단위      | 2023 | 2024 | 2025 | 데이터 범위 |
|--------------------|-------|---------|------|------|------|--------|
| 채용 인원 수<br>(신입+경력) | 총계    | 명       | 202  | 201  | 146  | A-F    |
|                    | 성별    | 남성      | 명    | 175  | 173  |        |
|                    |       | 여성      | 명    | 27   | 28   |        |
|                    | 연령대별* | ~30세 미만 | 명    | 106  | 115  |        |
|                    |       | 30~50세  | 명    | 95   | 85   |        |
|                    |       | 50세 초과  | 명    | 1    | 1    |        |
|                    | 유형별*  | 신입      | 명    | -    | 117  |        |
|                    |       | 경력      | 명    | -    | 84   |        |

\* 2024년부터 산정하여 이전년도 값 부재

## 임직원 유지

| 항목       |       | 단위    | 2023 | 2024 | 2025 | 데이터 범위 |
|----------|-------|-------|------|------|------|--------|
| 퇴직률      |       | %     | 23.5 | 17.6 | 9.7  | A-F    |
| 자발적 이직률* |       | %     | 10.0 | 6.7  | 1.9  |        |
| 평균 근속연수  | 평균 ** | 년     | 11.5 | 11.1 | 11.8 |        |
|          | 성별    | 남성 ** | 년    | 12.2 | 11.8 |        |
|          |       | 여성 ** | 년    | 5.9  | 6.1  |        |

\* 자발적 이직자 수/총 임직원 수 (관계사전출, 징계해고, 권고사직, 전직지원 제외)

\*\* 2023년 데이터 오기재로 전년도 공시사항 정정

## 인재개발

| 항목            |                                   | 단위  | 2023    | 2024    | 2025    | 데이터 범위 |
|---------------|-----------------------------------|-----|---------|---------|---------|--------|
| 임직원 교육 성과 지표  | 교육인원*                             | 명   | 43,449  | 42,885  | 41,082  | A-F    |
|               | 임직원 교육비용                          | 억 원 | 23.2    | 30.3    | 44.2    |        |
|               | 1인당 평균 교육비용<br>(전체 교육 비용/ 전체 임직원) | 원   | 440,000 | 552,000 | 884,000 |        |
|               | 1인당 평균교육시간                        | 시간  | 34.9    | 29.8    | 38.0    |        |
|               | Stress Zero 프로그램 참가자              | 명   | 268     | 119     | 146     |        |
| 교육 프로그램 참가자 수 | 리더십 교육과정 참가자                      | 명   | 1,099   | 1,336   | 850     |        |
|               | 직무 전문성 참가자                        | 명   | 39,769  | 38,986  | 37,755  |        |
|               | 글로벌 인재육성 교육과정 참가자                 | 명   | 2,581   | 2,563   | 2,477   |        |

\*연인원 기준

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서



# ESG Performance Data | GS건설

## 성과평가

| 항목              | 단위 | 2023  | 2024  | 2025  | 데이터 범위 |
|-----------------|----|-------|-------|-------|--------|
| 성과평가 대상 임직원 수   | 명  | 3,389 | 3,387 | 3,376 | A-F    |
| 성과평가 빈도         | 회  | 3     | 3     | 3     |        |
| 성과평가를 받은 임직원 비율 | %  | 92    | 94    | 95    |        |

## 노동조합

| 항목         | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 | 데이터 범위 |
|------------|----|------|------|------|--------|
| 노동조합 가입 수  | 명  | 363  | 375  | 411  | A-F    |
| 노동조합 가입 비율 | %  | 25.0 | 25.0 | 28.0 |        |

## 육아휴직

| 항목                          | 단위  | 2023 | 2024* | 2025 | 데이터 범위 |
|-----------------------------|-----|------|-------|------|--------|
| 육아휴직권을 가진 임직원 수             | 남성* | 명    | 1,102 | 988  | A-F    |
|                             | 여성* | 명    | 109   | 151  |        |
| 육아휴직 사용 임직원 수               | 남성  | 명    | 78    | 62   |        |
|                             | 여성  | 명    | 37    | 30   |        |
| 육아휴직 사용률                    | 남성* | %    | 21.1  | 21.2 |        |
|                             | 여성* | %    | 93.8  | 92.9 |        |
| 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수 | 남성  | 명    | 21    | 34   |        |
|                             | 여성  | 명    | 19    | 20   |        |
| 육아기 단축근무제 사용자 수*            |     | 명    | 5     | 7    |        |
| 배우자 출산휴가 사용자 수*             |     | 명    | 86    | 75   |        |

\* 2024년 데이터 오기재로 전년도 공시사항 정정

## 유연근무제도 사용 현황

| 항목                   | 단위 | 2023  | 2024* | 2025  | 데이터 범위 |
|----------------------|----|-------|-------|-------|--------|
| 유연근무제 활용 여부          | -  | ○     | ○     | ○     | A-F    |
| 시차출퇴근제 사용자 수*        | 명  | 1,350 | 1,825 | 2,035 |        |
| 선택근무제 사용자 수          | 명  | 0     | 0     | 0     |        |
| 원격근무제(재택근무포함) 사용자 수* | 명  | 476   | 149   | 0     |        |

\* 2024년 데이터 오기재로 전년도 공시사항 정정

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 104개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 9개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 16개/G 협력회사 762개

## VOE(고충처리)

| 항목      | 단위   | 2023 | 2024 | 2025 | 데이터 범위 |
|---------|------|------|------|------|--------|
| 고충처리 건수 | 총 건수 | 건    | 47   | 59   | A-F    |
|         | 국내   | 건    | 46   | 56   |        |
|         | 해외   | 건    | 1    | 3    |        |

## 산업안전보건

| 항목                      | 단위                | 2023       | 2024      | 2025       | 데이터 범위     |
|-------------------------|-------------------|------------|-----------|------------|------------|
| 안전고충처리 채널을 통해 처리된 고충 비율 |                   | %          | 90.9      | 95.8       | G          |
| 중대재해자 현황                | 총 사망자 수           | 명          | 0         | 4          | 1          |
|                         | 임직원               | 명          | 0         | 0          | 0          |
|                         | 협력회사              | 명          | 0         | 4          | 1          |
|                         | 산업안전사고            | 명          | 0         | 4          | 1          |
|                         | 시공/기술안전사고         | 명          | 0         | 0          | 0          |
|                         | 임직원 중대재해사고 건수     | 건          | 0         | 0          | 0          |
|                         | 협력회사 중대재해사고 건수    | 건          | 0         | 4          | 1          |
|                         | 국내 중대재해사고 건수      | 건          | 0         | 4          | 1          |
| 산업재해 현황                 | 해외 중대재해사고 건수      | 건          | 0         | 0          | 0          |
|                         | 임직원* 근로손실 발생사고 건수 | 건          | 0         | 1          | 0          |
|                         | 임직원 LTIFR**       | 건수/백만 근무시간 | 0.00      | 0.09       | 0.00       |
|                         | 협력회사 근로손실 발생사고 건수 | 건          | 284       | 224        | 191        |
|                         | 협력회사 LTIFR        | 건수/백만 근무시간 | 3.02      | 2.81       | 2.79       |
|                         | 임직원 OIFR**        | 건수/백만 근무시간 | 0.99      | 0.66       | 0.63       |
|                         | 임직원 질병 발생 건수      | 건          | 10        | 7          | 6          |
|                         | 임직원 부상자 수         | 명          | 0         | 1          | 0          |
|                         | 협력회사 부상자 수***     | 명          | 284       | 224        | 191        |
|                         | 안전혁신학교 교육 이수자     | 명          | 2,256     | 4,562      | 3,079      |
|                         | 안전혁신학교 방문 지원 교육   | 회(명)       | 76(2,094) | 125(4,562) | 103(3,608) |
|                         | 임원 안전보건 경영 활동     | 회          | 79        | 25         | 40         |
|                         | CSSO 현장 방문 현황     | 회          | 145       | 98         | 93         |

\* 임직원: 정규직 및 계약직 포함

\*\* 데이터 산정 기준 변경에 따라 2023년, 2024년 데이터 재산정

\*\*\* 2024년 데이터 오기재로 전년도 공시사항 정정

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서



ESG Performance Data | GS건설

사회공헌

| 항목                |       | 단위  | 2023    | 2024    | 2025    | 데이터 범위 |
|-------------------|-------|-----|---------|---------|---------|--------|
| 사회공헌 활동 참여 임직원 수* |       | 명   | 3,805   | 3,120   | 1,090   | A-F    |
| 사회공헌 활동 투입 비용(총합) |       | 억 원 | 54.6    | 52.7    | 145.5   |        |
| 사회공헌 수혜자 수**      | 공간    | 명   | 141,043 | 3,372   | 2,882   |        |
|                   | 아동·가족 | 명   | 20,680  | 242     | 1,375   |        |
|                   | 환경    | 명   | -       | 394,576 | 432,201 |        |
| 임직원 봉사활동 시간***    |       | 시간  | 2,747   | 3,519   | 1,537   |        |

\* 데이터 오기재로 전년도 공시사항 정정  
\*\* 서울 어린이대공원 '꿈틀꿈틀 정원놀이터' 수혜자수 4,000,000명은 일회성 실적으로 지역사회 활동 지표 및 목표 2025년 실적 제외  
\*\*\* 2024년 데이터부터 국내현장 지역사회 환경정화 활동 포함

협력회사

| 항목        |                            | 단위  | 2023  | 2024* | 2025  | 데이터 범위 |
|-----------|----------------------------|-----|-------|-------|-------|--------|
| 협력회사 관리   | 협력회사 수                     | 개   | 742   | 781   | 762   | G      |
|           | 주요 협력회사 수**                | 개   | 326   | 308   | 142   |        |
|           | 주요 협력회사 매출비율               | %   | 64.3  | 79.9  | 51.4  |        |
|           | 협력회사 경영(재무포함) 리스크 기업 비율*** | %   | 1.1   | 0.5   | 1.3   |        |
|           | 협력회사 환경 리스크 기업 비율***       | %   | 0.0   | 0.0   | 0.0   |        |
| 협력회사 금융지원 | 협력회사 사회 리스크 기업 비율***       | %   | 0.0   | 0.0   | 0.1   |        |
|           | 경영지원금**                    | 억 원 | 112.2 | 148.6 | 141.5 |        |
|           | 상생펀드                       | 억 원 | 300.0 | 300.0 | 300.0 |        |
|           | 현금지급비율                     | %   | 96.2  | 96.6  | 97.6  |        |
|           | 현금성 결제비율 유지율               | %   | 100.0 | 100.0 | 100.0 |        |
| 협력회사 기술지원 | 대금 지급 기일 마감 후 익월 지급 기일     | 일   | 10    | 10    | 10    | G      |
|           | 신기술 공동개발 비용                | 억 원 | 5.1   | 2.8   | 5.2   |        |
|           | 특허 및 신기술 등록                | 건   | 10    | 1.5   | 6.0   |        |
|           | 비용절감 PRECON 활동 실시          | 건   | 17    | 22    | 33    |        |
| 협력회사 교육지원 | Xi 경영자 교육 이수자****          | 명   | 22    | 22    | -     | G      |
|           | 찾아가는 안전혁신학교 참여자            | 명   | 172   | 1,625 | 1,302 |        |
|           | 협력회사 소장 및 실무자 교육 이수자       | 명   | 230   | 230   | 230   |        |
| 협력회사 소통지원 | 포럼 참여자 협력회사 대표 수           | 명   | 100   | 80    | 81    | G      |
|           | 외주제도 설명회 간담회 운영            | 회   | 5     | 14    | 10    |        |
|           | 내부심의위원회 개최 수               | 회   | 15    | 13    | 14    |        |

\* 일부 협력회사 관련 데이터의 경우 2024년 데이터 오기재로 전년도 공시사항 정정  
\*\* 외주등록협력회사 기준  
\*\*\* 협력회사 종합평가 기준에 따라 리스크 식별  
\*\*\*\* Xi 경영자 교육의 경우 2025년 부로 폐지됨

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 104개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 9개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 16개/G 협력회사 762개

고객만족

| 항목             | 단위 | 2023  | 2024  | 2025  | 데이터 범위 |
|----------------|----|-------|-------|-------|--------|
| 주택고객 민원 접수 건수* | 건  | 2,944 | 2,728 | 3,834 | A-C    |
| VOC 시스템 민원 건수  | 건  | 835   | 560   | 866   |        |
| 고객만족도 조사       | 점  | 80.0  | 80.0  | 85.0  |        |

\* 입주 단지 증가에 따라 2025년 민원 건수 증가

가입단체 지원 현황

| 항목           |                  | 단위   | 2023  | 2024 | 2025 |
|--------------|------------------|------|-------|------|------|
| 대한건설협회       | 국내건설 관련제도 개정     | 백만 원 | 511   | 680  | 660  |
| 한국경제인협회      | 국내 건설업 법령제도 개선   | 백만 원 | 560   | 560  | 500  |
| 해외건설협회       | 해외건설 관련제도 개정     | 백만 원 | 355   | 420  | 420  |
| 지속가능발전 기업협의회 | 지속가능발전정책 연구      | 백만 원 | 65    | 68   | 70   |
| 대한상공회의소      | 국내 건설업 법령 제도 개선  | 백만 원 | 360   | 157  | 160  |
| 주요 협회 지원비용   | 무역 협회 또는 비과세 단체들 | 백만 원 | 3,004 | 927  | 790  |

ESG Performance Data | GS건설

지배구조

이사회 현황

| 항목                             |                       | 단위      | 2023              | 2024              | 2025              | 데이터 범위 |
|--------------------------------|-----------------------|---------|-------------------|-------------------|-------------------|--------|
| 이사회 평균 재임 기간                   |                       | 년       | 5.7               | 5.6               | 5.7               | A-F    |
| 이사회 자가평가 결과(5점 만점)             |                       | 점       | 4.7               | 4.4               | 4.7               |        |
| 이사회 운영                         | 이사회 개최 수              | 건       | 12                | 9                 | 8                 |        |
|                                | 논의 안건 수               | 건       | 28건 심의/<br>16건 보고 | 29건 심의/<br>16건 보고 | 18건 심의/<br>14건 보고 |        |
|                                | 이사회 참석률               | %       | 91                | 98                | 98                |        |
|                                | 사내이사 참석률              | %       | 81                | 96                | 96                |        |
|                                | 사외이사 참석률              | %       | 97                | 100               | 100               |        |
| 위원회 별<br>사외이사<br>참석률           | 이사회 재선율*              | %       | 38                | 25                | 38                |        |
|                                | 사외이사후보추천위원회           | %       | 100               | 100               | 100               |        |
|                                | 감사위원회                 | %       | 100               | 100               | 100               |        |
|                                | ESG위원회                | %       | 100               | 100               | 100               |        |
|                                | 보상위원회                 | %       | -                 | 100               | 100               |        |
| 위원회 별<br>사외이사<br>참석률           | 이사 수                  | 총 이사 수  | 명                 | 7                 | 7                 | 7      |
|                                |                       | 여성 이사 수 | 명                 | 1                 | 1                 | 1      |
|                                |                       | 사내 이사   | 명                 | 2                 | 2                 | 2      |
|                                |                       | 사외 이사   | 명                 | 4                 | 4                 | 4      |
|                                | 기타 비상무 이사             |         | 명                 | 1                 | 1                 | 1      |
| 비상임 이사<br>및 사외<br>이사의 겸직<br>여부 | 타 직무를 4개 이하로 제한한 이사 수 |         | 명                 | 4                 | 4                 | 4      |
|                                | 건설업 업무 경험에 있는 사외이사 수  |         | 명                 | 1                 | 1                 | 1      |
|                                | 이사에게 제한하고 있는 타 직무 수   |         | 개                 | 2                 | 2                 | 2      |

\* 2023년, 2024년 데이터 오기재로 전년도 공시사항 정정

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 104개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 9개/E 해외사업장 10개/F 해외법인 16개/G 협력회사 762개

이사회 보수

| 항목                    | 단위 | 2023          | 2024          | 2025          | 데이터 범위 |
|-----------------------|----|---------------|---------------|---------------|--------|
| CEO 기본급*              | 원  | 1,238,460,000 | 1,084,562,000 | 1,096,416,000 | A-F    |
| CEO 제외 임직원 기본급        | 원  | 75,250,927    | 78,012,213    | 82,700,984    |        |
| 직원 기본급 평균값 대비 CEO 기본급 | 배  | 16.5          | 13.9          | 13.3          |        |

소유권

| 항목                      | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 | 데이터 범위 |
|-------------------------|----|------|------|------|--------|
| 5% 이상 지분을 소유하고 있는 주주 비율 | %  | 16.3 | 19.7 | 18.5 | A-F    |
| 최대주주 및 그 특수관계자 지분율      | %  | 23.6 | 23.6 | 23.6 |        |

윤리경영

| 항목             | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 | 데이터 범위 |
|----------------|----|------|------|------|--------|
| 윤리경영 위반 징계 현황* | 건  | 31   | 15   | 22   | A-F    |

\* 징계 조치 결과: 해고·정직·감급·견책

# ESG Performance Data | 주요 자회사(자이S&D, 자이C&A, GPC)

## 환경

### 온실가스

| 항목                  | 단위                      | 자이S&D   |         | 자이C&A |       | GPC   |       |
|---------------------|-------------------------|---------|---------|-------|-------|-------|-------|
|                     |                         | 2024    | 2025    | 2024  | 2025  | 2024  | 2025  |
| 총 온실가스 배출량          | tCO <sub>2</sub> -eq    | 205,828 | 241,146 | 2,328 | 2,137 | 3,666 | 4,369 |
| Scope 1&2(직간접 배출)   | tCO <sub>2</sub> -eq    | 4,116   | 3,077   | 2,328 | 2,137 | 3,666 | 4,369 |
| Scope 1(직접배출)       | tCO <sub>2</sub> -eq    | 1,357   | 993     | 147   | 152   | 2,477 | 3,078 |
| Scope 2(간접배출)       | tCO <sub>2</sub> -eq    | 2,759   | 2,084   | 2,182 | 1,985 | 1,189 | 1,291 |
| Scope 3(기타간접배출)     | tCO <sub>2</sub> -eq    | 201,712 | 238,069 | -**   | -**   | -**   | -**   |
| 구매한 제품 및 서비스(Cat.1) | tCO <sub>2</sub> -eq    | 62,777  | 135,868 | -**   | -**   | -**   | -**   |
| 운영 폐기물(Cat.5)       | tCO <sub>2</sub> -eq    | 356     | 393     | -**   | -**   | -**   | -**   |
| 직원 출장(Cat.6)        | tCO <sub>2</sub> -eq    | 162     | 105     | -**   | -**   | -**   | -**   |
| 직원 통근(Cat.7)        | tCO <sub>2</sub> -eq    | 3,144   | 3,186   | -**   | -**   | -**   | -**   |
| 제품 사용(Cat.11)       | tCO <sub>2</sub> -eq    | 135,273 | 98,516  | -**   | -**   | -**   | -**   |
| 원단위 온실가스 집약도        | tCO <sub>2</sub> -eq/억원 | 38.8    | 53.1    | 0.35  | 0.41  | 4.21  | 2.53  |

\* 원단위 온실가스 집약도 = Scope 1+2+3 배출량 / 별도 매출액  
\*\* 자이C&A와 GPC의 경우 해당 데이터 미집계 중

### 에너지(국내)

| 항목             | 단위     | 자이S&D |      | 자이C&A |      | GPC   |       |
|----------------|--------|-------|------|-------|------|-------|-------|
|                |        | 2024  | 2025 | 2024  | 2025 | 2024  | 2025  |
| 총 에너지 사용량      | TJ     | 77.7  | 58.1 | 48.5  | 43.9 | 71.9  | 85.2  |
| 비재생 에너지 사용량 총계 | TJ     | 77.7  | 58.1 | 48.5  | 43.9 | 71.9  | 85.2  |
| LNG(도시가스)      | TJ     | 1.3   | 0.8  | 0.2   | 0.0  | 42.16 | 51.67 |
| 등유             | TJ     | 12.8  | 2.5  | 1.1   | 1.4  | 0.00  | 0.00  |
| 경유             | TJ     | 4.2   | 9.4  | 0.0   | 0.0  | 4.32  | 5.93  |
| 휘발유            | TJ     | 1.2   | 1.3  | 0.9   | 0.9  | 0.55  | 0.65  |
| 전력             | TJ     | 57.3  | 44.0 | 44.0  | 40.9 | 24.85 | 26.99 |
| 기타             | TJ     | 1.0   | 0.1  | 2.3   | 0.8  | 0.0   | 0.0   |
| (B-A유)선박       | TJ     | N/A   | N/A  | N/A   | N/A  | N/A   | N/A   |
| 재생에너지 사용량 총계   | TJ     | 0     | 0    | 0     | 0    | 0     | 0     |
| 재생에너지 사용 비율    | %      | 0.0   | 0.0  | 0.0   | 0.0  | 0.0   | 0.0   |
| 원단위 에너지 집약도*   | TJ/억 원 | 0.01  | 0.01 | 0.01  | 0.01 | 0.08  | 0.05  |

\* 원단위 에너지 집약도 = 총 에너지 사용량 / 별도 매출액

### 용수

| 항목         | 단위    | 자이S&D  |        | 자이C&A  |        | GPC    |        |
|------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|            |       | 2024   | 2025   | 2024   | 2025   | 2024   | 2025   |
| 총 사용량      | ton   | 81,446 | 31,517 | 28,742 | 32,119 | 27,723 | 43,612 |
| 상수도        | 총계    | 81,446 | 31,517 | 28,742 | 32,119 | 18,124 | 26,022 |
|            | 국내현장  | 51,917 | 11,437 | 22,562 | 27,913 | 0      | 0      |
|            | 본사    | 8,695  | 8,228  | 6,180  | 4,206  | 18,124 | 26,022 |
|            | 고양휴게소 | 13,440 | 11,852 | N/A    | N/A    | N/A    | N/A    |
|            | 디어스명동 | 7,394  | -*     | N/A    | N/A    | N/A    | N/A    |
| 지하수        | 총계    | 0      | 0      | 0      | 0      | 9,599  | 17,590 |
|            | 국내현장  | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
|            | 본사    | 0      | 0      | 0      | 0      | 9,599  | 17,590 |
| 용수 재활용량    | 총계    | 0      | 0      | 0      | 0      | 9,201  | 9,340  |
|            | 국내현장  | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
|            | 본사    | 0      | 0      | 0      | 0      | 9,201  | 9,340  |
|            | 고양휴게소 | 0      | 0      | N/A    | N/A    | N/A    | N/A    |
|            | 디어스명동 | 0      | -*     | N/A    | N/A    | N/A    | N/A    |
| 원단위 용수 집약도 | ton   | 15.3   | 6.9    | 4.4    | 6.1    | 31.9   | 25.3   |

\* 디어스명동의 경우 2024년 중 운영 종료됨

### 자재

| 항목        | 단위             | 자이S&D     |            | 자이C&A   |         | GPC    |        |
|-----------|----------------|-----------|------------|---------|---------|--------|--------|
|           |                | 2024      | 2025       | 2024    | 2025    | 2024   | 2025   |
| 콘크리트(레미콘) | m <sup>3</sup> | 38,733    | 129,918    | 108,406 | 71,535  | 0      | 0      |
| 시멘트       | ton            | 3,784     | 7,172      | 453     | 390     | 33,105 | 41,134 |
| 골재        | m <sup>3</sup> | 0         | 0          | 0       | 0       | 68,660 | 84,148 |
| 아스팔트(아스콘) | ton            | 152       | 278        | 13,968  | 4,116   | 0      | 0      |
| 모래        | m <sup>3</sup> | 2,150,500 | 604,300    | 0       | 0       | 40,683 | 51,666 |
| 철근        | ton            | 3,267     | 1,302      | 6,004   | 6,670   | 8,402  | 13,891 |
| 석고보드      | ton            | 3,341     | 2,314      | 0       | 111,783 | 0      | 0      |
| 레미탈       | kg             | 1,405,154 | 11,248,216 | 0       | 0       | 0      | 0      |
| PHC파일     | kg             | 188       | 9,540,750  | 0       | 0       | 0      | 0      |
| 내장재(단열재)  | m <sup>3</sup> | 26,755    | 1,032      | 0       | 0       | 0      | 0      |
| PF보드      | kg             | 203,724   | 626,123    | 0       | 0       | 0      | 0      |
| 철강재       | kg             | 4,466,630 | 2,137,375  | 0       | 0       | 0      | 0      |
| 플라스틱      | kg             | 245,255   | 261,568    | 0       | 0       | 0      | 0      |
| 종이        | kg             | 170,953   | 180,022    | 0       | 0       | 0      | 0      |
| 순환골재      | m <sup>3</sup> | 0         | 0          | 0       | 0       | 0      | 0      |
| 재생원료 사용량  | m <sup>3</sup> | 0         | 0          | 0       | 0       | 0      | 0      |

# ESG Performance Data | 주요 자회사(자이S&D, 자이C&A, GPC)

## 폐기물

| 항목               |     | 단위     | 자이S&D  |        | 자이C&A   |         | GPC    |        |
|------------------|-----|--------|--------|--------|---------|---------|--------|--------|
|                  |     |        | 2024   | 2025   | 2024    | 2025    | 2024   | 2025   |
| 폐기물 배출량          | 총계  | ton    | 21,392 | 23,938 | 117,309 | 133,782 | 16,421 | 17,844 |
|                  | 재활용 | ton    | 21,392 | 23,938 | 116,617 | 133,068 | 15,042 | 16,070 |
|                  | 소각  | ton    | 0      | 0      | 630     | 705     | 20     | 9      |
|                  | 매립  | ton    | 0      | 0      | 62      | 9       | 37     | 52     |
|                  | 기타  | ton    | 0      | 0      | 0       | 0       | 1,322  | 1,712  |
| 건설폐기물            | 총계  | ton    | 21,392 | 23,938 | 116,940 | 133,782 | N/A    | N/A    |
|                  | 재활용 | ton    | 21,392 | 23,938 | 116,248 | 133,068 | N/A    | N/A    |
|                  | 소각  | ton    | 0      | 0      | 630     | 705     | N/A    | N/A    |
|                  | 매립  | ton    | 0      | 0      | 62      | 9       | N/A    | N/A    |
|                  | 기타  | ton    | 0      | 0      | 0       | 0       | N/A    | N/A    |
| 사업장폐기물           | 총계  | ton    | -*     | -*     | 368     | 0       | 16,421 | 17,844 |
|                  | 재활용 | ton    | -*     | -*     | 368     | 0       | 15,042 | 16,070 |
|                  | 소각  | ton    | -*     | -*     | 0       | 0       | 20     | 9      |
|                  | 매립  | ton    | -*     | -*     | 0       | 0       | 37     | 52     |
|                  | 기타  | ton    | -*     | -*     | 0       | 0       | 1,322  | 1,712  |
| 지정폐기물<br>(유해폐기물) | 총계  | ton    | -      | -      | 0.8     | 0       | N/A    | N/A    |
|                  | 재활용 | ton    | -      | -      | 0.6     | 0       | N/A    | N/A    |
|                  | 소각  | ton    | -      | -      | 0.2     | 0       | N/A    | N/A    |
|                  | 매립  | ton    | -      | -      | 0       | 0       | N/A    | N/A    |
|                  | 기타  | ton    | -      | -      | 0       | 0       | N/A    | N/A    |
| 총폐기물 재활용률        |     | %      | 100    | 100    | 99.4    | 99.5    | 91.6   | 90.1   |
| 원단위 폐기물 집약도      |     | ton/억원 | 4.0    | 2.5    | 17.9    | 25.4    | 18.9   | 10.3   |

\* 자이S&D의 사업장폐기물의 경우 입주 빌딩에서 처리 또는 종량제 봉투를 사용하여 집계 불가

## 환경법규\*

| 항목           | 단위   | 자이S&D |      | 자이C&A |      | GPC  |      |
|--------------|------|-------|------|-------|------|------|------|
|              |      | 2024  | 2025 | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 환경 법규 위반 건수  | 건    | 0     | 0    | 0     | 0    | 1    | 0    |
| 환경 법규 위반 벌금액 | 백만 원 | 0     | 0    | 0     | 0    | 2    | 0    |

\* 1백만 원 이상 건 기준

## 친환경 제품 및 서비스\*

| 항목          | 단위  | 자이S&D |      | 자이C&A |      | GPC  |      |
|-------------|-----|-------|------|-------|------|------|------|
|             |     | 2024  | 2025 | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 총 친환경 매출액** | 억 원 | 472   | 400  | -     | -    | -    | -    |
| 친환경 매출 비중** | %   | 8.9   | 8.8  | -     | -    | -    | -    |

\* 자이C&A와 GPC의 경우 해당 데이터 미집계 중

\*\* 녹색건축물인증, 에너지효율인증 등 친환경 인증을 받는 프로젝트의 매출 기준

## 친환경 투자\*

| 항목        | 단위  | 자이S&D |      | 자이C&A |      | GPC  |      |
|-----------|-----|-------|------|-------|------|------|------|
|           |     | 2024  | 2025 | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 총 녹색구매 비용 | 억 원 | 26.6  | 79.5 | -     | -    | -    | -    |
| 환경표지인증    | 억 원 | 19.8  | 9.7  | -     | -    | -    | -    |
| 저탄소제품인증   | 억 원 | 1.5   | 65.7 | -     | -    | -    | -    |
| HB마크      | 억 원 | 2.8   | 2.4  | -     | -    | -    | -    |
| 기타        | 억 원 | 2.5   | 1.7  | -     | -    | -    | -    |
| 녹색구매 비율   | %   | 11.1  | 13.2 | -     | -    | -    | -    |

\* 자이C&A와 GPC의 경우 해당 데이터 미집계 중

# ESG Performance Data | 주요 자회사(자이S&D, 자이C&A, GPC)

## 사회

### 임직원 현황

| 항목      | 단위        | 자이S&D |       | 자이C&A |      | GPC  |      |
|---------|-----------|-------|-------|-------|------|------|------|
|         |           | 2024  | 2025  | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 총 임직원 수 | 명         | 1,849 | 1,946 | -*    | 617  | 72   | 72   |
| 연령대별    | ~30세 미만   | 명     | 110   | 104   | -*   | 8    | 11   |
|         | 30~50세    | 명     | 830   | 824   | -*   | 349  | 56   |
|         | 50세 초과    | 명     | 909   | 1,018 | -*   | 260  | 5    |
| 성별      | 남성        | 명     | 1,397 | 1,459 | -*   | 568  | 62   |
|         | 여성        | 명     | 452   | 487   | -*   | 49   | 10   |
|         | 여성 임직원 비율 | %     | 24.4  | 25.0  | -*   | 7.9  | 13.9 |
| 고용 형태별  | 정규직 비율    | %     | 38.7  | 37.5  | -*   | 92.5 | 100  |
|         | 계약직 비율    | %     | 61.3  | 62.5  | -*   | 7.5  | 0    |
|         | 장애인 수     | 명     | 33    | 44    | -*   | 4    | 0    |
|         | 장애인 비율    | %     | 1.8   | 2.3   | -*   | 0.6  | 0    |
|         | 외국인 수     | 명     | 0     | 0     | -    | 1    | 0    |
| 소수 임직원  | 국가보훈자 수   | 명     | -*    | 10    | -*   | 7    | 0    |
|         | 전역장교 수    | 명     | -*    | 0     | -*   | 19   | 0    |

\* 2025년부터 집계

### 2025 고용 형태 현황

| 항목       | 단위 | 자이S&D |     | 자이C&A |    | GPC |    |
|----------|----|-------|-----|-------|----|-----|----|
|          |    | 남자    | 여자  | 남자    | 여자 | 남자  | 여자 |
| 소속근로자    | 명  | 1,459 | 487 | 568   | 49 | 63  | 9  |
| 기간 정함 없음 | 명  | 614   | 115 | 540   | 31 | 58  | 8  |
| 기간제      | 명  | 845   | 372 | 28    | 18 | 5   | 1  |

### 2025 연령대, 성별, 직급별 구분\*

| 항목     |       | 단위 | 자이S&D | 자이C&A** | GPC |
|--------|-------|----|-------|---------|-----|
| 30세 미만 | 비관리자  | 명  | 30    | 7       | 3   |
|        | 하위관리자 | 명  | 1     | 0       | 0   |
|        | 상위관리자 | 명  | 0     | 0       | 0   |
| 소계     |       | 명  | 31    | 7       | 3   |
| 30-50세 | 비관리자  | 명  | 151   | 48      | 5   |
|        | 하위관리자 | 명  | 163   | 44      | 33  |
|        | 상위관리자 | 명  | 179   | 235     | 26  |
| 소계     |       | 명  | 493   | 327     | 64  |
| 50세 초과 | 비관리자  | 명  | 104   | 0       | 0   |
|        | 하위관리자 | 명  | 2     | 0       | 0   |
|        | 상위관리자 | 명  | 99    | 237     | 5   |
| 소계     |       | 명  | 205   | 237     | 5   |
| 남성     | 비관리자  | 명  | 204   | 52      | 6   |
|        | 하위관리자 | 명  | 144   | 41      | 27  |
|        | 상위관리자 | 명  | 266   | 447     | 30  |
| 소계     |       | 명  | 614   | 540     | 63  |
| 여성     | 비관리자  | 명  | 81    | 3       | 2   |
|        | 하위관리자 | 명  | 22    | 3       | 7   |
|        | 상위관리자 | 명  | 12    | 25      | 0   |
| 소계     |       | 명  | 115   | 31      | 9   |

\* 정규직 기준, 상위 관리자는 차장 이상, 하위 관리자는 대리 및 과장, 비관리자는 사원에 해당함

\*\* 자이C&A의 경우, 상위 관리자는 과장 이상, 하위 관리자는 대리 기준으로, 산정 기준이 상이함

### 여성 임직원

| 항목                 | 단위 | 자이S&D  |      | 자이C&A* |      | GPC  |      |
|--------------------|----|--------|------|--------|------|------|------|
|                    |    | 2024** | 2025 | 2024   | 2025 | 2024 | 2025 |
| 총 관리직 수            | 명  | 475    | 444  | -***   | 516  | 61   | 64   |
| 여성 관리직 수           | 명  | 56     | 56   | -***   | 28   | 5    | 7    |
| 하위                 | 명  | -      | 42   | -***   | 3    | 5    | 7    |
| 상위                 | 명  | -      | 14   | -***   | 25   | 0    | 0    |
| 여성 관리직 비율          | %  | 11.8   | 7.7  | -***   | 5.4  | 8.2  | 10.9 |
| 수익 창출 영역 여성 관리직 비율 | %  | 8.8    | 8.5  | -***   | 2.2  | 0    | 0    |

\* 자이C&A의 경우, 상위 관리자는 과장 이상, 하위 관리자는 대리 기준으로, 산정 기준이 상이함

\*\*\* 2024년 데이터의 경우 변경전 관리자 분류기준을 적용한 값임

\*\*\* 2025년부터 집계

ESG Performance Data | 주요 자회사(자이S&D, 자이C&A, GPC)

임직원 보수

| 항목                |              |                | 단위 | 자이S&D       |             | 자이C&A* |      | GPC         |             |
|-------------------|--------------|----------------|----|-------------|-------------|--------|------|-------------|-------------|
|                   |              |                |    | 2024        | 2025        | 2024   | 2025 | 2024        | 2025        |
| 임직원<br>연 평균<br>급여 | 기본급          | 평균 급여          | 원  | 42,760,287  | 41,957,178  | -      | -    | 44,379,434  | 45,121,458  |
|                   |              | 남성             | 원  | 46,799,531  | 44,355,637  | -      | -    | 46,649,705  | 46,780,361  |
|                   |              | 여성             | 원  | 30,276,163  | 29,271,586  | -      | -    | 31,438,890  | 34,108,191  |
| 임원<br>연 평균<br>급여  | 기본급<br>+ 성과급 | 평균 급여*         | 원  | 247,967,812 | 182,255,524 | -      | -    | 149,398,650 | 155,100,600 |
|                   |              | 평균 급여*         | 원  | 247,967,812 | 192,021,063 | -      | -    | 171,398,650 | 206,312,670 |
|                   |              | 평균 급여          | 원  | 63,714,590  | 65,097,129  | -      | -    | 44,379,434  | 45,121,458  |
| 관리직<br>연 평균<br>급여 | 기본급          | 남성             | 원  | 65,572,285  | 75,300,062  | -      | -    | 46,649,705  | 46,780,361  |
|                   |              | 여성             | 원  | 49,582,841  | 54,894,196  | -      | -    | 31,438,890  | 34,108,191  |
|                   |              | 남성 대비<br>여성 비율 | %  | 75.6        | 72.9        | -      | -    | 89.3        | 72.9        |
|                   | 기본급<br>+ 성과급 | 평균 급여          | 원  | 70,793,989  | 75,300,062  | -      | -    | 54,073,464  | 49,648,560  |
|                   |              | 남성             | 원  | 72,858,094  | 65,647,129  | -      | -    | 57,018,126  | 51,539,428  |
|                   |              | 여성             | 원  | 55,092,046  | 55,894,196  | -      | -    | 37,288,890  | 37,095,296  |
|                   |              | 남성 대비<br>여성 비율 | %  | 75.6        | 85.1        | -      | -    | 65.4        | 72.0        |
|                   |              | 평균 급여          | 원  | 70,793,989  | 75,300,062  | -      | -    | 54,073,464  | 49,648,560  |
|                   |              | 남성             | 원  | 72,858,094  | 65,647,129  | -      | -    | 57,018,126  | 51,539,428  |

\* 해당 데이터 미집계

임직원 채용

| 항목         |      |         | 단위 | 자이S&D |      | 자이C&A |      | GPC  |      |
|------------|------|---------|----|-------|------|-------|------|------|------|
|            |      |         |    | 2024  | 2025 | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 채용<br>인원 수 | 총계   |         | 명  | 139   | 45   | -*    | 0    | 10   | 7    |
|            |      | 성별      | 명  | 113   | 45   | -*    | 0    | 6    | 6    |
|            | 연령대별 | 여성      | 명  | 26    | 0    | -*    | 0    | 4    | 1    |
|            |      | ~30세 미만 | 명  | 22    | 3    | -*    | 0    | 1    | 1    |
|            |      | 30~50세  | 명  | 79    | 41   | -*    | 0    | 9    | 6    |
|            |      | 50세 초과  | 명  | 38    | 1    | -*    | 0    | 0    | 0    |
|            | 유형별* | 신입      | 명  | -*    | 1    | -*    | 0    | -**  | -**  |
|            |      | 경력      | 명  | -*    | 44   | -*    | 0    | -**  | -**  |

\* 2025년부터 집계

\*\* 해당 데이터 미집계

임직원 유지

| 항목        |    | 단위 | 자이S&D |      | 자이C&A |      | GPC  |      |
|-----------|----|----|-------|------|-------|------|------|------|
|           |    |    | 2024  | 2025 | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 퇴직률       |    | %  | 6.3   | 2.7  | -*    | 11.8 | 6.9  | 11.1 |
| 자발적 이직률** |    | %  | 3.6   | 2.3  | -*    | 2.3  | 6.9  | 11.1 |
| 평균근속년수    |    | 년  | 4.1   | 4.1  | -*    | 10.8 | 2.5  | 3.3  |
| 성별        | 남성 | 년  | 4.3   | 4.6  | -*    | 11.1 | 1.8  | 2.7  |
|           | 여성 | 년  | 4.1   | 4.3  | -*    | 7.3  | 2.4  | 3.2  |

\* 2025년부터 집계

\*\* 자발적 이직자 수/총 임직원 수(관계사전출, 징계해고, 권고사직, 전직지원 제외)

인재개발

| 항목          |  | 단위 | 자이S&D  |         | 자이C&A |         | GPC     |         |
|-------------|--|----|--------|---------|-------|---------|---------|---------|
|             |  |    | 2024   | 2025    | 2024  | 2025    | 2024    | 2025    |
| 총 교육 이수 인원  |  | 명  | 921    | 1,623   | -*    | 3,671   | 72      | 72      |
| 총 교육 비용     |  | 억원 | 1.8    | 2.0     | -**   | 2.12    | 0.49    | 0.36    |
| 1인당 평균 교육비용 |  | 원  | 97,000 | 104,000 | -**   | 343,936 | 680,000 | 502,386 |
| 1인당 평균교육시간  |  | 시간 | 7.2    | -***    | -*    | -*      | 41.7    | 36.5    |

\* 해당 데이터 미집계

\*\* 2025년부터 집계

\*\*\* 2025년 교육시간 데이터의 경우 제도 변경으로 인한 데이터 산정 불가

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서



ESG Performance Data | 주요 자회사(자이S&D, 자이C&A, GPC)

성과평가

| 항목              | 단위 | 자이S&D |      | 자이C&A* |      | GPC  |      |
|-----------------|----|-------|------|--------|------|------|------|
|                 |    | 2024  | 2025 | 2024   | 2025 | 2024 | 2025 |
| 성과평가 대상 임직원 수   | 명  | 807   | 731  | -      | -    | 68   | 69   |
| 성과평가 빈도         | 회  | 1     | 1    | -      | -    | 1    | 1    |
| 성과평가를 받은 임직원 비율 | %  | 24.3  | 37.5 | -      | -    | 100  | 100  |

\* 해당 데이터 미집계

육아휴직

| 항목                    |    | 단위 | 자이S&D |      | 자이C&A |      | GPC  |      |
|-----------------------|----|----|-------|------|-------|------|------|------|
|                       |    |    | 2024  | 2025 | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 육아휴직권 가진 임직원 수        | 남성 | 명  | 28    | 26   | -*    | -*   | 19   | 18   |
|                       | 여성 | 명  | 4     | 1    | -*    | -*   | 2    | 2    |
| 육아휴직 사용자 수            | 남성 | 명  | 2     | 2    | -**   | 2    | 0    | 1    |
|                       | 여성 | 명  | 3     | 1    | -**   | 2    | 0    | 2    |
| 육아 휴직 사용률             | 남성 | %  | 7.1   | 7.7  | -*    | -*   | 0    | 5.6  |
|                       | 여성 | %  | 75.0  | 100  | -*    | -*   | 0    | 100  |
| 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자 | 남성 | 명  | 6     | 3    | -**   | 4    | 1    | 0    |
|                       | 여성 | 명  | 2     | 0    | -**   | 5    | 0    | 0    |
| 육아기 단축근무제 사용자 수       | 명  |    | 1     | 6    | -**   | 0    | 1    | 0    |
| 배우자 출산휴가 사용자 수        | 명  |    | 13    | 17   | -**   | 14   | 1    | 2    |

\* 해당 데이터 미집계

\*\* 2025년부터 집계

유연근무제도 사용 현황

| 항목                  | 단위 | 자이S&D |      | 자이C&A |      | GPC  |      |
|---------------------|----|-------|------|-------|------|------|------|
|                     |    | 2024  | 2025 | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 유연근무제 활용 여부         | -  | 0     | 0    | -*    | 0    | X    | X    |
| 시차출퇴근제 사용자 수        | 명  | 320   | 310  | -*    | 23   | 0    | 0    |
| 선택근무제 사용자 수         | 명  | N/A   | N/A  | -*    | 4    | 0    | 0    |
| 원격근무제(재택근무포함) 사용자 수 | 명  | N/A   | N/A  | -*    | 0    | 0    | 0    |

\* 2025년부터 집계

산업안전보건

| 항목              | 단위            | 자이S&D |      | 자이C&A* |      | GPC  |      |
|-----------------|---------------|-------|------|--------|------|------|------|
|                 |               | 2024  | 2025 | 2024   | 2025 | 2024 | 2025 |
| 사망자 수           | 명             | 0     | 0    | -*     | 0    | 1    | 1    |
| 산업안전사고          | 건             | 0     | 0    | -*     | 0    | 1    | 1    |
| 임직원 LTIFR       | 건수/<br>백만근무시간 | -**   | -**  | -*     | 0    | 0    | 0    |
| 협력회사 LTIFR      | 건수/<br>백만근무시간 | -**   | -**  | -*     | 7.04 | -**  | -**  |
| 임직원 OIFR        | 건수/<br>백만근무시간 | -**   | -**  | -*     | 5.71 | 0    | 0    |
| 부상자 수           | 명             | 55    | 22   | -*     | 33   | 0    | 0    |
| 임직원 부상자 수       | 명             | 25    | 8    | -*     | 0    | 0    | 0    |
| 협력회사 부상자 수      | 명             | 30    | 14   | -*     | 33   | 0    | 0    |
| CEO 현장 점검       | 회             | 9     | 11   | -*     | 28   | N/A  | N/A  |
| CSO 현장 점검       | 회             | 5     | 12   | -*     | 62   | N/A  | N/A  |
| 안전신호등 평가        | 회             | 35    | 47   | N/A    | N/A  | N/A  | N/A  |
| 협력업체 안전고충 접수 건수 | 회             | 63    | 50   | -**    | -**  | -**  | -**  |
| 협력업체 안전고충 처리 건수 | 회             | 62    | 49   | -**    | -**  | -**  | -**  |
| 협력업체 안전고충 처리 비율 | %             | 98.4  | 98.0 | -**    | -**  | -**  | -**  |
| 타워크레인 점검 활동     | 회             | 38    | 11   | -*     | 9    | N/A  | N/A  |

\* 2025년부터 집계

\*\* 해당 데이터 미집계

사회공헌

| 항목             | 단위   | 자이S&D |      | 자이C&A* |      | GPC  |      |
|----------------|------|-------|------|--------|------|------|------|
|                |      | 2024  | 2025 | 2024   | 2025 | 2024 | 2025 |
| 사회 공헌 참여 임직원 수 | 명    | 40    | 63   | -      | 0    | N/A  | N/A  |
| 사회 공헌 기부 금액    | 백만 원 | 15    | 35   | -      | 0    | N/A  | N/A  |

\* 2025년부터 집계

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

ESG Performance Data | 주요 자회사(자이S&D, 자이C&A, GPC)

사회

협력회사

| 항목                         | 단위 | 자이S&D                   |                                                  | 자이C&A |      | GPC  |      |
|----------------------------|----|-------------------------|--------------------------------------------------|-------|------|------|------|
|                            |    | 2024                    | 2025                                             | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 협력회사 수                     | 개  | 815                     | 1,261                                            | -*    | 521  | 0    | 0    |
| 주요 협력회사 수                  | 개  | 194                     | 488                                              | -*    | 75   | 0    | 0    |
| 협력회사<br>경제(재무포함) 리스크 기업 수  | 개  | 6                       | 6                                                | -*    | 2    | 0    | 0    |
| 협력회사<br>경제(재무포함) 리스크 기업 비율 | %  | 0.7                     | 0.5                                              | -*    | 0.4  | 0    | 0    |
| 현금지급 비율                    | %  | 100                     | 100                                              | -**   | -**  | 100  | 100  |
| 현금성 결제 비율 유지               | %  | 100                     | 100                                              | -**   | -**  | 100  | 100  |
| 대금 지급 기일                   | -  | 마감 후<br>익월 15일<br>또는 말일 | 10일(구매/<br>중소기업)<br>15일(외주)<br>말일(구매/<br>대·중견기업) | -**   | -**  | 31일  | 31일  |

\* 2025년부터 집계  
\*\* 해당 데이터 미집계

고객만족

| 항목            | 단위 | 자이S&D  |        | 자이C&A |      | GPC  |      |
|---------------|----|--------|--------|-------|------|------|------|
|               |    | 2024   | 2025   | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 주택 고객민원 접수 건수 | 건  | 42,150 | 38,173 | N/A   | N/A  | N/A  | N/A  |

가입단체 지원 현황

| 항목                  | 단위   | 자이S&D |      | 자이C&A |      | GPC  |      |
|---------------------|------|-------|------|-------|------|------|------|
|                     |      | 2024  | 2025 | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 대한건설협회              | 백만 원 | 25    | 34   | N/A   | N/A  | N/A  | N/A  |
| 해외건설협회              | 백만 원 | N/A   | N/A  | N/A   | 118  | N/A  | N/A  |
| 대한상공회의소             | 백만 원 | N/A   | N/A  | N/A   | N/A  | 11   | 9    |
| 한국정보통신공사협회          | 백만 원 | 11    | 4    | N/A   | N/A  | N/A  | N/A  |
| 사단법인 한국상장회사협의회      | 백만 원 | 10    | 11   | N/A   | N/A  | N/A  | N/A  |
| 한국시스마트홈산업협회         | 백만 원 | 3     | 3    | N/A   | N/A  | N/A  | N/A  |
| (주)한국거래소            | 백만 원 | 3     | 2    | N/A   | N/A  | N/A  | N/A  |
| 대한주택건설협회            | 백만 원 | 2     | 2    | N/A   | N/A  | N/A  | N/A  |
| 한국엔지니어링진흥협회         | 백만 원 | 0     | 1    | N/A   | N/A  | N/A  | N/A  |
| (사)한국민간투자학회         | 백만 원 | 1     | 1    | N/A   | N/A  | N/A  | N/A  |
| (사)한국공동주택전문<br>관리협회 | 백만 원 | 3     | 0    | N/A   | N/A  | N/A  | N/A  |
| 한국전기공사협회            | 백만 원 | N/A   | 1    | N/A   | N/A  | N/A  | N/A  |

# ESG Performance Data | 주요 자회사(자이S&D, 자이C&A, GPC)

## 지배구조

### 이사회 현황

| 항목                      | 단위                 | 자이S&D |      | 자이C&A |      | GPC  |      |
|-------------------------|--------------------|-------|------|-------|------|------|------|
|                         |                    | 2024  | 2025 | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 총 이사 수                  | 명                  | 5     | 5    | -*    | 5    | 4    | 4    |
| 사내이사                    | 명                  | 2     | 2    | -*    | 3    | 4    | 4    |
| 사외이사                    | 명                  | 3     | 3    | -*    | 0    | 0    | 0    |
| 기타비상무이사                 | 명                  | 0     | 0    | -*    | 2    | 0    | 0    |
| 여성 이사 수                 | 명                  | 0     | 0    | -*    | 0    | 0    | 0    |
| 이사회 평균 재임 기간            | 년                  | 2.6   | 1.2  | -*    | 1.8  | 3.8  | 4.8  |
| 이사회 재선율                 | %                  | 0     | 0    | -*    | 20   | 100  | 100  |
| 타 직무를 4개 이하로 제한한 사외이사 수 | 명                  | 2     | 2    | -*    | N/A  | N/A  | N/A  |
| 건설업 업무 경험이 있는 사외이사 수    | 명                  | 0     | 0    | -***  | 1    | N/A  | N/A  |
| 사외이사에게 제한하고 있는 타 직무 수   | 개                  | 2     | 2    | -*    | N/A  | N/A  | N/A  |
| 이사회 개최 횟수               | 회                  | 10    | 9    | -*    | 8    | 3    | 6    |
| 이사회 논의 안건 수             | 건                  | 21    | 19   | -*    | 19   | 3    | 6    |
| 이사회 평균 참석률              | %                  | 96.0  | 96.0 | -*    | 93.0 | 100  | 100  |
| 사내이사 참석률                | %                  | 90.0  | 90.0 | -*    | 88.0 | 100  | 100  |
| 사외이사 참석률                | %                  | 100   | 100  | -*    | 100  | N/A  | N/A  |
| 위원회별<br>사외이사 참석률        | 사외이사후보<br>추천 위원회** | %     | N/A  | 100   | N/A  | N/A  | N/A  |
|                         | 감사위원회              | %     | 100  | 100   | N/A  | N/A  | N/A  |
|                         | ESG위원회             | %     | 100  | 100   | N/A  | N/A  | N/A  |
|                         | 보상위원회**            | %     | N/A  | 100   | N/A  | N/A  | N/A  |

\* 2025년부터 집계  
\*\* 자이S&D의 경우 2025년에 사외이사후보추천위원회 및 보상위원회가 신설됨  
\*\*\* 자이C&A의 경우 비상임이사 1명을 가리킴

### 이사회 보수

| 항목                  | 단위 | 자이S&D       |             | 자이C&A* |      | GPC         |             |
|---------------------|----|-------------|-------------|--------|------|-------------|-------------|
|                     |    | 2024        | 2025        | 2024   | 2025 | 2024        | 2025        |
| CEO 기본급             | 원  | 553,111,504 | 487,542,000 | -      | -    | 344,847,080 | 463,324,456 |
| CEO제외 임직원 연봉 평균값    | 원  | 42,760,287  | 41,957,178  | -      | -    | 75,734,317  | 81,401,772  |
| 직원 연봉 평균값 대비 CEO 보수 | 배  | 12.9        | 11.6        | -      | -    | 4.6         | 5.7         |

\* 해당 데이터 미집계

### 소유권

| 항목                      | 단위 | 자이S&D |      | 자이C&A* |      | GPC   |       |
|-------------------------|----|-------|------|--------|------|-------|-------|
|                         |    | 2024  | 2025 | 2024   | 2025 | 2024  | 2025  |
| 5% 이상 지분을 소유하고 있는 주주 비율 | %  | 39.4  | 39.4 | -      | 100  | 100.0 | 100.0 |
| 최대주주 및 그 특수관계자 지분율      | %  | 39.4  | 39.4 | -      | 60   | 100.0 | 100.0 |

\* 2025년부터 집계

### 윤리경영

| 항목             | 단위 | 자이S&D |      | 자이C&A |      | GPC  |      |
|----------------|----|-------|------|-------|------|------|------|
|                |    | 2024  | 2025 | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 윤리경영 위반 징계 현황* | 건  | 10    | 3    | -**   | 0    | -*** | -*** |

\* 징계 조치 결과: 해고/정직/감금/견책  
\*\* 2025년부터 집계  
\*\*\* 해당 데이터 미집계

### 윤리교육

| 항목          | 단위           | 자이S&D |        | 자이C&A |      | GPC  |      |
|-------------|--------------|-------|--------|-------|------|------|------|
|             |              | 2024  | 2025   | 2024  | 2025 | 2024 | 2025 |
| 협력회사 참여 비율  | %            | 0     | 0      | -*    | 52   | -**  | -**  |
| 임원 참여 비율    | %            | 2     | 2      | -*    | 0    | 0.1  | 0.1  |
| 임직원 참여 비율   | %            | 98    | 98     | -*    | 48   | 99.9 | 99.9 |
| Off-Line 교육 | 집합교육         | 명     | 476    | 727   | -*   | 23   | -**  |
|             | 현장방문 교육_합계   | 명     | 10,921 | 7,243 | -*   | 71   | -**  |
|             | 현장방문 교육_임직원  | 명     | 10,921 | 7,243 | -*   | 0    | -**  |
|             | 현장방문 교육_협력회사 | 명     | 0      | 0     | -*   | 71   | -**  |
| 온라인 교육      | 명            | 1,580 | 1,791  | -*    | 43   | 72   | 72   |

\* 2025년부터 집계  
\*\* 해당 데이터 미집계

|                      |
|----------------------|
| COMMITMENT           |
| ESG CORE             |
| ESG FACTBOOK         |
| APPENDIX             |
|                      |
| ESG Performance Data |
| GRI Standards 2021   |
| SASB                 |
| TCFD                 |
| UNGC Advanced Level  |
| ESRS                 |
| UN SDGs              |
| 가입 협회                |
| 온실가스 배출량 검증 성명서      |
| 제3자 검증의견서            |

# GRI Standards 2021

| 구분        | 지표 내용                  |
|-----------|------------------------|
| GRI 1 활용  | GRI 1: Foundation 2021 |
| GRI 섹터 표준 | N/A                    |

## GRI 2

| 지표   | 지표 내용    |                                   | 페이지                                                                   |
|------|----------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 일반공시 | GRI 2-1  | 조직 명칭                             | 6                                                                     |
|      | GRI 2-2  | 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록              | 6~10                                                                  |
|      | GRI 2-3  | 보고 기간, 주기, 연락처                    | 2                                                                     |
|      | GRI 2-4  | 기존 정보 수정                          | 필요시 각주 처리                                                             |
|      | GRI 2-5  | 외부 검증                             | 144~152                                                               |
|      | GRI 2-6  | 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계            | 6                                                                     |
|      | GRI 2-7  | 임직원                               | 123~125                                                               |
|      | GRI 2-8  | 비정규직 근로자                          | 123, 125~126                                                          |
|      | GRI 2-9  | 지배구조 및 구성                         | 105                                                                   |
|      | GRI 2-10 | 최고의사결정기구 임명 및 선정                  | 106                                                                   |
|      | GRI 2-11 | 최고의사결정기구 의장                       | 105                                                                   |
|      | GRI 2-12 | 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할 | 105, 107                                                              |
|      | GRI 2-13 | 영향 관리를 위한 책임 위임                   | 105, 107                                                              |
|      | GRI 2-14 | 지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할          | 105, 107                                                              |
|      | GRI 2-15 | 이해관계 상충                           | 105                                                                   |
|      | GRI 2-16 | 중요 사안에 대한 커뮤니케이션                  | 106~107                                                               |
|      | GRI 2-17 | 최고의사결정기구의 집단지식                    | 사업보고서 p.525                                                           |
|      | GRI 2-18 | 최고의사결정기구 성과 평가                    | 108                                                                   |
|      | GRI 2-19 | 보수 정책                             | 108                                                                   |
|      | GRI 2-20 | 보수 산정 프로세스                        | 108                                                                   |
|      | GRI 2-21 | 연간 총 보상 비율                        | 127                                                                   |
|      | GRI 2-22 | 지속가능 개발 전략에 관한 성명서                | 5                                                                     |
|      | GRI 2-23 | 정책 이행 약속                          | 25, 34, 54, 73, 76, 100, 110, 113                                     |
|      | GRI 2-24 | 정책 약속 내재화                         | 23~24, 28, 33~34, 38, 41~42, 54, 57, 71~72, 76, 79, 100, 110~111, 113 |

| 지표   |          | 지표 내용              | 페이지                               |
|------|----------|--------------------|-----------------------------------|
| 일반공시 | GRI 2-25 | 부정적 영향 저감 프로세스     | 27~28, 75, 79, 89, 94~95, 98, 112 |
|      | GRI 2-26 | 고충 제기 및 자문 요청 메커니즘 | 79, 112                           |
|      | GRI 2-27 | 법률 및 규정 준수         | 122, 129, 사업보고서 p.593             |
|      | GRI 2-28 | 가입 협회              | 143                               |
|      | GRI 2-29 | 이해관계자 참여 방식        | 18                                |
|      | GRI 2-30 | 단체 협약              | 89, 125                           |

## GRI 3

| 지표    |         | 지표 내용         | 페이지   |
|-------|---------|---------------|-------|
| 중요 주제 | GRI 3-1 | 중대 이슈 결정 프로세스 | 19    |
|       | GRI 3-2 | 중대 이슈 리스트     | 20    |
|       | GRI 3-3 | 중대 이슈 관리      | 21~22 |

## Material Topics

### 중요주제 1. 산업안전보건

| 주제     | 인덱스        | 지표 내용                                    | 페이지    |
|--------|------------|------------------------------------------|--------|
| 중요주제공시 | GRI 3-3    | 중요 이슈 관리                                 | 21~32  |
| 산업안전보건 | GRI 403-1  | 직장 건강 및 안전 관리 시스템                        | 25, 29 |
|        | GRI 403-2  | 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사                   | 29~32  |
|        | GRI 403-3  | 직장 의료 서비스                                | 90     |
|        | GRI 403-4  | 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여        | 23~28  |
|        | GRI 403-5  | 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육                     | 28     |
|        | GRI 403-6  | 근로자 건강 증진                                | 92     |
|        | GRI 403-7  | 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 | 25~32  |
|        | GRI 403-8  | 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자             | 29     |
|        | GRI 403-9  | 업무 관련 부상                                 | 125    |
|        | GRI 403-10 | 업무 관련 질병                                 | 125    |

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

GRI Standards 2021

중요주제 2. 품질 관리 및 소비자 권리

| 구분      |         | 지표 내용    | 페이지          |
|---------|---------|----------|--------------|
| 중요주제공시  | GRI 3-3 | 중요 이슈 관리 | 21~22, 33~40 |
| Non-GRI | -       | -        | -            |

중요주제 3. 기후변화, 에너지

| 구분     |           | 지표 내용                                 | 페이지                                  |
|--------|-----------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 중요주제공시 | GRI 3-3   | 중요 이슈 관리                              | 21~22, 41~52                         |
| 경제 성과  | GRI 201-2 | 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회          | 43                                   |
| 에너지    | GRI 302-1 | 조직 내 에너지 소비                           | 121                                  |
|        | GRI 302-2 | 조직 외부에서의 에너지 소비                       | Information unavailable / Incomplete |
|        | GRI 302-3 | 에너지 집약도                               | 121                                  |
|        | GRI 302-4 | 에너지 소비 및 감축                           | 121                                  |
|        | GRI 302-5 | 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축                  | 해당사항 없음                              |
| 배출     | GRI 305-1 | Scope 1 배출량                           | 120                                  |
|        | GRI 305-2 | Scope 2 배출량                           | 120                                  |
|        | GRI 305-3 | Scope 3 배출량                           | 120                                  |
|        | GRI 305-4 | 온실가스 배출 집약도                           | 120                                  |
|        | GRI 305-5 | 온실가스 배출량 감축                           | 52, 120                              |
|        | GRI 305-6 | 오존층 파괴물질(ODCs) 배출량                    | 미배출                                  |
|        | GRI 305-7 | 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량 | 미배출                                  |

Non-material Topics

| 구분        |           | 지표 내용                         | 페이지                                  |
|-----------|-----------|-------------------------------|--------------------------------------|
| 경제 성과     | GRI 201-1 | 직접적 경제 가치 발생과 분배(EVG&D)       | 119                                  |
|           | GRI 201-3 | 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안        | 사업보고서 p.208~213                      |
|           | GRI 201-4 | 정부 지원 보조금 수혜 실적               | 사업보고서 p.68                           |
| 시장 지위     | GRI 202-1 | 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 | Information unavailable / Incomplete |
|           | GRI 202-2 | 현지 사업장에서 채용된 관리자의 비율          | Information unavailable / Incomplete |
| 간접 경제적 영향 | GRI 203-1 | 사회기반시설 투자 및 서비스 지원            | 100~103                              |
|           | GRI 203-2 | 중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향          | 100~103                              |
| 조달 관행     | GRI 204-1 | 지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중          | Information unavailable / Incomplete |
| 반부패       | GRI 205-1 | 사업장 부패 리스크 평가                 | 112~114                              |
|           | GRI 205-2 | 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육    | 112~114                              |
|           | GRI 205-3 | 확인된 부패 사례 및 조치                | 112, 127                             |
| 세금        | GRI 207-1 | 세금에 대한 접근방식                   | Information unavailable / Incomplete |
|           | GRI 207-2 | 세금 거버넌스, 통제 및 리스크 관리          | 115~117                              |
|           | GRI 207-3 | 세금과 관련된 이해관계자 참여 및 우려사항 관리    | 18                                   |
|           | GRI 207-4 | 국가별 보고                        | Information unavailable / Incomplete |

|                      |
|----------------------|
| COMMITMENT           |
| ESG CORE             |
| ESG FACTBOOK         |
| APPENDIX             |
|                      |
| ESG Performance Data |
| GRI Standards 2021   |
| SASB                 |
| TCFD                 |
| UNGC Advanced Level  |
| ESRS                 |
| UN SDGs              |
| 가입 협회                |
| 온실가스 배출량 검증 성명서      |
| 제3자 검증의견서            |

# GRI Standards 2021

| 구분       |           | 원칙                        | 페이지        |
|----------|-----------|---------------------------|------------|
| 원재료      | GRI 301-1 | 사용된 원재료의 총량 또는 용량         | 121        |
|          | GRI 301-2 | 재생 투입 원자재                 | 121        |
|          | GRI 301-3 | 재생된 제품 및 포장재              | 해당사항 없음*   |
| 용수       | GRI 303-1 | 공유 자원으로서의 물과의 상호작용        | 60~61, 121 |
|          | GRI 303-2 | 물 방류 관련 영향 관리             | 60~61      |
|          | GRI 303-3 | 취수량                       | 121        |
|          | GRI 303-4 | 방류량                       | 실적 없음      |
|          | GRI 303-5 | 물 소비                      | 121        |
| 폐기물      | GRI 306-1 | 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향    | 62~66      |
|          | GRI 306-2 | 중요한 폐기물 관련 영향 관리          | 62~66      |
|          | GRI 306-3 | 폐기물 발생                    | 122        |
|          | GRI 306-4 | 폐기에서 전환된 폐기물              | 122        |
|          | GRI 306-5 | 직접 처리된 폐기물                | 122        |
| 공급망 환경평가 | GRI 308-1 | 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체      | 73~74      |
|          | GRI 308-2 | 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치 | 73~74      |

\* 당사는 건설업 특성상 최종 소비자에게 판매하는 재생 가능한 제품이나 포장재를 생산하지 않습니다.

| 구분             |           | 원칙                                   | 페이지           |
|----------------|-----------|--------------------------------------|---------------|
| 고용             | GRI 401-1 | 신규채용 및 이직                            | 124           |
|                | GRI 401-2 | 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생 | 90            |
|                | GRI 401-3 | 육아휴직                                 | 90, 125       |
| 노사관계           | GRI 402-1 | 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간                 | 89            |
| 훈련 및 교육        | GRI 404-1 | 직원 1인당 평균 교육 시간                      | 83, 124       |
|                | GRI 404-2 | 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램                  | 83~87         |
|                | GRI 404-3 | 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율        | 125           |
| 다양성 및 기회균등     | GRI 405-1 | 지배구조 기구와 직원의 다양성                     | 105, 123, 127 |
|                | GRI 405-2 | 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율                | 124           |
| 비차별            | GRI 406-1 | 차별 사건의 수와 이에 대한 조치                   | 79            |
| 결사 및 단체 협상의 자유 | GRI 407-1 | 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체    | 89            |
| 아동노동           | GRI 408-1 | 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체            | 78, 79        |
| 강제노동           | GRI 409-1 | 강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체           | 78, 79        |
| 보안 관행          | GRI 410-1 | 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자         | 80            |
| 원주민 권리         | GRI 411-1 | 원주민 권리 침해 사례                         | 해당사항 없음       |
| 지역사회           | GRI 413-1 | 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장      | 100~103       |
|                | GRI 413-2 | 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장    | 100~103       |
| 공급업체 사회 환경평가   | GRI 414-1 | 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체            | 71            |
|                | GRI 414-2 | 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치        | 73            |
| 공공정책           | GRI 415-1 | 정치 기부금                               | 해당사항 없음       |
| 고객 보건 및 안전     | GRI 416-1 | 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가                | 27~32, 36~40  |
|                | GRI 416-2 | 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반             | 해당사항 없음       |
| 마케팅 및 라벨링      | GRI 417-1 | 제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건                | 해당사항 없음       |
|                | GRI 417-2 | 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반                | 해당사항 없음       |
|                | GRI 417-3 | 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반                     | 해당사항 없음       |
| 고객정보보호         | GRI 418-1 | 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원    | 해당사항 없음       |

|                      |
|----------------------|
| COMMITMENT           |
| ESG CORE             |
| ESG FACTBOOK         |
| APPENDIX             |
| ESG Performance Data |
| GRI Standards 2021   |
| SASB                 |
| TCFD                 |
| UNGC Advanced Level  |
| ESRS                 |
| UN SDGs              |
| 가입 협회                |
| 온실가스 배출량 검증 성명서      |
| 제3자 검증의견서            |

# SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 표준은 미국 지속가능성 회계기준위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계 표준입니다. GS건설은 건축 사업을 기반으로 플랜트, 인프라 등 다양한 사업을 보유하고 있으며, 그 중 인프라 부문 ENGINEERING & CONSTRUCTION 사업에 해당하는 표준에 따라 보고하였습니다.

| 구분                | 공시코드         | 구분 | 측정지표                                      | 설명                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------|--------------|----|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 프로젝트 개발의<br>환경 영향 | IF-EN-160a.1 | 정량 | 환경과 관련된 허가, 표준, 규제 위반건수                   | GS건설은 환경법규를 준수하여 법률적 책임을 다하고 있습니다. 2025년 말 기준 법인 벌금 처분 건수 및 벌금은 발생하지 않았습니다.                                                                                                                                                         |
|                   | IF-EN-160a.2 | 정성 | 프로젝트 설계, 부지, 공사 관련된 환경적 위험성을 평가/관리하는 토의절차 | GS건설은 환경매뉴얼을 중심으로 관련 분야별 절차서와 지침서에 따라 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 시공 이전 단계에서 사전영향평가를 하여 환경적 위험성에 대해 평가 및 관리하여 환경이슈를 선제적으로 지원하여 위험을 예방하고 있습니다. 그리고 임직원 및 협력회사 환경관리 역량 교육을 실시하여 환경의식을 강화하고 있습니다.                                              |
| 구조적 안정성 및 안전      | IF-EN-250a.1 | 정량 | 하자 및 안전관련 재작업 비용                          | 2025년 기준 하자보수비는 59,426백만원(연결기준)으로 2025년 사업보고서에 투명하게 공시되어 있습니다.                                                                                                                                                                      |
|                   | IF-EN-250a.2 | 정량 | 하자 및 안전관련 사고와 관련된 벌금 및 합의금 규모             | 2025년 말 기준 하자 및 안전관련 벌금은 1,250만원 발생하였습니다.                                                                                                                                                                                           |
| 임직원 보건/안전         | IF-EN-320a.1 | 정량 | 직접 고용인원/도급 근로자의 총 재해율 및 사망률               | 산업재해 현황에 상세히 공개되고 있습니다. 2025년 사망자는 1명 발생하였습니다. 임직원 LTIFR 0.00, 협력회사 LTIFR 2.55, 임직원 OIFR 0.93 입니다.                                                                                                                                  |
| 건물/인프라의 영향        | IF-EN-410a.1 | 정량 | 제3자의 지속가능경영 인증을 받은 프로젝트 및 관련 인증 중인 프로젝트 수 | 2025년 친환경 인증 준공현장은 21개이며, 「녹색건축물 조성 지원법」 제 17조 및 「건축물 에너지효율등급 인증 및 제로에너지건축물 인증에 관한 규칙」 제11조 제3항에 따라 에너지효율등급 인증되었습니다.                                                                                                                |
|                   | IF-EN-410a.2 | 정성 | 프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차   | GS건설은 친환경 프로세스인 설계부터 시공 및 운영에 이르는 전 사업 과정에서 환경경영을 실천하고 있습니다. 특히 건설업과 연계된 핵심 환경 분야인 온실가스, 에너지효율성, 수자원, 폐기물 등 효율성을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 폐기물 에너지화기술을 적극 활용하여 폐기물에너지화 시설 시공 30건, 운영 50건의 실적을 달성하였습니다.                                    |
| 비즈니스<br>기후변화 영향   | IF-EN-410b.1 | 정량 | 탄화수소 및 재생에너지 관련 프로젝트 수주 잔고                | 재생에너지 관련 운영중인 프로젝트는 2건(인도 SECI-IV 300MW 태양광사업, 우크라이나 Zakarpattia Solar PV 20MW 태양광사업)이며, 수주잔고는 3,335억원 입니다.                                                                                                                         |
|                   | IF-EN-410b.2 | 정량 | 탄화수소와 관련된 프로젝트 수주 잔량 최소 규모                | 2025년 말 기준 최소된 관련 프로젝트는 없습니다.                                                                                                                                                                                                       |
|                   | IF-EN-410b.3 | 정량 | 기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔량               | 2025년 말 기준 수주된 관련 프로젝트는 없습니다.                                                                                                                                                                                                       |
| 비즈니스 윤리           | IF-EN-510a.1 | 정량 | 국제투명성기구 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 및 수주 잔고 | 2025년 말 기준, 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트는 1개 (미얀마, 수주잔고: 90억원)입니다.                                                                                                                                                                       |
|                   | IF-EN-510a.2 | 정량 | 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위로 인한 벌금 및 합의금 규모         | 2025년 말 기준 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위로 인한 벌금 및 합의금이 발생하지 않았습니다.                                                                                                                                                                              |
|                   | IF-EN-510a.3 | 정성 | 입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침    | 2021년 5월 20일 부터 공정하고 투명한 기업경영을 위해 공정거래자율준수프로그램을 도입하여 운영하고 있습니다. 공정거래자율준수프로그램에 의해 CP운영 규정을 제정하였으며 본 규정은 입찰, 거래 등 사업활동 전반에 있어 공정거래 관련 법규의 준수를 규정하고 위반 시 제재사항을 규정하고 있습니다. 공정거래와 윤리규범을 임직원들에게 정확히 인지시키기 위해 윤리경영 및 공정거래실천서약서를 징구하고 있습니다. |
| 활동 지표             | IF-EN-000.A  | 정량 | 진행 중인 프로젝트 수                              | 2026년 3월말 기준 건축·주택 79개 현장, 인프라 21개 현장, 플랜트 14개 현장이 진행 중입니다.                                                                                                                                                                         |
|                   | IF-EN-000.B  | 정량 | 인증된 프로젝트 수                                | 2025년 말 기준 국내 38개 현장, 해외 2개 현장이 준공되었습니다.                                                                                                                                                                                            |
|                   | IF-EN-000.C  | 정량 | 총 수주 잔고                                   | 2025년 말 기준 총 수주잔고는 70조 5,607억 원이며(연결기준), 건축·주택사업본부 40조 6,680억 원, 신사업본부 20조 3,205억 원, 플랜트사업본부 3조 8,938억 원, 인프라사업본부 5조 6,784억 원입니다.                                                                                                   |

|                      |
|----------------------|
| COMMITMENT           |
| ESG CORE             |
| ESG FACTBOOK         |
| APPENDIX             |
| ESG Performance Data |
| GRI Standards 2021   |
| SASB                 |
| TCFD                 |
| UNGC Advanced Level  |
| ESRS                 |
| UN SDGs              |
| 가입 협회                |
| 온실가스 배출량 검증 성명서      |
| 제3자 검증의견서            |

TCFD\*

| 구분      | TCFD 권고사항                                                  | 페이지   | CDP 연계                                               |
|---------|------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------|
| 지배구조    | 기후 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 사항 설명                             | 41~42 | 4.1.2                                                |
|         | 경영진의 역할 설명 기후 관련 위험 평가 및 관리 기후 관련 위험 설명                    |       | 4.3                                                  |
| 전략      | 기후와 관련하여 조직이 단기, 중기, 장기적으로 파악한 기후 관련 위험과 기회를 설명            | 43~50 | 2.1, 3.1, 3.1.1, 3.6, 3.6.1                          |
|         | 기후 관련 위험과 기회가 조직의 비즈니스, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명             |       | 3.1.1, 3.6.1, 5.1.2, 5.2, 5.3.1, 5.3.2, 5.14, 5.14.1 |
|         | 2°C 이하 시나리오를 포함하여 다양한 기후 관련 시나리오를 고려하여 조직 전략의 복원력을 설명      |       | 5.1, 5.1.1, 5.1.2                                    |
| 위험관리    | 기후 관련 위험을 식별하고 평가하는 조직의 프로세스를 설명                           | 51    | 2.1, 2.2.1, 2.2.2, 2.2.5, 2.2.6, 2.2.8, 2.2.9        |
|         | 기후 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명                             |       | 2.1, 2.2.1, 2.2.8, 2.2.9                             |
|         | 기후 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 어떻게 통합되는지 설명 |       | 2.1, 2.2.1                                           |
| 지표 및 목표 | 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 관련 위험과 기회를 평가하는데 사용하는 지표를 공개    | 52    | 7.52, 7.54, 7.54.1, 7.54.2                           |
|         | Scope 1~2, 제공 가능 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험을 공개              |       | 7.6, 7.7, 7.8, 7.8.1, 12.1, 12.1.1, 12.1.3, 12.3     |
|         | 조직에서 기후 관련 위험 및 기회와 목표 대비 성과관리를 하기 위해 사용하는 목표를 설명          |       | 7.53, 7.53.1, 7.53.2, 7.53.4, 7.54, 7.54.1, 7.54.2   |

\* 당사는 온실가스 배출권거래제에 참여하고 있으며, 내부 탄소가격제도 기반의 투자 의사결정 프로세스 도입을 검토하고 있습니다.

UNGC Advanced Level

| 구분                    |       | 원칙                                     | 페이지          |
|-----------------------|-------|----------------------------------------|--------------|
| Human Rights (인권)     | 원칙 1  | 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,     | 76~80        |
|                       | 원칙 2  | 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.           | 76~80        |
| Labour(노동)            | 원칙 3  | 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,      | 89           |
|                       | 원칙 4  | 모든 형태의 강제노동을 배제하며,                     | 76~80        |
|                       | 원칙 5  | 아동노동을 효율적으로 철폐하고,                      | 76~80        |
|                       | 원칙 6  | 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.                    | 77, 81       |
| Environment (환경)      | 원칙 7  | 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,             | 41~52, 54~67 |
|                       | 원칙 8  | 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,                 | 54~69        |
|                       | 원칙 9  | 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.                | 68~69        |
| Anti-corruption (반부패) | 원칙 10 | 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. | 113~114, 138 |

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

ESRS

ESRS 2. 일반공시

| Category       | 지표 No. | 지표 내용                                 | 페이지                      |
|----------------|--------|---------------------------------------|--------------------------|
| 작성 기준          | BP-1   | 지속가능성보고서 작성을 위한 일반 사항                 | 2                        |
|                | BP-2   | 특정 상황과 관련된 공시                         | 2                        |
| 지배구조           | GOV-1  | 경영·관리·감독기구의 역할                        | 105~107                  |
|                | GOV-2  | 경영·관리·감독기구에 제공된 정보 및 지속가능성 사안         | 23~24, 33~34, 41~42, 107 |
|                | GOV-3  | 인센티브 제도에 지속가능성 관련 성과 통합               | 24, 42                   |
|                | GOV-4  | 실사에 관한 성명서                            | 77~78                    |
|                | GOV-5  | 지속가능성 보고에 대한 위험 관리와 내부통제              | 115~117                  |
| 전략             | SBM-1  | 전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬                    | 6~10                     |
|                | SBM-2  | 이해관계자의 관심과 견해                         | 18                       |
|                | SBM-3  | 중대한 영향, 위험 및 기회와 전략 및 비즈니스 모델과의 상호 작용 | 21                       |
| 영향, 위험 및 기회 관리 | IRO-1  | 지속가능성 관련 중대한 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스  | 19~22                    |
|                | IRO-2  | 기업의 지속가능성 보고서에 포함되는 ESRS 공시 요구사항      | 140~141                  |

ESRS E1. 기후변화

| Category       | 지표 No. | 지표 내용                                 | 페이지       |
|----------------|--------|---------------------------------------|-----------|
| 지배구조           | GOV-3  | 보수 정책 및 기후변화 관련 성과 연계 보수              | 42        |
| 전략             | E1-1   | 기후변화 완화를 위한 전환계획                      | 52, 54    |
|                | SBM-3  | 중대한 영향, 위험 및 기회와 전략 및 비즈니스 모델과의 상호 작용 | 45~50     |
| 영향, 위험 및 기회 관리 | IRO-1  | 기후 관련 중대한 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스     | 43, 51    |
|                | E1-2   | 기후변화 완화 및 적응 관련 정책                    | 52, 54~55 |
|                | E1-3   | 기후변화 정책과 관련된 조치 및 자원                  | 44, 48    |
| 지표 및 목표        | E1-4   | 기후변화 완화 및 적응 관련 목표                    | 52        |
|                | E1-5   | 에너지 소비량 및 믹스                          | 121       |
|                | E1-6   | Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량            | 120       |
|                | E1-9   | 기후변화 관련 주요 위험 및 기회로 인한 예상 재무영향        | 50        |

ESRS E5. 자원 사용 및 순환 경제

| Category | 지표 No. | 지표 내용                                         | 페이지              |
|----------|--------|-----------------------------------------------|------------------|
|          | E5-1   | 자원사용 및 순환경제 관련 정책                             | 54               |
|          | E5-2   | 자원사용 및 순환경제 관련 활동 및 자원                        | 58~59, 62~64, 66 |
| 지표 및 목표  | E5-3   | 자원 사용 및 순환 경제 관련 목표                           | 52               |
|          | E5-4   | 자원 유입                                         | 121              |
|          | E5-5   | 자원 유출                                         | 122              |
|          | E5-6   | 중요한 자원 사용 및 순환 경제 관련 영향, 위험 및 기회로 인한 예상 재무 효과 | -                |

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

ESRS

ESRS S1. 자체근로자

| Category       | 지표 No. | 지표 내용                                                | 페이지            |
|----------------|--------|------------------------------------------------------|----------------|
| 영향, 위험 및 기회 관리 | S1-1   | 자체 근로자 관련 정책                                         | 25, 76         |
|                | S1-2   | 자체 근로자 및 근로자 대표와 영향에 대해 소통하는 프로세스                    | 22~32, 81~90   |
|                | S1-3   | 자체 근로자 관련 부정적 영향 개선 및 고충처리 프로세스                      | 76~80, 110~114 |
|                | S1-4   | 자체 근로자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 중대한 위험, 기회에 대한 접근방식 및 그 효과 | 22~32, 81~90   |
| 지표 및 목표        | S1-5   | 자체 근로자 관련 중대한 영향, 위험 및 기회와 관련된 목표                    | 22~32, 81~90   |
|                | S1-6   | 소속 임직원의 특성                                           | 123~124        |
|                | S1-7   | 소속 외 근로자의 특성                                         | 123, 126       |
|                | S1-8   | 단체교섭 범위 및 사회적 대화                                     | 125            |
|                | S1-9   | 다양성 지표                                               | 123            |
|                | S1-10  | 적절한 임금                                               | 124            |
|                | S1-11  | 사회적 보호                                               | 86, 89, 125    |
|                | S1-12  | 장애인                                                  | 123            |
|                | S1-13  | 교육 및 역량개발 지표                                         | 124            |
|                | S1-14  | 안전보건 지표                                              | 125            |
|                | S1-15  | 일과 삶의 균형 지표                                          | 125            |
|                | S1-16  | 보상 지표 (임금 격차 및 총 보수)                                 | 124            |
|                | S1-17  | 사건, 불만 사항 및 심각한 인권 영향 및 사건                           | 125            |

ESRS S2. 가치사슬 내 근로자

| Category       | 지표 No. | 지표 내용                                                    | 페이지          |
|----------------|--------|----------------------------------------------------------|--------------|
| 영향, 위험 및 기회 관리 | S2-1   | 가치사슬 내 근로자 관련 정책                                         | 73           |
|                | S2-2   | 가치사슬 내 근로자와 영향에 대해 소통하는 프로세스                             | 72~75        |
|                | S2-3   | 가치사슬 내 근로자 관련 부정적 영향 개선 및 고충처리 프로세스                      | 71~75        |
|                | S2-4   | 가치사슬 내 근로자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 중대한 위험, 기회에 대한 접근방식 및 그 효과 | 26~30, 71~75 |
| 지표 및 목표        | S2-5   | 중요한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증진, 중요한 위험 및 기회 관리와 관련된 목표         | -            |

ESRS S4. 소비자 및 최종 사용자

| Category       | 지표 No. | 지표 내용                                                                                                 | 페이지   |
|----------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 영향, 위험 및 기회 관리 | S4-1   | 소비자 및 최종 사용자 관련 정책                                                                                    | 34    |
|                | S4-2   | 영향에 대해 소비자 및 최종 사용자와 소통하는 프로세스                                                                        | 91~95 |
|                | S4-3   | 부정적 영향을 구제하는 프로세스 및 영향받는 소비자 및 최종 사용자가 우려를 제기할 수 있는 채널                                                | 91~95 |
|                | S4-4   | 소비자 및 최종 사용자에게 미치는 중요한 영향에 대한 조치, 영향받는 소비자 및 최종 사용자와 관련된 중요한 위험 관리 및 중요한 기회 추구에 대한 접근 방식 및 해당 조치의 효과성 | 91~95 |
| 지표 및 목표        | S4-5   | 중요한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증진, 중요한 위험 및 기회 관리와 관련된 목표                                                      | 95    |

ESRS G1. 기업행동

| Category       | 지표 No. | 지표 내용                                  | 페이지      |
|----------------|--------|----------------------------------------|----------|
| 지배구조           | GOV-1  | 사업 수행 관련 행정, 감독 및 관리 기관의 역할            | 105~117  |
| 영향, 위험 및 기회 관리 | IRO-1  | 중요한 영향과 위험 및 기회를 식별하고 평가하는 프로세스에 대한 설명 | 19~22    |
|                | G1-1   | 사업 수행 관련 정책 및 기업문화                     | 110      |
|                | G1-2   | 공급업체와의 관계 관리                           | 113~114  |
|                | G1-3   | 부패 및 뇌물 수수 예방 및 적발                     | 112      |
| 지표 및 목표        | G1-4   | 부패 또는 뇌물수수 사건                          | 112, 127 |

|                      |
|----------------------|
| COMMITMENT           |
| ESG CORE             |
| ESG FACTBOOK         |
| APPENDIX             |
|                      |
| ESG Performance Data |
| GRI Standards 2021   |
| SASB                 |
| TCFD                 |
| UNGC Advanced Level  |
| ESRS                 |
| UN SDGs              |
| 가입 협회                |
| 온실가스 배출량 검증 성명서      |
| 제3자 검증의견서            |



# UN Sustainable Development Goals(SDGs)

UN은 인류의 지속가능한 미래를 위해 경제, 환경, 사회 전반에 걸친 17개 목표와 169개 세부 과제로 구성된 지속가능발전목표(SDGs)를 제정하였습니다. GS건설은 이러한 UN SDGs의 취지에 공감하며, 지속가능경영 전략과 연계한 12개 SDGs를 핵심 추진 영역으로 선정하였습니다. 재무적 성과뿐만 아니라 사회적 가치 창출을 함께 고려한 목표를 체계적으로 이행함으로써, 인류와 사회의 지속가능한 발전에 기여해 나가겠습니다.

| Goal                                                                                | SDGs | SDG Context                                                                                                                                               | 주요활동                                                                       | 보고위치          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
|    | 1.5  | 2030년까지 빈곤층과 취약계층의 회복력을 개발하고, 기후와 관련된 극심한 사태 및 기타 경제적, 사회적 그리고 환경적인 충격과 재난에 대한 노출과 취약성을 감소                                                                | • 지역사회 사회복지 활동<br>• 소외계층 교육 및 문화 지원                                        | 100~103       |
|    | 3.9  | 2030년까지 유해화학물질 및 대기, 수질, 토지 오염으로 인한 질병 및 사망자 수를 대폭 감축                                                                                                     | • 대기오염물질 관리 (비산먼지 및 미세먼지 저감)<br>• 용수 사용량 감축 및 재활용 용수 사용을 제고<br>• 수질오염물질 관리 | 54~67         |
|    | 4.7  | 2030년까지 지속가능한 발전 및 지속가능한 생활방식, 인권, 양성 평등, 평화와 비폭력 문화 증진, 세계시민의식, 문화적 다양성 및 문화의 지속가능발전에 대한 기여와 공감을 교육을 통해 모든 학습자들이 지속가능발전을 촉진시키는데 필요한 지식 및 능력을 얻을 수 있도록 보장 | • 지역사회 환경정화 활동<br>• 지역사회 안전한 문화시설 지원<br>• 지역사회 상생 협의                       | 67, 100~103   |
|    | 7.3  | 2030년까지 전 세계 에너지 효율성 개선율을 2배로 증대                                                                                                                          | • 친환경 건설<br>• 제로에너지 빌딩 의무화 제도 이행                                           | 58, 66, 68~69 |
|  | 8.3  | 생산활동, 양질의 일자리 창출, 창업, 창의성과 혁신을 지원하는 개발지향적 정책을 진흥하고, 금융서비스에 대한 접근을 통해 중소기업, 중소기업의 공식화와 성장을 독려                                                              | • 동반성장 프로그램(Great Partnership Package) 운영<br>• 협력회사 ESG 컨설팅                | 71~75         |
|  | 9.4  | 2030년까지 모든 국가가 역량에 따라 조치를 취해, 자원효율성이 높고 깨끗하고 환경적으로 안전한 기술과 산업화 과정을 통해 사회기반 시설을 개선하고 산업을 개편함으로써 지속가능성을 부여                                                  | • 건설 폐기물 감축<br>• 용수 사용량 감축 및 재활용 용수 사용을 제고<br>• 녹색정보관리 시스템 운영              | 54~69         |
|  | 10.3 | 차별적인 법, 정책 및 관행 등을 철폐하고 이와 관련된 적절한 입법, 정책 그리고 조치를 강화하여 동등한 권리를 보장하고 성과에 있어서 불평등을 감소                                                                       | • 인권영향평가 및 인권실사 추진<br>• 식별된 위험 완화 활동 추진                                    | 76~81, 89     |

| Goal                                                                                  | SDGs | SDG Context                                                                 | 주요활동                                                                                               | 보고위치             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|    | 11.6 | 2030년까지 대기의 질과 도시 및 기타 폐기물 관리에 특별히 주의하면서, 도시가 가지는 1인당 부정적 환경영향을 감소          | • 대기오염물질 관리(비산먼지 및 미세먼지 저감)<br>• 건설 폐기물 감축                                                         | 54~67            |
|    | 11.7 | 2030년까지 포괄적이고 안전하며 보편적으로 접근 가능한 녹색 및 공공장소 제공 (특히, 여성, 아동, 노인, 장애인 등)        | • 지역사회 시설 지원(꿈과 희망의 놀이터)<br>• WWF 애니스테이 및 끝전파워 챌린지<br>• 자립준비 청년 지원                                 | 100~103          |
|    | 12.2 | 2030년까지 천연자원의 효율적인 사용 및 지속가능한 관리 달성                                         | • 녹색구매 비율 제고<br>• 친환경 자재 건축현장 적용                                                                   | 54~55, 58~67     |
|    | 12.5 | 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통하여 폐기물 발생을 상당한 수준으로 감소                          | • 폐기물 재활용률 향상<br>• 폐기물 에너지화 및 스마트 건축공법 도입<br>• 지정폐기물 관리                                            | 62~64            |
|   | 13.3 | 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보에 대한 교육, 인식고취, 인구 및 제도 역량 개선                       | • 감축 기술 및 산업 체계 고도화에따른 탄소 감축수단 발굴<br>• K-Taxonomy에 따른 지속 가능제품 매출 성과 측정<br>• 제로에너지빌딩 및 OSC 관련 기술 개발 | 54~69            |
|  | 15.4 | 2030년까지 지속가능한 발전에 필수적인 이익을 주는 산림 생태계의 수용력 강화를 위해, 생물다양성을 포함한 산림 생태계의 보존을 보장 | • 생물다양성 리스크 분석 및 보호활동 추진                                                                           | 61               |
|  | 15.a | 생물다양성과 생태계 보전 및 지속가능한 사용을 위해 모든 자원을 동원하고 대폭 확대                              | • 생태환경 조성 봉사활동<br>• 현장 정화활동<br>• 생태 체험 기반 환경교육 활동                                                  | 67, 100, 102~103 |
|  | 16.5 | 모든 형태의 부패 및 뇌물을 상당한 수준으로 감소                                                 | • 윤리규범 체계 구축<br>• 윤리교육 실시<br>• 리스크 진단 및 점검 실시<br>• CP프로그램 실시                                       | 110~117          |

|                      |
|----------------------|
| 143                  |
| COMMITMENT           |
| ESG CORE             |
| ESG FACTBOOK         |
| APPENDIX             |
| ESG Performance Data |
| GRI Standards 2021   |
| SASB                 |
| TCFD                 |
| UNGC Advanced Level  |
| ESRS                 |
| UN SDGs              |
| 가입 협회                |
| 온실가스 배출량 검증 성명서      |
| 제3자 검증의견서            |

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

# 가입 협회

## 단체가입 현황

| 건축·주택사업본부     | 신성장사업개발본부      | 플랜트사업본부                                                    | 인프라사업본부     | 미래기술원       | 경영(기타)             |                 |
|---------------|----------------|------------------------------------------------------------|-------------|-------------|--------------------|-----------------|
| 한국주택협회        | 스마트모듈러포럼       | 한국플랜트산업협회                                                  | 해외건설협회      | 한국소음진동공학회   | 건설안전임원협의회          | 한국개인정보보호책임자협의회  |
| 한국부동산개발협회     | 한국철강협회         | 한국플랜트학회                                                    | 한국철도협회      | 한국화재소방학회    | 건설안전팀장협의회          | 한국경영자총협회        |
| 해외건설협회        | 시니어비즈니스포럼      | AMPP(Association for Materials Protection and Performance) | 한국철도학회      | 한국산업기술진흥협회  | 건설안전실무자협의회         | 건설업체인사관리자협의회    |
| 대한건축학회        | 한국데이터센터에너지효율협회 | AIChE(American Institute of Chemical Engineers)            | 한국철도건설협회    | 한국건설교통신기술협회 | KOSHA 협의회          | 한국산업교육학회        |
| 대한설비공학회       |                | 대한회전기계엔지니어협회                                               | 한국민간투자학회    | 건설자동화로보틱스학회 | 건설보건실무자협의회         | KMA한국능률협회       |
| 대한전기학회        |                | 한국원자력산업협회                                                  | 한국해양공학학회    | 한국도로학회      | 한국건설품질협의회          | Korea CHO Forum |
| 한국실내디자인학회     |                | 한국원전수출산업협회                                                 | 한국향만협회      | 한국자원공학회     | 건설환경협회             | 한국경제인협회         |
| 한국조경학회        |                | 한국에너지니어링협회                                                 | 한국해양공학회     | K-CCUS추진단   | 한국공정경영연합회          | 서울상공회의소         |
| 한국종합건설기계설비협의회 |                | 대한상하수도학회                                                   | 한국연안방재학회    |             | 지속가능발전기업협의회(KBCSD) | 대한민국비상계획관협회     |
| 한국조명전기설비학회    |                | 한국물환경학회                                                    | 한국수상교통시설    |             | 한국건설기술인협회          | 직장지휘관 협의회       |
| 한국전통조경학회      |                | 유체기계공업학회                                                   | 한국도로협회      |             | 대한건설협회             | 국토교통부비상계획관협회    |
| 한국실내건축가협회     |                | 대한환경공학회                                                    | 대한교통학회      |             | 한국전기공사협회           | 건설산업비전포럼        |
| 한국건설관리학회      |                | 한국폐기물자원순환학회                                                | 한국암반공학회     |             | 한국정보통신공사협회         | 한국무역협회          |
| 한국설비기술협회      |                | 대한기계학회                                                     | 한국터널지하공간학회  |             | 한국소방시설협회           | 한국씨에프오협회        |
| 한국콘크리트학회      |                | 한국대담회                                                      | 한국건설하자관리협의회 |             | 대한전문건설협회           | 한림공학원           |
| 리모델링협회        |                | 전기기술인협회                                                    | 한국콘크리트학회    |             | 건설사업관리협회           | 한국IR협의회         |
|               |                |                                                            | 주한호주상공회의소   |             | 대한기계설비건설협회         | 한국상장회사협의회       |
|               |                |                                                            |             |             | 건설선진화포럼            | 한국건설경영협회        |
|               |                |                                                            |             |             | 한국거래소              | 건설경영전략연구회       |
|               |                |                                                            |             |             | 한미경제협의회            | 한국경영자협회국제경영원    |
|               |                |                                                            |             |             | 한국침해사고대응팀협의회       |                 |

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서



# 온실가스 배출량 검증 성명서

## GS건설(주)

(주)한국경영인증원(이하 "KMR")은 지에스건설(주)(이하 "검증대상기업") 의 2025년 온실가스 배출량(국내 사업장 Scope 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 객관적 증거를 기반으로 다음 사항을 독립적으로 검토하는 것입니다.

- 검증기준에 대한 적합성 여부
- 검증대상기업이 보고한 온실가스 배출 및 제거량의 정확성

검증의 범위는 검증대상기업에서 제공한 온실가스 배출량 보고서 및 검증대상기업의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 수행되었습니다.

### 검증 기준

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제 2025-165호)
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부고시 제 2025-165호)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)

### 검증 절차

KMR은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. KMR은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

KMR은 검증대상기업과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. KMR은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 독립적 검토를 통하여 검증의 전 과정 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증 한계

KMR은 검증대상기업에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였으나, 많은 고유 한계가 있으며 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

| 구분      | 단위                  | 2025       |
|---------|---------------------|------------|
| Scope 1 | tCO <sub>2</sub> eq | 24,768.404 |
| Scope 2 | tCO <sub>2</sub> eq | 66,438.984 |
| 총량      | tCO <sub>2</sub> eq | 91,207     |
| 연료      | TJ                  | 386.867    |
| 전기      | TJ                  | 1,388.332  |
| 스팀      | TJ                  | 0          |
| 총량      | TJ                  | 1,775      |

\* 전체 배출량 및 에너지 사용량의 총량은 각 사업장에서 철사하지 않은 값의 총합임

### 검증 결론

KMR은 합의된 검증기준에 따라 온실가스 보고서를 작성하였습니다.

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증기준에 따라 적정하게 수집, 작성, 보고되었으며, 주요 배출시설 (온실 가스 배출량의 총량 대비 95%를 차지하는 시설)의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.  
검증목적, 범위 및 기준에 부합함을 확인하였으며, “적정” 의견을 제시합니다.

2026년 3월 26일

황은주



KMR 대표이사 황은주

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서



# 온실가스 배출량 검증 성명서

## GS건설(주)

(주)한국경영인증원은 GS건설(주)의 2025년 해외 사업장 Scope 1,2 및 GS건설(주) Scope 3에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- GS건설(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

### 검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- WRI/WBCSD GHG Protocol (2013)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)
- Scope 3 온실가스 배출량 산정 및 보고 가이드라인
- 환경성적표지 배출계수, IEA Emission Factors - 2023 edition

### 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며,적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, GS건설(주)가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요성 : 5% 미만 기준 충족

### 온실가스 배출량

| 사업장 이름         | 직접 배출량(Scope 1) | 간접 배출량(Scope 2) | 총량 (tCO <sub>2</sub> eq) |
|----------------|-----------------|-----------------|--------------------------|
| GS건설 (주) 해외사업장 | 12,031.295      | 797.517         | 12,828                   |

\* 온실가스 배출량 및 총 배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음

### Scope 3 온실가스 배출량

| Category              | Scope 3 배출량 (tCO <sub>2</sub> eq) |        |
|-----------------------|-----------------------------------|--------|
|                       | 국내                                | 해외     |
| CAT. 1 구매한 상품 및 서비스   | 999,476                           | 65,233 |
| CAT. 2 자본재            | 62                                | -      |
| CAT. 3 연료 및 에너지 관련 활동 | 11,859                            | -      |
| CAT. 4 업스트림 유통        | 30,491                            | -      |
| CAT. 5 폐기물            | 5,954                             | -      |
| CAT. 6 출장             | 2,090                             | 273    |
| CAT. 7 통근             | 3,398                             | -      |
| CAT. 11 판매된 제품의 사용    | 3,607,377                         | -      |
| CAT. 12 판매된 제품의 최종 처리 | 709,297                           | -      |
| 합계                    | 5,370,004                         | 65,506 |

\* 카테고리별 버림처리 하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

### 종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다

2026년 6월 8일

황은주

KMR 대표이사 황은주



국립환경과학원

|                      |         |
|----------------------|---------|
| 146                  | ☰ ≡ ≡ ≡ |
| COMMITMENT           |         |
| ESG CORE             |         |
| ESG FACTBOOK         |         |
| APPENDIX             |         |
|                      |         |
| ESG Performance Data |         |
| GRI Standards 2021   |         |
| SASB                 |         |
| TCFD                 |         |
| UNGC Advanced Level  |         |
| ESRS                 |         |
| UN SDGs              |         |
| 가입 협회                |         |
| 온실가스 배출량 검증 성명서      |         |
| 제3자 검증의견서            |         |

# 온실가스 배출량 검증 성명서

## 자이S&D(주)

### 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 ‘검증’이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

### 검증 범위

한국표준협회는 자이에스앤디(주)가 선언한 온실가스 직접배출(Scope1),간접배출(Scope2),기타 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 운영 통제기준에 따른 국내 본사, 고양휴게소, 수원공장, 건설현장
- 보고경계 : 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2), 기타 간접배출(Scope 3)
  - Scope1 : 고정연소, 이동연소
  - Scope2 : 외부 구매 전력
  - Scope3 : Category 1. 구매한 제품 및 서비스(건설자재 구매, 건설장비 사용)  
Category 5. 사업장 발생 폐기물(매립, 재활용, 소각)  
Category 6. 출장(임직원 국내·외 출장)  
Category 7. 통근(직원 통근)  
Category 11. 판매한 제품 사용(주택, 업무시설)
- 보고년도 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

### 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
  - KS I ISO 14064-1:2018
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
  - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
  - WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
  - Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard(WRI)
- 참고자료
  - Scope 3 온실가스 배출량 산정 및 보고 가이드라인(v1.0)

### 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 “제한적 보증 수준”의

검증을 제공합니다.

·현장검증 : 자이에스앤디(주) 본사 방문

·검증방법

- 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
- 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
- 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

자이에스앤디(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

### 검증 한계

자이에스앤디(주)는 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다.

이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

### 검증 결론

한국표준협회는 자이에스앤디(주)의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준 (10% 미만)을 충족하며,온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

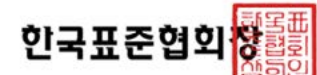
자이에스앤디(주)는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 ‘적정’ 의견을 제시합니다.

2026년 5월 27일

한국표준협회장



국립환경과학원





ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서



# 온실가스 배출량 검증 성명서

## 자이C&A(주)

(주)한국경영인증원은 자이씨앤에이 주식회사의 2024, 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.  
- 자이씨앤에이 주식회사의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

### 검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

### 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며,적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, 자이씨앤에이 주식회사가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

### 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

| 구분              | 단위                  | 2024      | 2025      |
|-----------------|---------------------|-----------|-----------|
| 직접 배출량(Scope 1) | tCO <sub>2</sub> eq | 147.407   | 152.330   |
| 간접 배출량(Scope 2) | tCO <sub>2</sub> eq | 2,181.774 | 1,985.175 |
| 총량              | tCO <sub>2</sub> eq | 2,328     | 2,137     |
| 연료 사용량          | TJ                  | 2.237     | 2.265     |
| 전기, 열 사용량       | TJ                  | 46.268    | 41.659    |
| 총량              | TJ                  | 47        | 43        |

\* 참고: 사업장별 버림처리 하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

### 종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.  
검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

2026년 5월 21일

한국경영인증원

KMR 대표이사 황은주



국립환경과학원

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서

# 온실가스 배출량 검증 성명서

자이C&A(주)

사업장별 온실가스 배출량 및 에너지 사용량(2024)

| 사업장명           | 연간 온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> eq) |                    |       | 연간 에너지 소비량(TJ) |        |    |
|----------------|----------------------------------|--------------------|-------|----------------|--------|----|
|                | 직접 배출<br>(Scope 1)               | 간접 배출<br>(Scope 2) | 총량    | 연료             | 전기, 열  | 총량 |
| 자이씨앤에이(주) 본사   | 69.198                           | 343.035            | 412   | 1.075          | 7.845  | 8  |
| 자이씨앤에이(주) 건설현장 | 78.209                           | 1,838.739          | 1,916 | 1.162          | 38.423 | 39 |
| 합 계            | 147.407                          | 2,181.774          | 2,328 | 2.237          | 46.268 | 47 |

※ 참고: 사업장별 버림처리 하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

사업장별 온실가스 배출량 및 에너지 사용량(2025)

| 사업장명           | 연간 온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> eq) |                    |       | 연간 에너지 소비량(TJ) |        |    |
|----------------|----------------------------------|--------------------|-------|----------------|--------|----|
|                | 직접 배출<br>(Scope 1)               | 간접 배출<br>(Scope 2) | 총량    | 연료             | 전기, 열  | 총량 |
| 자이씨앤에이(주) 본사   | 57.165                           | 200.176            | 257   | 0.850          | 4.359  | 5  |
| 자이씨앤에이(주) 건설현장 | 95.165                           | 1,784.999          | 1,880 | 1.415          | 37.300 | 38 |
| 합 계            | 152.330                          | 1,985.175          | 2,137 | 2.265          | 41.659 | 43 |

※ 참고: 사업장별 버림처리 하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

# 온실가스 배출량 검증 성명서

## GPC(주)

(주)한국경영인증원은 지피씨 주식회사의 2024, 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 지피씨 주식회사의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

### 검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

### 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며,적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, 지피씨 주식회사가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

### 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

| 구분              | 단위                  | 2024      | 2025      |
|-----------------|---------------------|-----------|-----------|
| 직접 배출량(Scope 1) | tCO <sub>2</sub> eq | 2,477.011 | 3,078.364 |
| 간접 배출량(Scope 2) | tCO <sub>2</sub> eq | 1,188.99  | 1,291.459 |
| 총량              | tCO <sub>2</sub> eq | 3,666     | 4,369     |
| 연료              | TJ                  | 47.031    | 58.246    |
| 전기              | TJ                  | 24.846    | 26.987    |
| 총량              | TJ                  | 71        | 85        |

\* 참고: 사업장별 버림처리 하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

### 종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

2026년 5월 27일

황은주

KMR 대표이사 황은주



국립환경과학원

|                      |
|----------------------|
| COMMITMENT           |
| ESG CORE             |
| ESG FACTBOOK         |
| APPENDIX             |
|                      |
| ESG Performance Data |
| GRI Standards 2021   |
| SASB                 |
| TCFD                 |
| UNGC Advanced Level  |
| ESRS                 |
| UN SDGs              |
| 가입 협회                |
| 온실가스 배출량 검증 성명서      |
| 제3자 검증의견서            |



# 제3자 검증의견서

## 2026 GS건설 지속가능경영보고서 독자 귀중

### 서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2026 GS건설 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 GS건설 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 GS건설 경영자에게 보고하는데 있습니다.

### 검증대상

GS건설의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2026 GS건설 지속가능경영보고서

### 준거기준

- GRI Standards 2021

### 검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029: 2019, ISO 14065: 2020, AA1000AS v3: 2020 (AccountAbility), AA1000AP: 2018 (AccountAbility), SRV1000: 2022 (KMR), KMR EDV 01: 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate

### 검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다. 또한, 기후변화 관련 재무정보 공개(TCFD) 권고사항 및 지속가능한 회계표준위원회(SASB) 기준 준용여부를 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
  - GRI 2 일반 공시 2021
  - GRI 3 중요 주제 2021

- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 201: 경제 성과, GRI 202: 시장 지위, GRI 203: 간접 경제 영향, GRI 204: 조달 관행, GRI 205: 반부패, GRI 207: 세금
  - GRI 301: 원재료, GRI 302: 에너지, GRI 303: 용수, GRI 305: 배출, GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급망 환경평가
  - GRI 401: 고용, GRI 402: 노사관계, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 408: 아동노동, GRI 409: 강제노동, GRI 410: 보안 관행, GRI 411: 원주민 권리, GRI 413: 지역사회, GRI 414: 공급망 사회평가, GRI 415: 공공 정책, GRI 416: 고객 안전보건, GRI 417: 마케팅 및 라벨링, GRI 418: 고객 개인정보 보호
- SASB Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics
- TCFD 권고안

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

### 검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

### 제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 GS건설에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 GS건설에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

ESRS

UN SDGs

가입 협회

온실가스 배출량 검증 성명서

제3자 검증의견서



# 제3자 검증의견서

## 2026 GS건설 지속가능경영보고서 독자 귀중

### 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 GS건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 GS건설이 제시한 준거기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

- 포괄성 원칙  
GS건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- 중요성 원칙  
GS건설은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.
- 대응성 원칙  
GS건설은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.
- 영향성 원칙  
GS건설은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.
- 특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질  
검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

### 검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 GS건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

### 이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 GS건설의 경영진을 위하여 작성되었으며, GS건설의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 5일

KMR 대표이사 황은주

황은주



## 2026 GS건설 지속가능경영보고서

---

**Address** 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울 GS건설 ESG팀

**Tel** 02-2154-1114

**E-mail** gsenc.esg@gsenc.com

**www.gsenc.com**

---



책임있는 산림에서 개발 관리된 생산목재를 사용한 제품에만 부착되는  
FSC®(Forest Stewardship Council®, 산림관리협의회)인증을 받은 용지  
FSC®(SGSHK-COC-006044)를 사용하여 제작되었습니다.